പിലിക്കോട് ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ നീർച്ചാലിന്റെ പാർശ്വഭിത്തി
കയർ ഭൂവസ്ത്രം ഉപയോഗിച്ച് ബലപ്പെടുത്തുന്നു
വർക്ക് കോഡ് : 1601005004/IC/330560

അദ്ധ്യായം
4
സാമ്പത്തിക മാനേജ്മെന്റ്

അദ്ധ്യായം

4 സാമ്പത്തിക മാനേജ്മെന്റ്

സംസ്ഥാന വിഹിതം അനുവദിക്കുന്നതിൽ എട്ട് ദിവസം മുതൽ നാല് മാസം വരെ കേരള സർക്കാർ കാലതാമസം വരുത്തി. ഫണ്ട് അനുവദിക്കുന്നതിലെ കാലതാമസം വിദഗ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ധ വേതനവും സാധന സാമഗ്രികളുടെ ചെലവുകളും അനുവദിക്കുന്നതിൽ കാലതാമസമുണ്ടാക്കി. മസ്റ്റർ റോളുകൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത് 16 മുതൽ 90 ദിവസം വരെ കഴിഞ്ഞാണ് ₹269.27 കോടിയുടെ വേതനം നൽകിയത്. ₹39.24 കോടിയുടെ വേതനം നൽകിയത് മൂന്ന് മാസങ്ങൾക്ക് ശേഷമാണ്. വേതന ചെലവിന്റെ കാര്യത്തിൽ 2023-24ൽ ഒൻപതു ശതമാനത്തിന്റെ വർദ്ധനവ് ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും മെറ്റീരിയൽ ഘടകത്തിലെ ചെലവ് 37 ശതമാനം കുറഞ്ഞു. ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നത് മെറ്റീരിയൽ ഘടകം ഉൾപ്പെടുന്ന പദ്ധതികൾ കുറച്ചുമാത്രമെ സംസ്ഥാനം 2023-24ൽ ഏറ്റെടുത്തിരുന്നുള്ളു എന്നതാണ്. 2020-21ൽ ₹916.27 കോടിയുടെ മെറ്റീരിയൽ ഫണ്ടുകൾ ലഭ്യമായിരുന്നെങ്കിലും വിദഗ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ധ വേതനം ഉൾപ്പെടെയുള്ള മെറ്റീരിയൽ ചെലവ് ₹752.94 കോടി (82 ശതമാനം) മാത്രമായിരുന്നു. ഇതു സൂചിപ്പിക്കുന്നത് മെറ്റീരിയൽ ഘടകത്തിൽ ലഭ്യമായിരുന്ന വിഭവങ്ങളുടെ പരമാവധി വിനിയോഗം നടത്തുന്നതിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ പരാജയപ്പെട്ടു എന്നാണ്. എംജിഎൻആർഇജിഎ പ്രവർത്തന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അനുശാസിക്കുന്നതനുസരിച്ച് കേരള സർക്കാർ/പഞ്ചായത്ത് രാജ് സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പളം/വേതനം എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിന്റെ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കു കീഴിൽ ബുക്ക് ചെയ്യരുതാത്തതായിരുന്നെങ്കിലും കേരള സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പളചെലവുകൾ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായുള്ള ഫണ്ടിൽ നിന്നും നൽകി. അവിദഗ്ധ തൊഴിൽ വേതനം, അർദ്ധവിദഗ്ധ/വിദഗ്ധ തൊഴിൽ വേതനം, സാധനസാമഗ്രികൾ, നികുതികൾ എന്നിവയ്ക്ക് 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ നൽകേണ്ടിയിരുന്ന ₹43.59 കോടി കുടിശ്ശികയായി (2024 ഡിസംബർ). 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ വേതനത്തിനും സാധനസാമഗ്രികൾക്കുമായി നൽകേണ്ട തുകകളുടെ 19,792 ഇടപാടുകൾ ആറുമാസം മുതൽ നാലുവർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ആയിട്ടും റീജനറേഷൻ നടത്തിയിട്ടില്ല. ട്രൈബൽ പ്ലസ് ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകേണ്ടിയിരുന്ന വേതനത്തിന്റെ 20 മുതൽ 79 ശതമാനം മാത്രമെ സാമ്പത്തിക വർഷത്തിനുള്ളിൽ നൽകിയിരുന്നുള്ളൂ. ഇത് ട്രൈബൽ പ്ലസ് പദ്ധതിയുടെ ഉദ്ദേശ്യങ്ങളെത്തന്നെ പരാജയപ്പെടുത്തി. ഓണം ഉത്സവബത്ത വിതരണത്തിൽ, ഒന്നിലധികം ഗുണഭോക്താക്കൾക്കുള്ള ബത്ത ഒറ്റബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്നതുപോലെയുള്ള പൊരുത്തക്കേടുകളും ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു.

4.1 ഫണ്ടുകൾ നൽകുന്ന രീതി

കേന്ദ്രവും സംസ്ഥാനങ്ങളും തമ്മിൽ ചെലവു പങ്കിടുന്ന രീതിയിൽ നടപ്പാക്കുന്ന ഒരു ആവശ്യാധിഷ്ഠിത വേതന തൊഴിൽ പരിപാടിയാണ് എംജിഎൻആർഇജിഎസ്. അംഗീകരിച്ച ലേബർ ബജറ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തൊഴിലിന്റെ ആവശ്യകതയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് ഫണ്ടുകളുടെ കേന്ദ്രവിഹിതം നൽകുന്നത്. ഫണ്ട് നൽകേണ്ട രീതിയെ സംബന്ധിച്ച രൂപരേഖ നിയമത്തിന്റെ 22-ാം വകുപ്പിൽ നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. ഫണ്ടുകൾ പങ്കിട്ട രീതി **പട്ടിക 4.1ൽ** വിശദമാക്കിയിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക 4.1: പദ്ധതിയുടെ ഫണ്ട് പങ്കിടൽ രീതി

ഘടകത്തിന്റെ വിശദ വിവരം	കേന്ദ്ര വിഹിതം	സംസ്ഥാന വിഹിതം
അവിദഗ്ദ്ധ കായിക തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം	100 ശതമാനം	ഇല്ല
വിദഗ്ദ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം	75 ശതമാനം	25 ശതമാനം
സാധന സാമഗ്രികളുടെ ചെലവ്	75 ശതമാനം	25 ശതമാനം
തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം	ഇല്ല	100 ശതമാനം
തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നതിൽ വരുന്ന കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ട പരിഹാരം	ഇല്ല	100 ശതമാനം
ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ	സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനുള്ള ചെലവിന്റെ 0.5 ശതമാനം ഉൾപ്പെടെ ആകെ ചെലവിന്റെ ആറ് ശതമാനം വരെ	എസ്ഇജിസിയുടെ ചെലവ്

(ഉറവിടം : എംജിഎൻആർഇജി നിയമവും പ്രവർത്തനമാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും, 2013)

എംജിഎൻആർഇജി നിയമത്തിന്റെ 21(1) വകുപ്പുപ്രകാരം, പദ്ധതിയുടെ നടപ്പാക്കലിനായി സംസ്ഥാന സർക്കാർ നോട്ടിഫിക്കേഷനിലൂടെ സംസ്ഥാന എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഗ്യാരണ്ടി ഫണ്ട് (എസ്ഇജിഎഫ്) എന്ന പേരിൽ ഒരു ഫണ്ട് സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്. കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽ നിന്നുള്ള ഗ്രാന്റും അതിനനുസൃതമായ സംസ്ഥാന വിഹിതവും എസ്ഇജിഎഫ്-ൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക 4.1ൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്ന സംസ്ഥാന വിഹിതം നൽകുന്നതിനു പുറമെ, **പട്ടിക 4.2ൽ** വിവരിച്ചിരിക്കുന്നപോലെ എംജിഎൻആർഇജിഎസ് തൊഴിലാളികൾക്ക് അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികൾക്ക് സംസ്ഥാന സർക്കാർ രൂപം നൽകി.

പട്ടിക 4.2: എംജിഎൻആർഇജിഎസ് തൊഴിലാളികൾക്ക് സംസ്ഥാനം വിഭാവനം ചെയ്തിരുന്ന അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ

പദ്ധതിയുടെ പേര്	വിവരങ്ങൾ
കേരള ട്രൈബൽ പ്ലസ് പദ്ധതി	2018ൽ ആരംഭിച്ച ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം എല്ലാ പട്ടിക വർഗ്ഗ (എസ്ടി) കുടുംബങ്ങൾക്കും എല്ലാ സാമ്പത്തിക വർഷവും 100 ദിവസത്തെ അധിക തൊഴിലും വേതനവും നൽകുന്നതിനു വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു.
പ്രത്യേക പ്രദേശങ്ങളിലെ എസ്ടി കുടുംബങ്ങൾക്ക് വേതനം മുൻകൂറായി നൽകുന്നതിനുള്ള കോർപ്പസ് ഫണ്ട്	ഓരോ ആഴ്ചയുടെയും അവസാനം ഓരോ എസ്ടി തൊഴിലാളിക്കും വേതനത്തിന്റെ 90 ശതമാനം മുൻകൂറായി നൽകുന്നതിനായി ₹11.12 കോടിയുടെ കോർപ്പസ് ഫണ്ട് കുടുംബശ്രീയിൽ സൃഷ്ടിച്ചു. വയനാട് ജില്ല, കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ ആറളം ഫാം, പാലക്കാട് ജില്ലയിലെ അട്ടപ്പാടി ബ്ലോക്ക് എന്നിവിടങ്ങളിലാണ് പ്രസ്തുത പദ്ധതി നടപ്പാക്കിയത്.
പ്രത്യേക റിവാർഡ് ഓണം ഉത്സവം	മുൻവർഷം 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ സംസ്ഥാനത്തെ ഓരോ എംജിഎൻആർഇജിഎസ് കുടുംബങ്ങൾക്കും ₹1000 നൽകുന്നു.

