SUPREME AUDIT INSTITUTION OF INDIA

लोकहितार्थ सत्यनिष्ठा

Dedicated to Truth in Public Interest

ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ವರದಿ

ಮಾರ್ಚ್ 2023ಕ್ಕೆ ಕೊನೆಗೊಂಡ ವರ್ಷಕ್ಕೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

2025ರ ವರದಿ ಸಂಖ್ಯೆ 6

(ಅನುಸರಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–ಸಿವಿಲ್)

ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ವರದಿ ಮಾರ್ಚ್ 2023ಕ್ಕೆ ಕೊನೆಗೊಂಡ ವರ್ಷಕ್ಕೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

2025ರ ವರದಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 6

ವಿಷಯಸೂಚಿ

ವಿವರಗಳು	ಕಂಡಿಕೆ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ
ಮುನ್ನುಡಿ		v
ಮುನ್ನೋಟ		vii
ಅಧ್ಯಾಯ I: ಪರಿಚಯ		
ಈ ವರದಿಯ ಬಗ್ಗೆ	1.1	1
ಆಯವ್ಯಯ ಚಿತ್ರಣ	1.2	1
ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅನ್ವಯ	1.3	2
ಸತತ ಉಳಿತಾಯಗಳು	1.4	3
ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಹಾಯಾನುದಾನ	1.5	4
ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ನಡೆಸಲು ಅಧಿಕಾರ	1.6	5
ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ I), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಛೇರಿಯ ಸಂಘಟನಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ	1.7	5
ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ	1.8	6
ಪ್ರಮುಖ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ	1.9	7
ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ	1.10	7
ರಾಜ್ಯ ಶಾಸಕಾಂಗದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ಮಂಡನೆಯ ಸ್ಥಿತಿ	1.11	10
ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿರುವ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳ ವರ್ಷಾವಾರು ವಿವರಗಳು	1.12	11
ಅಧ್ಯಾಯ II: ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ		
ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ		
ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆ (ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ) ಅನುಷ್ಠಾನದ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ	2.1	13
ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ		
ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ – ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ	2.2	62
ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ		

ವಿವರಗಳು	ಕಂಡಿಕೆ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ
ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಗೆ ಅನುಚಿತ ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಫಲ ವೆಚ್ಚ	2.3	93
ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ		
ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಪೈಪ್‌ಲೈನ್ ಅಳವಡಿಸುವಾಗ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ	2.4	97
ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆ	2.5	100

ಅನುಬಂಧಗಳ ಪಟ್ಟಿ

ವಿವರಗಳು	ಅನುಬಂಧ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ
ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ನೀಡಲಾದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳ ವರ್ಷವಾರು ವಿಂಗಡಣೆ	1.1	103
ಡಿಸೆಂಬರ್ 31, 2023 ರಂತೆ ಪಿಎಸಿ ಚರ್ಚಿಸಬೇಕಾದ ಕಂಡಿಕೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ)	1.2	107
ಪರೀಕ್ಷಾ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ	2.1	108
ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಮತ್ತು ಬೀದರ್ ನಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದ ಪಾತ್ರಗಳೊಂದಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ / ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ	2.2	109
ಚಾನಲ್–II ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು	2.3	111
ತಪ್ಪಿಹೋದ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ.	2.4	112
ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಧಿಯ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ	2.5	113
ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಂಯೋಜಿತ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ	2.6	114
ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಜಂಟಿ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	2.7	115
ಜಂಟಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	2.8	119
ತರಬೇತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	2.9	120
ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ನೀಡಲಾದ ತರಬೇತಿಯ ವಿವರಗಳು	2.10	121
ಡಿಸಿ ಕೋಟಾದಡಿ ಶೇ.20ರಷ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	2.11	122
ಡಿಸಿ ಕೋಟಾದಡಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ ಮತ್ತು ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿಯ ವಿವರ	2.12	123

ವಿವರಗಳು	ಅನುಬಂಧ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ
ಮಾದರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ	2.13	124
ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸಭೆಗಳು	2.14	125
ಅಧಿಕ ದಪ್ಪವಿರುವ ಪೈಪ್ ಹಾಕಿದ್ದರಿಂದ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ	2.15	126
2015–16 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗದ ಅನುದಾನಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಲಮರುಪಾವತಿಯ ವಿವರಗಳು	2.16	128
2015–16 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿ ಅನುಭವಿಸಿದ ನಷ್ಟದ ತಃಖ್ತೆ	2.17	129
ಪದಕೋಶ/ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಪದಗಳು	–	130

ಮುನ್ನುಡಿ

ಮಾರ್ಚ್ 31, 2023ಕ್ಕೆ ಕೊನೆಗೊಂಡ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ ಈ ವರದಿಯನ್ನು ಸಂವಿಧಾನದ 151 (2) ನೇ ವಿಧಿಯಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ತಯಾರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವರದಿಯು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ (ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್) ವಿಷಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅನುಸರಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ, ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯ ಅನುಸರಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಗಮನಾರ್ಹ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸಹ ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ನಿದರ್ಶನಗಳು 2022–23ರ ಅವಧಿಯ ಪರೀಕ್ಷಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದವುಗಳೇ ಅಲ್ಲದೆ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಮುಂಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದ್ದಾದರೂ ಹಿಂದಿನ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗದೇ ಇರುವಂತಹವುಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು ಹೊರಡಿಸಿದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಭಾಷಾಂತರಿಸಿದ ಆವೃತ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಸಂದೇಹಗಳಿಗೆ ಆಂಗ್ಲ ಭಾಷಾ ಆವೃತ್ತಿಯೇ ಅಧಿಕೃತವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

ಮುನ್ನೋಟ

ಮುನ್ನೋಟ

ಈ ವರದಿಯು ಒಂದು ವಿಷಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಾಲ್ಕು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಕೆಲವು ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಪರಿಚಯ

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಆಯವ್ಯಯ ವಿವರ ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅನ್ವಯ

2022–23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ₹7,17,164 ಕೋಟಿ ಹಂಚಿಕೆಗೆದುರಾಗಿ, ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಬಳಕೆಯು ₹7,05,758 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟಿತ್ತು. 2018–19 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ (ಅಂದರೆ, ಒಟ್ಟು ರಾಜಸ್ವ ವೆಚ್ಚ, ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು) ಶೇಕಡಾ 36 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದ್ದರೆ, ಮೇಲಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಸ್ವ ವೆಚ್ಚವು ಶೇಕಡಾ 31 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ. 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಸ್ವ ವೆಚ್ಚವು (₹2,15,584 ಕೋಟಿ), ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ (₹2,76,183 ಕೋಟಿ) ಶೇಕಡಾ 78 ರಷ್ಟಿದೆ.

(ಕಂಡಿಕೆ 1.2 ಮತ್ತು 1.3)

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ 47 ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ 44,174 ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಒಟ್ಟು 8,522 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ.

(ಕಂಡಿಕೆ 1.10.1)

ರಾಜ್ಯ ಶಾಸಕಾಂಗದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ಮಂಡನೆಯ ಸ್ಥಿತಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗವು (ಜುಲೈ 2009ರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪನೆಯಾಯಿತು), ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಿದೆ. ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿನ ವಿಳಂಬವು ಹಣಕಾಸಿನ ಅಕ್ರಮಗಳು ಪತ್ತೆಯಾಗದೆ ಹೋಗುವ ಅಪಾಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.

(ಕಂಡಿಕೆ 1.11)

ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ (ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್)

ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆಯ ಕುರಿತು ವಿಷಯ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ (ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್) ಪ್ರಮುಖ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಯಾದ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆ (ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ) ಯನ್ನು ವಾರ್ಷಿಕ 5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರನ್ನು ಕುಶಲಿಗಳನ್ನಾಗಿಸಲು 2017 ರ ಮೇ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಯೋಜನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕದ ಯುವಕರ ಉದ್ಯೋಗ, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಮೂಲಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಸರ್ಕಾರಿ, ಖಾಸಗಿ ವಲಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಟಿಸಿ) ಮೂಲಕ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿ) ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು.

ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಂತರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಕ್ಕಾಗಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾದ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು 236 ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ರಾಜ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಯೋಜನೆಯು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ. ಕೌಶಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಇಲಾಖೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ ನೀಡಲಾದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು, ನಕಲು ತಪ್ಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಜೀವನದ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈನೊಂದಿಗೆ ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸ್ಕಿಲ್ ಮಿಷನ್ ಯಾವುದೇ ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಆ ಮೂಲಕ, ಸಂಭಾವ್ಯ ಅತಿಕ್ರಮಣ ಮತ್ತು ನಕಲು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಆರಂಭಿಕ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಹಣವನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ₹173.53 ಕೋಟಿ ಹಣವು ತಪ್ಪಿಹೋಯಿತು. ಅಗತ್ಯಾಧಾರಿತ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸದೆ ಒಟ್ಟು ₹341.11 ಕೋಟಿ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ಖರ್ಚು ಮಾಡದ / ಬಳಕೆಯಾಗದ ಬಾಕಿಯು (₹119.89 ಕೋಟಿ) ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಳಿ ಉಳಿದಿದೆ. ನಿಧಿಗಳ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟದ (₹7.56 ಕೋಟಿ) ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣ ಬಿಡುಗಡೆಯ (₹12.98 ಕೋಟಿ) ಉದಾಹರಣೆಗಳಿವೆ.

2017–18 ಮತ್ತು 2022–23ರ ನಡುವೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒಟ್ಟು ₹366.76 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸೆಳೆದುಕೊಂಡಿದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ ₹230.01 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ₹93.47 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ ಹಣಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಿವೆ, ಆದರೆ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಉಳಿದ ₹136.54 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ ಹಣಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

2018–19ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 13,15,669 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪೈಕಿ 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ, 3,487 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿದ್ದರಿಂದ ಅನರ್ಹರಾಗಿದ್ದರು. ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ, ಸಲಕರಣೆಗಳ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳ ತಪ್ಪಾದ ಶ್ರೇಣೀಕರಣಗಳಂತಹ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಯಲ್ಲಿ ನ್ಯೂನತೆಗಳು ಕಂಡುಬಂದಿವೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ) ಪ್ರಚಾರ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಅಂತರವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿತು, ಏಕೆಂದರೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ, ಆದರೆ ಸದರಿ ಮಾಡ್ಯೂಲುಗಳನ್ನು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಲು ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದಿಂದ ಗಮನಾರ್ಹ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ₹4.70 ಕೋಟಿ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆಯಾಗಿತ್ತು. 2017–2023ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಷಕ್ಕೆ 5 ಲಕ್ಷ ತರಬೇತಿಯ ಗುರಿಗೆದುರಾಗಿ ಕೇವಲ 1,15,822 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಕೇವಲ 21,055 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು (18 ಪ್ರತಿಶತ) ತರಬೇತಿಯ ನಂತರ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದರು, ಇದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿದ್ದ 70 ಪ್ರತಿಶತಕ್ಕಿಂತ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ.

ಒಟ್ಟು 4,652 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದ 165 ಗುಂಪುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ 88 ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ (ಟಿಸಿ) ನಿಗದಿತ ಮೀಸಲಾತಿ ಪಾಲನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ (ಎಸ್ಸಿ) ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ (ಎಸ್ಟಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಶೇಕಡಾ 20 (930) ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾ 7 (325) ಕ್ಕಿಂತ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿ ಕೇವಲ 458 ಎಸ್ಸಿ ಮತ್ತು 176 ಎಸ್ಟಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದರು. ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಸಹ ತಮ್ಮ ತಪಾಸಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಟಿಸಿಗಳು ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿವೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ.

ಕರ್ನಾಟಕದ ವಿವಿಧ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆ ಇತ್ತು ಮತ್ತು ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ, ಕೊಡಗು ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪ್ರಮಾಣವು ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಒಟ್ಟು ತರಬೇತಿಯ ಶೇಕಡಾ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು.

ಈ ಯೋಜನೆಯು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆಯಿಲ್ಲದಿರುವುದು, ಯೋಜನೆಯ ಏಕಕಾಲಿಕ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕೊರತೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನಿಂದ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥದಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬ, ನಿಯಮಿತ ತಪಾಸಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮೂಲಕ ತಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮುಂತಾದ ಹಲವಾರು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿತು.

ಶಿಫಾರಸು 1:

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು:

- ***ಕ್ಷೇತ್ರ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಲು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು.***

- ***ತರಬೇತಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ ಯೋಜನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ನಕಲು ಅಥವಾ ಅತಿಕ್ರಮಣವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು.***

- ***ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮತೋಲನವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವಾಸ್ತವಿಕ ವಾರ್ಷಿಕ ತರಬೇತಿ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದು.***

- ***ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಶಿಲ್ಕುಗಳನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು.***

- ***ಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯಾಪಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರಸಾರವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ಕೌಶಲ್ಯ ಘಟಕಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸಲು ತಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.***

- ***ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಮೂಲಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.***

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1)

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ ಮೇಲೆ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ) ಅನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 (ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯ್ದೆ) ಯ ಕಲಂ 6 ರ ಪ್ರಕಾರ 2009 ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುವುದು ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿವೆ.

2019–20 ರಿಂದ 2021–22 ರವರೆಗಿನ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು 2024 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ರವರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಇನ್ನೂ ಪುನರ್ ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯು ಬಳಕೆಯಾಗದ ನಿಧಿಯಲ್ಲಿ ₹97 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ತನ್ನ ಬಳಿಯೇ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯು ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳ ಡೇಟಾವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ, ಹೀಗಾಗಿ, ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಈ ವರ್ಗಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿದೆ.

ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವು 11 ವರ್ಗದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒಂದೇ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಒಂದೇ ಲಾಂಛನದಡಿ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ ವಿತರಿಸುವುದಾಗಿತ್ತು. ಮಂಡಳಿಯು ಕೇವಲ 2,51,385 ಕಾರ್ಮಿಕರ ದತ್ತಾಂಶ ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ಇ–ಶ್ರಮ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನ ಅಡ್ಡಪರಿಶೀಲನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ 29 ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ (ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) 20,97,593 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶನದ ಮೇರೆಗೆ, ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು (ಕೆಎಸ್‌ಕೆ) ಸ್ಥಾಪಿಸಿತು. ಜುಲೈ 2021 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ನೇಮಕಗೊಂಡ 1,123 ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧು (ಕೆಬಿ)ಗಳಲ್ಲಿ, ಐದು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 243 ಕೆಬಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿವೆ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಬಿಗಳಿಂದ ಕೇವಲ 3,052 ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿಸೂಚಿತ 11 ವರ್ಗಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ನೋಂದಾಯಿಸಿ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು "ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ" ಯೋಜನೆಯಡಿ ಮಂಡಳಿಯು ನಿರ್ಧರಿಸಿದೆ.

ಮಂಡಳಿಯು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ 11 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಬದಲು, 11,76,504 ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ಮೆಸರ್ಸ್ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನೊಂದಿಗೆ ತಿಳುವಳಿಕಾ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿದೆ. ಆದರೆ, 11,09,897 ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನಿಂದ ವಿತರಣೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿವೆ. ಮಂಡಳಿಯು ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳಿಗೆ ಅಪಘಾತವಾದಾಗ ನೆರವು ಯೋಜನೆ ಎಂಬ ಒಂದೇ ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಿತು, ಇದನ್ನು 2012–13 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಯೋಜನೆಯು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಒಂದು ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿತ್ತು.

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಯ ಒಟ್ಟು 50,655 ಚಂದಾದಾರರಲ್ಲಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಯಸ್ಸಿನ 24,839 ಚಂದಾದಾರರು ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ (ಎಪಿವೈ) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದರು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೇವಲ 8,224 ಚಂದಾದಾರರು ಮಾತ್ರ ವಲಸೆ ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ, ಇದು ಮಂಡಳಿಯು ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಎಪಿವೈಗೆ ಸ್ವಯಂ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. 1,009 ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ₹13.50 ಲಕ್ಷಗಳ ಮೊತ್ತವು ನಿಯೋಜಿತ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ (ಆಯೋಜಕವಾರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ) ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿದೆ, ಇದು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರ ಕಾರ್ಪಸ್ ಮತ್ತು ನಿಧಿಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಯನ್ನು (1969) ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಫ್) ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ನಿಯಮಗಳು, 1968 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು; ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳು; ತೋಟದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಓಮ್ನಿಬಸ್ ಮೋಟಾರು ಸೇವೆಗಳು; ಮುಂತಾದ ಸಂಘಟಿತ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರು / ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು.

ಮಂಡಳಿಯು ಸಮಗ್ರ ವಂತಿಗೆದಾರರ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ವಂತಿಗೆಗಳಲ್ಲಿನ ಗಣನೀಯ ಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಿಲ್ಲ, ಇದು ಕಳಪೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ 2018 ರಿಂದ 2023 ರವರೆಗೆ ಒಟ್ಟು ₹279.98 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ್ದರೂ, 2017–18 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕೇವಲ ₹41.84 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟನ್ನು ಮಾತ್ರ ವೆಚ್ಚಮಾಡಿದ್ದು, ನಿಧಿಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಯು ₹33.65 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ವಾರಸುದಾರರಿಲ್ಲದ ಸಂಗ್ರಹವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿತ್ತು, ಆದರೆ ಏಳು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಮನವಿಯ ಮೇರೆಗೆ ₹4.56 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮರುಪಾವತಿಸಿದೆ (ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2021 ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2022 ರ ನಡುವೆ). ಮಂಡಳಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ಐಇಸಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ (ಕೆಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ) ಮಂಡಳಿಯು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ ₹100 ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ (ಫೆಬ್ರವರಿ 2020) ₹41.97 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗದು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ₹25.50 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು

ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲದ ತರಬೇತಿದಾರರಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ₹16.47 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ವಿಷನ್ ಜೀರೋ ಎಂಬ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಮಾವೇಶದ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು.

ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ನಿಧಿಯ ಪ್ರಮುಖ ಭಾಗವನ್ನು (2018–23ರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 90 ರಿಂದ 98 ರ ನಡುವೆ) ಏಳು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಗತಿಯೊಂದಿಗೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವಿನ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಿದೆ. ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ನಗಣ್ಯವಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 0.28 ರಿಂದ 0.67 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಯೋಜನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳ (ಎಸ್‌ಬಿ) ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯು ₹8.37 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದೆ, ಆದರೆ ಮೂರರಿಂದ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕಳೆದರೂ ಈ ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಲಿಲ್ಲ. ಮಾರ್ಚ್ 31, 2023 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಮಂಡಳಿಯ ಹೊರಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ 32 ನಿಯಮಿತ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಇದ್ದರು, ಅವರ ಮೇಲೆ ₹9.62 ಕೋಟಿ ವೇತನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ, ಇದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿತ್ತು.

ಶಿಫಾರಸು 2:

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು:

- ***ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಪುನರ್ ರಚಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ 43 ವರ್ಗಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.***
- ***ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರು/ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಮಗ್ರ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡುವುದು.***
- ***ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಯಾ ಮಂಡಳಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತಲುಪುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಹಾಗೂ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಎರಡೂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡುವುದು.***
- ***ಶಿಕ್ಷಣ ಅಥವಾ ಅಪಘಾತಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿರದ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಸಹ ಸಮಾನವಾಗಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಎರಡೂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದು.***

(ಕಂಡಿಕೆ 2.2)

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ಅನುಚಿತ ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜಕ ವೆಚ್ಚ

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳಿಗೆ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಆದೇಶ ನೀಡುವಾಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳದಿರುವುದು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ₹14.04 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ಅನುಚಿತ ಲಾಭವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತ್ತು ಮತ್ತು ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸದ ಕಾರಣ ₹0.71 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ವ್ಯರ್ಥ ವೆಚ್ಚವಾಯಿತು.

(ಕಂಡಿಕೆ 2.3)

ಶಿಫಾರಸು 3:

ಅತಿಯಾದ ಬೆಲೆಗೆ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಸಮಗ್ರ ತನಿಖೆ ಆರಂಭಿಸಬೇಕು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಅರ್ಹ ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ

ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಪೈಪ್ ಲೈನ್ ಅಳವಡಿಸುವಾಗ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ

ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿಯು ಮೂರು ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪವಿರುವ ಸೌಮ್ಯ ಉಕ್ಕಿನ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿತು, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ₹5.12 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವಾಯಿತು.

(ಕಂಡಿಕೆ 2.4)

ಶಿಫಾರಸ್ಸು 4:

ಭವಿಷ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಘಟನೆಗಳು ಮರುಕಳಿಸದಂತೆ ತಡೆಯಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪವಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಡಿಬಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.

ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆ

ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಆರ್ಥಿಕ ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಪಾಲಿಸದ ಕಾರಣ ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ₹22.42 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆಗೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟಿತು.

(ಕಂಡಿಕೆ 2.5)

ಶಿಫಾರಸು 5:

ಸರ್ಕಾರವು ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಡಿಬಿಗೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಾಲ ಪಡೆದ ನಿಧಿಗಳ ಮೇಲಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿದರಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಾಲದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ತನ್ನ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಕ್ರಿಯವಾದ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.

ಅಧ್ಯಾಯ– I:

ಪರಿಚಯ

ಅಧ್ಯಾಯ-1

ಪರಿಚಯ

1.1 ಈ ವರದಿಯ ಬಗ್ಗೆ

ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ (ಸಿ &ಎಜಿ) ಈ ವರದಿಯ ಭಾಗ 1 ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಿಂದ ಕಂಡುಬಂದಿರುವ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ.

ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು, ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ನಿಬಂಧನೆಗಳು, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಕಾನೂನುಗಳು, ನಿಯಮಗಳು, ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಕ್ಷಮ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಜಾರಿಯಾದ ವಿವಿಧ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡಿದ ಇಲಾಖೆಗಳ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಹಿವಾಟುಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿರುತ್ತದೆ.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವುದು ವರದಿಯ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದ ಅಂಶಗಳು ಕಾರ್ಯಾಂಗಕ್ಕೆ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿತ ನೀತಿಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಸುಧಾರಿತ ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುವ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಈ ಅಧ್ಯಾಯವು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಹಿಂದಿನ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ಅನುಪಾಲನೆಯ ಸಾರಾಂಶವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಅಧ್ಯಾಯ II ಕ್ರಮವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

1.2 ಆಯವ್ಯಯ ಚಿತ್ರಣ

2018–19 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಆಯವ್ಯಯ ಅಂದಾಜುಗಳು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ ವಾಸ್ತವಿಕ ವೆಚ್ಚಗಳ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 1.1** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 1.1: 2018–19ರಿಂದ2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಆಯವ್ಯಯ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ವೆಚ್ಚ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವೆಚ್ಚ	2018–19		2019–20		2020–21		2021–22		2022–23	
	ಬಿಇ	ವಾಸ್ತವ	ಬಿಇ	ವಾಸ್ತವ	ಬಿಇ	ವಾಸ್ತವ	ಬಿಇ	ವಾಸ್ತವ	ಬಿಇ	ವಾಸ್ತವ
ಸಾಮಾನ್ಯ ಸೇವೆಗಳು	45,744	42,655	50,492	48,824	59,602	55,018	66,802	62,669	70,759	71,816
ಸಾಮಾಜಿಕ ಸೇವೆಗಳು	70,226	67,935	71,350	66,373	65,046	61,726	67,730	79,804	79,124	81,011
ಆರ್ಥಿಕ ಸೇವೆಗಳು	44,152	48,285	52,907	52,636	48,536	53,629	46,905	60,339	48,653	57,095
ಸಹಾಯಾನುದಾನ ಮತ್ತು ವಂತಿಗೆಗಳು	6,167	5,425	6,856	6,425	6,590	5,681	5,966	6,616	6,050	5,662
ಒಟ್ಟು (1)	**1,66,289**	**1,64,300**	**1,81,605**	**1,74,258**	**1,79,774**	**1,76,054**	**1,87,403**	**2,09,428**	**2,04,586**	**2,15,584**
ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚ	35,246	34,659	40,080	35,530	43,059	45,406	41,358	47,874	43,573	57,349
ವಿತರಿಸಿದ ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು	5,817	4,487	2,503	4,069	3,452	2,669	2,879	4,209	3,382	3,250
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಋಣದ ಮರುಪಾವತಿ	11,136	11,083	9,964	10,180	11,605	11,016	14,564	13,972	14,179	15,942
ಆಕಸ್ಮಿಕ ನಿಧಿ	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0
ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕ ವಿತರಣೆ	5,10,667	2,34,330	5,19,964	2,45,292	4,57,018	2,66,193	4,50,450	3,13,096	4,51,439	3,30,004
ಮುಕ್ತಾಯ ಶಿಲ್ಕು	0	22,004	0	34,463	0	47,143	0	63,412	0	83,629
ಒಟ್ಟು (2)	**5,62,871**	**3,06,563**	**5,72,516**	**3,29,534**	**5,15,139**	**3,72,427**	**5,09,256**	**4,42,563**	**5,12,578**	**4,90,174**
ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ (1 + 2)	**7,29,160**	**4,70,863**	**7,54,121**	**5,03,792**	**6,94,913**	**5,48,481**	**6,96,659**	**6,51,991**	**7,17,164**	**7,05,758**

ಬಿಇ –ಆಯವ್ಯಯ ಅಂದಾಜುಗಳು.

ಮೂಲ: ಆಯಾ ವರ್ಷಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಹಣಕಾಸು ತಃಖ್ತೆ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳು.

1.3 ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅನ್ವಯ

ಒಟ್ಟು ₹7,17,164 ಕೋಟಿಗಳ ಆಯವ್ಯಯಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ 2022–23ರಲ್ಲಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅನ್ವಯವು ₹7,05,758 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟಿತ್ತು. 2018–19 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚಗಳು (ಒಟ್ಟು ಆದಾಯ ವೆಚ್ಚ, ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚ ಹಾಗೂ ಸಾಲಗಳು ಮತ್ತು ಮುಂಗಡಗಳು) ₹2,03,446 ಕೋಟಿಯಿಂದ ₹2,76,183 ಕೋಟಿಗೆ ಶೇ.36 ರಷ್ಟು ಏರಿಕೆಯಾಗಿದೆ. 2018–19 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಸ್ವ ವೆಚ್ಚವು ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಶೇಕಡಾ 78 ರಿಂದ 81 ರಷ್ಟಿದ್ದರೆ, ಬಂಡವಾಳ ವೆಚ್ಚವು ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚದ ಶೇಕಡಾ 19 ರಿಂದ 22 ರಷ್ಟಿತ್ತು.