(ഉറവിടം : കേരള സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകൾ)

4.2 ഫണ്ടുകളുടെ അനുവദിക്കലും വിനിയോഗവും

പ്രവർത്തന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പ്രകാരം ഫണ്ടുകളുടെ കേന്ദ്രവിഹിതം രണ്ട ഗഡുക്കളായി നൽകുന്നതാണ്. സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ ആദ്യ ആറ് മാസത്തേക്ക് പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന ആനുപാതിക ഫണ്ട് ആവശ്യകതയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയായിരിക്കും കേന്ദ്ര വിഹിതത്തിന്റെ ആദ്യ ഗഡു. ഇത് വർഷം മുഴുവനും ആവശ്യമായ മൊത്തം

ഫണ്ടിന്റെ പരമാവധി 50 ശതമാനം വരെ ആയിരിക്കും. ലഭ്യമായ ഫണ്ടുകളുടെ 60 ശതമാനം ഉപയോഗിച്ച ശേഷം സംസ്ഥാനത്തിന് രണ്ടാം ഗഡു ആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്. കേന്ദ്രസർക്കാർ രണ്ടാം ഗഡു അനുവദിക്കുന്നത്, (i) ചെലവാക്കാത്ത ബാക്കി തുകകളുടെയും (ii) വർഷത്തിലെ അംഗീകരിച്ച ലേബർ ബജറ്റിനെതിരായ യഥാർഥ നിർവ്വഹണത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കും. 2019–20 മുതൽ 2023–24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ലഭിച്ച ഫണ്ടുകളുടെയും നടത്തിയ ചെലവുകളുടേയും വിശദാംശങ്ങൾ **പട്ടിക 4.3ലും പട്ടിക 4.4ലും** കാണിച്ചിരിക്കുന്നു:

പട്ടിക 4.3: 2019–20 മുതൽ 2023–24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ലഭിച്ച ഫണ്ടുകളും നടത്തിയ ചെലവുകളും

(₹ കോടിയിൽ)

വർഷം	പ്രാരംഭ ബാക്കി	വേതനം നൽകിയത്	കേന്ദ്ര വിഹിതം നൽകിയത്		സംസ്ഥാന മെറ്റീരിയൽ വിഹിതം	പലവക[6] വരവുകൾ	ആകെ ഫണ്ടുകളുടെ ലഭ്യത	ചെലവ്	നീക്കിയിരുപ്പ്
			മെറ്റീരിയലുകൾ	ഭരണപരം					
2019–20	19.07	2212.53	258.59	118.54	104.84	5.80	2719.37	2709.04	10.33
2020–21	10.33	3019.30	718.60	178.50	197.67	15.23	4139.63	3900.01	239.62
2021–22	239.62	3236.53	432.74	40.19	203.91	18.19	4171.18	4164.92	6.26
2022–23	6.26	3043.72	735.08	146.13	245.04	16.09	4192.32	4028.16	164.16
2023–24	164.16	3324.37	372.17	187.67	124.06	7.25	4179.68	4004.49	175.19
ആകെ		**14836.45**	**2517.18**	**671.03**	**875.52**	**62.56**		**18806.62**	

(ഉറവിടം : സംസ്ഥാന മിഷനിൽ നിന്നും ലഭിച്ച വിവരങ്ങൾ)

പട്ടിക 4.4: ചെലവുകളുടെ വിശദാംശങ്ങൾ (ഘടക അടിസ്ഥാനത്തിൽ)

(₹ കോടിയിൽ)

വർഷം	വേതനം	മെറ്റീരിയൽ[7]	ഭരണപരം	മറ്റു ചെലവുകൾ	ആകെ
2019–20	2215.14	369.37	124.53	0.00	2709.04
2020–21	3016.73	752.94	130.34	0.00	3900.01
2021–22	3224.95	820.44	119.53	0.00	4164.92
2022–23	3043.72	847.85	136.58	0.01	4028.16
2023–24	3324.37	535.43	132.96	11.73	4004.49
ആകെ	**14824.91**	**3326.03**	**643.94**	**11.74**	**18806.62**

(ഉറവിടം : സംസ്ഥാന മിഷനിൽ നിന്നു ലഭിച്ച വിവരങ്ങൾ)

2022–23 വർഷവുമായി താരതമ്യം ചെയ്യുമ്പോൾ 2023–24ൽ വേതന ചെലവ് ഒൻപതു ശതമാനം വർദ്ധിച്ചെങ്കിലും മെറ്റീരിയൽ ഘടകത്തിലെ ചെലവ് 37 ശതമാനം കുറഞ്ഞു എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നത് 2023–2024ൽ മെറ്റീരിയൽ ഘടകം ഉൾപ്പെടുന്ന കുറച്ച് പദ്ധതികൾ മാത്രമേ സംസ്ഥാനം ഏറ്റെടുത്തിരുന്നുള്ളൂ എന്നാണ്. കൂടാതെ, 2020–21ൽ ₹916.27 കോടിയുടെ മെറ്റീരിയൽ ഫണ്ട് ലഭ്യമായിരുന്നെങ്കിലും, വിദഗ്ദ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിൽ വേതനം ഉൾപ്പെടെയുള്ള മെറ്റീരിയൽ ചെലവ് ₹752.94 കോടി (82 ശതമാനം) മാത്രമായിരുന്നു. ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നത് മെറ്റീരിയൽ ഘടകത്തിൽ ലഭ്യമായിരുന്ന വിഭവങ്ങളുടെ പരമാവധി വിനിയോഗം നടത്തുന്നതിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ പരാജയപ്പെട്ടു എന്നാണ്. ഇത് വേതനം നൽകുന്നതിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരിനുമേൽ കാലതാമസത്തിനും, സാധന സാമഗ്രികളുടെ ബില്ലുകൾ നല്കുന്നതിൽ

6 ഉന്നതി, അംഗൻവാടി നിർമ്മാണ ഫണ്ടുകൾ, പലിശ, ബാങ്ക് നിരസിച്ചത്, റീ ഫണ്ടുകൾ മുതലായവ

7 അർദ്ധവിദഗ്ദ്ധ/വിദഗ്ദ്ധ വേതനം ഉൾപ്പെടെ

കുടിശ്ശിക വരുത്തുന്നതിനും, കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനുള്ള ബാദ്ധ്യത സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനും ഇടയാക്കി.

പര്യാപ്തമായ മെറ്റീരിയൽ ഫണ്ട് ഒരു വർഷത്തിലും സംസ്ഥാനത്തിന് ലഭിച്ചിരുന്നില്ല എന്ന് സർക്കാർ പറഞ്ഞു (2025 ജൂൺ). മെറ്റീരിയൽ ഫണ്ട് ലഭിക്കാനുള്ള കാലതാമസം കാരണം എംജിഎൻആർഇജിഎസ് പ്രവൃത്തികൾക്കുള്ള ലേലത്തിൽ പങ്കെടുക്കാൻ വിൽപ്പനക്കാർക്കും/വിതരണക്കാർക്കും വലിയ താൽപ്പര്യം ഇല്ലായിരുന്നു. ഫണ്ടുകൾ ലഭിക്കാനുള്ള കാലതാമസം, വ്യക്തിഗത ആസ്തികൾ നിർമ്മിക്കാനായി ഫണ്ടുകൾ മുൻകൂറായി ചെലവാക്കിയ വ്യക്തിഗത ഗുണഭോക്താക്കളെയും സാരമായി ബാധിച്ചു.

വിദഗ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ധതൊഴിൽ വേതനവും സാധന സാമഗ്രികളുടെ തുകയും നൽകുന്നതിലെ കാലതാമസം ഖണ്ഡിക 6.7.4ൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ ഗുണഭോക്താക്കളെയും വിതരണക്കാരേയും പദ്ധതിയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിൽ നിന്നും പിന്നോട്ട് നയിച്ചു എന്ന ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തൽ ഉറപ്പിക്കുന്നതായിരുന്നു മറുപടി.

4.3 സംസ്ഥാന ഫണ്ടുകൾ നൽകുന്നതിലെ കാലതാമസം

2013ലെ എംജിഎൻആർഇജിഎ പ്രവർത്തന മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും, എംഒആർഡി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഫണ്ട് നൽകുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവുകളും പ്രകാരം, കേന്ദ്ര ഫണ്ടുകളും അതിനനുസൃതമായ സംസ്ഥാന വിഹിതവും ചേർത്ത് കേന്ദ്രവിഹിതം ലഭിച്ച് പരമാവധി 15 ദിവസങ്ങൾക്കകം ബന്ധപ്പെട്ട സംസ്ഥാന നോഡൽ അക്കൗണ്ട് (എസ്എൻഎ)/ സംസ്ഥാന തൊഴിലുറപ്പ് ഫണ്ടിലേയ്ക്ക് സംസ്ഥാനം അനുവദിച്ചു നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ, സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഫണ്ടുകൾ നൽകുന്നതിൽ എട്ട് ദിവസം മുതൽ നാല് മാസം വരെ കാലതാമസം വരുത്തിയെന്ന് ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തി. വിശദവിവരങ്ങൾ **അനുബന്ധം 4.1ൽ** നൽകിയിരിക്കുന്നു. ഫണ്ടുകൾ നൽകുന്നതിലുള്ള കാലതാമസം വിദഗ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ധ തൊഴിൽ വേതനവും സാധന സാമഗ്രികളുടെ ചെലവുകളും നൽകുന്നതിൽ കാലതാമസത്തിനിടയാക്കി. ഖണ്ഡിക 6.7.4ൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നപോലെ നിർമ്മാണ സമയത്ത് ഗുണഭോക്താക്കൾ വഹിച്ച സാധന സാമഗ്രികളുടെ ചെലവ് നൽകുന്നതിൽ 22 മാസത്തെ കാലതാമസം വരെ ഉണ്ടായ സന്ദർഭങ്ങൾ ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. വേതനവും സാധന സാമഗ്രികളുടെ തുകയും നൽകുന്നതിലുണ്ടായ കാലതാമസം ഗുണഭോക്താക്കൾ സാധന സാമഗ്രികൾ ആവശ്യം വരുന്ന പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനെ പ്രതികൂലമായി ബാധിച്ചു എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുന്നതിനുള്ള അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ എടുക്കുന്നതാണ് എന്ന് സർക്കാർ പ്രസ്താവിച്ചു (2025 ജൂൺ).

ശിപാർശ 5: പദ്ധതിയ്ക്ക് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള സമയക്രമം പാലിച്ചുകൊണ്ട് ഫണ്ടുകൾ സമയോചിതമായി നൽകുന്നു എന്ന് സർക്കാർ ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.