2018–19 ರಿಂದ 2020–21ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚವು ಶೇಕಡಾ 4.95 ಕ್ಕೆ ಇಳಿದಿದೆ. ಇದು 2021–22ರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 16.68ಕ್ಕೆ ಏರಿತು ಮತ್ತು 2022–23 ರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 5.61 ಕ್ಕೆ ಇಳಿದಿದೆ. 2019–20 ರಿಂದ

2020–21ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ದರ ಶೇಕಡಾ 6.34 ರಿಂದ 10.67ಕ್ಕೆ ಇಳಿದಿದೆ. ಇದು 2021–22ರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 24.92ಕ್ಕೆ ಏರಿತು ಮತ್ತು 2022–23ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತೆ ಶೇಕಡಾ 17.02ಕ್ಕೆ ಇಳಿದಿದೆ.

1.4 ಸತತ ಉಳಿತಾಯಗಳು

ಕಳೆದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, 29 ಅನುದಾನಗಳಲ್ಲಿ 9 ರಲ್ಲಿ ₹10 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಿರಂತರ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ತೋರಿಸಿವೆ ಮತ್ತು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 1.2**ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಒಟ್ಟು ಅನುದಾನದ ಶೇಕಡಾ ಐದು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನದಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 1.2: ಸತತ ಉಳಿತಾಯಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಅನುದಾನಗಳು

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಅನುದಾನ / ಧನವಿನಿಯೋಗದ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಹೆಸರು	ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯದ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾವಾರು				
		2018–19	2019–20	2020–21	2021–22	2022–23
1	1– ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ತೋಟಗಾರಿಕೆ					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	1,340.72 (17)	1178.55 (14)	869.74 (10)	443.26 (5)	535.43 (6)
2	3– ಹಣಕಾಸು					
	ಬಂಡವಾಳ ಪುರಸ್ಕೃತ	34.52 (30)	19.32 (15)	24.98 (19)	24.98 (7)	11.98 (13)
3	4– ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸುಧಾರಣೆಗಳ ಇಲಾಖೆ					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	165.94 (13)	104.29 (10)	114.66 (14)	129.73 (14)	78.88 (7)
	ರಾಜಸ್ವ ಪ್ರಭೃತ	22.67 (15)	56.52 (34)	32.67 (20)	19.14 (11)	11.97 (7)
4	12. ಮಾಹಿತಿ, ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಕ್ರೀಡೆಗಳು					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	98.11 (16)	42.50 (9)	132.59 (23)	26.95 (5)	36.32 (4)
5	21– ಜಲ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	125.31 (12)	290.53 (27)	195.63 (19)	91.55 (10)	79.61 (8)
6	22. ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	427.44 (5)	755.99 (9)	519.62 (5)	871.50 (7)	1715.63 (14)
7	23. ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಾಅಭಿವೃದ್ಧಿ					

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಅನುದಾನ / ಧನವಿನಿಯೋಗದ ಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ಹೆಸರು	ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿತಾಯದ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾವಾರು				
		2018–19	**2019–20**	**2020–21**	**2021–22**	**2022–23**
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	204.81 (16)	222.91 (16)	366.76 (22)	150.79 (7)	113.69 (6)
8	27– ಕಾನೂನು					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	59.28 (6)	61.67 (6)	159.06 (14)	106.58 (9)	177.98 (12)
9	28– ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಶಾಸಕಾಂಗ					
	ರಾಜಸ್ವ ಪುರಸ್ಕೃತ	34.33 (18)	14.46 (8)	34.11 (13)	23.30 (8)	25.95 (7)

ಸೂಚನೆ: ಕಂಸದಲ್ಲಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ಒಟ್ಟು ಅವಕಾಶಕ್ಕೆ ಉಳಿತಾಯದ ಶೇಕಡಾವಾರನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತವೆ.

ಮೂಲ: ಸಂಬಂಧಿತ ವರ್ಷಗಳ ಧನವಿನಿಯೋಗ ಲೆಕ್ಕಗಳು.

1.5 ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಹಾಯಾನುದಾನ

2018–19 ರಿಂದ 2019–20ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅನುದಾನಗಳು ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿರುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ತೋರಿಸಿವೆ, ಆದರೆ 2020–21 ರಿಂದ 2021–22 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಅನುದಾನಗಳು ಕಡಿಮೆಯಾಗಿವೆ ಮತ್ತು **ಕೋಷ್ಟಕ 1.3**ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 1.3: ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದ ಅನುದಾನ[1]

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವಿವರಗಳು	2018–19	2019–20	2020–21	2021–22	2022–23
ಕೇಂದ್ರ ಪ್ರಾಯೋಜಿತ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನ	10,393	12,214	9,852	12,659	11,629
ಇತರೆ ವರ್ಗಾವಣೆಗಳು/ರಾಜ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುದಾನಗಳು	11,714	17,593	14,667	11,064	21,744
ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗದ ಅನುದಾನಗಳು	3,374	4,673	5,557	6,239	3,495
ಒಟ್ಟು	**25,481**	**34,480**	**30,076**	**29,962**	**36,868**

ಮೂಲ: ಇಲಾಖೆಗಳು ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

[1] ಇದು ಅಧಿಕಾರ ವಿಕೇಂದ್ರೀಕರಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

1.6 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಅಧ್ಯಾದೇಶ

ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ 149 ಮತ್ತು 151 ಅನುಚ್ಛೇದಗಳು ಹಾಗೂ ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರ (ಕರ್ತವ್ಯಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1971 (ಸಿಎಜಿ ರವರ (ಡಿಪಿಸಿ) ಅಧಿನಿಯಮ) ಇದರಡಿ ಸಿಎಜಿರವರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಾಗಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪರಿಚ್ಛೇದ 13 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಇಲಾಖೆಗಳ ವೆಚ್ಚದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಾರೆ[2]. ಅಧಿನಿಯಮದ ಪರಿಚ್ಛೇದ 19 (2)[3] ಮತ್ತು 19 (3)[4] ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ನಡೆಸುವ ಮೂರು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಿಎಜಿರವರೇ ಏಕೈಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅಧಿನಿಯಮದ ಪರಿಚ್ಛೇದ 14[5] ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿಎಜಿ ರವರು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಧನಸಹಾಯ ಪಡೆಯುವ ಇತರ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನೂ ಸಹ ನಡೆಸುತ್ತಾರೆ. ಇದು ವಿವಿಧ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳಿಗೆ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಸಿಎಜಿರವರು ಹೊರಡಿಸಿದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಮಾನದಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು, 2007[6] ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

1.7 ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–1), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಛೇರಿಯ ಸಂಘಟನಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

ಭಾರತದ ಸಿಎಜಿರವರ ರಾಜ್ಯ ಕಛೇರಿಗಳನ್ನು ಕ್ಲಸ್ಟರ್‌ಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ (ಮಾರ್ಚ್ 2020) ಪುನರ್‌ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ಪ್ರತಿ ಕ್ಲಸ್ಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಸಂಪರ್ಕಿತ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪರ್ಕಗಳನ್ನು

---

[2] (i) ರಾಜ್ಯದ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ಬರುವ ಎಲ್ಲಾ ವಹಿವಾಟುಗಳು, (ii) ಆಕಸ್ಮಿಕ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ವಹಿವಾಟುಗಳು ಮತ್ತು (iii) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಾಪಾರ, ಉತ್ಪಾದನೆ, ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಷ್ಟ ಖಾತೆಗಳು, ಬ್ಯಾಲೆನ್ಸ್ ಶೀಟ್ ಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಅಂಗಸಂಸ್ಥೆ ಖಾತೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ.

[3] ಆಯಾ ಶಾಸನಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸಂಸತ್ತು ಮಾಡಿದ ಕಾನೂನಿನಿಂದ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ನಿಗಮಗಳ (ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲ) ಖಾತೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ.

[4] ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಶಾಸಕಾಂಗವು ಮಾಡಿದ ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾದ ನಿಗಮಗಳ ಖಾತೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ.

[5] (i) ರಾಜ್ಯದ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ಅನುದಾನಗಳು ಅಥವಾ ಸಾಲಗಳಿಂದ ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಧನಸಹಾಯ ಪಡೆದ ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆ/ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ರಸೀದಿಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು (ii) ಒಂದು ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯದ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ಅಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಅನುದಾನಗಳು ಅಥವಾ ಸಾಲಗಳು ಒಂದು ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ರಸೀದಿಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ.

[6] 2020 ರಲ್ಲಿ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಹೊಂದಿರುವ ಇಲಾಖೆಗಳಿವೆ. ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಆಡಿಟ್–I), ಬೆಂಗಳೂರು, ಇವರು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 50 ಇಲಾಖೆಗಳು, 8 ರಾಜ್ಯ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, 43 ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ, ಶಿಕ್ಷಣ, ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ, ಕೃಷಿ, ಆಹಾರ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು, ಜಲಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಕ್ಲಸ್ಟರ್‌ಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 1,842 ಅನುದಾನಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ವರದಿಯು ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಆಡಿಟ್–I) ರವರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

1.8 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಭವನೀಯ ಅಪಾಯಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ, ಇದು ಭರಿಸಿದ ವೆಚ್ಚ, ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ನಿರ್ಣಾಯಕತೆ / ಸಂಕೀರ್ಣತೆ, ನಿಯೋಜಿತ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಗಳ ಮಟ್ಟ, ಒಟ್ಟಾರೆ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಹಿತಾಸಕ್ತಿಯುಳ್ಳವರ ಕಳಕಳಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಹಿಂದಿನ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಸಂಶೋಧನೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಈ ವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಪಾಯದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಆವರ್ತನ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿ ಘಟಕದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇಲಾಖೆಗಳನ್ನು ಕೋರಲಾಗುತ್ತದೆ. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದಾಗಲೆಲ್ಲಾ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಅಥವಾ ಅನುಪಾಲನೆಗಾಗಿ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮವನ್ನು ಸೂಚಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸುವ ಪ್ರಮುಖ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 151 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಧಾನ ಮಂಡಲದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗುವ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲು ಸಂಸ್ಕರಿಸಲಾಗುವುದು.

2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ನಡೆಸಲು 722 ಘಟಕಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಬಳಸಲಾದ ತಂಡ ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 8,725 ದಿನಗಳು. ಅದೇ ರೀತಿ, 349 ಘಟಕಗಳ ಹಣಕಾಸು (ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ 1,356 ತಂಡ ದಿನಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ.

1.9 ಪ್ರಮುಖ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಆವಿಷ್ಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಲೋಪಗಳನ್ನು ವರದಿ ಮಾಡಿತು:

- ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು/ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳು.
- ಆಯ್ದ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳಲ್ಲಿನ ಲೋಪಗಳು, ಹಾಗೂ
- ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು/ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಲಾದ ಅಂಶಗಳು.

ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾದ ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಷಯ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ನಾಲ್ಕು ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ನವೆಂಬರ್ 2023 ಮತ್ತು ಮಾರ್ಚ್ 2024ರ ನಡುವೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಇಲಾಖೆಗಳ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು / ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ ಆರು ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ವಿನಂತಿಯೊಂದಿಗೆ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಲಾಯಿತು. ಎರಡು ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು, ಒಂದು ಕಂಡಿಕೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಎರಡು ಕಂಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಗಳು ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿದೆ. ಇಲಾಖೆ/ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

1.10 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿಕ್ರಯೆ

1.10.1 ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿಗಳು

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳ ತ್ವರಿತಗತಿಯ ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ 2001ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳ ಕೈಪಿಡಿಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳ ಅನುಸರಣೆಯಿಂದ ಸರಿಪಡಿಸುವ ಕ್ರಮಗಳ ಮತ್ತು ತಪಾಸಣೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದ ನ್ಯೂನತೆಗಳು, ಲೋಪಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳಿಗಾಗಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರಿಂದ (ಎಜಿ) ಹೊರಡಿಸಿದ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳಿಗೆ (ಐಆರ್) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರಿಂದ ತ್ವರಿತ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧಿಸುತ್ತವೆ. ಕಛೇರಿಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಮತ್ತು ನಂತರದ ಉನ್ನತ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಪಾಸಣಾ ವರದಿ ಗಳಲ್ಲಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳನ್ನು ಅನುಪಾಲಿಸಬೇಕು, ದೋಷಗಳು ಮತ್ತು ಲೋಪಗಳನ್ನು ತ್ವರಿತವಾಗಿ ಸರಿಪಡಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯ ವರದಿಯನ್ನು ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕು. ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುವಂತೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳ ಅರ್ಧವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯೊಂದನ್ನು ಇಲಾಖೆಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುತ್ತಾರೆ.

31 ಮಾರ್ಚ್ 2023ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ 47 ಇಲಾಖೆಗಳ ಪ್ರತಿಯಾಗಿ 8,522 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು (44,174 ಕಂಡಿಕೆಗಳು)) ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ[7]. ಬಾಕಿ ಇರುವ ವರದಿಗಳ ವರ್ಷಾವಾರು ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ–1.4** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 1.4: ಬಾಕಿ ಇರುವ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳ ವರ್ಷಾವಾರು ವಿವರಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ.	ವರ್ಷಗಳು	ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
1	ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ	303	2,676
2	1ರಿಂದ2 ವರ್ಷಗಳು	381	3,473
3	2ರಿಂದ5 ವರ್ಷಗಳು	1,714	13,253
4	5ರಿಂದ10 ವರ್ಷಗಳು	3,047	14,946
5	10 ವರ್ಷಗಳಿಗೂ ಅಧಿಕ	3,077	9,826
ಒಟ್ಟು		**8,522**	**44,174**

ಮೂಲ: ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರ (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–I) ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳ ನೋಂದಣಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಪಡೆದ ಮಾಹಿತಿ.

ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರವರೆಗೆ ನೀಡಲಾದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಒಟ್ಟು ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 3.5 ರಷ್ಟು ಅಂದರೆ, 303 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು (2,676 ಕಂಡಿಕೆಗಳು) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಮಯದಿಂದ ಬಾಕಿಯಿದ್ದರೆ, 5,142 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು (31,672 ಕಂಡಿಕೆಗಳು) ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆದರೆ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಮಯದಿಂದ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸುಮಾರು 36 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು ಅಂದರೆ 3,077 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು (9,826 ಕಂಡಿಕೆಗಳು) 10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ. ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ (ಆರ್‌ಡಿಪಿಆರ್), ಸಾಮಾನ್ಯ ಆಡಳಿತ (ಕಂದಾಯ) ಇಲಾಖೆ, ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮತ್ತು ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯಡಿ ಬರುವ ನಿಗಮಗಳು, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ 1,005, 302, 376, 203, 219 ಮತ್ತು 150 ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿವೆ. ಬಾಕಿ ಇರುವ ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳ ವರ್ಷವಾರು ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾವಾರು ವಿವರಗಳನ್ನು **ಅನುಬಂಧ 1.1ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.**

[7] ಈ ಮಾಹಿತಿಯು ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–1), ಕರ್ನಾಟಕ, ಬೆಂಗಳೂರು ಪುನರ್ರಚನೆಯ ನಂತರದ ಕಛೇರಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ.

1.10.2 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ಮೇಲೆ ಅನುಸರಣಾ ಕ್ರಮಗಳು

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿಯ 1999ರ ಕೈಪಿಡಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ನಿಯಮಗಳು (ಆಂತರಿಕ ವ್ಯವಹಾರ), ಸರ್ಕಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ, ಶಾಸಕಾಂಗದ ಮುಂದೆ ಇರಿಸಿದ ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಇಲಾಖಾ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳ ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಿವರಣೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಆಡಳಿತ ಇಲಾಖೆಗಳು ಈ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು **ಕೋಷ್ಟಕ 1.5** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಆರು ಇಲಾಖೆಗಳು 2020–21ರ ಅವಧಿಯ 11 ಕಂಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳನ್ನು 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಲಿಲ್ಲ.

ಕೋಷ್ಟಕ 1.5: 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಇಲಾಖಾ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳ ವಿವರಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಸಂಖ್ಯಾಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	2020–21	ಒಟ್ಟು
1	ಶಿಕ್ಷಣ	02	02
2	ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ ಸೇವೆಗಳು	01	01
3	ಯೋಜನೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಅಂಕಿಅಂಶ	01	01
4	ಆದಾಯ	01	01
5	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ	01	01
6	ಮುದ್ರಾಂಕ ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿ	05	05
	ಒಟ್ಟು	**11**	**11**

ಮೂಲ: ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರ (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–I) ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಿರುವ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿ ವಾಚ್ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಂಡ ಮಾಹಿತಿ.

1.10.3 ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿಯು ಚರ್ಚಿಸಬೇಕಾದ ಕಂಡಿಕೆಗಳು

31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಚರ್ಚೆಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸ್ಥಾನದ ಪರಿಶೀಲನೆಯು 127 ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು (ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ) ಇನ್ನೂ ಚರ್ಚಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. 31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಚರ್ಚೆಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಕಂಡಿಕೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಇಲಾಖಾವಾರು ವಿವರಗಳನ್ನು **ಅನುಬಂಧ 1.2** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

1.11 ರಾಜ್ಯ ಶಾಸಕಾಂಗದಲ್ಲಿ ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ಸಲ್ಲಿಕೆಯ ಸ್ಥಿತಿ

ಶಿಕ್ಷಣ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಹಲವಾರು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ. ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ 1) ಅವರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ರಾಜ್ಯದ ಮೂರು ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಸಿಎಜಿರವರಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ನಿಯೋಜನೆಯ ಸ್ಥಿತಿ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ (ಎಸ್ಎಆರ್) ಜಾರಿ ಮತ್ತು ಶಾಸಕಾಂಗದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಮಂಡನೆಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು **ಕೋಷ್ಟಕ 1.6** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 1.6: ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ನಿಯೋಜನೆಯ ಸ್ಥಿತಿ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ನಿರೂಪಣೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳ ವಿತರಣೆ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಸ್ವಾಯತ್ತ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಸಿಎಜಿಗೆ ವಹಿಸಿದ ಅವಧಿ	ಯಾವ ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ	ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಜಾರಿ ಮಾಡಿದ ವರ್ಷದವರೆಗೆ	ಯಾವ ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಶಾಸಕಾಂಗದ ಮುಂದೆ ಇಡಲಾಗಿದೆ	ಯಾವ ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಲೆಕ್ಕಗಳು ಬಾಕಿ ಇದೆ	ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿಳಂಬದ ಅವಧಿ (30 ಜೂನ್ 2023 ರವರೆಗೆ)
1	ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ, ಬೆಂಗಳೂರು	ಡಿಪಿಸಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 19(2)ರ ಪ್ರಕಾರ	2022–23	2017–18	––	2023–24	–
2	ಕರ್ನಾಟಕ ಪಠ್ಯಪುಸ್ತಕ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು	2020–21	2022–23	2009–10	––	2023–24	–
3	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗ, ಬೆಂಗಳೂರು	2019 ರಿಂದ	ಜುಲೈ 2009 ರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು. ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.				

ಮೂಲ: ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರ (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ-I) ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುವ ನೋಂದಣಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಮಾಹಿತಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಕ್ಕಳ ಹಕ್ಕುಗಳ ರಕ್ಷಣಾ ಆಯೋಗ (ಜುಲೈ 2009 ರಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪನೆಯಾಯಿತು) ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಸಲ್ಲಿಸಿಲ್ಲ. ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿನ

ವಿಳಂಬವು ಹಣಕಾಸಿನ ಅಕ್ರಮಗಳು ಪತ್ತೆಯಾಗದೆ ಹೋಗುವ ಅಪಾಯವನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ, ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.

1.12 ವರ್ಷಾವಾರು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಯ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿರುವ ಕಂಡಿಕೆಗಳು

ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ವರ್ಷವಾರು ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಣಿಸಿಕೊಂಡ ಕಂಡಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವುಗಳ ಹಣದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕೆಳಗೆ **ಕೋಷ್ಟಕ 1.7** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 1.7: 2019–20ರಿಂದ2021–22ರವರೆಗಿನ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಣಿಸಿಕೊಂಡ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವರಗಳು

ವರ್ಷ	ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ		ಕಂಡಿಕೆಗಳು		ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಪ್ರತ್ಯುತ್ತರಗಳು	
	ಸಂಖ್ಯೆ	ಹಣದ ಮೌಲ್ಯ (₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)	ಸಂಖ್ಯೆ	ಹಣದ ಮೌಲ್ಯ (₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)	ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳು
2019–20	---	---	09	68.90	---	---
2020–21	02	156.18	08	88.70	02	08
2021–22	01	12.63	06	9.17	01	06

ಮೂಲ: 2019–20, 2020–21 ಮತ್ತು 2021–22ರ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವರದಿಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ವಲಯದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ, ಈಗ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ –I).

2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ, ₹41.58 ಕೋಟಿಗಳ ನಾಲ್ಕು ಕಂಡಿಕೆಗಳು, ಮತ್ತು ಒಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಷಯ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗಳನ್ನು (ಎಸ್ಎಸ್‌ಸಿಎ) ಈ ವರದಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಅಧ್ಯಾಯ–II:

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿಷಯ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಕಂಡಿಕೆಗಳು

ಅಧ್ಯಾಯ–II

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ

2.1 ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆ (ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ) ಅನುಷ್ಠಾನದ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ

2.1.1 ಪರಿಚಯ

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆಯ (ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್) ಪ್ರಮುಖ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಯಾದ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆ (ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ) ಯನ್ನು ಐದು[8] ಲಕ್ಷ ಯುವಕರನ್ನು ಕುಶಲಿಗಳನ್ನಾಗಿಸಲು 2017 ರ ಮೇ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಯೋಜನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕದ ಯುವಕರ ಉದ್ಯೋಗ, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯನ್ನು ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯದ ಮೂಲಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ, 18–35 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಯುವಕರು 37 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ವಲಯಗಳಿಂದ 719 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸುಮಾರು 3,000 ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಅರ್ಹತಾ ಚೌಕಟ್ಟು (ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್) ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಮತ್ತು ಉದಯೋನ್ಮುಖ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಮತ್ತು ಸ್ವ–ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯವಾದ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು ಬೆಳೆಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಉಚಿತವಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದು[9].

ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಸರ್ಕಾರಿ, ಖಾಸಗಿ ವಲಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಟಿಸಿ) ಮೂಲಕ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿ) ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕು. ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿ) ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು / ಮೊಬೈಲ್ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಟಿಸಿ ಮತ್ತು / ಎಂಟಿಸಿ) ಇಲಾಖೆಯ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ನಿಗದಿತ ಸಂಸ್ಥೆ / ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿರಬೇಕು[10].

---

8 ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ (ಚಾನೆಲ್–1) ನೇರವಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರು ಮತ್ತು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಚಾನೆಲ್ –2) ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರು.

9 ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ, ಜವಳಿ, ಉಡುಪು, ಗೃಹೋಪಯೋಗಿ ವಸ್ತುಗಳು, ಐಟಿಇಎಸ್, ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್, ಆರೋಗ್ಯ, ಜೀವ ವಿಜ್ಞಾನ ಇತ್ಯಾದಿ.

10 ನಿಗದಿತ ಘಟಕಗಳು ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ನಿಯತಾಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡಲು ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು.

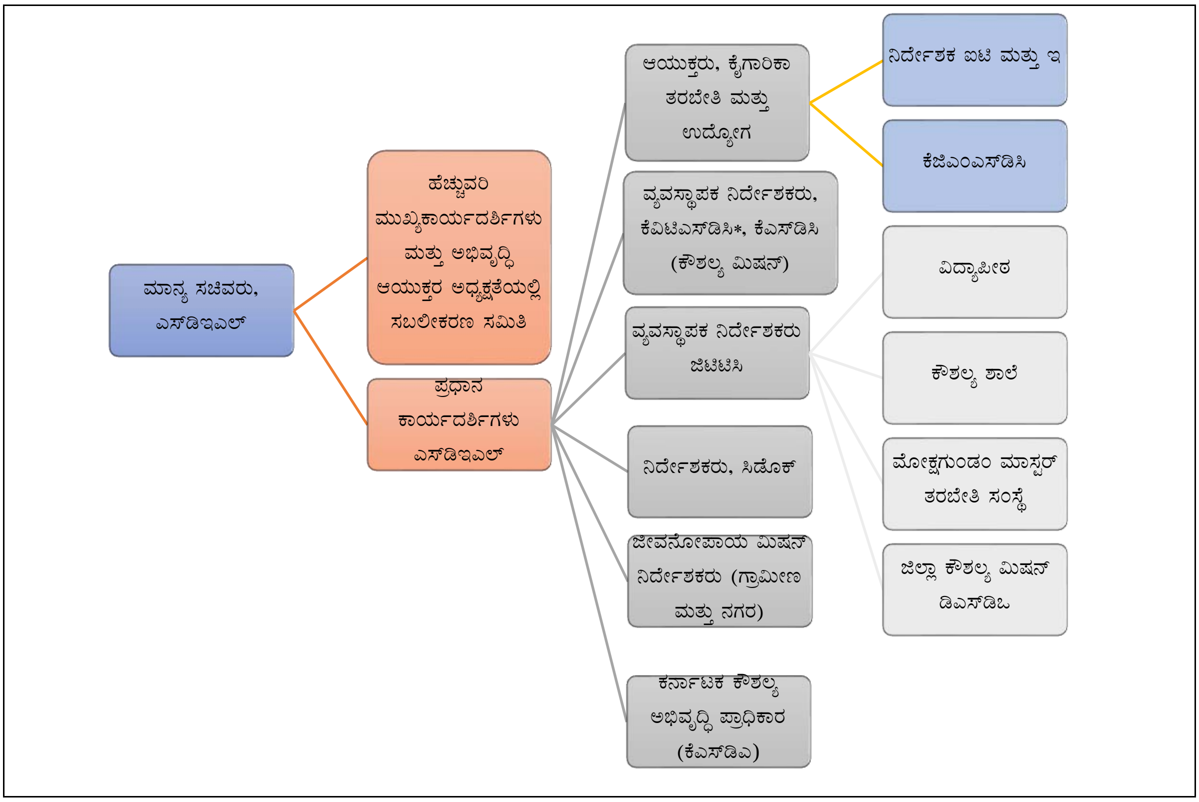
ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ತರಬೇತಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತವಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು, ಅದನ್ನು ನಡೆಸುವಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರದ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವವರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ) ಮಾರ್ಗದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ಸಂಸ್ಥೆ / ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವವರಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 70 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ, ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ವಿಶೇಷ ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುವುದು.

2.1.2 ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ

ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್‌ನ ಆಡಳಿತ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಾಗಿದ್ದು, ಅವರು ಇಲಾಖೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಘಟಕಗಳು / ಕಚೇರಿಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸುತ್ತಾರೆ.

ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್‌ನ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು **ನಕ್ಷೆ 2.1**ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಕ್ಷೆ 2.1– ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯ ಸ್ಥಾಪನೆ.



* ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಘಟಕವಾಗಿದ್ದು, ಇದನ್ನು ಜಿಒ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ 79 ಎಸ್‌ಡಿಇ 2019 ದಿನಾಂಕ: 10–01–2020 ರ ಮೂಲಕ ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ ಎಂದು ಮರುನಾಮಕರಣ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

2.1.3 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಯೋಜನೆ, ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆ, ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗಾಗಿ ಇಲಾಖೆಯು ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಿದೆಯೇ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಗುರಿಯಾಗಿದೆ.

2.1.4 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಮಾನದಂಡಗಳು

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಇಲಾಖೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು[11] ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ (ಮೇ 2017); ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಂಹಿತೆಗಳು, ಕೈಪಿಡಿಗಳು, ಸೂಚನೆಗಳು, ಸುತ್ತೋಲೆಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನೋಡಲ್ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುತ್ತವೆ.

2.1.5 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಮಾದರಿ

ಅನುಸರಣಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು 2017–18 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯ ವಹಿವಾಟುಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಕಚೇರಿಯ ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆ (ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ) ಎಂದು ಮರುನಾಮಕರಣ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ),[12] 30 ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಂಟು ಮತ್ತು ಶ್ರೇಣೀಕೃತ ಮಾದರಿ ವಿಧಾನದ ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆಯಾದ 46 ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ (42 ಖಾಸಗಿ ಮತ್ತು ನಾಲ್ಕು ಸರ್ಕಾರಿ) ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಮೂಲಕ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, **ಅನುಬಂಧ 2.1**ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಹ ಜುಲೈ 2023 ರಿಂದ ನವೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಪರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಪ್ರವೇಶ ಸಮ್ಮೇಳನವು 19 ಮೇ 2023 ರಂದು ನಡೆಸಿ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಉದ್ದೇಶಗಳು, ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2024) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗಳಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸಲಾಯಿತು. 04 ಜುಲೈ 2024 ರಂದು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯೊಂದಿಗೆ (ಎಸಿಎಸ್) ನಿರ್ಗಮನ ಸಮ್ಮೇಳನವನ್ನು ನಡೆಸಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪಡೆದ ಉತ್ತರವನ್ನು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024) ಸೂಕ್ತವಾಗಿ ಅಡಕಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

---

[11] ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ ಆವೃತ್ತಿ 1 – ನವೆಂಬರ್ 2018; ಆವೃತ್ತಿ 2 – ಫೆಬ್ರವರಿ 2019; ಅಂತಿಮ ಆವೃತ್ತಿ – ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2021.

[12] ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ, ಬೀದರ್, ಧಾರವಾಡ, ಗದಗ, ಹಾಸನ, ಕಲಬುರಗಿ, ಮೈಸೂರು ಮತ್ತು ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

2.1.6 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದ ಅಂಶಗಳು

ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ ಯೋಜನೆ, ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆ, ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

2.1.7 ಯೋಜನೆ

ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ, ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯು ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣಿತ ಕಾರ್ಯಾಚರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು (ಎಸ್‌ಒಪಿ) ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು, ಇದು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಂತರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿ, ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿಗಳು) ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಟಿಸಿ) ನೋಂದಣಿ, ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗಳ ಮಾನ್ಯತೆ ಮುಂತಾದ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವತ್ತ ಗಮನ ಹರಿಸುತ್ತದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್, ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು (ಏಪ್ರಿಲ್ 2017) ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು ಮತ್ತು ಈ ಮಿಷನ್‌ಗಳ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿತು. ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಗಮನಿಸಲಾದ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

2.1.7.1 ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ದಪಡಿಸದಿರುವುದು

ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಮಾರ್ಚ್‌ನಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ಭೇಟಿ ಮಾಡಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಅಗತ್ಯತೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಯಾ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳಿಗೆ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಆಯಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಅದನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಅನುಮೋದಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳ ತಯಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಅನುಮೋದನೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಂತರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಕ್ಕಾಗಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾದ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು 236 ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಈ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಲ್ಲದೆ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಉದ್ದೇಶಿತ ಸಮನ್ವಯ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂತರವನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು ಸಾದ್ಯವಾಗದೇ ಉಳಿಯಿತು. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳಿಂದ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಒದಗಿಸಬೇಕಾದ ಸಲಹೆ / ಮಾಹಿತಿಗಳ ಕೊರತೆ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

- ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಗಳು, ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರವಾರು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಏಪ್ರಿಲ್ ಒಳಗೆ ಜಿಲ್ಲಾ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.
- ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಮುಂಬರುವ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಹಣಕಾಸು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಆಯವ್ಯಯ ಘೋಷಣೆಯ ನಂತರ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿತು. ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಪ್ರಸ್ತಾಪಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಿತು ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ವರ್ಷದ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಯಿತು. ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ತಮಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗವಾರು, ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವಂತೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲಾಯಿತು. ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ತಳಮಟ್ಟದಿಂದ ಅಂದರೆ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಿಂದ ಸಲಹೆ / ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುತ್ತಿತ್ತು.

ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕೃತ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯಗಳಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024), ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರರೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ. ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಸಮಗ್ರ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಸಚಿವಾಲಯದ ಸಂಕಲ್ಪ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು (ಡಿಎಸ್‌ಡಿಪಿ) ತಯಾರಿಸಲು ರಾಜ್ಯವು ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಿಸಿದೆ.

ರಾಜ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ ಯೋಜನೆಯು ತಾಲ್ಲೂಕು / ತಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಉತ್ತರವು ಸೂಚಿಸಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಸಮಗ್ರ ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ, ಆದಾಗ್ಯೂ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸೂಚಿಸಲಿಲ್ಲ.

2.1.7.2 ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಲು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರೊಫೈಲ್ ಅನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸದಿರುವುದು

ಎಸ್‌ಓಪಿಗಳ ಕಲಂ–14ರ ಪ್ರಕಾರ, ಉದ್ಯಮದ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಬೇಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯ ನಡುವಿನ ಅಂತರದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ನಡೆಸಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಜಿಲ್ಲೆ / ತಾಲ್ಲೂಕಿನ ಕೌಶಲ್ಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವ ಮೊದಲು ಯಾವುದೇ ಹಂತದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ಅಂತರ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಉದ್ದೇಶಿತ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಭೌಗೋಳಿಕ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಸಮಗ್ರ ತಿಳುವಳಿಕೆಯಿಲ್ಲದೆ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಅಂತರವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಗುರುತಿಸಿದೆ. ಈ ಕಾಳಜಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಲು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾದರಿ ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಪೈಕಿ ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಮತ್ತು ಬೀದರ್ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿತು. ಕೇಸ್ ಸ್ಟಡಿಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಈ ಪ್ರದೇಶಗಳ ವಿಶಿಷ್ಟ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಸುವಲ್ಲಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸಲು ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

<u>ಪ್ರಕರಣದ ಅಧ್ಯಯನ</u>

ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ರೂಪುರೇಖೆಗಳು ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಮತ್ತು ಆಟೋ ಬಿಡಿಭಾಗಗಳು, ಐಟಿ/ ಬಿಟಿ/ ಐಟಿಇಎಸ್, ಬಿಪಿಒ, ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ರೀ–ರೋಲಿಂಗ್ ಮಿಲ್‌ಗಳು, ಫೋರ್ಜಿಂಗ್ ಘಟಕಗಳು, ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ, ಕೃಷಿ, ಆಹಾರ ಸಂಸ್ಕರಣೆ, ಇಂಧನ, ಸಾಗರ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಮತ್ತು ಸೊರಬ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಮರ ಕೆತ್ತನೆ ವಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಭದ್ರಾವತಿ ತಾಲ್ಲೂಕಿನಲ್ಲಿ ಮರಗೆಲಸದ ವಲಯ, ಆಗುಂಬೆ ತಾಲ್ಲೂಕಿನಲ್ಲಿ ಕಬ್ಬು ಮತ್ತು ಬಿದಿರು ವಲಯ, ಶಿವಮೊಗ್ಗ ತಾಲ್ಲೂಕಿನಲ್ಲಿ ಶಾಪಿಂಗ್ ಬ್ಯಾಗ್‌ಗಳು / ಅಲಂಕಾರಿಕ ವಸ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಆಟಿಕೆಗಳ ವಲಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

*ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವಲಯಗಳಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸುವಾಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕೈಗಾರಿಕಾ ರೂಪುರೇಖೆಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ. ಬಿಪಿಒ, ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್, ರಿರೋಲಿಂಗ್ ಮಿಲ್‌ಗಳು, ಕೆತ್ತನೆ ಮತ್ತು ಮರಗೆಲಸ, ಕಬ್ಬು ಮತ್ತು ಬಿದಿರು ಮುಂತಾದ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಯಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, **ಅನುಬಂಧ 2.2ರಲ್ಲಿ** ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ ಪ್ರತಿ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಗುರುತಿಸಲಾದ 11 ರಿಂದ 62 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಒಂದರಿಂದ ಏಳರ ನಡುವಿನ ಸೀಮಿತ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ಗಮನ ಹರಿಸಲಾಯಿತು, ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕೈಗಾರಿಕಾ ರೂಪುರೇಖೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡದ ಕಾರಣ ಉದ್ಯೋಗ ದಾಖಲೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕುಸಿಯಿತು.*

ಅಂತೆಯೇ, ಬೀದರ್ ಜಿಲ್ಲೆಯನ್ನು "ಕರ್ನಾಟಕದ ಬೇಳೆಕಾಳುಗಳ ಬಟ್ಟಲು" ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ, ಇದು ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಆಹಾರ ಸಂಸ್ಕರಣೆ, ಉಡುಪುಗಳು, ಸಕ್ಕರೆ ಮತ್ತು ವೈನ್ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನೆಲೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ಈ ಪ್ರಮುಖ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಯ ಗಮನದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿತು, ಗಮನವು ತೋಟಗಾರನ ಕೆಲಸದ ಪಾತ್ರಕ್ಕೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ. ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾದ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳೆಂದರೆ ಕೈ ಕಸೂತಿ, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಟೈಲರ್ ಇತ್ಯಾದಿ. ನಿಯೋಜಿತ ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಐದರಿಂದ 25 ರ ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಒಂದರಿಂದ ಮೂರರವರೆಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಇತ್ತು, ಇದರಿಂದಾಗಿ ನಿಯೋಜನೆ ದಾಖಲೆಯು ಅಗತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕುಸಿಯಿತು. ಎರಡೂ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ***ಅನುಬಂಧ 2.2 ರಲ್ಲಿ*** *ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.*

ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಮತ್ತು ಬೀದರ್ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರೊಫೈಲ್ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಅಗತ್ಯಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಲಿಲ್ಲ.

ಪ್ರಕರಣದ ಅಧ್ಯಯನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಪದವಿ, ಡಿಪ್ಲೊಮಾ, ಐಟಿಐ ಮತ್ತು ಇತರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಪೂರೈಸುತ್ತವೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣದ ಕೃಷಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯವು ಸಂಬಂಧಿತ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುತ್ತಿತ್ತು ಮತ್ತು ಕೃಷಿ ಕ್ಷೇತ್ರದ ಆಕಾಂಕ್ಷೆಯಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕೌಶಲ್ಯ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಅಂತಹ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಪರಿಚಯಿಸುವುದು ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ದ್ವಿಗುಣನ ಆಗುತ್ತದೆ.

ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಕೃಷಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯವು ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯಮಿತ ಡಿಪ್ಲೊಮಾ / ಪದವಿ ಮತ್ತು ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಈ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತವಾದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ವೃತ್ತಿಪರ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ನೀಡುವುದಾಗಿದ್ದು, ಅದು ಅವರನ್ನು ಈ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ಪಡೆಯಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

2.1.7.3 ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯ ಕೊರತೆ

ಯೋಜನೆಯ ಎಸ್‌ಒಪಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆ ಚಾನಲ್ –2 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇಲಾಖೆಗಳು / ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ನಿಗಮಗಳು / ಮಂಡಳಿಗಳನ್ನು (**ಅನುಬಂಧ 2.3**) ಗುರುತಿಸಿದೆ, ಅವು ಆಯಾ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದೆ. ಕೌಶಲ್ಯ ಇಲಾಖೆಯು ಈ ಇಲಾಖೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಿ ನೀಡಲಾದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಗರಿಷ್ಠವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು, ದ್ವಿಗುಣನ ತಪ್ಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಜೀವನದ

ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಸುಧಾರಿಸಲು ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈನೊಂದಿಗೆ[13] ಸಂಯೋಜಿಸಲು ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನಿಂದ ಯಾವುದೇ ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಕಷ್ಟು ದಾಖಲೆಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಂಭಾವ್ಯ ವ್ಯಾಪನ ಮತ್ತು ದ್ವಿಗುಣತೆಯನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ (ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು, ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರು ಮತ್ತು ಯುದ್ಧ ವಿಧವೆಯರು) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ರಕ್ಷಣಾ ಸಚಿವಾಲಯದ (ಜಿಒಐ) ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಾಪನವಿಲ್ಲದೆ ನಡೆಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಂದ (ಕಂಡಿಕೆ 10.7) ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಸ್ಪಷ್ಟ ಸೂಚನೆಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಸರ್ಕಾರವು (2018–19 ಮತ್ತು 2019–20ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ) ರಕ್ಷಣಾ ಸಚಿವಾಲಯದಿಂದ ಮಾಹಿತಿ ಪಡೆಯದೆ ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ ಯೋಜನೆಗೆ ₹1.50 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ ತರಬೇತಿಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ರಕ್ಷಣಾ ಸಚಿವಾಲಯದೊಂದಿಗಿನ ತರಬೇತಿಯ ಮೇಲು ವ್ಯಾಪನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ ನಡುವೆ ಒಮ್ಮತ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಹಲವಾರು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ಕಳವಳಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಸಮಗ್ರ ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಕೌಶಲ್ಯ ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವ ಯೋಜನೆಯ ಕರಡನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಸಹ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾಯಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸರ್ಕಾರವು ಕೈಗೊಂಡ ಅಂತಹ ಕ್ರಮಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಿಲ್ಲ.

2.1.8 ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ

ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯು ಏಪ್ರಿಲ್ 2017 ರಲ್ಲಿ "ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್" ಅನ್ನು ರಚಿಸಿತು. ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಲು, ಕೇಂದ್ರ, ರಾಜ್ಯ, ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ (ಸಿಎಸ್‌ಆರ್) *ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಂದ* ಹಣವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಒಟ್ಟಾರೆ

[13] ಚಾನಲ್–1 ಎಂದು ಕರೆಯಲ್ಪಡುವ ಸಬ್ ಕಾಂಪೊನೆಂಟ್ –1 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ, ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯು ಕೌಶಲ್ಯ ಇಲಾಖೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಜಿಟಿಟಿಸಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಎನ್‌ಯುಎಲ್‌ಎಂ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಎನ್‌ಆರ್‌ಎಲ್‌ಎಂ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಕಾಡೆಮಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಎಂಬ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲಿದೆ.

ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನೀತಿ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಅಧ್ಯಾದೇಶ ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್, ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಒದಗಿಸಿದ ಅನುದಾನದ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಹಣವನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಖಜಾನೆಯ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಿಎಸ್‌ಆರ್ ಸೇರಿದಂತೆ ಇತರ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಹಣಕಾಸು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನಗಳು ನಡೆದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಗಮನಿಸಿದೆ.

2.1.8.1 ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ನಿಧಿಯ ಅಸಮರ್ಪಕ ಬಳಕೆ:

2017–18 ರಿಂದ 2021–23 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಯೋಜನೆಯ ಆಯವ್ಯಯ ಹಂಚಿಕೆ ಮತ್ತು ನೈಜ ವೆಚ್ಚವನ್ನು **ಕೋಷ್ಟಕ 2.1**ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 2.1: 2017–23ನೇ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸು ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ವಾಸ್ತವಿಕ ವೆಚ್ಚ

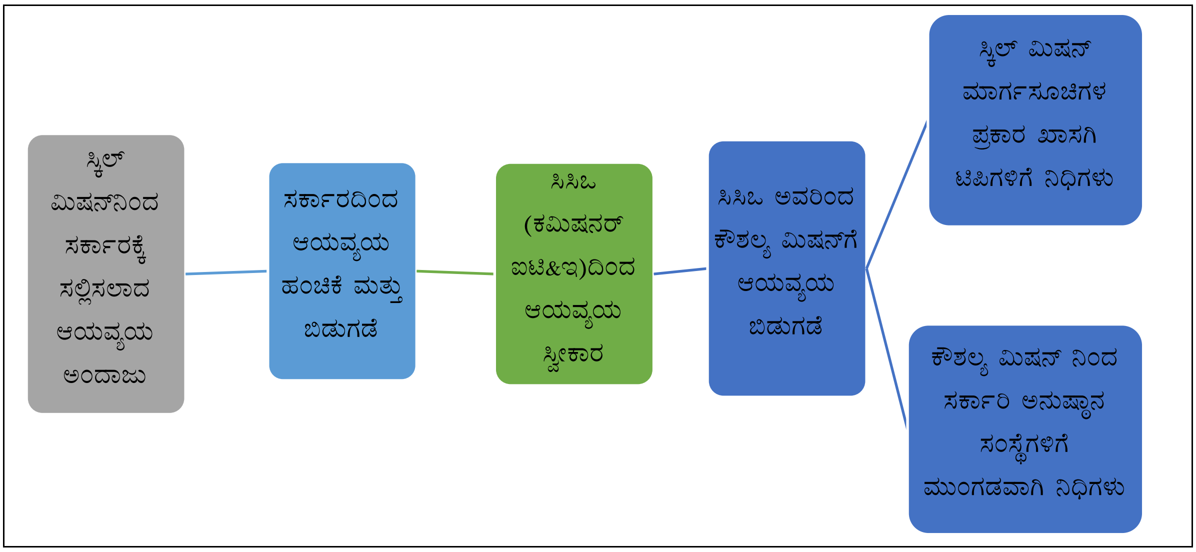
(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಆಯವ್ಯಯ ಹಂಚಿಕೆ	ಆಯವ್ಯಯ ಬಿಡುಗಡೆ	ವೆಚ್ಚ	*ಶೇಕಡಾವಾರು ಬಳಕೆ*
2017–18	200.00	200.00	68.42	34.21
2018–19	58.00	57.18	30.47	53.29
2019–20	73.08	65.81	50.56	76.82
2020–21	65.42	65.47	65.32	99.77
2021–22	75.00	74.97	74.35	99.17
2022–23	77.68	77.68	77.64	99.95
ಒಟ್ಟು	**549.18**	**541.11**	**366.76**	

ಮೂಲ: ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ, ಅಲ್ಲಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಹಣದ ಹರಿವಿನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ನಕ್ಷೆ 2.2**ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಕ್ಷೆ 2.2: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಹಣದ ಹರಿವು



ಮೂಲ: ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

- ಮೇಲಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.1** ರಿಂದ ನೋಡಬಹುದಾದಂತೆ, ಆರಂಭಿಕ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಹಣವನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ₹173.55 ಕೋಟಿಗಳವರೆಗೆ ಯೋಜನೆಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಹಣ ಕೈತಪ್ಪಿತು (**ಅನುಬಂಧ 2.4**).
- 2020–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿನ ವೆಚ್ಚವು ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಒಟ್ಟು ₹366.76 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ, ₹230.01 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು **ಅನುಬಂಧ 2.5** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ವೇಳೆಗೆ ಏಜೆನ್ಸಿ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ₹119.89 ಕೋಟಿಗಳು ಬಳಕೆಯಾಗದೆ / ವೆಚ್ಚ ಮಾಡದಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಶಿಕ್ಷಣಕ್ಕೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗಳು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರದ ಕಾರಣ ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಸೀಮಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ತರಬೇತಿ ಪಾಲುದಾರರು; ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಾನವಶಕ್ತಿಯ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಗದ ಮೇಲೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿ. ಮುಂತಾದ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಆರಂಭಿಕ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳಿಗೆ ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿನ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.8.2 ಅಗತ್ಯತೆಯ ಆಧಾರಿತ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯಿಲ್ಲದೆ ಹಣದ ಹಂಚಿಕೆ

ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ₹2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರಿಗೆ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಮೂಲಕ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, 2018–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರ

ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ 1,65,448 ಗುರಿಯು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಊಹಿಸಿದ ಗುರಿಗಿಂತ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಂಡಿಕೆ 7, ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷದ ಮಾರ್ಚ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆ / ತಾಲ್ಲೂಕಿನಿಂದ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಆಯವ್ಯಯ ಪ್ರಸ್ತಾಪವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವ ಮೊದಲು ಅನುಮೋದನೆಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಮೂಲಕ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಉದ್ಯೋಗಪಾತ್ರವಾರು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

ಸಮಗ್ರ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವಂತೆ ಸರ್ಕಾರವು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಿದ್ದರೂ (ಮೇ 2017), ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ವಿವರವಾದ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವ ಬದಲು, ಕೇವಲ ಹಣಕಾಸಿನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಿತು. ಈ ಹಣಕಾಸು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದಿಸಿತು, ನಂತರ ಅದು 2018–2023 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ₹341.11 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು.

ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು 2018–19 ರಿಂದ 2023–24 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು **ಕೋಷ್ಟಕ 2.2**ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 2.2 ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ			ಒಟ್ಟು ಗುರಿ	ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆವಾರು ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ (₹ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)			
	ಸಾಮಾನ್ಯ	ಎಸ್‌ಸಿಪಿ*	ಟಿಎಸ್‌ಪಿ#		ಸಾಮಾನ್ಯ	ಎಸ್‌ಸಿಪಿ*	ಟಿಎಸ್‌ಪಿ#	ಒಟ್ಟು
2018–19	36,400	10,000	3,600	50,000	36.30	11.45	9.43	57.18
2019–20	10,200	5,400	4,400	20,000	40.12	15.07	10.61	65.81
2020–21	15,000	11,135	8,253	34,388	32.51	18.93	14.03	65.47
2021–22	28,393	2,666	1,666	32,725	64.97	6.00	4.00	74.97
2022–23	24,003	2,666	1,666	28,335	67.68	6.00	4.00	77.68
ಒಟ್ಟು	**1,13,996**	**31,867**	**19,605**	**1,65,448**	**241.58**	**57.45**	**42.07**	**341.11**

ಮೂಲ: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

** **ಎಸ್‌ಸಿಪಿ:** ವಿಶೇಷ ಘಟಕ ಯೋಜನೆ (ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗಳಿಗೆ),*

*# **ಟಿಎಸ್‌ಪಿ:** ಬುಡಕಟ್ಟು ಉಪ ಯೋಜನೆ (ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ)*

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ➢ ಯೋಜನಾ ಆಯೋಗವು ಹೊರಡಿಸಿದ 2005ರ ವಿಶೇಷ ಘಟಕ ಯೋಜನೆ / ಬುಡಕಟ್ಟು ಉಪ ಯೋಜನೆ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಎಸ್ಸಿ / ಎಸ್ಟಿ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ನಿರುದ್ಯೋಗವನ್ನು ಎದುರಿಸಲು ರಾಜ್ಯಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸಿದೆ. ರಾಜ್ಯಗಳು

ತಮ್ಮ ಜನಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಎಸ್ಸಿ / ಎಸ್ಟಿ–ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗಳ ಉಪ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಬುಡಕಟ್ಟು ಉಪ ಯೋಜನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2013 ರ ಪರಿಚ್ಛೇದ 17 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಎಲ್ಲಾ ಇಲಾಖೆಗಳು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಂತರಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ವಾರ್ಷಿಕವಾಗಿ ಎಸ್‌ಸಿಪಿ / ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು, ಇದು ರಾಜ್ಯ ನೋಡಲ್ ಇಲಾಖೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ. 2018–23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಸಿಪಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 31,867 ಮತ್ತು ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 19,605 ಸೇರಿದಂತೆ ಒಟ್ಟು 138 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ₹99.52 ಕೋಟಿಗಳ ಹಂಚಿಕೆಗೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಿಂದ ನೋಡಬಹುದು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಎಸ್‌ಸಿಪಿ / ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ಉಪ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ರಾಜ್ಯ ನೋಡಲ್ ಇಲಾಖೆಯ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿದೆ ಎಂದು ಸೂಚಿಸಲು ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪುರಾವೆಗಳಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಎಸ್‌ಸಿಪಿ / ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ನಿಧಿಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯು ಅವರ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಪಾಲಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

- ಜಿಲ್ಲೆಗಳು / ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಿಂದ ಉದ್ಯೋಗವಾರು ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸದೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ₹241.58 ಕೋಟಿಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದೆ. ಇದನ್ನೇ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಯಿತು.
- ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಿಂದ ಅಗತ್ಯ ಮಾಹಿತಿಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಭೌತಿಕ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ಅದರ ಹಂಚಿಕೆಗಳ ಆಧಾರವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಅಗತ್ಯಾಧಾರಿತ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸದೆ ಒಟ್ಟು ₹341.11 ಕೋಟಿ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡದ / ಬಳಕೆಯಾಗದ ಬಾಕಿ (₹119.89 ಕೋಟಿ) ಏಜೆನ್ಸಿಗಳ ಬಳಿ ಉಳಿಯುವಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು.

ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಜನಗಣತಿ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಜನಸಂಖ್ಯಾ ದತ್ತಾಂಶ ಸೇರಿದಂತೆ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದವರೊಂದಿಗಿನ ಸಂವಹನಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಎಸ್‌ಸಿಪಿ / ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಆದಾಗ್ಯೂ, ಆರಂಭಿಕ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯಾಂತರ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಸಿಪಿ / ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ಬಳಕೆ ಮಾಡಲು ರಾಜ್ಯ ಅಥವಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಜ್ಜುಗೊಂಡಿರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ. ಕೌಶಲ್ಯಾಂತರ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಪುರಾವೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಶೋಧನೆ ಆಧಾರಿತ ಅಧ್ಯಯನ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿತು.

2.1.8.3 ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆ

ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲಕ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವ ಹಣವನ್ನು ವೆಚ್ಚವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಪರೀಕ್ಷಾ–ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಧಿಗಳು ಬಳಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿದ್ದವು ಮತ್ತು ಕೆಳಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳ ಬಳಿ ಉಳಿದಿತ್ತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ.

ಎ) ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಹಣವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ – ₹119.89 ಕೋಟಿಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡ ಮೊತ್ತದ ಮೇಲೆ ₹16.68 ಕೋಟಿಗಳ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸದಿರುವುದು

ಅನುಬಂಧ 2.5 ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲಾದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ವಿವಿಧ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳಿಗೆ[14] ಮುಂಗಡ ಪಾವತಿಯಾಗಿ ₹230.01 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಅಂತಹ ಹಣವನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂದು ಮಿಷನ್ ಒತ್ತಾಯಿಸಲಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬವಾದರೆ ಬಳಕೆಯಾಗದ ನಿಧಿಯ ಮೇಲೆ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಬೇಕೆಂದು ಷರತ್ತು ಸೇರಿಸಲಿಲ್ಲ.

ಈ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣವನ್ನು ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾಕ್ಕಾಗಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಅಂತಹ ಹಣವನ್ನು ದೀರ್ಘಕಾಲದವರೆಗೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡದೆ ಉಳಿದಿತ್ತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ನವೆಂಬರ್ 2024 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ, ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ 15 ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಲ್ಲಿ, ನಾಲ್ಕು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಹಣವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿರಲಿಲ್ಲ / ಬಳಸಿಲ್ಲ. ಕೇವಲ ಮೂರು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಹಣವನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಬಳಸಿದ್ದವು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಎಂಟು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಕೆಯು ಶೇಕಡಾ 16.1 ರಿಂದ ಶೇ. 98.96 ರ ನಡುವೆ ಇತ್ತು. ಬಳಕೆಯಾಗದ ನಿಧಿಯ ಮೇಲೆ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಷರತ್ತು ಇಲ್ಲದ ಕಾರಣ, ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳಲ್ಲೇ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದವು.

ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ದಾಖಲೆಗಳ ಪರೀಕ್ಷಾ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಬಳಸದ ಮೊತ್ತಗಳ ಮೇಲೆ ₹16.68 ಕೋಟಿಗಳ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದವು ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು

[14] ಕರ್ನಾಟಕ ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ), ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಉಡುಪು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರ, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ, ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ಬಹು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ, ಸಿಐ. ಪಿಇಟಿ, ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿ, ಬಿಎಂವಿಎನ್‌ಟಿಎಫ್‌ಎಸ್‌ಎ, ಎಂಜಿಐಆರ್‌ಇಡಿ, ಕೆಎಸ್‌ಪಿಸಿಬಿ, ಕಾರಾಗೃಹ ಇಲಾಖೆ, ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ, ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ಸ್ ಪಾರ್ಕ್, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಕೊಪ್ಪಳ ಇತ್ಯಾದಿ.

ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಸ್ವಂತ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಿಕೊಂಡಿದ್ದವು ಅಥವಾ ಕೆಳಗೆ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಅದನ್ನು ತಮ್ಮೊಂದಿಗೆ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದವು:

ನಿದರ್ಶನ–I

1. *ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ 2017–18 ರಿಂದ 2022–23 ರವರೆಗೆ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ₹103.35 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು, ₹16.53 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯಾಗಿ ಗಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಬಡ್ಡಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ತರಬೇತಿ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ವೇತನ, ವಾಹನ ವೆಚ್ಚ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು.*
2. *2017–18 ರಿಂದ 2022–23 ರವರೆಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿಗೆ ₹10 ಕೋಟಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಮರುಪಾವತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಹಣದಿಂದ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಸೊಸೈಟಿಯ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ಇಡಲಾಗಿತ್ತು.*
3. *2019–20 ರಿಂದ 2020–21ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಭಾರತ ರತ್ನ ಸರ್ ಎಂ ವಿಶ್ವೇಶ್ವರಯ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ತರಬೇತಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ (ಬಿಎಂವಿಎನ್‌ಟಿಎಫ್‌ಎಸ್‌ಎ) ₹1.70 ಕೋಟಿ ಈ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆ ಬಳಸಿರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಿಧಿಯ ಮೇಲೆ ಬಡ್ಡಿಯಾಗಿ ₹0.15 ಕೋಟಿ ಗಳಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಇನ್ನೂ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು.*
4. *2018–19ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಗೆ ₹0.50 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು, ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ಅಂತ್ಯದ ವೇಳೆಗೆ ಹಣವು ಇನ್ನೂ ಅವರ ಬಳಿಯೇ ಉಳಿದಿತ್ತು.*

ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಗಮನಾರ್ಹ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಅನುಮೋದಿತ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳನುಸಾರ, ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆ ಅಥವಾ ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನ / ಇಲಾಖೆಯ ಅಸಮರ್ಥತೆಯನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

ಬಾಕಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಮೇಲಿನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ದೃಢೀಕರಿಸಲು ಸಂಬಂಧಿತ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು / ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಹೀಗಾಗಿ, ಸರ್ಕಾರವು ಸದರಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ಈ ಹಣವನ್ನು ಗಮನಾರ್ಹ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ತಮ್ಮಲ್ಲೇ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದವು.

(ಬಿ) ಕರ್ನಾಟಕ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ (ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ) ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ

2019–20ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 14 ಐಟಿಐಗಳಲ್ಲಿನ 441 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಆಯುಕ್ತರಿಗೆ (ಐಟಿ ಮತ್ತು ಇ) ₹0.75 ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿತರಿಸಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕಮಿಷನರ್, (ಐಟಿ ಮತ್ತು ಇ) ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡದೆ ಮತ್ತು ಮರುಪಾವತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸದೆ. ಸಂಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ಮರುಪಾವತಿಸಿದರು. (ಆಗಸ್ಟ್ 2021) ಮತ್ತು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯು ಕಲಬುರಗಿ, ಉಡುಪಿ ಮತ್ತು ಕೊಪ್ಪಳ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಮೂರು ಐಟಿಐಗಳಿಗೆ ₹0.17 ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ಆದರೆ ಐಟಿಐಗಳು ₹0.17 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಳಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಿಲ್ಲ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತ ₹0.58 ಕೋಟಿಯು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯಲ್ಲಿ (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ಇನ್ನೂ ಬಳಕೆಯಾಗದೆ ಇರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

ಅದೇ ರೀತಿ, ಸರ್ಕಾರಿ ಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ಚೇತನ ಮಕ್ಕಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು (2018–2020) ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್‌ಗೆ ₹2.25 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳಿಂದ ಬಳಕೆಯಾಗದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರಣವು ಗೋಚರವಾಗಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಮೊತ್ತವು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ನೂ ಉಳಿದಿತ್ತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ.

ಕಲಬುರಗಿ, ಕೊಪ್ಪಳ ಮತ್ತು ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಐಟಿಐಗಳು 139 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿವೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ನಂತರ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುವುದು.

ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ತೊಂದರೆಗೊಳಗಾಗಬಹುದಾದ ವಲಯದಲ್ಲಿರುವ ವಿಶೇಷ ಚೇತನ ಮಕ್ಕಳು ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೊಂದುವಂತೆ ಸರ್ಕಾರವು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣವನ್ನು ಹಿಡಿದಿಟ್ಟುಕೊಳ್ಳುವ ಬದಲು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಬೇಕು.

(ಸಿ) ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಪೆಟ್ರೋಕೆಮಿಕಲ್ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ (ಸಿಐಪಿಇಟಿ) ಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ – ₹1.16 ಕೋಟಿ

ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ವಿಭಿನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ[15] 350 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸಿಐಪಿಇಟಿಯು ₹2.21 ಕೋಟಿಗಳ ಮುಂಗಡ ಪಾವತಿಯನ್ನು (ಮಾರ್ಚ್ 2020) ಸ್ವೀಕರಿಸಿತು. ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕಾಲಮಿತಿಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಸಿಐಪಿಇಟಿಯು 2021–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 166 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿತು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ₹1.05 ಕೋಟಿಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಿತು. ಉಳಿದ ₹1.16 ಕೋಟಿಗಳು ಸಿಐಪಿಇಟಿನಲ್ಲಿ ಬಳಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿವೆ.

ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ರಾಜ್ಯದ ಗುಣಮಟ್ಟ / ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಬೇಕು ಎಂದು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಯಾವುದೇ ರಾಜ್ಯ ಮಾನದಂಡಗಳು ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವಾಲಯವು ಸೂಚಿಸಿದ ಎನ್‌ಎಫ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ರಬ್ಬರ್ ಸ್ಕಿಲ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ (ಆರ್‌ಎಸ್‌ಸಿ) ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ರಾಜ್ಯ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಗೆಜೆಟ್ ಅಧಿಸೂಚನೆ 2015 ರ ಅನುಸೂಚಿ 1 ರ ಪ್ರಕಾರ ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆರ್‌ಎಸ್‌ಸಿಗಾಗಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾದ ಅನುಸೂಚಿ 1 ರಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ತರಬೇತಿ ನೀಡಿತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಬಾಕಿ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿತು ಮತ್ತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024) ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿಯ ಅನುಮೋದನೆಯೊಂದಿಗೆ ಸಿಐಪಿಇಟಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು ಎಂದು ಹೇಳಿತು.

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 11 (vi) ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಸೂಚಿ 1 ಕ್ಕೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುತ್ತಿವೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಖಚಿತಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ.

(ಡಿ) ಚಕ್ರಗಳ ಮೇಲಿನ ಕೌಶಲ್ಯ (ಕೌಸಲ್ಯ ರಥ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ – ₹1.85 ಕೋಟಿ

ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ 7,500 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಕೌಶಲ್ಯ ರಥ ಯೋಜನೆ ಅಥವಾ ಚಕ್ರಗಳ ಮೇಲಿನ ಕೌಶಲ್ಯವನ್ನು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2018) ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು[16], ಇದಕ್ಕಾಗಿ 2018–19 ರಿಂದ 2019–

[15] 1. ಯಂತ್ರ ಆಪರೇಟರ್ – ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಸಂಸ್ಕರಣೆ 2. ಮೆಷಿನ್ ಆಪರೇಟರ್– ಮೆಷಿನ್ ಇಂಜೆಕ್ಷನ್ ಮೌಲ್ಡಿಂಗ್ 3. ಯಂತ್ರ ಆಪರೇಟರ್ ಮತ್ತು ಪ್ರೋಗ್ರಾಮರ್ – ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್, ಸಿಎನ್ ಸಿ, ಲೇತ್ ಮತ್ತು 4. ಪ್ಲಾಸ್ಟಿಕ್ ಉತ್ಪನ್ನ ಮತ್ತು ಅಚ್ಚು ವಿನ್ಯಾಸಕ.

[16] ಬೆಳಗಾವಿ, ಮೈಸೂರು, ಕಲಬುರಗಿ, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ತುಮಕೂರು, ಧಾರವಾಡ, ಮಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಬಳ್ಳಾರಿ.

20 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ₹1.85 ಕೋಟಿಗಳ ಹಣವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಿ (ಏಪ್ರಿಲ್ 2019) ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಅತ್ಯಂತ ಹಿಂದುಳಿದ / ದೂರದ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಯಿತು. ಸಂಚಾರಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು (ಎಂಟಿಸಿಗಳು) ಅಗತ್ಯ ತರಬೇತಿ ಉಪಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಪೂರ್ವನಿರ್ಮಿತ ಸ್ವಂತ / ಗುತ್ತಿಗೆ ವಾಹನಗಳಾಗಿವೆ.

ಎರಡು[17] ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ನಾಲ್ಕು[18] ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಚಕ್ರಗಳ ಮೇಲಿನ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು, ಅದರಲ್ಲಿ ಮೂರು[19] ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರುವ ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಭಾಗವಾಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 180 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಸೌಂದರ್ಯ ಚಿಕಿತ್ಸಕ ಮತ್ತು ಮೂಲ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ತಂತ್ರಜ್ಞರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿದೆ. ಎರಡು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ್ದರೂ, ಒಂದು ಏಜೆನ್ಸಿ (ಸೃಷ್ಟಿ ಇನ್ಫೋಟೆಕ್) ಏಪ್ರಿಲ್ 2022 ರಲ್ಲಿ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಿತ್ತು ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ ಮತ್ತು ರಾಯಚೂರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 150 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಗಮನಿಸಿದೆ. ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ₹0.11 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ಪಾವತಿಸಲಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ₹1.74 ಕೋಟಿಗಳು ಕಳೆದ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯಲ್ಲಿವೆ.

ಕಡಿಮೆ ಅವಧಿ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬೇಡಿಕೆಯಿಂದಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿತು ಹಾಗೂ ಮೇಲಿನ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುವುದು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

ಮೂಲತಃ ಗುರುತಿಸಲಾದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಂದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿತ್ತು. ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಸುಮಾರು 94 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಹಣವು ಐದು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಬಳಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿತ್ತು. 7,500 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಕೇವಲ 150 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ (ಶೇ.2) ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಅಗತ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಇದು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ. ಉದ್ದೇಶಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವಿಲ್ಲದೆ ಕೇವಲ ಹಣವನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವುದು ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಪೂರೈಸದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಸಮನಾಗಿರುತ್ತದೆ.

---

17 ಸೃಷ್ಟಿ ಇನ್ಫೋಟೆಕ್ ಮತ್ತು ಬ್ರಿಡ್ಜ್‌ಪಾಯಿಂಟ್ ಸ್ಕಿಲ್ಸ್ ಅಂಡ್ ನೆಟ್‌ವರ್ಕ್ ಪ್ರೈವೇಟ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ಗೆ ಯಾದಗಿರಿ ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಬ್ಯೂಟಿ ಥೆರಪಿಸ್ಟ್ ಮತ್ತು ರಾಯಚೂರು ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಸಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್ ತಂತ್ರಜ್ಞರನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ.

18 ರಾಯಚೂರು, ಯಾದಗಿರಿ, ಕಲಬುರಗಿ ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ.

19 ರಾಯಚೂರು, ಯಾದಗಿರಿ ಮತ್ತು ಹಾವೇರಿ.

2.1.8.4 ಅನುದಾನ ವರ್ಗಾವಣೆ – ₹7.56 ಕೋಟಿ

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು ವಿವಿಧ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣವನ್ನು ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಬೇರೆ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ತಿರುಗಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಸರ್ಕಾರದ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯೊಂದಿಗೆ ನಿಧಿಯ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನಗಳ ನಿದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.3** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.3: ವಿವಿಧ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಹಣದ ತಿರುವು

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	ಬಿಡುಗಡೆ ಯಾದ ಮೊತ್ತ	ತಿಂಗಳು	ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಿದ ಮೊತ್ತ	ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನಗಳು
1	ಯುವ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ (ಯೆಸ್–ಪಿಎಂಯು)[20]	4.80	ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2020	4.26	ಯೆಸ್–ಪಿಎಂಯು ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾತ್ರ ₹0.54 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರ (ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2020) ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಎಸ್‌ಪಿಎಂಯು ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಆಯುಕ್ತರ (ಸಿಐಟಿಇ) ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿದ್ದ ತಮ್ಮ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ₹4.26 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಿದವು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಯುವ ಉದ್ಯೋಗ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಯುವ ಸಮಾಲೋಚನೆ, ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳ ಪ್ರಸಾರ ಮತ್ತು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ವರದಿಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು *ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ*. ಮುಂದಿನ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಯೋಜಿಸಲು ಈ ವರದಿಗಳು ನಿರ್ಣಾಯಕವಾಗಿದ್ದವು. ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಯೆಸ್–ಪಿಎಂಯುನ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ, ಇದು ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ದುರ್ಬಲಗೊಳಿಸಿತು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ನಿರ್ಣಾಯಕ ವೃತ್ತಿ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮಾಹಿತಿಯಿಂದ ವಂಚಿತರಾದರು. ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ, ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ ಹಣವನ್ನು ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಮಾತ್ರ ರವಾನಿಸುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಇಲಾಖೆಯ ಆಯುಕ್ತರು ಮಾಡುತ್ತಾರೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಆದಾಗ್ಯೂ,

[20] ಈ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಅರ್ಹತೆ, ವೃತ್ತಿ ಆಯ್ಕೆ, ಲಭ್ಯವಿರುವ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದವು. ಈ ಉದ್ಯೋಗ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಗಳಿಗೆ ವಹಿಸಲಾಯಿತು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತ	ತಿಂಗಳು	ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಿದ ಮೊತ್ತ	ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನಗಳು
					ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅವಲೋಕನದ ಬೆಳಕಿನಲ್ಲಿ ಈ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆಯುಕ್ತರಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣಗಳನ್ನು ಕೋರಲಾಗಿದೆ.
2	ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ	2.39	ಆಗಸ್ಟ್,2018 ರಿಂದ ಮೇ 2023	1.96	ಪಠ್ಯಕ್ರಮ ಮತ್ತು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು, ತರಬೇತುದಾರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು, ಕೌಶಲ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವುದು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ₹2.39 ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ ₹1.78 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ವೇತನ ಪಾವತಿ, ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೇತನ, ದೂರವಾಣಿ ರಸೀದಿ, ವಾಹನಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಬಳಸಲಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ₹0.18 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಫೆಬ್ರವರಿ 2021 ರಿಂದ ಮೇ 2023 ರವರೆಗೆ ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ತಃಖ್ತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಸಮಾಲೋಚನಾ ಶುಲ್ಕವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಯಿತು. ದಿನನಿತ್ಯದ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಭರಿಸುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಕಚೇರಿ ವೆಚ್ಚಗಳು ಮತ್ತು ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ ನೌಕರರ ಸಂಭಾವನೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಮಾತ್ರ ಸಾಕಾಗುವಷ್ಟು ತ್ರೈಮಾಸಿಕ ಹಣವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ ನೀಡಿದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಅನುಮೋದಿಸಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಅದರಂತೆ ₹1.78 ಕೋಟಿಗಳ ಹಣವನ್ನು ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ₹0.18 ಕೋಟಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸರ್ಕಾರದ ನಿರ್ದೇಶನಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸಲಹಾ ಸಂಸ್ಥೆ ಮತ್ತು ವಾಹನ ಬಾಡಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳಿಗಾಗಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಪಠ್ಯಕ್ರಮ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮತ್ತು ತರಬೇತುದಾರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಈ ಹಣವನ್ನು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮಾಡಬಾರದು, ಇದನ್ನು ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಯೋಜನೆಗೆ ಮೀಸಲಾದ ಲೆಕ್ಕಶೀರ್ಷಿಕೆ 059 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ ಆಯವ್ಯಯದಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಒದಗಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ.
3	ಕರ್ನಾಟಕ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ.	2.80	ಮಾರ್ಚ್ 2017	1.23	ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ₹10 ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ₹7.20 ಕೋಟಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ₹2.80 ಕೋಟಿ ಬಾಕಿ ಹಣವನ್ನು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ, ವರ್ಗಾಯಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ಮಿಷನ್‌ಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು (ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2020) ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯು ₹1.23 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಒಳಾಂಗಣ ಕಾಮಗಾರಿಗಳು, ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳ ಖರೀದಿ, ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಕಚೇರಿ ಮತ್ತು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಓಗಳಿಗೆ ಸಲಕರಣೆಗಳ ಖರೀದಿಗಾಗಿ ಬಳಸಿತು ಮತ್ತು ಬಾಕಿ ₹1.57

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	ಬಿಡುಗಡೆ ಯಾದ ಮೊತ್ತ	ತಿಂಗಳು	ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಿದ ಮೊತ್ತ	ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನಗಳು
					ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ ನವೆಂಬರ್ 2024 ರಲ್ಲಿದಂತೆ ಅದರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿತ್ತು. ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ನಿನ ಆರಂಭಿಕ ಸ್ಥಾಪನೆಗಾಗಿ ₹1.23 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಮಿಷನ್‌ನ ಆರಂಭಿಕ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಕೇವಲ ₹7.20 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿಡಲಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಉಳಿದ ₹2.80 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳ ಬಗ್ಗೆಯೂ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿದೆ.
4	ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ ಕರಕುಶಲ ಉದ್ಯಾನವನ	0.15	ನವೆಂಬರ್ 2021 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2022	0.11	ವಿಶೇಷವಾಗಿ 25 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಗುಂಪಿಗೆ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಕಾಲ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಕುಶಲಕರ್ಮಿಗಳಿಗೆ ಮರದ ಉತ್ಪನ್ನಗಳ ಮೇಲೆ ಬಣ್ಣ ಹಚ್ಚುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಕಲಿಸುವತ್ತ ಗಮನ ಹರಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಪ್ರಾಯೋಜನೆಯಡಿ ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ ಕರಕುಶಲ ಉದ್ಯಾನವನಗಳಿಗೆ ₹0.15 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಈ ಉಪಕ್ರಮವು ಸಾಂಪ್ರದಾಯಿಕ ಕರಕುಶಲ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಪುನರುಜ್ಜೀವನಗೊಳಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಚಿವಾಲಯವು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳು 2015 ರ ಅನುಬಂಧ–1 ಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ತರಬೇತಿದಾರರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಭತ್ಯೆ ಪಾವತಿಸಲು ₹0.11 ಕೋಟಿಯನ್ನು ಬಳಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಏಜೆನ್ಸಿಯಿಂದ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೋರಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).
	ಒಟ್ಟು			**7.56**	

ಮೂಲ: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

2.1.8.5 ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆ – ₹12.98 ಕೋಟಿ

2017–18ರಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದಲ್ಲಿ, ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ ₹41.60 ಕೋಟಿಗಳ ಅಂದಾಜು ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ 26,000 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿತು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2018). ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡುವ ಮೊದಲೇ 2018ರ ಫೆಬ್ರವರಿಯಲ್ಲಿ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ₹33.28 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು (ಅಂದಾಜು ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚದ ಶೇ.80ರಷ್ಟು) ಸರ್ಕಾರ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತ್ತು. ₹20.30 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ (ಮಾರ್ಚ್ 2018) 23 ಜಿಲ್ಲೆಗಳ 91 ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಕೇವಲ 13,000 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಪ್ರಸ್ತಾಪಕ್ಕೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಮಾರ್ಚ್ 2018 ರಲ್ಲಿ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗೆ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದ್ದರಿಂದ ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿಗೆ ₹12.98 ಕೋಟಿಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಅನುದಾನ ಬಿಡುಗಡೆಯಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಹೀಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ ಮರುಪಾವತಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಬಳಕೆಯಾಗದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮರಳಿ ಪಡೆಯಲು ಸರ್ಕಾರ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

ತರಬೇತಿ ನಡೆಸಲು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಖರ್ಚು ಮಾಡದ ಹಣವನ್ನು ಪ್ರಸಕ್ತ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿತ ತರಬೇತಿಗೆ ಬಳಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.8.6 ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳದಡಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ₹14.40 ಲಕ್ಷ ಪಾವತಿ

ನಿರುದ್ಯೋಗಿ ಯುವಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017) ರಾಜ್ಯ, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ 2 ಮೆಗಾ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿತು. ಅದರಂತೆ ಮಾರ್ಚ್ 3 ರಿಂದ 5 ರವರೆಗೆ ಮೈಸೂರಿನ ಮಹಾರಾಜ ಕಾಲೇಜು ಮೈದಾನದಲ್ಲಿ ಬೃಹತ್ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳವನ್ನು ನಡೆಸಲು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಮೈಸೂರಿಗೆ ₹96.00 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು (ಮಾರ್ಚ್ 2018–ಏಪ್ರಿಲ್ 2021) ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಟ್ಯಾಲೆಂಟ್‌ಟ್ರೀ ಪೀಪಲ್ ಕನ್ಸಲ್ಟಿಂಗ್ (ಪಿ) ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಧಾರವಾಡಕ್ಕೆ ನೀಡಲಾದ ಕಾರ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ, ಏಜೆನ್ಸಿಯು ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳವನ್ನು ನಡೆಸಿ 14,045 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕಿತ್ತು.