4.4 ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്ക് വേണ്ട ഫണ്ടുകൾ ലഭിച്ചതിലെ കുറവ്

മനുഷ്യവിഭവശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുവാനും നിർണ്ണായക പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി ശേഷി വികസിപ്പിക്കുന്നതിനുമായി ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ എംജിഎൻആർഇജിഎസ് ന്റെ ആകെ ചെലവുകളുടെ ആറുശതമാനം വരെ (സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനായുള്ള പരമാവധി 0.5 ശതമാനം ഉൾപ്പെടെ) ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായി (എഇ) കേന്ദ്രസർക്കാർ നൽകേണ്ടതാണ്. എംജിഎൻആർഇജിഎയുടെ വ്യവസ്ഥകൾ ഫലപ്രദമായി നടപ്പാക്കുന്നതിനായി ആവശ്യമെങ്കിൽ കൂടുതൽ തുക ഇതിനോടൊപ്പം ചേർക്കാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളെ ഉപദേശിച്ചിരുന്നു. ഇതിനുപുറമെ, ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായുള്ള ഫണ്ടാണ്, ഐഇസി പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനും പ്രവർത്തകർക്ക് പരിശീലനം നൽകുന്നതിനും മറ്റും ഉപയോഗിക്കേണ്ടിയിരുന്നത്. ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായുള്ള ഫണ്ട് കിട്ടേണ്ടിയിരുന്നത്, ലഭിച്ചത്, ചെലവഴിച്ചത് എന്നീ വിവരങ്ങൾ **പട്ടിക 4.5ൽ** കാണിച്ചിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക 4.5 : ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായുള്ള ഫണ്ട് ലഭിക്കേണ്ടിയിരുന്നത്, ലഭിച്ചത്, ചെലവാക്കിയത് സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

(₹ കോടിയിൽ)

ക്രമ നമ്പർ	വിവരങ്ങൾ/വർഷം	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	ആകെ
1	വേതനത്തിനും സാധന സാമഗ്രികൾക്കുമുള്ള ആകെ ചെലവ്	2584.51	3769.66	4045.39	3891.58	3859.80	18150.94
2	അനുവദനീയമായ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ (എഇ) 5.5 ശതമാനം എന്ന നിരക്കിൽ	142.15	207.33	222.50	214.04	212.29	998.31
3	എഇ ലഭിച്ചത്	118.54	178.50	40.19	146.13	187.67	671.03
4	എഇ ഉപയോഗിച്ചത്	124.53	130.34	119.53	136.58	132.96	643.94
5	എഇ ലഭിച്ചതിലെ കുറവ്	23.61	28.83	182.31	67.91	24.62	327.28
6	കുറവ് (ശതമാനത്തിൽ)	16.61	13.91	81.94	31.73	11.60	
7	ലഭിച്ച എഇ യുമായി ചെലവിന്റെ ശതമാനം	105.05	73.02	297.41	93.46	70.85	

(ഉറവിടം: സംസ്ഥാന മിഷൻ, എംജിഎൻആർഇജിഎസ് കേരളം നൽകിയ വിവരങ്ങൾ)

മുകളിലത്തെ പട്ടികയിൽ കാണിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടുകൾ ലഭിച്ചതിൽ കുറവ് ഉണ്ടായിരുന്നു. ₹998.31 കോടി ലഭിക്കേണ്ടിടത്ത് ₹671.03 കോടി (67.22 ശതമാനം) മാത്രമാണ് ഈ കാലയളവിൽ ലഭിച്ചത്. 2021-22 വർഷത്തിൽ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായി ആകെ ₹88.35 കോടിയുടെ ഫണ്ട് ലഭ്യമായിരുന്നപ്പോൾ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായി ചെലവാക്കിയത് ₹119.53 കോടിയായിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. ഇത് സൂചിപ്പിക്കുന്നത്, ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്ക് ഭാഗികമായി മെറ്റീരിയൽ ഘടകത്തിനായി ലഭിച്ച ഫണ്ടുകൾ ഉപയോഗിച്ചു എന്നാണ്, എന്തെന്നാൽ 2023 ജൂലൈ വരെ മെറ്റീരിയൽ ഫണ്ടും ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടും ഒറ്റ അക്കൗണ്ടിൽ തന്നെയായിരുന്നു സൂക്ഷിച്ചിരുന്നത്.

സംസ്ഥാനം വിനിയോഗസർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ സമർപ്പിച്ചിരുന്നെങ്കിലും, ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായി ആവശ്യമുള്ള ഫണ്ടുകൾ ലഭിച്ചിരുന്നില്ല എന്ന് സർക്കാർ പ്രസ്താവിച്ചു (2025 ജൂൺ). ഫണ്ടുകളുടെ കുറവ് ഐഇസി പ്രവർത്തനങ്ങളെ ബാധിച്ചു. കിലയുടെ സഹായത്തോടെയാണ് പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിച്ചത്.

4.5 അനുവദനീയമല്ലാത്ത ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ

എംജിഎൻആർഇജിഎ പ്രവർത്തനമാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളുടെ 12.5.6 ഖണ്ഡിക പ്രകാരം, സർക്കാർ/പഞ്ചായത്ത് രാജ് സ്ഥാപനങ്ങൾ ഇതിനകം നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള പ്രവർത്തകരുടെ ശമ്പളം/വേതനം ഒരു സാഹചര്യത്തിലും എംജിഎൻആർഇജിഎയുടെ ഭരണപരമായ ചെലവുകളിൽ നിന്നും വഹിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല. എന്നാൽ എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിലെ വിവിധ തസ്തികളിൽ നിയോഗിച്ചിരുന്ന 33 സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിന്റെ ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടിൽ നിന്നാണ് ശമ്പളം നൽകിയിരുന്നത് എന്ന് ഓഡിറ്റിൽ നിരീക്ഷിച്ചു. ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള ചെലവ് ഈ അഞ്ചു വർഷക്കാലയളവിൽ ₹16.05 കോടിയായിരുന്നു. ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പള ചെലവുകൾ വഹിക്കുന്നതിനായി ഫണ്ടുകൾ നൽകണമെന്ന് സംസ്ഥാനമിഷൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിനോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നെങ്കിലും (2019 മേയ്) കേരള സർക്കാർ യാതൊരു നടപടിയും എടുത്തില്ല. അതിനാൽ ശമ്പള ചെലവുകൾ ഇപ്പോഴും എംജിഎൻആർഇജിഎസ് ഫണ്ടുകളിൽ നിന്നും വഹിക്കുന്നത് തുടരുന്നു.

എംഒആർഡിയുടെ ആന്തരിക ഓഡിറ്റ് വിഭാഗം, മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ശമ്പളം ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടിൽ നിന്നും നൽകുന്നതിന് തടസ്സം

ഉന്നയിച്ചിരുന്നെന്നും (2018 ഒക്ടോബർ) 2015-16 മുതൽ 2017-18 വരെ ഉണ്ടായ ചെലവ് തിരിച്ച് നൽകണമെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു എന്നും ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. എന്നാൽ, ഇന്നു വരെ (2025 ജൂൺ) കേരളസർക്കാർ യാതൊരു നടപടിയും എടുത്തില്ല.

ഭാവിയിൽ ഇത് ആവർത്തിക്കുന്നത് തടയാൻ വേണ്ട അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ് എന്ന് സർക്കാർ പറഞ്ഞു (2025 ജൂൺ).

4.5.1 ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്ററെ അനധികൃതമായി നിയമിച്ചതും ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കുള്ള ഫണ്ടിൽ നിന്നും വേതനം നൽകിയതും

എംജിഎൻആർഇജിഎസ് നടപ്പാക്കുന്നതിനായി ഒരു സമർപ്പിത ഘടനാസംവിധാനം സ്ഥാപിക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ, തസ്തികകൾ, വിവിധ തലങ്ങളിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം, കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത എന്നിവ നിർദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവുകൾ സർക്കാർ (2009 ആഗസ്റ്റ്) പുറപ്പെടുവിച്ചു. അക്കൗണ്ടന്റ് കം ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ തസ്തികയ്ക്ക് യോഗ്യതയായി ബികോം, പിജിഡിസിഎ എന്ന് നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ, പുതൂർ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് സർക്കാർ അനുമതി വാങ്ങാതെ 2010 മെയ് 01 മുതൽ ദിവസ വേതനത്തിന് പ്ലസ്ടുവും കംപ്യൂട്ടർ ആപ്ലിക്കേഷനിൽ ഡിപ്ലോമയും വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുള്ള ഒരു ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്ററെ നിയമിക്കുകയും എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിന്റെ ഭരണപരമായ കാര്യങ്ങൾക്കുള്ള ഫണ്ടുകളിൽ നിന്ന് വേതനം നൽകുകയും ചെയ്തു. ഒരു അക്കൗണ്ടന്റ് കം ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്ററുടെ അധിക തസ്തിക പുതൂർ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിന് ലഭിച്ചെങ്കിലും (2012 ഫെബ്രുവരി) നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്ന യോഗ്യതകൾ ഉള്ള ആളിനെ നിയമിക്കുന്നതിനുപകരം, ഈ ഡിഇഒയെ തസ്തികയിൽ തുടരാൻ അനുവദിച്ചു. ഖണ്ഡിക 6.4ൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ, മസ്റ്റർ റോളുകളിൽ നടത്തിയ ക്രമക്കേടുകളും ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിലെ സർക്കാർ ഫണ്ടുകളുടെ തിരിമറിയും കണ്ടു പിടിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ ഡിഇഒയെ ജോലിയിൽ നിന്നും പിരിച്ചുവിട്ടുള്ളൂ (2024 ഓഗസ്റ്റ് 30). സർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിരുദ്ധമായി ദിവസവേതനത്തിൽ ഡിഇഒയെ നിയമിച്ചത് എംജിഎൻആർഇജിഎസ് ഫണ്ടിൽ നിന്നും ₹22.14 ലക്ഷം അനധികൃതമായി നൽകുന്നതിലേയ്ക്ക് നയിച്ചു. അനധികൃതനിയമനവും 12 വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ശമ്പളം നൽകിയതും ബിപി/ജിപി/സംസ്ഥാന മിഷൻ എന്നിവയുടെ മേൽനോട്ടത്തിലെ ഗുരുതര വീഴ്ചയെ ആണ് കാണിക്കുന്നത് എന്നും ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