ನಿಧಿ ಬಿಡುಗಡೆ ಆದೇಶಗಳ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಯ ದರವು ಒಟ್ಟು ತರಬೇತಿಯ ಶೇಕಡಾ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿದ್ದರೆ ಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ನಿಯೋಜನೆಯ ದರವು ಶೇಕಡಾ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾದರೆ ಕೇವಲ 85 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಾತ್ರ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ 14,045 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 4,597 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯಿಂದ ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ಒಟ್ಟು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದವರಲ್ಲಿ ಶೇ.50ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಉದ್ಯೋಗವಿರುವುದರಿಂದ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ₹81.60 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ₹96.00 ಲಕ್ಷಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದ್ದು, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ₹14.40 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿತ್ತು ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.

ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಂಶಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರವನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ.

2.1.8.7 ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಬಳಕೆಯ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳು

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರತಿ ವರ್ಷವೂ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ ಬಿಡುಗಡೆಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಬಿಡುಗಡೆ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಂತೆ ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು (ಯುಸಿ) ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಬೇಕಿತ್ತು. 2017–18 ಮತ್ತು 2022–23ರ ನಡುವೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒಟ್ಟು ₹366.76 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಂಡಿದೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ₹230.01 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಚಾನೆಲ್ –1 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳು, ಮಂಡಳಿಗಳು, ನಿಗಮಗಳು ಮತ್ತು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಂದ ಯುಸಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಏಕೀಕೃತ ಯುಸಿಯನ್ನು ಮಿಷನ್ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ₹93.47 ಕೋಟಿಗಳ ಯುಸಿಗಳನ್ನು (**ಅನುಬಂಧ 2.5**) ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದರೂ, ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಉಳಿದ ₹136.54 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ ಮಿಷನ್ ಯುಸಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಿಷನ್ ಒಟ್ಟು ₹366.76 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚಕ್ಕಾಗಿ ಏಕೀಕೃತ ಯುಸಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು (**ಅನುಬಂಧ 2.6**). ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಯುಸಿಗಳನ್ನು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಿಲ್ಲ.

ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಅಗತ್ಯ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.9 ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನ

ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರಿ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಸಹಯೋಗದೊಂದಿಗೆ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದೆ. ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರತರಲಾಗಿದೆ.

2.1.9.1 ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿ

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 2 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ, ಉದ್ಯೋಗ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಮತ್ತು ಶಿಷ್ಯವೃತ್ತಿ ಬಯಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಇಲಾಖೆಯ *www.kaushalkar.com* ಎಂಬ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ನೋಂದಣಿ ಉಚಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ದ್ವಿಗುಣನ ತಪ್ಪಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ವಾಸಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನೋಂದಾಯಿತ ತರಬೇತಿದಾರರ (ಆಧಾರ್ ಜೋಡಣೆ) ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿ ಜಾಲತಾಣದ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ, ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಯಂತಹ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಕಂಡುಬಂದಿವೆ, ಜೊತೆಗೆ ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸದಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

ಎ) ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ.

ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯ ಕಲಂ 2.2ರಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿದಾರರಿಗೆ ವಯೋಮಿತಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ (ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು)	33 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷಗಳು
ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರು, ಯುದ್ಧ–ವಿಧವೆಯರು	18 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷಗಳು
ವಿಶೇಷ ಚೇತನರು	14 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷಗಳು
ಬಾಲಾಪರಾಧಿಗಳು	14 ರಿಂದ 18 ವರ್ಷಗಳು
ಜೈಲು ಕೈದಿಗಳು (ಕೌಶಲ್ ಕಾರಾಗೃಹ)	18 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷಗಳು
ಅಲ್ಪಾವಧಿ ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ಪಶುಸಂಗೋಪನಾ ಕೋರ್ಸ್ ಗಳಿಗೆ ಪ್ರಶಿಕ್ಷಣಾರ್ಥಿಗಳು	18 ರಿಂದ 50 ವರ್ಷಗಳು
ಉಳಿದವರೆಲ್ಲರೂ	18 ರಿಂದ 35 ವರ್ಷಗಳು

ಹೀಗಾಗಿ, ಕರ್ನಾಟಕದ ನಿರುದ್ಯೋಗಿ ಯುವಕರಿಗೆ ಅಥವಾ ಶಾಲೆಯಿಂದ ಹೊರಗುಳಿದವರಿಗೆ (ಇತರರು ಎಂದು ವರ್ಗೀಕೃತವಾದವರು) 18 ರಿಂದ 35 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಉದ್ದೇಶಿಸಿವೆ. ಯೋಜನೆಯ ನೋಂದಣಿಯ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ವಿಧಾನವೆಂದರೆ ಅಧಿಕೃತ ಜಾಲತಾಣ *Kaushalkar.com.* ರ ಮೂಲಕ ಆಗಿತ್ತು. ಎಸ್ಒಪಿಯ ಪ್ರಕಾರ, ಟಿಪಿಗಳು ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳು ನೈಜ ತರಬೇತಿದಾರರನ್ನು ತಂಡ ತಂಡವಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ. ವಯಸ್ಸಿನ ಮಾನದಂಡಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಟಿಸಿ/ಟಿಪಿಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ವಿಧಿಸುವ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 12 (1) ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಮಾನದಂಡಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿಗೆ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಮೂರು ಕಂತುಗಳಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸಬೇಕೆಂದು ಕಡ್ಡಾಯಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ.

2018–19ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿತ 13,15,669 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪೈಕಿ 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು *Kaushalkar.com* ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ದತ್ತಾಂಶದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಿಂದ ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ, 3,487 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿದ್ದರಿಂದ ಅನರ್ಹರಾಗಿದ್ದರು. ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.4** ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ, ಈ ವಯಸ್ಸಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ವೆಚ್ಚವು ₹3.91 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟಿತ್ತು.

ಕೋಷ್ಟಕ 2.4: 2018–19 ರಿಂದ 2022–23 ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾಡಿದ ಪಾವತಿ

ವರ್ಷ	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದ ತರಬೇತಿದಾರರ ಸಂಖ್ಯೆ	ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದ ತರಬೇತಿದಾರರಿಗೆ ತಗುಲಿದ ತರಬೇತಿಯ ವೆಚ್ಚ– ₹ (ಮೊದಲ ಮತ್ತು ಎರಡನೇ ಕಂತು)
2018–19	4,970	185	22,45,856
2019–20	10,860	420	51,14,616
2020–21	23,626	832	94,58,396
2021–22	41,410	738	79,12,478
2022–23	34,956	1,312	1,42,88,650
ಒಟ್ಟು	**1,15,822**	**3,487**	**3,90,78,537**

ಮೂಲ: kaushalkar.com ಪೋರ್ಟಲ್ ನಿಂದ ದತ್ತಾಂಶ.

ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ನೋಂದಣಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ (ಆಧಾರ್, ಜನನ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಇತ್ಯಾದಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವಾಗ ಸೂಕ್ತ ಗಮನವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು / ಕೇಂದ್ರಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಾನದಂಡವನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸದೆ ತಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಮೂಲಕ ದಾಖಲಾತಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಟ್ಟವು. ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು (ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು) ತಂಡಗಳ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಮೊದಲು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಿಲ್ಲ.

ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಅವಲೋಕನವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿತು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಮಾನವೀಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವಾಗ ದಿನಾಂಕಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಾಗಿ ನಮೂದಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದಲ್ಲಿ ಮಿಷನ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಭರವಸೆ ನೀಡಿತು.

ಬಿ) ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಆಯ್ಕೆ

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ (ಏಪ್ರಿಲ್ 2017), ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಆಯ್ಕೆಯು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ, ಇದು ಸರ್ಕಾರದ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಅವರನ್ನು ಸಾಮಾಜಿಕ–ಆರ್ಥಿಕ ಜಾತಿ ಜನಗಣತಿ ದತ್ತಾಂಶದೊಂದಿಗೆ ತಾಳೆ ಮಾಡಿ ಹೊಂದಿಕೆ ಮಾಡಬೇಕು.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಒಟ್ಟು 4,652 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ 165 ತಂಡಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ 88 ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ (ಟಿಸಿ) ನಿಗದಿತ ಮೀಸಲಾತಿ ಕೋಟಾಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ (ಎಸ್ಸಿ) ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ (ಎಸ್ಟಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಶೇಕಡಾ 20 (930) ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾ 7 (325) ಕ್ಕಿಂತ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ, ಕೇವಲ 458 ಎಸ್ಸಿ ಮತ್ತು 176 ಎಸ್ಟಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಗಳು ತಮ್ಮ ತಪಾಸಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಟಿಸಿಗಳು ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿವೆಯೇ ಎಂದು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ.

ಎಲ್ಲಾ ಟಿಸಿಗಳು ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿದಿವೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ನೀತಿಯ ಅನುಸರಣೆಗಾಗಿ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳಿಂದ ನಿಯಮಿತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು. ಮೀಸಲಾತಿ ತಂತ್ರಾಂಶ ಬಳಸಿ ಕೌಶಲ್ಕರ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಅನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದರಿಂದ ಮೀಸಲಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ನೀತಿಯ ಅನುಸರಣೆ ಮಾಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ.

2.1.9.2 ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆ

ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಷರತ್ತು –3 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಯೋಜನೆಯಡಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಬಯಸುವ ಎಲ್ಲಾ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿಗಳು) ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಟಿಪಿಗಳ ಯಶಸ್ವಿ ನೋಂದಣಿಯ ನಂತರ, ಟಿಪಿಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಕಂಡಿಕೆ 3.3.4 ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆ 3.3.6 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸ್ಕೋರಿಂಗ್ ಮ್ಯಾಟ್ರಿಕ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ ಮಾನ್ಯತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಉಪಸಮಿತಿ (ಎಇಎಸ್‌ಸಿ) ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಎಇಎಸ್‌ಸಿಯು ಟಿಪಿಗಳು ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆ ಶುಲ್ಕ[21] ಮತ್ತು ಇತರ ಶುಲ್ಕಗಳನ್ನು ಠೇವಣಿ ಮಾಡಲು ಟಿಪಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುತ್ತವೆ. ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು ತಮ್ಮ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಠೇವಣಿ ಮಾಡಿದಾಗ (ಮೂರು ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳ ನಂತರ) ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿಗೆ ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುತ್ತವೆ. ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿಯು ಏಳು ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ. ಈ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವು ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ[22].

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 4ರ ಪ್ರಕಾರ, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು (ಟಿಸಿಗಳು) / ಮೊಬೈಲ್ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು (ಎಂಟಿಸಿಗಳು) ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ತರಬೇತಿ

---

[21] ಟಿಪಿ ಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಶುಲ್ಕ ₹50,000/– ಮತ್ತು ಟಿಸಿ/ಎಂಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ₹10,000/– ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಪಾವತಿಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಎಸ್ಸಿ/ಎಸ್ಟಿ/ಮಹಿಳಾ/ಅಂಗವಿಕಲ/ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ಸಂಪೂರ್ಣ ಒಡೆತನದಲ್ಲಿರುವ ತಾ.ಪಂ.ಗಳಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಶುಲ್ಕದ ಶೇ.50ರಷ್ಟು ಮಾನ್ಯತೆ ಶುಲ್ಕವಿರಬೇಕು.

[22] ಟಿಪಿ ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಕ್ಕೆ ಕ್ರಮವಾಗಿ ₹50,000/ – ಮತ್ತು ₹10,000/ – ಮರುಪಾವತಿಸಲಾಗದ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸುವ ಮೂಲಕ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ನವೀಕರಿಸುವುದು. ಮಾನ್ಯತೆಯ ಈ ನವೀಕರಣವು ಇನ್ನೂ 3 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಮಾತ್ರ ನೋಂದಾಯಿಸಬಹುದು. ಟಿಸಿಗಳು ಫ್ರಾಂಚೈಸಿಗಳಾಗಿರಬಾರದು ಆದರೆ ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮ / ಗುತ್ತಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದ / ಟಿಪಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದದಲ್ಲಿರಬಹುದು. ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈನ ವಿಶೇಷ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಟಿಪಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಎಂಟಿಸಿಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಬಹುದು. ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಔಪಚಾರಿಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿ ಟಿಸಿಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ನಂತರ, ಟಿಸಿ ಅದರ ಮಾನ್ಯತೆಗಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರವು ರಚಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡವು ಟಿಸಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸರ್ಕಾರವು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಂತೆ ವರದಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿಯ ಅಂತಿಮ ನಿರ್ಧಾರದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಮಾನ್ಯತೆಯ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಟಿಪಿ ಮತ್ತು ಟಿಸಿಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಇಮೇಲ್ ಐಡಿಗೆ ಜಾಲತಾಣದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮುದ್ರಿಸಬಹುದಾದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಟಿಸಿಯ ಮಾನ್ಯತೆ ಟಿಸಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಕ್ಕೆ ಇರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಟಿಸಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಕ್ಕೆ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮಾನ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಟಿಪಿಗೆ ಶ್ರೇಣೀಕರಣವನ್ನು ನಿಯೋಜಿಸುವ ಎಇಎಸ್‌ಸಿಯ ಶಿಫಾರಸನ್ನು ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿ ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತದೆ. ಟಿಪಿ ಅಥವಾ ಟಿಸಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಬಿ+ ಶ್ರೇಣೀಕರಣ[23] ಸಾಧಿಸದ ಹೊರತು ಅವುಗಳನ್ನು ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಅನುಬಂಧ 2.7 ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ, ಸಲಕರಣೆಗಳ ಕೊರತೆ, ಟಿಸಿಗಳ ತಪ್ಪಾದ ಶ್ರೇಣೀಕರಣದಂತಹ ಟಿಸಿಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಯಲ್ಲಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಗಮನಿಸಿತು.

ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು **ಅನುಬಂಧ 2.8** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಎಂಟು ಆಯ್ದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ 46 ಮಾದರಿ ಟಿಪಿಗಳು / ಟಿಸಿಗಳ ಜಂಟಿ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿತು ಮತ್ತು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಗಮನಿಸಿತು:

- ಕುಳಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಸ್ಥಳಾವಕಾಶದ ಕೊರತೆ, ಸಲಕರಣೆಗಳ ಅಲಭ್ಯತೆ, ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ, ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ. **ಅನುಬಂಧ 2.7** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದೆ. ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿಯ ಶಿಫಾರಸುಗಳ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಪಾರದರ್ಶಕತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ ಏಕೆಂದರೆ ಟಿಪಿಗಳು / ಟಿಸಿಗಳು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದಿದ್ದು ನಿಗದಿತ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸದಿದ್ದರೂ ಬಿ + ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ನೀಡಿವೆ. ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಛಾಯಾಚಿತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನೋಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

[23] ಶೇಕಡಾ 80 ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಂಕಗಳಿಗೆ ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಎ+, ಶೇಕಡಾ 70–79 ರಷ್ಟು ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಎ ಗೆ, ಶೇಕಡಾ 60–69 ರಷ್ಟು ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಬಿ+, ಶೇಕಡಾ 50–59 ರಷ್ಟು ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಬಿ ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾ 49 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಗ್ರೇಡಿಂಗ್ ಸಿ ಆಗಿದೆ.

ಚಿತ್ರ 1: ಇಮೇಜ್ ಇನ್ಫೋಕಾಮ್, ಧಾರವಾಡ ಮೂಲಭೂತ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳವಿಲ್ಲದೆ

ಚಿತ್ರ 2: ಹಾಸನದ ಅನ್ನಪೂರ್ಣೇಶ್ವರಿ ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮೂಲ ಸಲಕರಣೆಗಳಿಲ್ಲ

ಚಿತ್ರ 3: ಜೈ ಮಾತಾ ವೈಭವ, ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಗೆ ಮೂಲ ಸೌಕರ್ಯಗಳಿಲ್ಲ

ಚಿತ್ರ 4: ಆರ್ ಎಲ್ ಪಿ ಫಾರ್ಮ್ಸ್, ಹಾಸನ, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಕೃಷಿ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿರುವ ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಶೆಡ್

- ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿಯು ತನ್ನ ಅನುಮೋದಿತ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ (ಟಿಪಿ) ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ. ಇದರ ನಂತರ, ಟಿಪಿಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಟಿಸಿಗಳು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದೊಳಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಪ್ರತಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ (ಟಿಸಿ) ತಂಡಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿ ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರೊಂದಿಗೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ತರಬೇತಿ ತಂಡ ರಚನೆಯನ್ನು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ[24] ಕಲಂ 6 ಮತ್ತು 7 ರ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಬೇಕು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ನಿಗದಿತ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ತಂಡಗಳ ಅನುಮೋದನೆಗಳಿಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿಯೇ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಎಲ್ಲಾ ಟಿಸಿಗಳು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದವು, ಏಕೆಂದರೆ ಟಿಸಿಗಳು ಅಥವಾ ಟಿಪಿಗಳು ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆದಿಲ್ಲ. ಇದರ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿಯು ಟಿಪಿಗಳು

24 ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಟಿಸಿಗಳು ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿದಾರರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಒದಗಿಸಿದ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಚ್ ಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ತರಬೇತಿದಾರರನ್ನು ಟಿಸಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಒಮ್ಮೆ ಟಿಸಿಯಿಂದ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ತರಬೇತಿದಾರನು ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿ ಇತರ ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವವನು ಆಯ್ಕೆ ಪೂಲ್ ಗೆ ಹಿಂತಿರುಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಲು ಅನುಮತಿ ನೀಡಿತು.

- ಎಲ್ಲಾ ಪರೀಕ್ಷಾ–ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಟಿಸಿಗಳಲ್ಲಿ, ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಹಾಜರಾತಿಯನ್ನು ಆಧಾರ್–ಜೋಡಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ, ಇದು ಅಪಾಯಗಳನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ, ಮತ್ತು ಹಾಜರಾತಿ ಡೇಟಾವನ್ನು ತಿದ್ದಬಹುದಿತ್ತು ಮತ್ತು ಎಂಎಸ್ ಎಕ್ಸೆಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು, ಇದು ತಿದ್ದುವ / ಅಪಾಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.
- ಯಾವುದೇ ಟಿಸಿಗಳು ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಗಳ ಅಗತ್ಯವಾದ ವೀಡಿಯೊ ರೆಕಾರ್ಡಿಂಗ್ ಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಿಲ್ಲ.
- ಮಾಹಿತಿಯ ಸತ್ಯಾಸತ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ನೀಡಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡಗಳು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅಗತ್ಯ ತಪಾಸಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸದೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು.
- ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ 5 ಲಕ್ಷ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಗುರಿ ಹೊಂದಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ಪೈಕಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ (ಚಾನೆಲ್–1) ಮತ್ತು 2.5 ಲಕ್ಷ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ತರಬೇತಿ (ಚಾನೆಲ್ –2) ನೀಡಬೇಕಿತ್ತು. ಗುರಿಯ ಸಾಧನೆಯಲ್ಲಿನ ಕೊರತೆಯನ್ನು **ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.5** ರಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಂಶವನ್ನು ಒಪ್ಪಿ ಸರ್ಕಾರವು ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರಿಂದ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). 2023–24ರ ಆಯವ್ಯಯ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ಜಿಟಿಟಿಸಿ, ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ / ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ ಮತ್ತು ಐಟಿಐಗಳಂತಹ ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ನಡೆಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಟಿಸಿಗಳು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿವೆ ಎಂದು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಜಂಟಿ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಗಮನಸೆಳೆದ ಅವಲೋಕನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, 2023–24ರಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡದ ಕಾರಣ ಟಿಪಿಗಳು ಮುಚ್ಚುವ ಹಂತದಲ್ಲಿವೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

2.1.9.3 *kaushalkar.com* ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ನಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ನ್ಯೂನತೆಗಳು.

ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಅಧಿಕೃತ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳು, ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು, ಸಂಸ್ಕರಿಸಲು, ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡಲು ಸಮೀಕೃತ, ಸಮಗ್ರ ಅಂಕಿಅಂಶ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದ್ದರಿಂದ ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್

www.kaushalkar.com ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ರಚಿಸಲು ಉಪಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿತು. ಈ ಪ್ರಯತ್ನವು ಸಾಕಷ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಯುವಕರನ್ನು ಸಬಲೀಕರಣಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳಿಗೆ ಸುಲಭ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಒದಗಿಸುವತ್ತ ಸಜ್ಜಾಗಿದೆ.

ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿಗಳು) ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು (ಟಿಸಿಗಳು) ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು *www.kaushalkar.com* ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ, ನಂತರ ಟಿಪಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ. ಜಿಲ್ಲಾ ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡವು ತಪಾಸಣಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಗೆ ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡುತ್ತದೆ, ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಮಿತಿಯು ಟಿಪಿ ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು (ಪಿಎಸಿ) ನೀಡುತ್ತದೆ. ಮಾನ್ಯತೆ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ನಂತರ, ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಸಮಿತಿಯು (ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿ) ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ತಂತ್ರಾಂಶದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಮುಖ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದೆ.

- ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಟಿಪಿಗಳು ಮತ್ತು ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ವಿಶಿಷ್ಟ ಐಡಿಯನ್ನು ನೀಡುವುದಿಲ್ಲ, ಅವುಗಳಿಗೆ ಕೇವಲ ಪಿಎಸಿ ಮಾತ್ರ ಉಳಿದಿದ್ದು, ಇನ್ನೂ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆಯದ ಟಿಪಿಯನ್ನು ಹೋಲುತ್ತದೆ. ಇದು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ದುರುಪಯೋಗದ ಅಪಾಯವನ್ನು ಸೃಷ್ಟಿಸುತ್ತದೆ.
- ಮಾನ್ಯತೆ ನವೀಕರಣ, ಕಪ್ಪುಪಟ್ಟಿಗೆ ಸೇರಿಸಲಾದ ಅಥವಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಯತ್ನಗಳ ಗುರುತಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶಗಳ ಕೊರತೆಯಿದೆ, ಇವೆಲ್ಲವೂ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಎಂಐಎಸ್‌ಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿವೆ.
- ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ನೋಂದಣಿ ಮಾಡ್ಯೂಲು ಆಧಾರ್ ದೃಢೀಕರಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ, ಇದು ನಕಲಿ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಸಂಭಾವ್ಯ ಬಹು ನೋಂದಣಿಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ದತ್ತಾಂಶ ಸಮಗ್ರತೆಗೆ ಧಕ್ಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು 'ಶೂನ್ಯ' ಅಥವಾ ನಾಲ್ಕು, 11, 15 ಅಂಕಿಗಳಂತಹ ತಪ್ಪಾದ ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ., ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳುಳ್ಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿದ ನಿದರ್ಶನಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿತು. ಪರೀಕ್ಷಾ–ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಅನರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದ್ದರಿಂದ ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ₹0.02 ಕೋಟಿಯ ಅನುಮತಿಸಲಾಗದ ಪಾವತಿಯಾಯಿತು.
- ಕೆಲವು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮಾಡ್ಯೂಲನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ, ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಗುರುತು ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

- ಆಧಾರ್ ಸಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಿದ ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಹಾಜರಾತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡ್ಯೂಲನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಹಾಜರಾತಿ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ತಿರುಚುವ ಸಾಧ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.
- ಉದ್ಯೋಗದ ನಂತರ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿದಾರರ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮುಖ್ಯವಾದ ಅನುಸರಣಾ ಮಾಡ್ಯೂಲನ್ನು ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
- ಪ್ರಸ್ತುತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದಿಲ್ಲ, ಇದು ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಮತ್ತು ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಿದರ್ಶನಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಸಾಕಷ್ಟು ವಯಸ್ಸಿನ ಪರಿಶೀಲನಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯು ಅನರ್ಹ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಯೋಮಾನದವರಿಗೆ ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವ ಯೋಜನೆಯಡಿ ದುರುಪಯೋಗದ ಅಪಾಯವನ್ನುಂಟುಮಾಡುತ್ತದೆ, ಪರೀಕ್ಷಾ–ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದತ್ತಾಂಶದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ, ಕೆಳಗಿನ ನಿದರ್ಶನ–II ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿರುವಂತೆ ಕಡಿಮೆ / ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ದಾಖಲಾತಿಯನ್ನು ನಾವು ಗಮನಿಸಿದ್ದೇವೆ.