ഡിഇഒയെ പിരിച്ചുവിട്ടത് അയാൾക്ക് ചുമതലയുള്ള വാർഡിൽ വിദഗ്ധതൊഴിൽ വേതനവിതരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സാമ്പത്തിക ക്രമക്കേടുകൾ കണ്ടുപിടിക്കുകയും സ്ഥിരീകരിക്കുകയും ചെയ്തതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയിരുന്നു എന്നത് സ്ഥിരീകരിച്ചുകൊണ്ട് സർക്കാർ പറഞ്ഞത് (2025 ജൂൺ) ഡിഇഒയുടെ തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചത് സ്റ്റേറ്റ് എംപ്ലോയിമെന്റ് ഗ്യാരന്റി കൗൺസിലിന്റെ (എസ്ഇജിസി) ശിപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആയിരുന്നു എന്നാണ്. കൂടാതെ, ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിലെ ജോലിഭാരത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ദിവസവേതന നിരക്കിൽ ഡിഇഒമാരെ നിയോഗിക്കാൻ ഡിപിസികൾക്കും ജെപിസികൾക്കും ഗ്രാമവികസന കമ്മീഷണർ (സിആർഡി) നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. ഡിഇഒ ജോലിചെയ്ത ദിവസങ്ങളിൽ മാത്രമേ വേതനം നൽകിയിരുന്നുള്ളൂ എന്നും അതിനാൽ സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഒന്നും ഉണ്ടായിട്ടില്ലെന്നും കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

ആവശ്യം വരികയാണെങ്കിൽ ദിവസവേതന അടിസ്ഥാനത്തിൽ കംപ്യൂട്ടർ ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ കം അക്കൗണ്ടന്റിനെ നിയമിക്കാൻ ആണ് ഡിപിസികൾക്കും ജെപിസി കൾക്കും സിആർഡി നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നത് എന്നതിനാൽ മറുപടി നിലനിൽക്കുന്നു. ഇതിനു പകരം, ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് നിശ്ചിത യോഗ്യതയില്ലാത്ത ഡിഇഒ യെ നിയമിച്ചു. നിശ്ചിത യോഗ്യത ഇല്ലാത്ത വ്യക്തിയ്ക്ക് വേതനം നൽകിയതും സർക്കാർ അനുമതി ഇല്ലാതെ നിയമിച്ചതും ക്രമവിരുദ്ധമാണ്.

ശിപാർശ 6: എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിനു കീഴിൽ വരുത്തിയ അനുവദനീയമല്ലാത്ത ചെലവ് തിരിച്ചുപിടിക്കാൻ സർക്കാർ നടപടി എടുക്കേണ്ടതാണ്.

4.6 കുടിശ്ശികയായ ബാദ്ധ്യതകൾ

ഫണ്ട് നൽകൽ സംവിധാനം സുഗമമാക്കുന്നതിനും എംജിഎൻആർഇജി നിയമത്തിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളെ/താഴെതട്ടിലുള്ള നടപ്പാക്കൽ ഏജൻസികളെ അധികാരപ്പെടുത്തുന്നതിനുമായി, നാഷണൽ ഇലക്ട്രോണിക് ഫണ്ട് മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം (എൻഇ-എഫ്എംഎസ്) വേതനം നൽകുന്നതിനായി കേന്ദ്രസർക്കാർ നടപ്പാക്കി (2016 മെയ്). അവിദഗ്ധതൊഴിൽ വേതനം നൽകുന്നതിനുള്ള പൂർണ്ണചുമതല കേന്ദ്രസർക്കാരിനാണ്. അത് ഗുണഭോക്താവിന് നേരിട്ട് നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. വിദഗ്ധ/അർദ്ധവിദഗ്ധ വേതനം/മെറ്റീരിയലുകൾ/ഭരണപരമായ ചെലവുകൾ എന്നീ ഘടകങ്ങൾക്കുള്ള തുകകൾ സംസ്ഥാനം ഗുണഭോക്താവിന് നൽകുന്നു. മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത് 15 ദിവസത്തിനകം വേതനം നൽകണമെന്ന് എംജിഎൻആർഇജി നിയമം നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. തുക നൽകുന്നതിനായി എല്ലാ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഉത്തരവുകളും (എഫ്റ്റിഒ) സമയോചിതമായി പ്രോസസ് ചെയ്യുന്നു എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടത് ജെപിസി, ഡിപി, ബിപി എന്നിവയുടെ ചുമതലകളിൽ ഒന്നായിരുന്നു.

എന്നാൽ, **പട്ടിക 4.6ൽ** വിശദീകരിച്ചിരിക്കുന്നതു പോലെ 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ അവിദഗ്ധ അർദ്ധവിദഗ്ധ/വിദഗ്ധ തൊഴിൽ വേതനം, സാധനസാമഗ്രികൾ, നികുതി എന്നിവയ്ക്കായി നൽകേണ്ട ₹43.59 കോടി ഡിസംബർ 2024ലും കുടിശ്ശികയായിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റിൽ കണ്ടെത്തി:

പട്ടിക 4.6: നൽകാൻ കുടിശ്ശികയായ തുകകൾ

(₹ ലക്ഷത്തിൽ)

വർഷം	അവിദഗ്ധ വേതനം	വിദഗ്ധ/ അർദ്ധവിദഗ്ധ വേതനം	സാധന സാമഗ്രികൾ	നികുതി	ആകെ
2019-20	2.81	51.58	210.93	1.00	266.32
2020-21	2.3	25.17	107.42	0.19	135.08
2021-22	3.56	47.10	202.52	1.27	254.45
2022-23	2.13	23.26	355.45	1.49	382.33
2023-24	4.47	99.75	3118.04	98.87	3321.13
ആകെ	**15.27**	**246.86**	**3994.36**	**102.82**	**4359.31**

(ഉറവിടം : എൻആർഇജിഎ സോഫ്റ്റ് എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ട് ആർ 8.1.5)

₹2.62 കോടിയോളം വേതനം ഇനത്തിൽ ഒൻപത് മാസം മുതൽ നാല് വർഷത്തിലധികം വരെ കുടിശ്ശിക ആയിരുന്നു എന്ന് പട്ടികയിൽ നിന്ന് കാണാവുന്നതാണ്. വേതനം നിഷേധിക്കുന്നത്, ഈ തുകകളെ ആശ്രയിച്ച് ഉപജീവനം നടത്തുന്ന ഗ്രാമീണ ദരിദ്രരുടെ ഉപജീവനത്തെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുന്നതാണ്. അതുപോലെ, വകുപ്പ്, സാധന സാമഗ്രികൾക്കുള്ള ₹39.94 കോടിയുടെ കുടിശ്ശിക എട്ടുമാസം മുതൽ നാലുവർഷത്തിലധികം വരെ കൊടുത്തുതീർക്കാതെ അവശേഷിപ്പിച്ചിരുന്നു. തൊഴിലാളികൾക്ക്/വിതരണക്കാർക്ക് നൽകാനുള്ള തുക ദീർഘകാലമായി കുടിശ്ശികയാക്കുന്നത് ഫലപ്രദമല്ലാത്ത മേൽനോട്ട സംവിധാനത്തെ സൂചിപ്പിക്കുന്നതും, ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് സമയോചിതമായി സാമ്പത്തിക സഹായം നൽകണമെന്ന പദ്ധതിയുടെ ലക്ഷ്യത്തെ ദുർബലപ്പെടുത്തുന്നതുമാണ്. കൂടാതെ സാധനസാമഗ്രികൾക്കുള്ള പണം കൊടുത്തു തീർക്കുന്നതിൽ പരാജയപ്പെട്ടത് വിതരണക്കാരെയും ഗുണഭോക്താക്കളെയും പദ്ധതിയിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിൽ നിന്ന് നിരുത്സാഹപ്പെടുത്തുകയും, ഇത് പദ്ധതിയുടെ പുരോഗതിക്കും സമയബന്ധിതമായ പൂർത്തീകരണത്തിനും തടസ്സമാകാൻ ഇടയാക്കുകയും ചെയ്തു.

മേൽപ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന തുകകൾ നൽകാനുണ്ടായ പരാജയത്തിന്റെ കാരണങ്ങളിൽ ഒന്ന് ഇടപാടുകൾ നിരസിച്ചതാണെന്ന് ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. ഇടപാടുകൾ നിരസിക്കപ്പെടാൻ ഉണ്ടായ കാരണങ്ങൾ, എൻപിസിഐ മാപ്പറിൽ നിന്നും ബാങ്കുകൾ ആധാർ നമ്പർ ഡിസീഡ് ചെയ്തത്, തെറ്റായതോ/ക്ലോസ് ചെയ്തതോ ആയ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട്, സാധുതയില്ലാത്ത ബാങ്ക് ഐഡന്റിഫയർ, ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിന്റെ

ഐഎഫ്എസ് കോഡിലെ പൊരുത്തക്കേട്, രജിസ്റ്റേർഡ് വെൻഡറുമായി പേയീ അക്കൗണ്ട് മാച്ച് ചെയ്യാത്തത് മുതലായവ ആയിരുന്നു. നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകൾ സമയബന്ധിതമായി റീജനറേറ്റ് ചെയ്യണമെന്നും പരാജയപ്പെട്ട ഇടപാടുകൾ രണ്ട് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ റീജനറേറ്റ് ചെയ്യുന്നു എന്ന് ഫീൽഡ് പ്രവർത്തകർ ഉറപ്പാക്കണമെന്നും എംഒആർഡി നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു (2020 ഡിസംബർ). എന്നാൽ **പട്ടിക 4.7ൽ** വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത് പോലെ 2019-20 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ വേതനവും മെറ്റീരിയൽ ഘടകവും നൽകുന്നതിനുള്ള 19,792 ഇടപാടുകൾ റീജനറേറ്റ് ചെയ്യാൻ കുടിശ്ശികയായിരിക്കുകയോ ബാങ്കിന്റെ പ്രതികരണം കാത്ത് കിടക്കുകയോ ആയിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റിൽ കണ്ടെത്തി.

പട്ടിക 4.7: നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ സ്ഥിതിവിവരം

വർഷം	വേതനം				മെറ്റീരിയലുകൾ			
	റീജനറേഷൻ ചെയ്യാൻ കുടിശ്ശിക ആയിരുന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ എണ്ണം	റീജനറേഷൻ ചെയ്യാൻ കുടിശ്ശികയായിരുന്ന ഇടപാടുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന തുക (₹ ലക്ഷത്തിൽ)	ബാങ്കിന്റെ പ്രതികരണം കാത്തു കിടന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ എണ്ണം	ബാങ്ക് പ്രതികരണം കാത്തു കിടന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ട തുക (₹ലക്ഷത്തിൽ)	റീജനറേഷൻ ചെയ്യാൻ കുടിശ്ശിക ആയിരുന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ എണ്ണം	റീജനറേഷൻ ചെയ്യാൻ കുടിശ്ശികയായിരുന്ന ഇടപാടുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്ന തുക (₹ ലക്ഷത്തിൽ)	ബാങ്കിന്റെ പ്രതികരണം കാത്തു കിടന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ എണ്ണം	ബാങ്ക് പ്രതികരണം കാത്തു കിടന്ന നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ട തുക (₹ലക്ഷത്തിൽ)
2019-20	11	0.17	156	1.85	1048	46.32	482	25.47
2020-21	0	0.00	86	1.23	1216	55.36	1110	97.87
2021-22	4	0.03	242	3.26	1779	143.74	10716	996.81
2022-23	6	0.03	121	1.59	215	16.64	1246	290.40
2023-24	35	0.39	290	4.11	465	84.19	564	93.15
ആകെ	**56**	**0.62**	**895**	**12.04**	**4723**	**346.25**	**14118**	**1503.70**

(ഉറവിടം -എൻആർഇജിഎ സോഫ്റ്റ് എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ട് ആർ 8.1.5)

മുകളിലത്തെ പട്ടികയിൽ നിന്നു കാണാവുന്നതുപോലെ, ₹12.66 ലക്ഷം തുകയുടെ വേതനം ഉൾപ്പെടുന്ന 951 നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളും ₹1,849.95 ലക്ഷം തുകയുള്ള മെറ്റീരിയൽ ബില്ലുകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന 18,841 നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളും റീജനറേഷനു വേണ്ടിയോ അല്ലെങ്കിൽ റീജനറേഷനു ശേഷം ബാങ്കിന്റെ പ്രതികരണം ലഭിക്കാതെയോ ആറു മാസം മുതൽ നാലു വർഷത്തിനുമേൽ കുടിശ്ശികയായി കിടന്നിരുന്നു.

പരിശോധന നടത്തിയ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ, അർദ്ധവിദഗ്ധ/വിദഗ്ധ വേതനം/ മെറ്റീരിയൽ പേയ്മെന്റ് എന്നിവയ്ക്ക് ഉണഭോക്താക്കളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് നമ്പറുകൾ അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യാത്തതും ആധാർ നമ്പറുമായി മാപ്പിംഗ് നടത്താത്തതും, ഇടപാടുകൾ നിരസിക്കാനും ഉണഭോക്താക്കൾക്ക് വേതനം/മെറ്റീരിയലുകളുടെ ചിലവ് എന്നിവ നൽകാൻ അമിതമായ കാലതാമസം ഉണ്ടാകുന്നതിനും ഇടയാക്കി എന്ന് ഓഡിറ്റിൽ ശ്രദ്ധിക്കപ്പെട്ടു.

നിരസിക്കപ്പെട്ട ഇടപാടുകളുടെ റീജനറേഷനു സംസ്ഥാനം മുൻഗണന നൽകിയിരുന്നു എന്ന് സർക്കാർ പറഞ്ഞു (2025 ജൂൺ) ഭാവിയിൽ ആവർത്തിക്കുന്നത് തടയാൻ വേണ്ട അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ നടപ്പാക്കുമെന്നും പറഞ്ഞു.

എന്നാൽ, ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിന്റെ ഭാഗത്തു നിന്നുമുള്ള ഫലപ്രദമായ നടപടികളുടെ അഭാവം കാരണം 15 ദിവസങ്ങൾക്കകം നൽകേണ്ട വേതനം നാലുവർഷം വരെ കുടിശ്ശികയായി നിലനിന്നു എന്ന വസ്തുത നിലനിൽക്കുന്നു. സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിക്കപ്പെടുന്നു എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താൻ ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത്/ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത്/

സംസ്ഥാനം എന്നിവയുടെ ഫലപ്രദമായ മേൽനോട്ടത്തിന്റെ അഭാവത്തെയും ഇത് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നു.

ശിപാർശ 7: പരാജയപ്പെട്ട ഇടപാടുകൾ റീജനറേറ്റ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച കുടിശ്ശിക കുറയ്ക്കുവാനും ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് തുക നൽകാനും വേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

4.7 വേതനം നൽകുവാനുണ്ടായ കാലതാമസവും കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നിരസിക്കലും

മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്തതിനു ശേഷം പതിനഞ്ച് ദിവസത്തിനകം വേതനം നൽകിയില്ലെങ്കിൽ, നൽകാത്ത വേതനത്തിന്റെ 0.05 ശതമാനം പ്രതിദിനം കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരമായി നൽകണമെന്ന് എംജിഎൻആർഇജി നിയമം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതിയുടെയും ഗുണഭോക്താക്കളുടെ അക്കൗണ്ടുകളിൽ വേതനം നിക്ഷേപിച്ച തീയതിയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകേണ്ട നഷ്ടപരിഹാരം ഓട്ടോമാറ്റിക് ആയി കണക്കാക്കുന്നതിന് കംപ്യൂട്ടർ സിസ്റ്റത്തിൽ സംവിധാനം വേണമെന്നും നിയമം നിർദ്ദേശിക്കുന്നു. ആവശ്യമായ പരിശോധനയ്ക്കു ശേഷം, നഷ്ടപരിഹാര തുക നൽകാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന് ബാധ്യതയുള്ളതും തുക നൽകാൻ കാലതാമസം വരുത്തിയതിന് ഉത്തരവാദിയായ പ്രവർത്തകർ/ഏജൻസികളിൽ നിന്ന് നഷ്ടപരിഹാരതുക തിരിച്ചു പിടിക്കേണ്ടതുമാണ്.

വിവിധ പ്രവർത്തകരുടെ മേലുള്ള ഉത്തരവാദിത്തം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും/ട്രാക്ക് ചെയ്യുന്നതിനും കാലതാമസത്തിനനുസൃതമായി തിരിച്ചുപിടിക്കേണ്ട തുക ഭാഗിക്കുന്നതിനുമായി, **പട്ടിക 4.8ൽ** വിവരിച്ചിരിക്കുന്ന പോലെ സമയക്രമം കേരളസർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

പട്ടിക 4.8: വേതനം നൽകുന്നതിന് നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്ന സമയക്രമം

ക്രമ നമ്പർ	പ്രക്രിയ/വർക്ക് ഫ്ലോ ഘട്ടം	ഘട്ടത്തിനു ചുമതലപ്പെട്ട വ്യക്തി/ഏജൻസി/ അതോറിറ്റി	ഘട്ടത്തിന് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സമയം	ഇ-എൻഎംആർ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതി മുതലുള്ള ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണം
1.	മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്തതു മുതൽ സെക്കൻഡ് സിഗ്നേറ്ററി എഫ്റ്റിഒ ഒപ്പിടുന്നതുവരെ	അക്രഡിറ്റഡ് എൻജിനിയർ, അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി, സെക്രട്ടറി	എട്ട് ദിവസം	ടി+8 വരെ
2.	ഗുണഭോക്താക്കളുടെ അക്കൗണ്ടിലേക്ക് വേതനം ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യൽ	എംഒആർഡി/പിഎഫ്എംഎസ് ന്യൂഡൽഹി/ നോഡൽ ബാങ്ക്/ എൻപിസിഐ	ഏഴ് ദിവസം	ടി+9 മുതൽ ടി+15 വരെ

(ഉറവിടം: സമയോചിതമായി വേതനം നൽകുന്നതിനായുള്ള എംജിഎൻആർഇജിഎസ് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ)

എംജിഎൻആർഇജിഎ ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് സമയോചിതമായി തുക നൽകുക എന്ന ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിനായി ഈ പദ്ധതിയിലെ എല്ലാ തല്പരകക്ഷികളും നിർദേശിച്ചിട്ടുള്ള സമയക്രമം പാലിക്കേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണ്. എന്നാൽ, വേതനം സമയോചിതമായി നൽകുന്നതിനും വേതനം നൽകുവാനുള്ള കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനും ഉള്ള നിയമത്തിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ, തുടർന്നുള്ള ഖണ്ഡികകളിൽ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നത് പോലെ, പാലിച്ചിരുന്നില്ല എന്നാണ് എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ടുകളും പരിശോധന നടത്തിയ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിലെ രേഖകളും സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ വെളിപ്പെട്ടത്.

4.7.1 വേതനം നൽകുവാനുള്ള കാലതാമസവും വേതനം നൽകിയ യഥാർത്ഥ തീയതി കാലതാമസം കണക്കാക്കാൻ പരിഗണിക്കാത്തതും

മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത ശേഷം 15 ദിവസങ്ങൾക്കകം വേതനം നൽകിയില്ലായെങ്കിൽ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകണം എന്ന് എംജിഎൻആർഇജി നിയമം അനുശാസിക്കുന്നു. ഇതിനായി മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ ഗുണഭോക്താവിന്റെ അക്കൗണ്ടിൽ വേതനം ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത തീയതി വരെയുള്ള കാലതാമസം കണക്കാക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണ്. എന്നാൽ, മസ്റ്റർ റോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വേതനം യഥാർത്ഥത്തിൽ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്തതുവരെയുള്ള സംയോജിത സ്ഥിതി വിവരകണക്ക് കാണിക്കുന്ന എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ടുകൾ ഒന്നും തന്നെ പബ്ലിക്ക് ഡൊമൈനിൽ ഇല്ലായിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. റിപ്പോർട്ട് ആർ 14.5 (വൈകിയ പേയ്മെന്റ്) ട്രാക്ക് ചെയ്തിരുന്നത് സെക്കൻഡ് സിഗ്നേറ്ററി എഫ്റ്റിഒ ഒപ്പ് വച്ചതുവരെയുള്ള സ്ഥിതിവിവരം മാത്രമായിരുന്നു, അല്ലാതെ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ അക്കൗണ്ടിൽ യഥാർത്ഥത്തിൽ വേതനം ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത തീയതി വരെ ആയിരുന്നില്ല. 98 ശതമാനം പേയ്മെന്റുകളും നിബന്ധനപ്രകാരമുള്ള 15 ദിവസങ്ങൾക്കകം നടത്തിയിരുന്നു എന്നാണ് റിപ്പോർട്ട് കാണിക്കുന്നത്. എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ടുപ്രകാരം കാലതാമസം വന്ന പേയ്മെന്റുകളുടെ വിശദവിവരം **അനുബന്ധം 4.2ൽ** കൊടുത്തിരിക്കുന്നു. വേതനം നൽകിയതിലെ (₹308.51 കോടി) കാലതാമസം സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ, ₹269.27 കോടി വേതനം നൽകിയത് മസ്റ്റർ റോളുകൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതിയ്ക്ക് ശേഷം 16 മുതൽ 90 ദിവസങ്ങൾക്കിടയിലും ₹39.24 കോടിയുടെ വേതനം നൽകിയത് മൂന്നു മാസങ്ങൾക്ക് (90 ദിവസം) ശേഷവുമായിരുന്നു എന്നും കണ്ടു.

ഗുണഭോക്താക്കളുടെ അക്കൗണ്ടുകളിലേയ്ക്ക് വേതനം ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത യഥാർത്ഥ തീയതി വരെയുള്ള കാലതാമസം പരിഗണിക്കാതിരുന്നത് കാലതാമസം ഭാഗികമായി കണക്ക് കൂട്ടുന്നതിനോ/കണക്ക കൂട്ടാതിരിക്കുന്നതിനോ ഇടയാക്കി എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. പരിശോധന നടത്തിയ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിലെ 2023-24 കാലയളവിലെ കാലതാമസം കണക്കുകൂട്ടിയത് വിശദമായ സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ എംഐഎസ് കണക്കുകൂട്ടിയ കാലതാമസമായ പൂജ്യം മുതൽ 34 ദിവസങ്ങൾ വരെ എന്നതിനെതിരെ യഥാർത്ഥ കാലതാമസം എട്ട് ദിവസങ്ങൾ മുതൽ 180 ദിവസങ്ങൾ വരെയായിരുന്നു എന്ന് വെളിപ്പെട്ടു. ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ട പ്രകടമായ ഉദാഹരണങ്ങൾ **അനുബന്ധം 4.3ൽ** നൽകിയിരിക്കുന്നു. കാലതാമസം തെറ്റായി കണക്കുകൂട്ടിയത് നിയമത്തിന്റെ വ്യവസ്ഥകൾ ലംഘിക്കുകയും കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം തെറ്റായി കണക്കുകൂട്ടുന്നതിലേയ്ക്ക് നയിക്കുകയും ചെയ്തു എന്നും ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

ഡിജിറ്റൽ ഒപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സാങ്കേതിക പ്രശ്നം കാരണവും സെക്രട്ടറി/അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി ഒരു സ്ഥലത്തു നിന്നും മറ്റൊരു സ്ഥലത്തേയ്ക്ക് മാറി പോകുമ്പോഴും കാലതാമസം സംഭവിക്കാമെന്ന് സർക്കാർ പ്രസ്താവിച്ചു (2025 ജൂൺ). പുതിയ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഡിജിറ്റൽ സിഗ്നേച്ചർ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഡി-എൻറോൾ/എൻറോൾ ആകുന്നതിന് 24 മണിക്കൂറുകൾ എടുക്കുമെന്നും ഇത് ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത്തല ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നിയന്ത്രണത്തിലല്ല എന്നും ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് തലത്തിൽ ഉണ്ടായകാലതാമസം പരിശോധിക്കുമെന്നും അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ നടപ്പിലാക്കുമെന്നും പ്രസ്താവിച്ചു.

എന്നാൽ, ഡിജിറ്റൽ സിഗ്നേച്ചറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സാങ്കേതിക പ്രശ്നങ്ങളും, ഡി-എൻറോൾ/എൻറോൾ കാലതാമസം മുതലായവ വേണ്ട സമയത്തു തന്നെ പരിഹരിച്ച് നിയമം നിഷ്കർഷിക്കുന്നതുപോലെ സമയോചിതമായി വേതനം നൽകുന്നു എന്ന് ഉറപ്പാക്കേണ്ടതായിരുന്നു എന്നാണ് ഓഡിറ്റിന്റെ അഭിപ്രായം.

4.7.2 കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം ന്യായീകരണമില്ലാതെ നിരസിച്ചത്

മസ്റ്റർറോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത തീയതി മുതൽ 15 ദിവസങ്ങൾക്കകം വേതനം നൽകിയില്ലായെങ്കിൽ, നൽകാത്ത വേതനത്തിന്റെ 0.05 ശതമാനം എന്ന നിരക്കിൽ പ്രതിദിനം നഷ്ട പരിഹാരം നൽകണമെന്ന് എംജിഎൻആർഇജി നിയമം

അനുശാസിക്കുന്നു. എൻആർഇജിഎ സോഫ്റ്റിൽ (എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ട് ആർ 14.1 കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം) നൽകേണ്ട ആകെ നഷ്ട പരിഹാരം കണക്കുകൂട്ടുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ, കേരള എംജിഎൻആർഇജിഎസ് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകൽ (വേതനം നൽകുന്നതിലെ കാലതാമസത്തിനുള്ളത്) ചട്ടങ്ങൾ, 2023 നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള ക്ലെയ്മുകൾ വിവിധ കാരണങ്ങൾ, അതായത് ഡിജിറ്റൽ സിഗ്നേച്ചർ അല്ലെങ്കിൽ എംഐഎസ് എന്നിവയിലെ പ്രശ്നങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച സാങ്കേതിക കാരണങ്ങൾ കൊണ്ടുള്ള കാലതാമസം, പ്രകൃതി ദുരന്തങ്ങൾ, തുക നൽകേണ്ട അധികാരിയുടെ തലത്തിൽ ഫണ്ടുകളുടെ ലഭ്യത ഇല്ലായ്മ മുതലായവ ഉദ്ധരിച്ച് നിരസിക്കുവാൻ പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർമാരെ അനുവദിച്ചിരുന്നു. കൂടാതെ നിരസിക്കുന്നതിന്റെ വിശദമായ കാരണങ്ങൾ എംഐഎസിൽ നൽകേണ്ടതുമാണ്.

ഓഡിറ്റ് കാലയളവിൽ 677 ലക്ഷം ദിവസങ്ങളുടെ കാലതാമസത്തിന് ₹491.73 ലക്ഷം നഷ്ടപരിഹാരമായി എൻആർഇജിഎ സോഫ്റ്റ് കണക്കു കൂട്ടിയെങ്കിലും ബ്ലോക്ക് പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർമാർ ₹487.29 ലക്ഷത്തിന്റെ (99 ശതമാനം) കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം നിരസിച്ചെന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു. ഇതിനുള്ള വിശദമായ കാരണങ്ങൾ പബ്ലിക്ക് ഡൊമൈനിൽ (എൻആർഇജിഎ സോഫ്റ്റ്) ലഭ്യമല്ലായിരുന്നു. എംഐഎസ് പ്രകാരം കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കണക്ക് കൂട്ടിയതിന്റെയും നിരസിച്ചതിന്റെയും വിവരങ്ങൾ **പട്ടിക 4.9ൽ** നൽകിയിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക 4.9: കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കണക്കുകൂട്ടിയതിന്റെയും നിരസിച്ചതിന്റെയും വിവരങ്ങൾ

(₹ ലക്ഷത്തിൽ)

വർഷം	കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം		നിരസിച്ചതിന്റെ കാരണം (ദിവസങ്ങളിൽ)			നിരസിച്ച തുക	ആകെ നിരസിച്ചതിന്റെ ശതമാനം	നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അർഹതയില്ലാ എന്നതിന് നിരസിച്ചതിന്റെ ശതമാനം	അംഗീകരിച്ച കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം (ശതമാനം)
	നൽകേണ്ടത് (ദിവസങ്ങളിൽ)	നൽകേണ്ട തുക	പ്രകൃതി ദുരന്തങ്ങൾ	നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടതില്ല	ആകെ നിരസിച്ചത്				
2019-20	5261300	38.39	3615	4855250	4863904	35.85	92.45	99.82	2.54 (6.62)
2020-21	23711842	173.58	21631	23452167	23474185	172.18	99.00	99.91	1.40 (0.81)
2021-22	1818165	12.16	8	1809053	1809061	12.10	99.50	100.00	0.06 (0.49)
2022-23	24714967	173.95	53427	24608225	24661673	173.60	99.78	99.78	0.35 (0.20)
2023-24	12160180	93.65	9782	12138373	12148158	93.56	99.90	99.92	0.09 (0.10)
ആകെ	**67666454**	**491.73**	**88463**	**66863068**	**66956981**	**487.29**	**98.95**	**99.86**	**4.44 (0.90)**

(ഉറവിടം: എംഐഎസ് റിപ്പോർട്ട് (ആർ 14.1))

ആകെ നിരസിച്ചതിന്റെ 99.86 ശതമാനവും 'നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടതില്ല' എന്ന കാരണത്താൽ ആയിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. ഈ കാരണത്താൽ നിരസിച്ചത് ശരിയായ നടപടി അല്ല, എന്തെന്നാൽ, ഇത് ബാധകമാകുന്നത് വേതനം സമയത്തിനുള്ളിൽ നൽകുകയും എന്നാൽ വിവരങ്ങൾ എംഐഎസിൽ ചേർക്കാത്തതുമായ കേസുകളിലാണ്. എൻഇ-എഫ്എംഎസ് സിസ്റ്റത്തിൽ ഇത് സാദ്ധ്യമല്ല, എന്തെന്നാൽ എംഐഎസിൽ ഡാറ്റാ ചേർക്കാതെ വേതനം നൽകൽ പ്രോസസ് ചെയ്യാൻ കഴിയില്ല. വേതനം നൽകുന്നതിലെ കാലതാമസവും, കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കണക്കുകൂട്ടുന്നതിന് പേയ്മെന്റ് നടത്തിയ യഥാർത്ഥ തീയതി പരിഗണിക്കാത്തതും അതോടൊപ്പം കാലതാമസത്തിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാര ക്ലെയ്മുകൾ നിരസിച്ചതും കാരണം എംജിഎൻആർഇജി നിയമം വിഭാവനം ചെയ്ത ജീവിതമാർഗ്ഗ സുരക്ഷിതത്വം ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് നിഷേധിക്കപ്പെട്ടു.

എംഒആർഡി 2017 മേയിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച സ്റ്റാൻഡേർഡ് ഓപ്പറേറ്റിംഗ് പ്രോസീഡ്യൂർ (എസ്ഒപി) ന് അനുസൃതമായാണ് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകൽ ചട്ടങ്ങൾ രൂപം നൽകിയത് എന്നും എസ്ഒപി പ്രകാരം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടതില്ല എന്ന കാരണത്താലും പ്രകൃതിദുരന്തങ്ങളിലും തുക നൽകുന്ന അധികാരിയുടെ തലത്തിൽ ഫണ്ടുകൾ ലഭ്യമല്ലെങ്കിലും നഷ്ടപരിഹാരം നിരസിക്കാവുന്നതാണ് എന്നും സർക്കാർ പറഞ്ഞു (2025 ജൂൺ).

എംഒആർഡി 2019-20ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച എസ്ഒപി ഫണ്ടുകൾ ലഭ്യമല്ല എന്ന കാരണത്താൽ നഷ്ടപരിഹാരം നിരസിക്കാൻ അനുവദിക്കുന്നില്ല എന്നതിനാൽ മറുപടി സ്വീകാര്യമല്ല. ഇതിനു പുറമെ, സംസ്ഥാനത്ത് എൻഇ-എഫ്എംഎസ് നടപ്പിലാക്കിയിരുന്നതിനാലും എംഐഎസിൽ ഡേറ്റ എൻട്രിയ്ക്ക് ശേഷമാണ് വേതനം നൽകൽ പ്രോസസ് ചെയ്യുന്നത് എന്നതിനാലും. 'നഷ്ടപരിഹാരം നൽകേണ്ടതില്ല' എന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നഷ്ടപരിഹാരം നിരസിക്കാൻ സാദ്ധ്യത ഉദിക്കുന്നില്ല.

4.8 ട്രൈബൽ പ്ലസ് പദ്ധതിയിൻ കീഴിൽ വേതനം നൽകാനുള്ള കാലതാമസം

എല്ലാ പട്ടിക വർഗ്ഗകുടുംബങ്ങൾക്കും ഓരോ സാമ്പത്തിക വർഷവും 100 ദിവസത്തെ അധിക തൊഴിൽ നൽകുന്നതിനായി കേരളസർക്കാർ 2019 ജൂലൈയിൽ ട്രൈബൽ പ്ലസ് പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു. എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിൽ 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ എല്ലാ പട്ടികവർഗ്ഗകുടുംബങ്ങളെയും ഈ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി. വേതനം നൽകുന്നതിനും സാധനസാമഗ്രികൾക്കുമുള്ള ഫണ്ട് കേരള സർക്കാർ പട്ടികവർഗ്ഗ വികസനവകുപ്പ് മുഖാന്തിരം നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ, കേരളസർക്കാർ ഫണ്ടുകൾ നൽകുന്നതിലുള്ള കാലതാമസം കാരണം നൽകേണ്ട വേതനത്തിന്റെ 20 മുതൽ 79 ശതമാനം വരെ മാത്രമേ അതാത് സാമ്പത്തിക വർഷത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ ട്രൈബൽ പ്ലസ് ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകിയിരുന്നുള്ളൂ എന്ന് ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തി. വിശദ വിവരങ്ങൾ **പട്ടിക 4.10ൽ** നൽകിയിരിക്കുന്നു.

പട്ടിക 4.10: ട്രൈബൽ പ്ലസ് ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് നൽകിയ വേതനത്തിന്റെ വിശദവിവരങ്ങൾ

വർഷം	ജനറേറ്റ് ചെയ്ത എഫ്റ്റികളുടെ എണ്ണം (ലക്ഷത്തിൽ)	മുൻവർഷത്തെ ബാക്കി ഉൾപ്പെടെ ആവശ്യമായ ആകെ തുക (₹ലക്ഷത്തിൽ)	ലഭിച്ച തുക/ നൽകിയ വേതനം (₹ലക്ഷത്തിൽ)	വേതനം നൽകിയതിന്റെ ശതമാനം	സൃഷ്ടിച്ച തൊഴിൽ (ദിവസങ്ങളിൽ)	സാമ്പത്തിക വർഷത്തിന്റെ അവസാനം കുടിശ്ശിക ആയിരുന്ന തുക (₹ലക്ഷത്തിൽ)
2019-20	996.61	996.61	200.00	20.07	361090	796.61
2020-21	3633.65	4430.26	1893.00	42.73	1227583	2537.26
2021-22	3914.40	6451.66	5108.00	79.17	1322434	1343.66
2022-23	3677.66	5021.32	3964.77	78.96	1182527	1056.55
2023-24	5166.38	6222.93	2854.94	45.88	1551466	3367.99
	17388.70		**14020.71**			

(ഉറവിടം: എംജിഎൻആർഇജിഎസ് സംസ്ഥാന മിഷൻ നൽകിയ വിവരങ്ങൾ)

2024 മാർച്ചോടെ ₹33.68 കോടി വേതനം നൽകാൻ കുടിശ്ശിക ആയിരുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റിൽ കണ്ടെത്തി. ഫണ്ട് നൽകാനുള്ള കാലതാമസം കാരണം ട്രൈബൽ പ്ലസ് ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വേതനം ലഭിക്കുവാൻ 59 മുതൽ 205 ദിവസം വരെ കാലതാമസം ഉണ്ടായി. സമയോചിതമായി വേതനം നൽകുക എന്നതാണ് ട്രൈബൽ പ്ലസ്

പദ്ധതിയുടെ കാതലായ ഉദ്ദേശ്യം എന്നിരിക്കെ, കേരളസർക്കാർ ഫണ്ടുകൾ നൽകാൻ വരുത്തുന്ന കാലതാമസം പദ്ധതിയുടെ ലക്ഷ്യത്തെ തന്നെ ദുർബലപ്പെടുത്തുമെന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

ഫണ്ടുകൾ സമയത്ത് വിതരണം ചെയ്യുന്നത് ഉറപ്പാക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് സർക്കാർ പറഞ്ഞു (2025 ജൂൺ). എന്നാൽ, പട്ടിക വർഗ്ഗകുടുംബങ്ങൾക്ക് അധിക പ്രയോജനം നൽകുവാൻ വേണ്ടി സംസ്ഥാനം രൂപം നൽകിയ ഒരു പദ്ധതി, ഫണ്ടുകൾ സമയോചിതമായി നൽകുവാൻ സംസ്ഥാനത്തിനുണ്ടായ വീഴ്ച കാരണം അതിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നേടാൻ പരാജയപ്പെട്ടു എന്ന വസ്തുത നിലനിൽക്കുന്നു.

4.9 എംജിഎൻആർഇജിഎ പദ്ധതിക്ക് കീഴിൽ പട്ടികവർഗ്ഗ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം മുൻകൂറായി നൽകുന്നതിനുള്ള കോർപ്പസ് ഫണ്ട് പരിപാലിക്കുന്നതിലെ ക്രമക്കേടുകൾ

എംജിഎൻആർഇജിഎസ് പദ്ധതിക്ക് കീഴിൽ വേതനം വിതരണം ചെയ്യുന്നതിലെ കാലതാമസം പരിഹരിക്കുക എന്ന ഉദ്ദേശ്യത്തോടെ പ്രത്യേക പ്രദേശങ്ങളിലെ പട്ടികവർഗ്ഗ (എസ്ടി) തൊഴിലാളികൾക്ക് ആഴ്ച അടിസ്ഥാനത്തിൽ വേതനം മുൻകൂറായി നൽകുന്നതിനായി ഒരു കോർപ്പസ് ഫണ്ട് 2018 മാർച്ചിൽ കേരള സർക്കാർ സ്ഥാപിച്ചു. കോർപ്പസ് തുകയായ ₹11.13 കോടി കുടുംബശ്രീ സംസ്ഥാന മിഷൻ ഡയറക്ടറുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുകയും (2018 മാർച്ച്), പ്രത്യേക പ്രദേശങ്ങളിലെ[8] എസ്ടി തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനത്തിന്റെ 90 ശതമാനം മുൻകൂറായി വിതരണം ചെയ്യുവാൻ കുടുംബശ്രീ കമ്മ്യൂണിറ്റി ഡവലപ്മെന്റ് സൊസൈറ്റി (സിഡിഎസ്)/ഏരിയ ഡവലപ്മെന്റ് സൊസൈറ്റി (എഡിഎസ്) യൂണിറ്റുകളെ അധികാരപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നും വേതനം ലഭിച്ചശേഷം മുൻകൂർ തുകകൾ തിരിച്ച് ലഭിക്കുന്നത് ഉറപ്പാക്കാൻ, ഗുണഭോക്താവ്, എഡിഎസ്, ബാങ്ക് എന്നിവർ തമ്മിൽ ഒരു ത്രികക്ഷി ഉടമ്പടി ഉണ്ടാക്കിയ ശേഷം എംജിഎൻആർഇജിഎസ് വേതനം കേന്ദ്രസർക്കാർ ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്യുന്ന ഗുണഭോക്താവിന്റെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് മുൻകൂർ ആയി നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാണെന്നും നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

കുടുംബശ്രീ സംസ്ഥാന മിഷനിലെ രേഖകളും പരിശോധന നടത്തിയ യൂണിറ്റുകളിലെ ഊരു സമിതിയുടെ ബാങ്ക് സ്റ്റേറ്റ്മെന്റുകളും സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ വെളിപ്പെട്ടത് ₹11.12 കോടിയിൽ ₹10.30 കോടി ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വിതരണം ചെയ്യുകയും ബാക്കിതുക ഊരുസമിതിയുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളിൽ അവശേഷിച്ചിരുന്നു എന്നുമായിരുന്നു. എന്നാൽ, ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് മുൻകൂർ നൽകുന്ന സംവിധാനം 2022-23 മുതൽ നിർത്തലാക്കി. 112 ഊരുസമിതികൾക്ക് നൽകിയ ₹11.12 കോടിയിൽ ₹7.34 കോടി മാത്രമേ സംസ്ഥാന മിഷനിലേയ്ക്ക് ഇതുവരെ (2024 ഡിസംബർ) തിരിച്ച് ലഭിച്ചിരുന്നുള്ളൂ എന്ന് ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തി.

112 ഊരുസമിതികളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ ഓഡിറ്റ് പരിശോധന നടത്തുകയും രണ്ടു ഊരുസമിതികൾ വ്യക്തിഗത ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ₹3.48 ലക്ഷം അനധികൃതമായി പിൻവലിച്ചിരുന്നതായും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. അഗളി ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ കക്കുപ്പാടി താഴേ ഊരുസമിതി ₹1,00,000 വും പുതൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ മേലേ മഞ്ചിക്കണ്ടി ഊരുസമിതി ₹2,48,250ഉം സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ലംഘിച്ചുകൊണ്ട് വ്യക്തിഗത ആവശ്യങ്ങൾക്കായി പിൻവലിച്ചിരുന്നു.

അട്ടപ്പാടി ബിപിയിലെ നാല് ഊരു സമിതികൾക്ക് ₹12 ലക്ഷം (₹മൂന്നു ലക്ഷം ഓരോന്നിനും) മുൻകൂർ വേതനം നൽകുന്നതിനായി ലഭിച്ചിരുന്നു (2019 ജനുവരി). ₹12 ലക്ഷത്തിൽ ₹7.36 ലക്ഷം മുൻകൂറായി ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വിതരണം ചെയ്തു (2019 ജനുവരി മുതൽ 2020 ജനുവരി വരെ). ഊരു സമിതികളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ, ഓഡിറ്റ് കണ്ടത് ഈ എസ്ബി അക്കൗണ്ടുകൾ 2022

[8] ഈ സംരംഭം തുടക്കത്തിൽ വയനാട് ജില്ലയിലും പാലക്കാട് അട്ടപ്പാടി ബ്ലോക്കിലുമായിരുന്നു, പിന്നീട് 2019 ജൂണിൽ കണ്ണൂർ ജില്ലയിലെ ആറളം ഫാമിലോട്ടും വ്യാപിപ്പിച്ചു

ജൂലൈ മുതൽ പ്രവർത്തനക്ഷമമായിരുന്നില്ല എന്നും അതിലെ ബാലൻസുകൾ ശൂന്യമായി ശേഷിച്ചിരുന്നു (2024 ഒക്ടോബർ) എന്നുമായിരുന്നു. ഓഡിറ്റ് ബാങ്കുമായി അന്വേഷിച്ചപ്പോൾ, ബാങ്ക് ₹8.25 ലക്ഷം (2022 ജൂലൈ വരെയുള്ള പലിശ ഉൾപ്പെടെ) ജില്ലാ പ്രോജക്ട് ഓഫീസറുടെ അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്തു (2024 ഡിസംബർ). ₹7.36 ലക്ഷം മുൻകൂറായി ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് വിതരണം ചെയ്തിരുന്നെങ്കിലും ₹2.92 ലക്ഷം മാത്രമേ ഗുണഭോക്താക്കളിൽ നിന്നും ഊരു സമിതികൾ തിരിച്ചു പിടിച്ചിരുന്നുള്ളൂ എന്നും ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തി.

ഫണ്ടുകളുടെ ദുരുപയോഗവും ഊരു സമിതികൾ മുൻകൂർ തുകകൾ വിതരണം ചെയ്യാതിരുന്നതും പദ്ധതിയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങളെ പരാജയപ്പെടുത്തി എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

കുടുംബശ്രീയിൽ നിന്നും തിരിച്ചടവിന്റെ വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുമെന്നും ആവശ്യമായ നടപടികൾ ആരംഭിക്കുമെന്നും സർക്കാർ പ്രസ്താവിച്ചു (2025 ജൂൺ). ഭാവിയിൽ ആവർത്തിക്കുന്നത് തടയാൻ അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ എടുക്കുമെന്നും കൂട്ടിച്ചേർത്തു. എന്നാൽ, കുടുംബശ്രീ പദ്ധതി തുടരാതിരിക്കുന്നതിനെ കുറിച്ച് മറുപടിയിൽ പരാമർശമില്ലായിരുന്നു.

4.10 ഓണം ഉത്സവബത്ത വിതരണത്തിലെ പൊരുത്തക്കേടുകൾ

മുൻവർഷം കുറഞ്ഞത് 100 ദിവസങ്ങൾ[9] ജോലിചെയ്ത ഓരോ എംജിഎൻആർഇജിഎസ് തൊഴിലാളിക്കും ഓണം ഉത്സവ ബത്തയായി ₹1000 കേരള സർക്കാർ അനുവദിച്ചു. ഈ ബത്ത 2020-21 വരെ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് മുഖാന്തിരവും 2021-22 മുതൽ ബ്ലോക്ക് പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർമാർ മുഖാന്തിരവും വിതരണം ചെയ്തിരുന്നു. ബിൽ ഇൻഫർമേഷൻ മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം (ബിഐഎംഎസ്) പോർട്ടലും[10], ബിൽ സ്ഥിതി വിവര റിപ്പോർട്ടും സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തിയപ്പോൾ, ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ബത്ത ഒറ്റ ഗുണഭോക്താവിന് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുക, പരാജയപ്പെട്ട ഇടപാടുകൾ പരിഹരിക്കാത്തതു മൂലം ബത്ത ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് ലഭിക്കാതിരിക്കുക തുടങ്ങിയ പൊരുത്തക്കേടുകൾ വിതരണ പ്രക്രിയയിൽ ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തിയിരുന്നു. ഇവ താഴെ വിവരിച്ചിരിക്കുന്നു.

4.10.1 ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ബത്ത ഒറ്റ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്തത്

എംജിഎൻആർഇജിഎസ്സിന് കീഴിൽ വേതനം, ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ആധാർ ലിങ്ക് ചെയ്ത ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് നേരിട്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്നു. എന്നാൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ആധാറുമായി ലിങ്ക് ചെയ്ത ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്നതിനുപകരം ബ്ലോക്ക് പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർമാർ ബിഐഎംഎസ് സോഫ്റ്റ് വെയർ ഉപയോഗിച്ച് ട്രഷറി സേവിംഗ്സ് അക്കൗണ്ടിൽ നിന്ന് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ഓണം ഉത്സവബത്ത ഗുണഭോക്താക്കളിൽ ഒരാളുടെ മാത്രം ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുകയായിരുന്നു. **പട്ടിക 4.11ൽ** വിവരിച്ചിരിക്കുന്നതുപോലെ 2021-22 മുതൽ 2023-24 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ മൂന്ന് മുതൽ 66 വരെ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ബത്ത ഒറ്റ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്ത സന്ദർഭങ്ങൾ ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു.

---

9 100 ദിവസങ്ങൾ പൂർത്തിയാകണം എന്ന നിബന്ധന 2020-21 ൽ കോവിഡ് കാരണം 75 ദിവസങ്ങൾ ആയി കുറച്ചു

10 ബിൽ ഇൻഫർമേഷൻ മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം എന്നത് ക്ലെയിം തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള ജിഓകെയുടെ ഒരു ഇ-ബിൽ പോർട്ടലാണ്

പട്ടിക 4.11: ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ബത്ത ഒറ്റ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്തത്

ജില്ല	പിആർഐയുടെ പേര്	ഗുണഭോക്താക്കളുടെ എണ്ണം	നൽകിയ തുക (₹)	തുക ക്രെഡിറ്റ് ചെയ്ത ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളുടെ എണ്ണം
തിരുവനന്തപുരം	ചിറയിൻകീഴ് ബിപി	66	66000	ഒറ്റ അക്കൗണ്ട്
		5	5000	ഒറ്റ അക്കൗണ്ട്
		3	3000	ഒറ്റ അക്കൗണ്ട്
		134	134000	67 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
	വെള്ളനാട് ബിപി	107	107000	54 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
പാലക്കാട്	മലമ്പുഴ ബിപി	60	60000	30 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
	അട്ടപ്പാടി ബിപി	221	221000	111 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
കാസർഗോഡ്	കാസർഗോഡ് ബിപി	34	34000	17 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
	നീലേശ്വരം ബിപി	72	72000	36 ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകൾ
ആകെ		**702**	**702000**	

(ഉറവിടം : ബിഐഎംഎസ് പോർട്ടലിൽ നിന്നു ശേഖരിച്ച വിവരങ്ങൾ)

പരിശോധന നടത്തിയ ജില്ലകളിൽ ഓണം ഉത്സവബത്ത വിതരണത്തിലെ ക്രമക്കേടുകൾ ചില ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് ഇരട്ടിയോ/അതിലും അധികമോ, പേയ്മെന്റുകൾ കിട്ടുന്നതിനും മറ്റ് ചിലർക്ക് അവർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ബത്ത കിട്ടാതിരിക്കുന്നതിനും ഇടയാക്കി.

തെറ്റായ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ട് നമ്പറുകൾ പോലുള്ള കാരണങ്ങളാൽ, പരാജയപ്പെട്ട ₹2.07 ലക്ഷത്തിന്റെ ഇടപാടുകൾ മൂന്നിൽക്കൂടുതൽ വർഷങ്ങളായി പരിഹരിക്കപ്പെടാതെ അവശേഷിച്ചിരുന്ന സംഭവങ്ങളും ഓഡിറ്റിൽ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. ഇത് സർക്കാർ അനുവദിച്ച ഉത്സവബത്തയുടെ പ്രയോജനം ഗുണഭോക്താക്കൾക്ക് നിഷേധിക്കുന്നതിന് കാരണമായി. വിശദാംശങ്ങൾ **അനുബന്ധം 4.4ൽ** നല്കിയിരിക്കുന്നു. ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളും/ബിപികളും പേയ്മെന്റ് നടത്തിയപ്പോൾ ബിംസ് ഡാഷ്ബോർഡിൽ ഫ്ലാഗ് ചെയ്തിരുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ ഉണ്ടായ അലംഭാവം കാരണമാണ് പരാജയപ്പെട്ട ഇടപാടുകൾ സംഭവിച്ചത്.

ഈ ക്രമക്കേടുകൾ അർഹരായ എംജിഎൻആർഇജിഎസ് തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശപ്പെട്ട ഓണം ഉത്സവബത്ത ലഭിക്കുന്നത് തടയുകയും പദ്ധതിയ്ക്ക് രൂപം നൽകിയതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യത്തെ ദുർബലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു എന്ന് ഓഡിറ്റ് നിരീക്ഷിച്ചു.

ഒന്നിലധികം ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ബത്ത ഒറ്റ അക്കൗണ്ടിലേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്തതിനെ സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ അന്വേഷണം നടത്തുമെന്നും ഭാവിയിൽ ഇവ സംഭവിക്കുന്നത് തടയുന്നതിനായി അനുയോജ്യമായ തിരുത്തൽ നടപടികൾ നടപ്പാക്കുമെന്നും സർക്കാർ പ്രസ്താവിച്ചു (2025 ജൂൺ).