ನಿದರ್ಶನ–II

ಅಪ್ರಾಪ್ತ ವಯಸ್ಸಿನ ಪ್ರಕರಣಗಳು:

- *2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಯಡಿಯೂರು ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದಲಿಂಗೇಶ್ವರ ವಿದ್ಯಾಪೀಠ ಟ್ರಸ್ಟ್ ಬಳ್ಳಾರಿ (ಸಿಎಎಫ್ ಐಡಿ 0007732) ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ವಲಯದಲ್ಲಿ ಫೀಲ್ಡ್ ಟೆಕ್ನಿಷಿಯನ್, ನೆಟ್ವರ್ಕಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಸ್ಟೋರೇಜ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಒಂದು ತಂಡವನ್ನು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸಂತೋಷ್ (ಎಸ್ಎಫ್ 0888381) ಅವರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ. ಅವರ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕವು 18 ಜೂನ್ 2018 (ಒಂದು ವರ್ಷ).*
- *2019–20ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ರೇಣುಕಾ ಎಜುಕೇಶನ್ ಸೊಸೈಟಿ ಧಾರವಾಡ (ಸಿಎಎಫ್ ಐಡಿ 0009773) ಜಾಬ್ ರೋಲ್ ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಬ್ಯೂಟಿ ಥೆರಪಿಸ್ಟ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದು ತಂಡ ರಚಿಸಿ, ಒಂದು ವರ್ಷದ ರುಖಿಯ್ಯ (ಎಸ್ಎಫ್ ಸಂಖ್ಯೆ 0988669) ಮತ್ತು ಕನಿಶಾ (ಎಸ್ಎಫ್ ಸಂಖ್ಯೆ 0988500) ಅವರ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ ಕ್ರಮವಾಗಿ 25 ಆಗಸ್ಟ್ 2019 ಮತ್ತು 21 ಫೆಬ್ರವರಿ 2019 ಆಗಿತ್ತು.*

ವಯಸ್ಸು ಮೀರಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳು:

- *2018–19ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡದ ಕಾಂಪ್ಯುಸಾಫ್ಟ್ ಎಜುಕೇಶನ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯು (ಸಿಎಎಫ್ ಐಡಿ 0007893) ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರ ಡಿಇಒ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದು ತಂಡ ರಚಿಸಿ, ಕಲಾವತಿ (ಎಸ್ಎಫ್ 0890394) ಎಂಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿತು, ಅವರ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ 19 ಜನವರಿ 1965 (53 ವರ್ಷಗಳು)*
- *2019–20ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ರೇಣುಕಾ ಎಜುಕೇಶನ್ ಸೊಸೈಟಿ ಧಾರವಾಡ (ಸಿಎಎಫ್ ಐಡಿ 0009773) ಜಾಬ್ ರೋಲ್ ಹೊಲಿಗೆ ಯಂತ್ರ ಆಪರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದು ತಂಡ ರಚಿಸಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಸಹೇರಾಬಾನು (ಎಸ್ಎಫ್ ಸಂಖ್ಯೆ 0960268) ಅವರ ಜನ್ಮ ದಿನಾಂಕ 01 ಜನವರಿ 1913 (106 ವರ್ಷ) ಎಂದು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದೆ.*

ಉದ್ಯೋಗದ ಪಾತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಟಿಸಿಗೆ ಮಾನ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಒಂದು ಟಿಸಿ ಅನೇಕ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದರಿಂದ ಇದಕ್ಕೆ ವಿಶಿಷ್ಟ ಐಡಿಯ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಪೋರ್ಟಲ್ ಟಿಸಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಇದು ಪೋರ್ಟಲ್‌ಗೆ ಲಾಗ್–ಇನ್ ಮಾಡಲು ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಟಿಸಿ ಮಾನ್ಯತೆ, ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವಿಕೆ / ತಿರಸ್ಕರಿಸುವಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಗುರುತು ಮಾಡಲು ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಮಾಡ್ಯೂಲಿನ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲ. ಆಧಾರ್ ದೃಢೀಕರಣಕ್ಕೆ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಮುಂಬರುವ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಟಿಪಿಗಳು / ಟಿಸಿಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದಂತೆ ಅಂತಿಮ ಮಾನ್ಯತೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸದೆ ಅಥವಾ ಪಡೆಯದೆ ಟಿಪಿಗಳು / ಟಿಸಿಗಳು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆಯೊಂದಿಗೆ ಮುಂದುವರಿಯುತ್ತಿವೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಎಲ್ಲಾ ರೀತಿಯಲ್ಲೂ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಪ್ರಸ್ತುತ ಪೋರ್ಟಲ್ ಸಾಕಷ್ಟು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣ ನಿಯಂತ್ರಣಗಳು / ಎಂಐಎಸ್ ಅನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

2.1.9.4 ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸುವಲ್ಲಿನ ಅಸಮರ್ಥತೆಯು ಭವಿಷ್ಯದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆಗೆ ಕಾರಣವಾಯಿತು

ಕೌಶಲ್ಯ ಶೃಂಗಸಭೆ 2019 ರಲ್ಲಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಕೃತಕ ಬುದ್ಧಿಮತ್ತೆ, ಸೈಬರ್ ಭದ್ರತೆ, ದೊಡ್ಡ ದತ್ತಾಂಶ ಅನಾಲಿಟಿಕ್ಸ್ ಮುಂತಾದ ಉದಯೋನ್ಮುಖ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿ, ಭವಿಷ್ಯದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳನ್ನು ಅಲ್ಪಾವಧಿಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಪ್ರವರ್ತಕ ಹೆಜ್ಜೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿತು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅಪಾರ ಮೌಲ್ಯವಿರುವುದನ್ನು ಗುರುತಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಷಯ, ಪಠ್ಯಕ್ರಮ, ವರ್ಚುವಲ್ ಲ್ಯಾಬ್‌ಗಳೂ ಮತ್ತು ಈ ಭವಿಷ್ಯದ ಕೌಶಲ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಕಲಿಕಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮೆಸರ್ಸ್ ಆರ್‌ವಿ ಸ್ಕಿಲ್ಸ್‌ರವರ ಪ್ರಸ್ತಾಪವನ್ನು ₹3.99 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ (ಜಿಎಸ್‌ಟಿ ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಅನುಮೋದಿಸಿತು (ಜುಲೈ 2020).

ತಿಳುವಳಿಕಾ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗೆ (ಎಂಒಯು) ಅನುಗುಣವಾಗಿ, ಆರ್‌ವಿ ಸ್ಕಿಲ್ಸ್ ಉದ್ಯಮದ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ 30 ತಾಕ್ಷಣಿಕ ತರಬೇತಿಗಳಿಗೆ[25] ವಿಷಯದ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡಿದೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ವರ್ಚುವಲ್ ಲ್ಯಾಬ್ ಆರ್ಕಿಟೆಕ್ಚರ್ ಅನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಪೋರ್ಟಲ್

[25] ಪ್ರತಿ ಕೋರ್ಸಿನ ವಿಷಯವು 40 (ನಲವತ್ತು) ಗಂಟೆಗಳಾಗಿರಬೇಕು, ಇದು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಎಂಎಚ್‌ಆರ್‌ಡಿಯ ಸ್ವಯಂ(ಯುವ ಮಹತ್ವಾಕಾಂಕ್ಷಿ ಮನಸ್ಸುಗಳಿಗಾಗಿ ಸಕ್ರಿಯ ಕಲಿಕೆಯ ಸ್ಟಡಿ ವೆಬ್ಸ್) ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಎಂಟು ಗಂಟೆಗಳ ಪಠ್ಯ, 23 ಗಂಟೆಗಳ ವೀಡಿಯೊ ಮತ್ತು ಒಂಬತ್ತು ಗಂಟೆಗಳ ಅನಿಮೇಷನ್ ಅನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

www.kaushalkar.com ನಲ್ಲಿ ಹೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ವಾಣಿಜ್ಯ ತಂತ್ರಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಅವರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿದ್ದರು. ಜಿಎಸ್‌ಟಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಒಟ್ಟು ₹4.70 ಕೋಟಿಗಳ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಮೊದಲ 15 ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ಹೋಸ್ಟ್ ಮಾಡಲಾಯಿತು (ಮಾರ್ಚ್ 2021), ನಂತರ ಉಳಿದ 15 ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಮೇ 28, 2022 ರಂದು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ವಿವರಗಳನ್ನು **ಅನುಬಂಧ 2.9** ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಮಾಡ್ಯೂಲುಗಳು ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಲಭ್ಯವಿದ್ದರೂ, ಕೇವಲ 1,344 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಪ್ರತಿ ತರಬೇತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇತ್ತು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮದ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ) ಪ್ರಚಾರ ಪ್ರಯತ್ನಗಳಲ್ಲಿ ಅತೀವ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಗುರುತಿಸಿದೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಈ ಮಾಡ್ಯೂಲ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಲು ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿಯಿಂದ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ಗಮನಾರ್ಹ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ₹4.70 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆಯಾಯಿತು.

ಉದ್ಯೋಗಾಕಾಂಕ್ಷಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅಂಶವನ್ನು ಒಪ್ಪಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಗ್ರಾಮೀಣ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಪ್ರೇಕ್ಷಕರನ್ನು ತಲುಪಲು ಮತ್ತು ಅವರ ವೃತ್ತಿಪರ ಬೆಳವಣಿಗೆಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಸರಸ್ ಮೇಳಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೇಜಿಸಲಾಯಿತು. ತರಬೇತಿಗಳ ಉತ್ತೇಜನಕ್ಕಾಗಿ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳು, ಸರ್ಕಾರಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಕಾಲೇಜುಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

2.1.9.5 ಯೋಜನೆಯ ಫಲಿತಾಂಶ

ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮಿಷನ್ ನಿರ್ದೇಶನಾಲಯವು ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ[26] ಮೂಲಕ ಆಯ್ಕೆಯಾದ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿಗಳು) / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಟಿಸಿ) ಮೂಲಕ ತರಬೇತಿ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಟಿ.ಪಿ. / ಟಿ.ಸಿ.ಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು (ಡಿಎಸ್‌ಡಿಓಗಳು) ಪರಿಶೀಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ

[26] ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 3.3 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಮಾನ್ಯತೆಯು ಗುಣಮಟ್ಟದ ಭರವಸೆ ಮತ್ತು ಸುಧಾರಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿದೆ. ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಿಂದ ಗುರಿಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಾಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಭರವಸೆಯನ್ನು ಇದು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆಯ ಸಿಂಧುತ್ವದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಟಿಸಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿದೆ.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ[27] ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ.ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಗುರಿಯ *ಶೇಕಡಾ* 20 ರಷ್ಟು ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ನೀಡಿದರು. ಮಿಷನ್ ಪ್ರಾರಂಭವಾದಾಗಿನಿಂದ ಕೈಗೊಂಡ ತರಬೇತಿಯ ವರ್ಷವಾರು ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2023 ರ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.5** ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.5: ನೋಂದಾಯಿಸಿದ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳು

ವರ್ಷ	ನೋಂದಾಯಿತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	*ಶೇಕಡಾ ವಾರು*	ನೌಕರಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	*ಶೇಕಡಾ ವಾರು*
2017–18	810928	0	0	0	0
2018–19	105064	4970	0.54	299	6.02
2019–20	132863	10860	1.03	1304	12.01
2020–21	71403	23626	2.10	1598	6.77
2021–22	97987	41410	3.40	7614	18.39
2022–23	97424	34956	2.66	10240	29.29
ಒಟ್ಟು	**13,15,669**	**1,15,822**	**8.80**	**21,055**	**18.18**

ಮೂಲ: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ, 2017–18 ಮತ್ತು 2022–23ರ ನಡುವೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ 13,15,669 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಲ್ಲಿ, 7,52,741 ಪುರುಷರು, 5,62,439 ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು 489 ಇತರ ಲಿಂಗ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದವರು ಇದ್ದರು. ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗದ 8,99,722, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಯ 3,05,239, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ 1,10,708 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿದ್ದರು. 11,897 ಜನರನ್ನು ಅಂಗವಿಕಲರೆಂದು ಗುರುತಿಸಲಾಗಿದೆ .

ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ (ಚಾನೆಲ್–1) ನೇರವಾಗಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಚಾನೆಲ್ –2) ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ವಾರ್ಷಿಕ ಗುರಿಯನ್ನು ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿತ್ತು. 2017–2023ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 1,15,822 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದ್ದರಿಂದ ಇಲಾಖೆ / ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಕಲ್ಪಿಸಿದ ಗುರಿ ಅವಾಸ್ತವಿಕವೆಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ.

---

27 ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಜಿಟಿಟಿಸಿ), ಉಡುಪು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರ (ಎಟಿಡಿಸಿ), ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ (ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ), ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ಬಹು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ (ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ), ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ (ಸಿಡೋಕ್), ಸಿಪೆಟ್, ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿ, ಬಿಎಂವಿಎನ್‌ಟಿಎಫ್‌ಎಸ್‌ಎ, ಎಂಜಿಐಆರ್‌ಇಡಿ, ಕೆಎಸ್‌ಪಿಸಿಬಿ, ಕಾರಾಗೃಹ ಇಲಾಖೆ, ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ, ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ, ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ಸ್ ಪಾರ್ಕ್, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಕೊಪ್ಪಳ ಇತ್ಯಾದಿ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಕೇವಲ 21,055 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು (18 *ಪ್ರತಿಶತ*) ತರಬೇತಿಯ ನಂತರ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದರು, ಇದು ಕಡ್ಡಾಯ 70 ಪ್ರತಿಶತಕ್ಕಿಂತ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿ, ತರಬೇತಿ, ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆ / ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿತು:

(ಎ) ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ:

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಕೆಯ ಪ್ರವೃತ್ತಿ ಕಂಡುಬಂದಿತು ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಶೂನ್ಯದಿಂದ 3.4 ರವರೆಗೆ ಇತ್ತು. ಇದಲ್ಲದೆ, **ಕೋಷ್ಟಕ 2.5** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ 6 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ 30 ಲಕ್ಷ ಯೋಜನೆಯ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು. ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೇವಲ 1,15,822 (3.86 ಪ್ರತಿಶತ) ಆಗಿತ್ತು.

(ಬಿ) ನಿಯೋಜನೆಗಳು:

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 11 (viii) ಮತ್ತು ಉಪ–ಷರತ್ತು (ಬಿ) ಪ್ರಕಾರ, ಕೌಶಲ್ಯ ಪಡೆದ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವತಂತ್ರ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ಜೊತೆಗೆ, ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ತರಬೇತಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಕನಿಷ್ಠ 70 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ವಾರ್ಷಿಕ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗ (ವೇತನ ಮತ್ತು / ಅಥವಾ ಸ್ವಯಂ ಎರಡೂ) ಪಡೆಯಬೇಕು ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ಕೂಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳಬೇಕು. ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅದೇ ಅಥವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉದ್ಯೋಗದಾತರೊಂದಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಕನಿಷ್ಠ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಬೇಕು. ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಜೀವನೋಪಾಯ ವರ್ಧನೆ ಉದ್ಯೋಗಗಳಲ್ಲಿ ಲಾಭದಾಯಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಇದು ವ್ಯಾಪಾರ ಪರವಾನಗಿ ಅಥವಾ ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವ ವಿಷಯದಿಂದ ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ.

2017–23ರ ನಡುವೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಶೂನ್ಯದಿಂದ 29 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ತರಬೇತಿಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಗಮನಾರ್ಹ ಭಾಗವು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನಾಗಿಸುವಲ್ಲಿ ಸೀಮಿತ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸಿದೆ. ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಿಷನ್ ನಿಂದ ಕಠಿಣ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 18 *ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು* ಮಾತ್ರ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ವ್ಯತ್ಯಾಸವು 70 ಪ್ರತಿಶತದಷ್ಟು ಯುವಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ಉದ್ದೇಶಿತ

ಗುರಿಯನ್ನು ದುರ್ಬಲಗೊಳಿಸಿತು ಮತ್ತು ಮಿಷನ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸಿತು.

ಸರ್ಕಾರವು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅಂಶವನ್ನು ಒಪ್ಪಿತು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಮೊದಲ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ (2017–18) ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ನಂತರದ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ, ಕೋವಿಡ್ –19 ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ರೋಗ, ಸಾಕಷ್ಟಿಲ್ಲದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು, ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ನಿಧಾನಗತಿ, ಖಾಸಗಿ ಟಿಸಿಗಳ ಕಡಿಮೆ ಹೂಡಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಂದಾಗಿ ನೋಂದಣಿ ಅಂಕಿಅಂಶಗಳು ಕುಸಿದವು. ಜನವರಿ 2024 ರ ನಿರ್ಣಯದ ಮೂಲಕ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿತ್ತು. ಇದರಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಾಲುದಾರರಿಂದ ಕಡ್ಡಾಯ ಉದ್ದೇಶದ ಪತ್ರ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಪರ್ಕ ಕೋಶದ ಸ್ಥಾಪನೆ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸ್ವ–ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಾಗಿರುವ ಅಥವಾ ವೇತನ ಉದ್ಯೋಗ ಹೊಂದಿದ ಮೂರು ತಿಂಗಳ ಗುರುತು ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರವೇ ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿಗಳು ಸೇರಿವೆ.

ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ 21,055 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು 2017–23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥ ತರಬೇತಿದಾರರ 3 ತಿಂಗಳ ವೇತನ ರಸೀದಿ ಪಡೆದ ನಂತರ ಟಿಸಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ತರಬೇತಿ ಪಡೆದವರು ನಿಜವಾಗಿಯೂ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿತು.

ಹೀಗಾಗಿ, ಅವಾಸ್ತವಿಕ ಗುರಿಗಳು, ತರಬೇತಿದಾರರ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಕೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿದಾರರ ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳಿಂದಾಗಿ ಈ ಯೋಜನೆಯು ತನ್ನ ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಪೂರೈಸಲಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 21,055 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ 2017–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟರು.

2.1.9.6 ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ₹4.60 ಲಕ್ಷ ದಂಡದ ವೆಚ್ಚ

ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗಳು ಬಳಕೆದಾರರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ, ಸೇವೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ತ್ವರಿತ ಮತ್ತು ಅನುಕೂಲಕರ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ನೀಡುತ್ತವೆ. ಇತ್ತೀಚಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್‌ಗಳ ವ್ಯಾಪಕ ಅಳವಡಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ನ ರಚನೆಯು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಳಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು, ಪ್ರವೇಶ ಮತ್ತು ಬಳಕೆದಾರರ ತೊಡಗಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ಬಂದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಅನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ಭಾಗಶಃ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿದ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ಗೆ ₹4.60 ಲಕ್ಷ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ತತ್ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡುವಂತಹ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಂಡ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವಂತಹ ಮತ್ತು ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್‌ನ ಉದ್ದೇಶಿತ ಸೇವೆಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

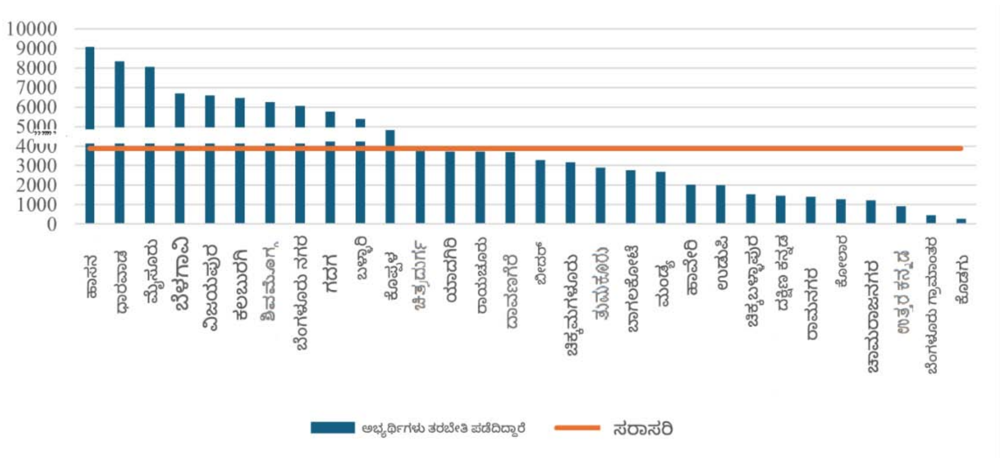
ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದ ಮೊಬೈಲ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಈಗ ಹಳೆಯದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹೂಡಿಕೆ ಸಮರ್ಥನೀಯವೇ ಅಥವಾ ಪರ್ಯಾಯ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವೇ ಎಂದು ಮರುಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.9.7 ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆ

ಕರ್ನಾಟಕವು ವೈವಿಧ್ಯಮಯ ಜನಸಂಖ್ಯೆ ಮತ್ತು ವಿಶಾಲ ಭೌಗೋಳಿಕ ದೂರಗಳ ಸವಾಲನ್ನು ಎದುರಿಸುತ್ತಿದೆ.

2017–18 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ವಿವರಗಳನ್ನು **ಅನುಬಂಧ 2.10** ಮತ್ತು **ನಕ್ಷೆ 2.3** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನಕ್ಷೆ 2.3: ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರಾಸರಿ



ಕರ್ನಾಟಕದ ವಿವಿಧ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ನಿಂದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹವಾದ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮಾನತೆಯನ್ನು ದತ್ತಾಂಶವು ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ **(ನಕ್ಷೆ 2.3)**. ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ,

ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ, ಕೊಡಗು ಮತ್ತು ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ, ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪ್ರಮಾಣವು ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಒಟ್ಟು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಶೇಕಡಾ 1 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ಹಾಸನ ಜಿಲ್ಲೆಯು ಗಣನೀಯವಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಂಕಿಅಂಶವನ್ನು ಶೇಕಡಾ 8 ರಷ್ಟು ತರಬೇತಿ ದರವನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸಿತು. ಈ ಗಮನಾರ್ಹ ವ್ಯತ್ಯಾಸವು ತರಬೇತಿ ಅವಕಾಶಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅಸಮ ವಿತರಣೆಯನ್ನು ಒತ್ತಿಹೇಳುತ್ತದೆ, ಇದು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ನ ಉಪಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಒಳ ಸಮಾನತೆ ಮತ್ತು ಪ್ರವೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಕಳಕಳಿಯನ್ನು ಮೂಡಿಸುತ್ತದೆ.

ಮಾನ್ಯತೆ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಉತ್ತಮ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲು ಅನೇಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ತರಗತಿ ಕೊಠಡಿಗಳು, ಪ್ರಯೋಗಾಲಯಗಳು, ಉಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಅರ್ಹ ತರಬೇತುದಾರರಂತಹ ಅಗತ್ಯ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಕೊರತೆ ಇರಬಹುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ಉತ್ತಮ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರದೇಶಗಳು ಕೌಶಲ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಿಗೆ ಸುಲಭ ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಹೊಂದಿರಬಹುದು, ವಿವಿಧ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ವಿತರಣೆಯು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಕೌಶಲ್ಯಗಳ ಬೇಡಿಕೆಯ ಮೇಲೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ, ಇದು ಪ್ರದೇಶಗಳಾದ್ಯಂತ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಭಿನ್ನತೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ಇನ್ನೋವೇಶನ್ ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಘಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉನ್ನತೀಕರಿಸಿದ 150 ಐಟಿಐಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸರ್ಕಾರ ನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2024) ಹೊರಡಿಸಿತ್ತು.

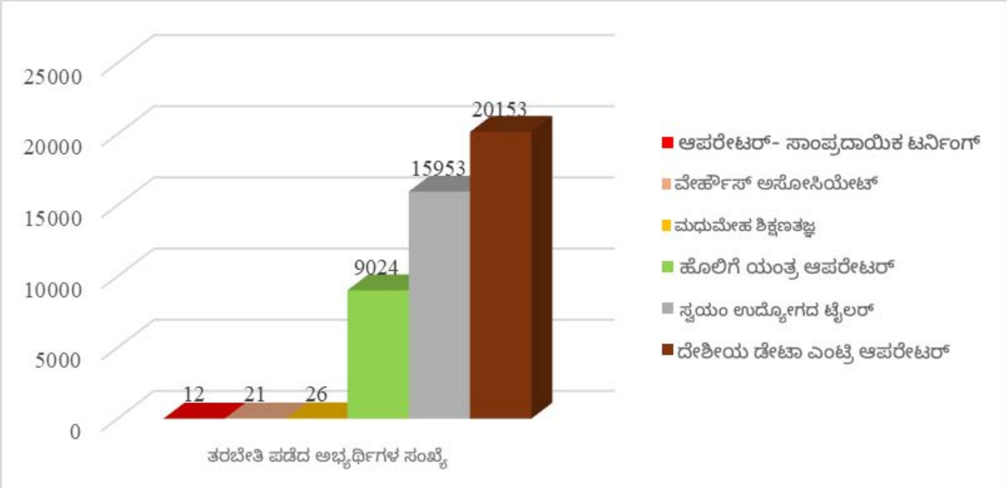
2.1.9.8 ಸೀಮಿತ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಹಣದ ಬಿಡುಗಡೆ

ಕೌಶಲ್ಯದ ಅಂತರಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ನಂತರ ಸ್ಥಳೀಯ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮದ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಸರಿ ಹೊಂದುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಇಲಾಖೆಯು ಗುರುತಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಆಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಇಲಾಖೆಯು ವಿವಿಧ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ 37 ವಲಯಗಳಲ್ಲಿ 719 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿತು ಆದರೆ 170 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಉಳಿದ 549 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

2017–18 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಅಸಮಾನತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು, ಏಕೆಂದರೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಒಟ್ಟು 1,15,822 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ, ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಒಂದು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದಲ್ಲಿ 12 ರಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದಲ್ಲಿ 20,153 ರವರೆಗೆ ಇತ್ತು. ತರಬೇತಿ

ಹಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಈ ಅಸಮಾನತೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತರಬೇತಿ ವೆಚ್ಚದ ಗಮನಾರ್ಹ ಭಾಗವು ಕೆಳಗಿನ **ನಕ್ಷೆ 2.4** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕೃತವಾಗಿದೆ[28]:

ನಕ್ಷೆ 2.4 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ.



ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಹಣವನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡುವ ನಿರ್ಧಾರವನ್ನು ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಅನುಷ್ಠಾನವು ಅವರು ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಬಯಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಖಾಸಗಿ ತರಬೇತಿ ಪಾಲುದಾರರನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುವುದರಿಂದ, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯವು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದು ಆದರೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

2.1.9.9 ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಕೋಟಾದಡಿ ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಗುರಿ ಸಾಧನೆಯಾಗದಿರುವುದು

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ **ಕಂಡಿಕೆ 7.5** ರ ಪ್ರಕಾರ, ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಡಿಸಿ) ಯೋಜನೆಯ ಚಾನಲ್–1 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಶೇಕಡಾ 20 ಜನರ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ (ಡಿಎಸ್‌ಎಂ) ಒಂದು ಕೋಟಿ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗಿನ ತರಬೇತಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಲು ಹಣಕಾಸು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿದೆ. ಸಂಭಾವ್ಯ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು (ಟಿಪಿಗಳು) ಅಥವಾ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು (ಟಿಸಿಗಳು) ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವಾಗ ಮತ್ತು

[28] ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾದ 170 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ, ಚಿತ್ರ 2.4 ಮೂರು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸುತ್ತದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಅಸಮಾನತೆಯ ಹೋಲಿಕೆಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದ ಮೂರು ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸುತ್ತದೆ.

ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಾಗ, ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧರಾಗಿರಬೇಕು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯಬೇಕು.

ಉದ್ಯೋಗ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಆಯುಕ್ತರು 2019–20ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ₹29.16 ಕೋಟಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹಂಚಿಕೆಮಾಡಿದ್ದು, ₹21.87 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆಗೊಳಿಸಿದರು. 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಗುರಿಯು 21,600 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಾಗಿದ್ದವು. ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಸಾಧನೆಯು ಕೇವಲ 5,135 (23.77 ಶೇಕಡಾ) ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬಳಕೆಯಾಗದ ಮೊತ್ತವು ₹18.91 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟಿದ್ದು[29], (₹5.11 ಕೋಟಿ) *ಜೊತೆಗೆ* ₹13.80 ಕೋಟಿ) ಡಿಸಿಗಳ ಬಳಿಯೇ ಉಳಿದಿತ್ತು ಮತ್ತು ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಮರುಪಾವತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಡಿಸಿಗಳಿಗೆ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಅಂದರೆ ಸಂಬಂಧಿತ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿಯ *ಶೇಕಡಾ* 20 ರಷ್ಟು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ರೂಪಿಸಲಾಗಿದ್ದರೂ, ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ 2019–20 ರಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಡಿಸಿಗಳಿಗೆ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಡಿಸಿ ಕೋಟಾದಡಿ ಎಂಟು ಪರೀಕ್ಷಾ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ 6,600 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ₹6.68 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ. **ಅನುಬಂಧ 2.11** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ, ನಿಧಿಯ ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ (ಟಿಸಿ) ಮಾನ್ಯತೆಯ ಕೊರತೆ, ನಿಯೋಜಿತ ತರಬೇತಿ ಪಾತ್ರಗಳಿಂದ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ಗುರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಕಳಪೆ ಸಾಧನೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಅಸಂಗತತೆಗಳಿವೆ.

ಉಳಿದ 22 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ₹15.19 ಕೋಟಿಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯೊಂದಿಗೆ 15,000 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಗುರಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ನಿಜವಾದ ತರಬೇತಿಯು ಕೇವಲ 2,854 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು (19 *ಪ್ರತಿಶತ*) ₹1.39 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. 22 ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಪೈಕಿ 10 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಗಳು ನಡೆದಿರಲಿಲ್ಲ. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, **ಅನುಬಂಧ 2.12** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಕಳೆದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ₹13.80 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಡಿಸಿಗಳು ಬಳಸದೆ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಬಳಕೆಯಾಗದ ಈ ಹಣವನ್ನು ಮರಳಿ ಪಡೆಯಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ.

ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ನಿಧಿಗಳ ಸರಿಯಾದ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತಕ್ಷಣದ ಗಮನ ಹರಿಸಬೇಕಾದ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ತರಬೇತಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ರಚನಾತ್ಮಕ ಮತ್ತು ನಿರಂತರ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ಅನುವು

---

[29] ಇದು **ಅನುಬಂಧ 2.11** ಮತ್ತು **2.12** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಡಿಸಿ ಕೋಟಾದಡಿ ತರಬೇತಿಗಾಗಿ 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವಾಗಿದೆ.

ಮಾಡಿಕೊಡುವಂತೆ ಭವಿಷ್ಯದ ಹಂಚಿಕೆಗಳು ನಿಗದಿತ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

2.1.9.10 ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮಗಳು

ಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಯ ವೆಬ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸಲು ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಸರ್ಕಾರವು (ಜನವರಿ 2018) ಇಲಾಖೆಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಇಲಾಖೆಯು ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ.

ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ, 15 ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸಲು, ಪ್ರತಿ ಶಿಬಿರಕ್ಕೆ 600 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸರ್ಕಾರವು 30 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ₹1.64 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು (ಜನವರಿ 2018). ಆದಾಗ್ಯೂ, ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ, ಕೇವಲ ಮೂರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಮಾತ್ರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿ, 4,234 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿವೆ ಮತ್ತು ₹4.86 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿವೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಉಳಿದ ಐದು ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ₹19.14 ಲಕ್ಷ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದ್ದು, ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲಾಗಿಲ್ಲ. **ಅನುಬಂಧ 2.13** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವಯಂ–ಚೆಕ್ ಗಳ ಮೂಲಕ ಹಣವನ್ನು ಸೆಳೆದಿರುವುದು, ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳ ಕೊರತೆ, ನಿಧಿಯ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮತ್ತು ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸದಿರುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ., ಅಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ತಲಾ 600 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು 15 ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲಾಗಲಿಲ್ಲ, ಇದು ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿತು, ಏಕೆಂದರೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಬೇಕಾದ 9,000 ಗುರಿಯಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 4,234 (47 ಪ್ರತಿಶತ) ಸಾಧನೆಯಾಗಿದೆ.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅಂಶಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಓಗಳಿಗೆ ಪತ್ರ ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.9.11 ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸದಿರುವುದು – ₹3.80 ಕೋಟಿ

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಯೋಜನೆಯ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ದಾಖಲೆಗಳು / ದಸ್ತಾವೇಜುಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆಗಾಗಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ದಾಖಲೆಗಳು / ವೋಚರುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸದಿರುವ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.6** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.6: ದಾಖಲೆಗಳು / ವೋಚರುಗಳನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸದಿರುವ ವಿವರಗಳು[30]

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಸ್ಥೆಯ ಹೆಸರು	ಬಿಡುಗಡೆಯ ಮೊತ್ತ/ತಿಂಗಳು	ಬಿಡುಗಡೆಯ ಉದ್ದೇಶ	ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳು
1	ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ	₹174.00 ಲಕ್ಷ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2018	ಎಸ್‌ಸಿಪಿ/ಟಿಎಸ್‌ಪಿ ಘಟಕದಡಿ ಎಸ್‌ಸಿಪಿ (40 ಟಿಪಿ)ಗಳಿಗೆ ₹94.00 ಲಕ್ಷ., ಟಿಎಸ್ ಪಿ/22 ಟಿಪಿ.ಗೆ ₹80.00 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲಾಯಿತು.	ಬಿಲ್ಲುಗಳು,ರಸೀದಿಗಳು, ಬ್ಯಾಂಕ್ ಪಾವತಿ ವಿವರಗಳಂತಹ ಯಾವುದೇ ಪುರಾವೆಗಳು ಅಥವಾ ಪೂರಕ ದಾಖಲೆಗಳು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.
2	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	₹65.00 ಲಕ್ಷ ಮಾರ್ಚ್ 2018	ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳ ನಡೆಸಲು	₹45.00 ಲಕ್ಷದ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ತೋರಿಸಲಾದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳು / ಚೀಟಿಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಘಟನೆ–ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಿವರಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚದ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಲ್ಲಿ ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.
3	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಗದಗ	₹50.00 ಲಕ್ಷ ಮಾರ್ಚ್ 2018	ಮಾರ್ಚ್ 2018 ಮತ್ತು ಮಾರ್ಚ್ 2020 ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳವನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.	ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳಿಗೆ ₹63.59 ಲಕ್ಷ (₹41.44 ಲಕ್ಷ ಮತ್ತು ₹22.15 ಲಕ್ಷ) ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ₹13.59 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಇತರ ಉಳಿತಾಯಗಳಿಂದ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟಮಾಡಿ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಬೇರೆಡೆಗೆ ತಿರುಗಿಸುವ ವಿವರಗಳು, ವೋಚರುಗಳು, ಬಿಲ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ವೆಚ್ಚಕ್ಕಾಗಿ ಕಿರುಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
4	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಶಿವಮೊಗ್ಗ	₹50.00 ಲಕ್ಷ ಜನವರಿ 2020	ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು.	ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳ ಆಯೋಜಿಸಲು ₹49.86 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಯಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ವಿವರವಾದ ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
5	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಹಾಸನ	₹50.00 ಲಕ್ಷ/ ಫೆಬ್ರವರಿ 2019	ಫೆಬ್ರವರಿ 2019 ರಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು	ಹಿಂದಿನ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒರವರು 2019 ರ ಫೆಬ್ರವರಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಕ್ಕಾಗಿ ₹47.83 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹಾಲಿ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಮೇಳವನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳನ್ನು ನೀಡುವಂತೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ವಿನಂತಿಸಿದರೂ, ಯಾವುದೇ ವಿವರಗಳು / ವೋಚರುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ಮೂಲ: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

[30] ಜುಲೈ 31, 2023, ನವೆಂಬರ್ 28, 2024 ಮತ್ತು ಡಿಸೆಂಬರ್ 16, 2024 ರಂದು ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಕರೆಯಲಾಗಿದೆ

ವೋಚರುಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸದಿರುವುದು ಪಾರದರ್ಶಕತೆ, ಉತ್ತರದಾಯಿತ್ವ ಮತ್ತು ನಿಗದಿತ ಮಾನದಂಡಗಳ ಅನುಸರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.

ಸರ್ಕಾರವು ಯಾವುದೇ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉತ್ತರವನ್ನು ನೀಡಿಲ್ಲ.

2.1.9.12 ಜೈ ಕೌಶಲ ಜವಾನ್ ಯೋಜನೆಯಡಿ ತರಬೇತಿ – ₹1.50 ಕೋಟಿ

2018–19 ಮತ್ತು 2019–20ರ ನಡುವೆ ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ ಯೋಜನೆಯ ಭಾಗವಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ₹1.50 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಅನುಮೋದಿಸಿ ವಿತರಿಸಿದೆ. ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು ಹಾಗೂ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರಿಗೆ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದು ಇದರ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು. ಹಣ ಹಂಚಿಕೆಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು ಮತ್ತು ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪುರಾವೆಗಳಿಲ್ಲ. ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು, ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರ ಸಬಲೀಕರಣಕ್ಕೆ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿಯ ಮುಖ್ಯವಾದ ಒಂದು ಸಾಧನವಾಗಿದೆ.

ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಆದಾಗ್ಯೂ, ವಿವಿಧ ಪಾಲುದಾರರ ನಡುವಿನ ಸಮನ್ವಯದ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಲಿಲ್ಲ. ತರಬೇತಿಗಳಿಗೆ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು ಮತ್ತು ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರ ವಿಧವೆಯರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಹಲವಾರು ಪ್ರಚಾರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಯಿತು, ಅದರ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಯಾವುದೇ ನೋಂದಣಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

2.1.10 ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ

ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಸಮರ್ಥ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಯೋಜಿತ ಕಾಲಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಸಾಧಿಸಲು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಅತ್ಯಗತ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ಕೆಳಗೆ ತೋರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಅಂದರೆ ರಾಜ್ಯ, ಜಿಲ್ಲೆ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಹರಡಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯ ಹರಿವನ್ನು ಆಳಗೊಳಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು ಈ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡುತ್ತದೆ.

ನಕ್ಷೆ 2.5: ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಹರಿವಿನ ರೇಖಾಚಿತ್ರ

ಮೂಲ : ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು.

ಮೊದಲೇ ಹೇಳಿದಂತೆ, ಯಾವುದೇ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಚಟುವಟಿಕೆ ನಡೆದಿಲ್ಲ. ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊರತರಲಾಗಿದೆ:

ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

2.1.10.1 ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆಯಾಗದಿರುವುದು

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಗಳನ್ನು ಉನ್ನತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ 27 ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶಿಸಿದೆ (ಏಪ್ರಿಲ್ 2017). ಒಟ್ಟಾರೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ನೀತಿ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ಒಟ್ಟಾರೆ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ಮಿಷನ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು. ಇದು ಸಚಿವಾಲಯಗಳು / ಇಲಾಖೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಎಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳು / ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಉದ್ದೇಶಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಗ್ಗೂಡಿಸುವುದನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಆಯ್ಕೆಗೆ

ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಇಲಾಖೆ ನಡೆಸುವ ಯಾವುದೇ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ (ನವೆಂಬರ್ 2024) ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ನಿಗದಿತ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಇಲಾಖೆಗಳಾದ್ಯಂತ ಎಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಸಂಯೋಜಿಸುವ ಮೂಲಕ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು (ಎಎಪಿ) ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡ ಸರ್ಕಾರವು, ರಾಜ್ಯವು ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿಯನ್ನು (ಇಸಿ) ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವು ಒಟ್ಟಾರೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನವನ್ನು ನೀಡುವುದು ಮತ್ತು ಮಿಷನ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿದೆ.

ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಸಂಯೋಜನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆ ವ್ಯತಿರಿಕ್ತವಾಗಿ, ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ನೇತೃತ್ವದ ಅಧಿಕಾರಯುಕ್ತ ಸಮಿತಿಯು ಆ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಅದರ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳು ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಯೋಜನೆಗಳ ಉದ್ದೇಶಿತ ಸಂಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಾಧಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

2.1.10.2 ಯೋಜನೆಯ ಸಮಕಾಲೀನ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕೊರತೆ

ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪರಿಚ್ಛೇದ 15 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಯೋಜನೆಯ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲು ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಏಕಕಾಲಿಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಐದು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕು. ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸಲು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ವರದಿಗಳ ಶಿಫಾರಸ್ಸುಗಳನುಸಾರ ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಬೇಕು. ಅದರಂತೆ, 2019–20ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಏಕಕಾಲಿಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು 2022–23ರಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ಯೋಜನೆಯ ಸಮಕಾಲೀನ ಅಥವಾ ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಈ ಬಗ್ಗೆ 2024–25ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ/ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಪತ್ರ ಬರೆಯಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

2.1.10.3 ರಾಜ್ಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ನಿಂದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಗೆ ಹಣ ಬಿಡುಗಡೆಯಾಗದಿರುವುದು

ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 12 ಎ (i)ರ ಪ್ರಕಾರ, ಷರತ್ತುಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯವಿಧಾನದವನ್ನು ಪಾಲಿಸಿ ಟಿಪಿಗಳು ದ್ವಿಪ್ರತಿಯಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ 60 ದಿನಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಟಿಪಿಗಳಿಗೆ ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕು.

ನೀಡಿದ ತರಬೇತಿಯ ನಿರ್ಧರಣೆಯ ನಂತರ ಪಾವತಿಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಸಮಯವನ್ನು ತಿಳಿಯಲು ಮೊದಲ ಕಂತಿನ 2,694 ಬಿಲ್ಲುಗಳು[31], ಎರಡನೆಯ ಕಂತಿನ 2152[32] ಬಿಲ್ಲುಗಳು ಮತ್ತು ಮೂರನೆಯ ಕಂತಿನ 103 ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು[33] ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿದೆ. ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥದಲ್ಲಿನ ವಿಳಂಬವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.7** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.7: ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಇತ್ಯರ್ಥದಲ್ಲಿನ ವಿಳಂಬದ ವಿವರಗಳು

ಕಂತು	ದಿನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬ	ಬಿಲ್ಲುಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
ಮೊದಲ ಕಂತು	60 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	1,973
	180 ರಿಂದ 365 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	612
	365 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು	109
ಎರಡನೆಯ ಕಂತು	60 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	881
	180 ರಿಂದ 365 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	900
	365 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು	371
ಮೂರನೆಯ ಕಂತು	60 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು 180 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	20
	180 ರಿಂದ 365 ದಿನಗಳವರೆಗೆ	71
	365 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು	12

ಮೂಲ: ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಒದಗಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿ.

ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಿಸಲು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳು 60 ದಿನಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸಿದ್ದರೂ, ಹಣದ ಲಭ್ಯತೆಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ನಿಗದಿತ ಸಮಯವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಿಲ್ಲ. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದಂತೆ ಮೊದಲು ಬಂದವರಿಗೆ ಮೊದಲು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಿಲ್ಲ ಎಂಬುದು ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ.

---

[31] ಮಾರ್ಗಸೂಚಿ 1.0 ಕಲಂ 12ರ ಪ್ರಕಾರ, ತರಬೇತಿ ಪ್ರಾರಂಭವಾದ 15 ದಿನಗಳ ಒಳಗೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡವು ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ನಂತರ ತರಬೇತಿ ಒದಗಿಸುವವರಿಗೆ ಮೊದಲ ಕಂತಿನಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 50 ರಷ್ಟು ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

[32] ತರಬೇತಿ ಪಡೆಯುವವರ ಯಶಸ್ವಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಣದ ಮೇಲೆ ಎರಡನೇ ಕಂತಿನ ಶೇಕಡಾ 30 ರಷ್ಟು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು.

[33] ಶೇ.70ರಷ್ಟು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಮೂರನೇ ಕಂತಿನ ಶೇ.20ರಷ್ಟನ್ನು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು.

ಮಾರ್ಚ್ 31 ರ ನಂತರ ಖಜಾನೆಯು ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮುಂಬರುವ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಮತ್ತೆ ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಸರಕುಪಟ್ಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬಂದ ಹಲವಾರು ದೋಷಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಲು ಅವುಗಳನ್ನು ಬಾಕಿ ಇರಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆ ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ವಿಳಂಬಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸರಿಯಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡದ ಕಾರಣ ಟಿಸಿಗಳು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಹಣದ ಮೇಲೆ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಬಹುದು. ಆದ್ದರಿಂದ, ಬಿಲ್ಲುಗಳ ಸಮಯೋಚಿತ ಪಾವತಿಯಲ್ಲಿನ ಅಡೆತಡೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸುವುದು ಅತ್ಯಗತ್ಯ.

ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ

2.1.10.4 ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಕೊರತೆ

ಸರ್ಕಾರ ಹೊರಡಿಸಿದ (ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2017) ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟಾರೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ, ಟಿಸಿಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿಯನ್ನು ಅಪ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡುವುದು, ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು, ಗುಣಮಟ್ಟದ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತರಬೇತಿಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಟಿಸಿಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ, ಟಿಸಿಗಳ ವಿರುದ್ಧದ ದೂರುಗಳ ಪರಿಹಾರ, ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸುವುದು ಇತ್ಯಾದಿ.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಯೋಜನೆ, ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆ, ಅನುಷ್ಠಾನ ಮತ್ತು **ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.2** ರಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ ಜಂಟಿ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಲಾದ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಲಾದ ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿದಂತೆ ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಿಲ್ಲ. ಕೆಳಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿದಂತೆ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕಳಪೆ ಫಲಿತಾಂಶಕ್ಕೆ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳ ಕಳಪೆ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯು ನೇರವಾಗಿ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ.

- ಟಿಸಿಗಳ ಮೂರನೇ ಕಂತಿಗಾಗಿ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಪ್ರಮಾಣೀಕೃತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಲಾಭದಾಯಕ ಉದ್ಯೋಗದಲ್ಲಿ ಇರಿಸಲಾಗಿದೆಯೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಟಿಪಿ / ಟಿಸಿಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು ಹೊಂದಿದ್ದರು. ಟಿಪಿಗಳು / ಟಿಸಿಗಳಿಂದ ನಿಯೋಜನೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯದೆ 20 ಟಿಸಿಗಳಿಗೆ ₹1.53 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅವರ ತರಬೇತಿಗೆ ಸಂಬಂಧವಿಲ್ಲದ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ಪಡೆದ ನಿದರ್ಶನಗಳಿವೆ. ಇದಲ್ಲದೆ,

ಟಿಸಿಗಳು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಮಾಹಿತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳು ಅಥವಾ ವಿವರಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಿಲ್ಲ.

- ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ತರಬೇತಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಿಗದಿತ 3 ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡುವಲ್ಲಿ ಮಿಷನ್ ವಿಫಲವಾಯಿತು, ಆದ್ದರಿಂದ ಟಿಪಿಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಭವಿಷ್ಯದ ತರಬೇತಿ ತಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲನಾ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024). ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ಹೇಳಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆ ಪುರಾವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

2.1.10.5 ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸದಿರುವುದು

ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಯೋಜನೆ, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನದ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಮಿಷನ್‌ಗಳು ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ನಿರೀಕ್ಷೆಯಿತ್ತು. ಅದರಂತೆ 2017–18 ಮತ್ತು 2022–23ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ 34 ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕಿತ್ತು.

ಆದರೆ, ಬೀದರ್, ಧಾರವಾಡ ಮತ್ತು ಗದಗ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಈ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿಲ್ಲ. ಯಾದಗಿರಿ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ 17, ವಿಜಯಪುರದಲ್ಲಿ 13, ತುಮಕೂರು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರದಲ್ಲಿ ತಲಾ 12 ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆ. **ಅನುಬಂಧ 2.14 ರಲ್ಲಿ** ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಉಳಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಈ ಕಾಲಾವಧಿಯಲ್ಲಿ 10 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದವು. ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸದಿರುವುದು ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕಳವಳವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುತ್ತದೆ.

ಈ ಅವಲೋಕನವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡ ಸರ್ಕಾರವು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024) ತಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಸಮನ್ವಯ ಮತ್ತು ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಸುಗಮಗೊಳಿಸಲು 2 ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಸಭೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳಿಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿತು.

ತೀರ್ಮಾನ

- ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಂತರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯಕ್ಕಾಗಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾದ ತಾಲ್ಲೂಕು ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು 236 ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ತಾಲ್ಲೂಕುಗಳಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ರಾಜ್ಯ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಯೋಜನೆಯು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ. ಅದಲ್ಲದೆ, ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಬೇಡಿಕೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಂತರಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ರಾಜ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಅವರ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
- ಯಾವುದೇ ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಜೈ ಕೌಶಲ್ ಜವಾನ್ ಯೋಜನೆ, ತರಬೇತಿ ನಿಯೋಜನೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಿದಂತೆ ದ್ವಿಗುಣನವನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ದಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡಂತಾಯಿತು.
- ಅನುಷ್ಠಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಂದ ಕಂಡುಬರುವಂತೆ ನಿಧಿಯ ಕೈತಪ್ಪಿ ಹೋಗುವಿಕೆ (₹173.53 ಕೋಟಿ), ನಿಧಿಗಳ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ (₹119.89 ಕೋಟಿ), ನಿಧಿಗಳ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ (₹7.56 ಕೋಟಿ) ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣ ಬಿಡುಗಡೆ (₹12.98 ಕೋಟಿ) ಮುಂತಾದವುಗಳು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜಕಗೊಳಿಸಿದೆ.
- ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ (ಚಾನೆಲ್ –1) ನೇರವಾಗಿ ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕಾದ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರಿಗೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು (ಚಾನೆಲ್ –2) ಜಾರಿಗೆ ತರಬೇಕಾದ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 2.5 ಲಕ್ಷ ಯುವಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ವಾರ್ಷಿಕ ಗುರಿಯನ್ನು ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿತ್ತು. 2017–2023ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 1,15,822 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ಇಲಾಖೆಯು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿಯು ಅವಾಸ್ತವಿಕವಾಗಿತ್ತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಕೇವಲ 21,055 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು (18 *ಪ್ರತಿಶತ*) ತರಬೇತಿಯ ನಂತರ ಉದ್ಯೋಗಗಳನ್ನು ಪಡೆದರು, ಇದು ಕಡ್ಡಾಯ 70 ಪ್ರತಿಶತಕ್ಕಿಂತ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು.
- ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸದಿರುವುದು, ಯೋಜನೆಯ ಸಮಕಾಲೀನ ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಕೊರತೆ, ನಿಯಮಿತ ತಪಾಸಣೆ ನಡೆಸುವಲ್ಲಿ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒಗಳು ತಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಸಮರ್ಥತೆ *ಮುಂತಾದ* ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಯು ಹಲವಾರು ನ್ಯೂನತೆಗಳನ್ನು ಎದುರಿಸಿತು. ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ, ಈ ಯೋಜನೆಯು ಉದ್ದೇಶಿತ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಕಾರಣವಾಗದಿದ್ದುದು ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಬಯಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ

ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರಿತು, ಇದು ಆರ್ಥಿಕ ಸಬಲೀಕರಣ ಮತ್ತು ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಕಾರಣವಾಯಿತು.

ಶಿಫಾರಸು *1*

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು:

- ***ಕ್ಷೇತ್ರ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಲು ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದ ಮಿಷನ್‌ಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿಸುವುದು.***

- ***ತರಬೇತಿ ಉಪಕ್ರಮಗಳ ದಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠಗೊಳಿಸಲು ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ ಯೋಜನೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಸಮನ್ವಯಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ದ್ವಿಗುಣನ ಅಥವಾ ಮೇಲು ವ್ಯಾಪನವನ್ನು (ಓವರ್‌ಲ್ಯಾಪ್) ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಒಮ್ಮುಖ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರೂಪಿಸುವುದು.***

- ***ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅಸಮತೋಲನವನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ವಾಸ್ತವಿಕ ವಾರ್ಷಿಕ ತರಬೇತಿ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆಯ ಮೂಲಕ ಈ ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಾಧಿಸುವುದು.***

- ***ನಿಧಿಗಳ ಬಳಕೆಯಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಷ್ಠಾನ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಇರುವ ಬಾಕಿಗಳನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸುವುದು.***

- ***ಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವ್ಯಾಪಕ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರಸಾರವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಭವಿಷ್ಯದ ಕೌಶಲ್ಯ ಘಟಕಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸಲು ತಳಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದು.***

- ***ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಪ್ರಗತಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ನಿಯಮಿತ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಮೂಲಕ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಬಲಪಡಿಸುವುದು.***

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

2.2 ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ – ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ

ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸುಗಮ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರ ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ, ಕೈಗಾರಿಕಾ ಶಾಂತಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತದೆ. ಅದರ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸುವುದರೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗಳನ್ನು ರಕ್ಷಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ನೀತಿಯೊಂದಿಗೆ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುತ್ತವೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಪೋಷಿಸುವ ಮೂಲಕ, ಇದು ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಸಮಗ್ರ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಅಂತರ್ಗತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಡಿಪಾಯ ಹಾಕುತ್ತದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲೂಬಿ), ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ) ಮುಂತಾದ ಮಂಡಳಿಗಳ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ ಮತ್ತು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲೂಬಿಯ ಅನುಪಾಲನಾ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯನ್ನು ಏಪ್ರಿಲ್ 2018 ರಿಂದ ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರವರೆಗೆ ನಡೆಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಕಂಡುಬಂದ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ಮನೆ ಆಧಾರಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಅಥವಾ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕೂಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂದು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಕಾಯ್ದೆಯ ಅನುಸೂಚಿ –2 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕಾಯ್ದೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡದ ಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ) ಯನ್ನು ಕೇಂದ್ರ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 (ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯ್ದೆ) ಯ ಕಲಂ 6 ರ ಪ್ರಕಾರ 2009 ರಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಯಿತು.

ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಕೇಂದ್ರ ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ವಿಭಾಗಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯು ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳಡಿ ನಿಧಿಗಳಿಂದಾಗುವ

ವೆಚ್ಚ, ನೋಂದಣಿಯ ಪ್ರಗತಿ, ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳ ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಒಪ್ಪಿಸುವ ಇತರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ.

2.2.1 ಮಂಡಳಿಯು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದ ಯೋಜನೆಗಳು

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಕೆಳಗಿನ ರಾಜ್ಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತಂದಿತು:

- ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಯ ಮೇಲೆ ಕೇಂದ್ರೀಕರಿಸಿದೆ,
- ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳ ಸಾವು ಅಥವಾ ಗಾಯಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ಮತ್ತು ಮೃತ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ಒಳಗೊಂಡ ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆ.
- ಆಶಾ ದೀಪವು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಖಾಸಗಿ ವಲಯದ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಾವಕಾಶಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಮೂಲಕ ಅವರ ಸಾಮಾಜಿಕ–ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವತ್ತ ಗಮನ ಹರಿಸಿತು. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಸೊಸೈಟಿಯು ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ ಅನುಷ್ಠಾನದಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಪಾತ್ರವು ಸೀಮಿತವಾಗಿತ್ತು.
- ಕೋವಿಡ್ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನಗದು ನೆರವು ನೀಡುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ವಹಿಸಿತು.
- ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಂಡಳಿಯು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್), ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಇ–ಶ್ರಮ್[34] ಪೋರ್ಟಲ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿಯಂತಹ ಕೇಂದ್ರ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತಿದೆ.

2.2.2 ಮಂಡಳಿ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡದಿರುವುದು

ಮಂಡಳಿಗೆ ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಮೊದಲು ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2009 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು 2018–19 ರವರೆಗೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಲಾಯಿತು ಆಗಸ್ಟ್ 2019 ರಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿತು. 2019–20 ರಿಂದ 2021–22 ರವರೆಗಿನ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ

[34] ಈ ಪೋರ್ಟಲ್ ದೇಶಾದ್ಯಂತ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಗ್ರ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ರಚಿಸಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದ ಆನ್‌ಲೈನ್ ವೇದಿಕೆಯಾಗಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2021), ಇದು ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ.

ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನೇಮಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು 2024 ರ ಮಾರ್ಚ್ 31 ರವರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಇನ್ನೂ ಪುನರ್ ರಚಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ರಚಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ವೆಚ್ಚಗಳ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ವಹಿಸಿಕೊಂಡರು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ರಚಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಕೊರತೆಯು ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಸೇರಿದಂತೆ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಹೊಂದಿದವರ ಅಸಮರ್ಪಕ ಪ್ರಾತಿನಿಧ್ಯವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

ರಾಜ್ಯ ಚುನಾವಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಚುನಾವಣಾ ನೀತಿ ಸಂಹಿತೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದಿಂದಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಗೆ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರನ್ನು ಆಗಸ್ಟ್ 2019 ರಲ್ಲಿ ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳು ಈಗ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪರಿಗಣನೆಯಲ್ಲಿವೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

2.2.3 ಮಂಡಳಿಯ ಹಣಕಾಸುಗಳು

ಮಂಡಳಿಯ ಆರ್ಥಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯು, ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಒದಗಿಸುವ ಆಯವ್ಯಯ ಬೆಂಬಲವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಆಯವ್ಯಯ ಮತ್ತು ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.8** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.8: ಮಂಡಳಿಯು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಆಯಾವ್ಯಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳು

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಆರಂಭಿಕ ಶಿಲ್ಕು	ಆಯವ್ಯಯ ಬಿಡುಗಡೆ	ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ	ಪಡೆದ ಬಡ್ಡಿ	ವೆಚ್ಚ	ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕು
2018–19	36.29	35.79	72.08	2.49	12.48	62.09
2019–20	62.09	16.37	78.46	3.36	22.42	59.41
2020–21	59.41	49.13	108.54	1.32	79.63	30.22
2021–22	30.22	362.68	392.90	2.60	288.94	106.57
2022–23	106.57	5.77	112.34	2.47	19.75	95.06

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

** ಮುಕ್ತಾಯದ ಬಾಕಿಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆ 2.2.7.3 ರಲ್ಲಿ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಮಾಡಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾದ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾ ಹಣವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದಿಲ್ಲ.*

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಿಂದ, 2021–22 ರಲ್ಲಿ ಅಂದರೆ ಕೋವಿಡ್ ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವೆಚ್ಚ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ.

2.2.3.1 ಮಂಡಳಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ₹97.13 ಕೋಟಿಗಳಷ್ಟು ಹಣ ವೆಚ್ಚವಾಗದೆ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿದೆ

ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆ/ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ವಿತರಣೆ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಚಾಲಕರ ಅಪಘಾತ/ ಮರಣ ನೆರವು, ಮೃತ ಚಾಲಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು, ಕೋವಿಡ್ ನೆರವು ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ ಮುಂತಾದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ಕೋರಿ ಮಂಡಳಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಆಯವ್ಯಯ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತದೆ. ಅದರಂತೆ, ಫಲಾನುಭವಿ ಅರ್ಜಿಗಳ ಅನುಮೋದನೆಯ ನಂತರ, ಮಂಡಳಿಯು ಮಂಜೂರಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಡಿಬಿಟಿ ಮೂಲಕ ವಿತರಿಸುತ್ತದೆ.

ಎಸ್‌ಬಿಐ ಮತ್ತು ಯೂನಿಯನ್ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ನಲ್ಲಿನ ಮಂಡಳಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಪರಿಶೀಲನೆಯು, ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ವೇಳೆಗೆ ₹97.13 ಕೋಟಿಗಳ ಸಂಚಿತ ಬಡ್ಡಿ (ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಸೇರಿದಂತೆ ಗಣನೀಯ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ ಎಂದು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿದೆ. ಈ ಬಳಕೆಯಾಗದ ನಿಧಿಗಳು ಕೋವಿಡ್ ಯೋಜನೆ (2021–22) ಮತ್ತು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆ (ಮಾರ್ಚ್ 2017) ಯಂತಹ ಸ್ಥಗಿತಗೊಂಡ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಅನುದಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ. ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಲಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಹಿಂದಿರುಗಿಸಲಿಲ್ಲ.

ಕೋವಿಡ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡದೆ ಉಳಿದಿರುವ ₹88.71 ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ, ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಖಾತೆಗಳು ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಆಧಾರ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಲಿಂಕ್ ಮಾಡದ ಕಾರಣ ಬಾಕಿ ಉಳಿದಿರುವ ಡಿಬಿಟಿ ಅರ್ಜಿಗಳ (1.39 ಲಕ್ಷ) ಪಾವತಿಗೆ ₹29.15 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಳಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ 52 ಲಕ್ಷ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಬಳಸಲು ₹10.00 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ ಕೊನೆಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗೆ 60 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಾಗುವವರೆಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿಗೆ ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿನ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಈ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿತ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದ್ದರಿಂದ ಈ ಕ್ರಮವು ನಂತರದ ಆಲೋಚನೆಯಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅಗತ್ಯ ವಿವರಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಡಿಬಿಟಿ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಮುಂದುವರೆದು, ಲಭ್ಯವಾದ ದಾಖಲೆಗಳು ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ದೃಢವಾದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಬಿಂಬಿಸಲಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಸರ್ಕಾರವು ನೀಡಿದ ಸಮರ್ಥನೆಯು ವಾಸ್ತವಕ್ಕೆ ದೂರವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸದ್ಯದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಸರ್ಕಾರವು ಪಿಂಚಣಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ವಿವರವಾದ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಅಥವಾ ಪ್ರೊಜೆಕ್ಷನ್ ಅನ್ನು ಸಹ ಒದಗಿಸಲಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ, ಉಳಿಸಿಕೊಂಡ ಮೊತ್ತವು ಸೂಕ್ತವಾಗಿದೆಯೇ ಅಥವಾ ಹೆಚ್ಚಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದು

ಅಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಯಿಲ್ಲದೆ, ಇಷ್ಟು ದೊಡ್ಡ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಉಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ನಿರ್ಧಾರವು ಸಮರ್ಥನೀಯವಲ್ಲ.

ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನ

ಮಂಡಳಿಯ ಅನುಸರಣೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯು ಮಂಡಳಿಯ ಐದು[35] ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿತ್ತು. ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

2.2.4 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಸಮೀಕ್ಷೆಯ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿ

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಿವಿಧ ವರ್ಗಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುವ ವರ್ಗದ ಬಹುಸಂಖ್ಯಾತರು, ಅವರನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸಲು ಕೆಲವು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ಸಂಘಗಳಿವೆ. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿನ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಗೆಗಿನ ಮಾಹಿತಿಯು ಮಂಡಳಿಯ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಬಳಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ ವರ್ಗದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಅವರ ಅನುಕೂಲಕ್ಕಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಾದ ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳು ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸಲು ಸಮಗ್ರ ದತ್ತ ಸಂಚಯವನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿತ್ತು.

ವಿವಿಧ ವ್ಯಾಪಾರಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮಂಡಳಿಯು ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಈ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹ ವರ್ಗದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ, ಜೊತೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾಯ್ದೆ / ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿದಂತೆ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಡುಗಳ ವಿತರಣೆಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನೂ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಿಲ್ಲ.

2.2.5 ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆ

ಹಮಾಲಿಗಳು, ಮನೆಕೆಲಸದವರು, ಚಿಂದಿ ಆಯುವವರು, ಟೈಲರ್‌ಗಳು, ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್‌ಗಳು, ಬಟ್ಟೆ ಒಗೆಯುವವರು, ಕ್ಷೌರಿಕರು, ಅಕ್ಕಸಾಲಿಗರು, ಕಮ್ಮಾರರು, ಕುಂಬಾರರು ಮತ್ತು ಇಟ್ಟಿಗೆ ಗೂಡು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೇರಿದ 11 ವರ್ಗಗಳ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒಂದೇ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಒಂದೇ ಲಾಂಛನದಡಿ

---

[35] ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆ, ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆ, ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್), ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಕೋವಿಡ್ ನೆರವು

ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿ ವಿತರಿಸುವುದು ಈ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ (ಕರ್ನಾಟಕ) ನಿಯಮಗಳು, 2009 ರ ನಿಯಮ 12 ರ ಪ್ರಕಾರ, ಮಂಡಳಿಯು ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ಐದು ವರ್ಗದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸಿತು. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2018 ರಲ್ಲಿ ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು, ಇದರಲ್ಲಿ ಆರು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವರ್ಗಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ 11 ವಿಭಾಗಗಳನ್ನು ನೋಂದಣಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಗಾಗಿ ಪಡೆದ ಅನುದಾನ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚವನ್ನು **ಕೋಷ್ಟಕ 2.9** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 2.9: ವರ್ಷವಾರು ಆಯವ್ಯಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ.

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಆರಂಭಿಕ ಶಿಲ್ಕು	ಆಯವ್ಯಯ ಬಿಡುಗಡೆ	ವೆಚ್ಚ	ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕು
2018–19	11.07	22.17	7.29	25.94
2019–20	25.94	10.35	8.92	27.37
2020–21	27.37	0.01	27.91	–0.53$
2021–22	3.01#	5.00	3.92	4.09
2022–23	4.57#	0.01	4.35	0.23

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

$ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ಜಮೆಯಾದ ಬಡ್ಡಿಯಿಂದಾಗಿ ನೈಜ ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕು ಧನಾತ್ಮಕವಾಗಿತ್ತು.

#ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

2.2.5.1 ಪ್ರಮುಖ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡದಿರುವುದು

ಮಾರ್ಚ್ 31, 2022 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಮಂಡಳಿಯು ಕೇವಲ 2,51,385 ಕಾರ್ಮಿಕರ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು, ಆದರೆ ಇ–ಶ್ರಮ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನ ಅಡ್ಡಪರಿಶೀಲನೆಯು ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ 29 ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ (ಕೃಷಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) 20,97,593 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನೋಂದಾಯಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯು ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ. ಅದಲ್ಲದೆ 11 ಅಧಿಸೂಚಿತ ವರ್ಗಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿ ಸಹ ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ, ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸದಿರುವುದು ಮತ್ತು ಸಮಗ್ರ ದತ್ತಸಂಚಯನದ ಕೊರತೆಯು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೋಂದಣಿಗೆ ಅಡ್ಡಿಯಾಗಿದೆಯಲ್ಲದೆ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ದುರ್ಬಲಗೊಳಿಸಿದೆ.

ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ಇ-ಶ್ರಮ್ ಪೋರ್ಟಲ್, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಗುರುತಿಸಿದ 43 ಸೇರಿದಂತೆ 379 ವರ್ಗಗಳ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ, ಈ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕೆ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತದೆ, ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ನೋಂದಣಿಯ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವುದರಿಂದ ನೋಂದಣಿಯಾಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಪೋರ್ಟಲ್ ಮತ್ತು *ಇ-ಶ್ರಮ್ ಎರಡರಲ್ಲೂ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುತ್ತದೆ.*

2.2.5.2 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳ (ಕೆಎಸ್‌ಕೆ) ಮೇಲೆ ಅನುತ್ಪಾದಕ ವೆಚ್ಚ

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ನಿರ್ದೇಶನದ ಮೇರೆಗೆ, ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು (ಕೆಎಸ್‌ಕೆ) ಸ್ಥಾಪಿಸಿತು. ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು ತೆರೆಯಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು, ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಚೇರಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸಲು ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಲಾಯಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳಿಗೆ ಅವರು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಸೇವೆಗಾಗಿ ಕಮಿಷನ್ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪಾವತಿಸಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಪ್ರತಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಫಲಾನುಭವಿಯು ಏಕೀಕೃತ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಇದು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ[36] ಪ್ರವೇಶವನ್ನು ಅರ್ಹರನ್ನಾಗಿಸುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಯ ಜಂಟಿ ಉಪಕ್ರಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸುವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಕೆಬಿಗಳು ಹೊಂದಿದ್ದವು.

ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ 34 ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ಸೂಚನೆ ನೀಡಿತು ಮತ್ತು ಲ್ಯಾಪ್‌ಟಾಪ್, ಪ್ರಿಂಟರ್, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಟೇಬಲ್ ಮತ್ತು ಕುರ್ಚಿ, ಅಲ್ಮೇರಾ ಮುಂತಾದ ಕಚೇರಿ ಉಪಕರಣಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ₹4.36 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು. ಅದರಲ್ಲಿ ₹2.41 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾಡಲಾಯಿತು.

2017-18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 169 ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು (ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ 175 ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳಲ್ಲಿ) ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು 1,123 ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧುಗಳನ್ನು (ಕೆಬಿ) ನೇಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ₹1.74 ಕೋಟಿಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ, ಇದರಲ್ಲಿ ಕಟ್ಟಡದ ಬಾಡಿಗೆ, ಬಳಕೆಯ ವಸ್ತುಗಳು ಇತ್ಯಾದಿ ವೆಚ್ಚಗಳು ಸೇರಿವೆ.

[36] ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ, ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಆಶಾ ದೀಪ ಯೋಜನೆ.

ಕೆಬಿಗಳು ಮಾಡಬೇಕಾದ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳು ಮತ್ತು ನೋಂದಣಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ವಾರ್ಷಿಕ ಗುರಿಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕೆಬಿಗಳು ಕೈಗೊಂಡ ಸಮೀಕ್ಷೆಗಳ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಬಿಗಳು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಇರಲಿಲ್ಲ. ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ.

ಜುಲೈ 2021 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ನೇಮಕಗೊಂಡ 1,123 ಕೆಬಿಗಳಲ್ಲಿ, ಐದು[37] ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೇವಲ 243 ಕೆಬಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದವು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಈ ಕೆಬಿಗಳು ಕೇವಲ 3,052 ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸಿ ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸಿದ್ದವು. ಹೀಗಾಗಿ, ಪರೀಕ್ಷಾ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಉಳಿದ 25 ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಕೆಬಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಲ್ಲ. ಕೆಬಿಗಳ ಕಳಪೆ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ದೂರುಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದ ನಂತರ ಮಂಡಳಿಯು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2023 ರಲ್ಲಿ, ಅವರ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಎಸ್‌ಕೆ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿತು.

19 ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ (ಮಾರ್ಚ್ 2024) ₹1.15 ಕೋಟಿಗಳ ನಿಧಿ ಬಳಕೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ಕೆಎಸ್‌ಕೆ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ಬಳಸಲಾದ ಹಣವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅವರ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಆಸ್ತಿಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.

ಹೀಗಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಕೆಬಿ ಮತ್ತು ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಸಮರ್ಪಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ₹6.10 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದರೂ ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಮಗ್ರ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ (ಆರ್‌ಡಿಪಿಆರ್) ಇಲಾಖೆಯ ಬಾಪೂಜಿ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮ–1 ವಿವಿಧ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಿದೆ, ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು ಮುಚ್ಚಲು ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶಿಸಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ಖರ್ಚು ಮಾಡದ ಬಾಕಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ವಸೂಲಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಹೇಳಿತು.

ಹೀಗಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು / ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅವರ ನೋಂದಣಿಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಕೆಎಸ್‌ಕೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಲಾಯಿತು, ಆದಾಗ್ಯೂ,

[37] ಚಿತ್ರದುರ್ಗ,ಕೊಡಗು,ಮಂಡ್ಯ,ರಾಯಚೂರು ಮತ್ತು ತುಮಕೂರು.

ಮಂಡಳಿಯು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಸಾಧಿಸಲಿಲ್ಲ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ವೆಚ್ಚವು ಅನುತ್ಪಾದಕವಾಯಿತು.

2.2.5.3 ಮೆಸರ್ಸ್ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನಿಂದ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳ ವಿತರಣೆಯಲ್ಲಿ ಕೊರತೆ ಮತ್ತು ₹1.75 ಕೋಟಿಗಳ ನಿಧಿಯನ್ನು ತಡೆಹಿಡಿಯುವಿಕೆ.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿಸೂಚಿತ 11 ವರ್ಗಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ನೋಂದಾಯಿಸಿ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು "ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಹಾಯ ಹಸ್ತ" ಯೋಜನೆಯಡಿ ಮಂಡಳಿಯು ನಿರ್ಧರಿಸಿತು. ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ನ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017) ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿತು ಮತ್ತು ತಿಳುವಳಿಕಾ ಒಡಂಬಡಿಕೆಗೆ ಸಹಿ ಹಾಕಲಾಯಿತು. ಡಿಸೆಂಬರ್ 2017 ಮತ್ತು ಫೆಬ್ರವರಿ 2019 ರ ನಡುವೆ ಹೊರಡಿಸಿದ ನಾಲ್ಕು ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ 11,76,504 ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಕಾರ್ಡ್‌ಗೆ ₹54.10 ಗಳ ದರದಲ್ಲಿ ವಿತರಿಸುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮೇಲಿನ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳ ವಿರುದ್ಧ ₹2.11 ಕೋಟಿ (ಏಪ್ರಿಲ್ 2018, ಜನವರಿ 2020 ಮತ್ತು ನವೆಂಬರ್ 2020) ಮುಂಗಡ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಮಂಡಳಿಯು ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನಿಂದ ಮೊದಲ ಕಾರ್ಯಾದೇಶದ ವಿರುದ್ಧ 90,315 ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿತು ಆದರೆ ಅವು ದೋಷಪೂರಿತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಅವುಗಳನ್ನು ಹಿಂದಿರುಗಿಸಿತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಗಮನಿಸಿತು. ದೋಷಗಳನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಿದ ನಂತರ, ಮಂಡಳಿಯು 66,607 ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2018 ರಿಂದ ಫೆಬ್ರವರಿ 2020 ರವರೆಗೆ) ಸ್ವೀಕರಿಸಿತು. ಉಳಿದ 11,09,897 ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ವಿತರಿಸಿಲ್ಲ. ಮಾರ್ಚ್ 2022 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಮಂಡಳಿಯು 2,51,385 ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿತು. ಆದರೆ, 2017ರ ಡಿಸೆಂಬರ್ ನಲ್ಲಿ 11,76,504 ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್ ವಿತರಿಸುವ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ವಹಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸದ ಕಾರಣ, ವಾಸ್ತವವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ನೋಂದಣಿಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸುವ ಆಧಾರವು ಸಮರ್ಥನೀಯವಲ್ಲ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ವಿತರಣೆಯಾಗದ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳ ವೆಚ್ಚ ₹1.75 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನಿಂದ ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ. ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ವಿಳಂಬ ಅಥವಾ ಪೂರ್ಣಗೊಳ್ಳದಿರುವುದಕ್ಕೆ ಎಂಒಯುನಲ್ಲಿ ದಂಡದ ಷರತ್ತುಗಳ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಿಂದಾಗಿ, ಸಮಯೋಚಿತ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಮಂಡಳಿಗೆ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಮೇಲೆ ಯಾವುದೇ ಹತೋಟಿ ಇರಲಿಲ್ಲ.

ಮಂಡಳಿಯು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ 11 ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ರೂಪಿಸುವ ಬದಲು, ಸ್ಮಾರ್ಟ್ ಕಾರ್ಡ್‌ಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸಲು ₹2.11 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿತು. ಕೇವಲ ಸ್ಮಾರ್ಟ್

ಕಾರ್ಡ್ ಹೊಂದಿರುವುದು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯೋಜನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹವಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ಮಂಡಳಿಯು ಕೇವಲ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾಗಿ ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳಿಗೆ. ಒಂದು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನೀಡಿತು. ಚಾಲಕರಿಗೂ ಸಹ, ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಮಾನ್ಯ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿ ಅಗತ್ಯವಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರಲಿಲ್ಲ.

ಕಾಮಗಾರಿಯನ್ನು ತಕ್ಷಣವೇ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸುವಂತೆ ಅಥವಾ ಉಳಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸುವಂತೆ ಒತ್ತಾಯಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ (ಫೆಬ್ರವರಿ 2024) ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಈ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಪಾಲಿಸಲು ವಿಫಲವಾದರೆ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿದೆ.

2.2.6 ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕರು, ನಿರ್ವಾಹಕರು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳಿಗೆ ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆ

ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು 2012–13 ರಿಂದ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂಲಕ ಜಾರಿಗೆ ತರಲು ಪರಿಚಯಿಸಿತು. ಈ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವು ಕೆಳಗಿನಂತಿತ್ತು:

- ವಾಣಿಜ್ಯ ವಾಹನಗಳ ಚಾಲಕ ಅಥವಾ ನಿರ್ವಾಹಕ ಅಥವಾ ಕ್ಲೀನರ್ ಮೃತಪಟ್ಟರೆ ಐದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು.
- ಶಾಶ್ವತ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಎರಡು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ಪರಿಹಾರ ಮತ್ತು ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಗಳವರೆಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಭರಿಸಲು ಪಾವತಿಸಲಾಗುವುದು.
- ಮೃತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ 12ನೇ ತರಗತಿಯವರೆಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ₹1,000 ಗಳ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ನೀಡಲಾಗುವುದು.

ವಾಣಿಜ್ಯ ಚಾಲಕರು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಧಿಕೃತ ವಾಣಿಜ್ಯ ಚಾಲನಾ ಪರವಾನಗಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಕಡ್ಡಾಯವಲ್ಲ. ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು, ಕಂಡಕ್ಟರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ಲೀನರ್‌ಗಳು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಯೋಜನೆಯ ಅನುದಾನ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳನ್ನು **ಕೋಷ್ಟಕ 2.10** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕೋಷ್ಟಕ 2.10: ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆಯ ವರ್ಷವಾರು ಆಯವ್ಯಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ.

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಆರಂಭಿಕ ಶಿಲ್ಕು	ಆಯವ್ಯಯ ಬಿಡುಗಡೆ	ವೆಚ್ಚ	ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕು
2018–19	16.92	13.13	4.97	25.07
2019–20	25.07	5.00	6.68	23.38
2020–21	23.38	0.01	10.01	13.38
2021–22	15.73#	0.01	10.87	4.87
2022–23	5.18#	4.76	8.70	1.25
ಒಟ್ಟು		**22.91**	**41.23***	

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

** ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಪಡೆದ ಬಡ್ಡಿಯಿಂದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪೂರೈಸಲಾಯಿತು.*

 # ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

₹52.18 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದೊಂದಿಗೆ (ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ) ಕೇವಲ 1,399 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಅಪಘಾತ ಪ್ರಯೋಜನದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು 1,273 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ₹1.27 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದೊಂದಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಹಾಯದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು 2012–13 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದ್ದರೂ, ಈ ಯೋಜನೆಯು ಕೇವಲ ಒಂದು ವರ್ಗದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿತ್ತು. ಈ ಯೋಜನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಇತರ ವರ್ಗದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅನ್ವೇಷಿಸಿಲ್ಲ.

2.2.7 ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ಎನ್‌ಪಿಎಸ್) ಲೈಟ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ

ಸಮಾಜದ ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ದುರ್ಬಲ / ಅನಾನುಕೂಲ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ವೃದ್ಧಾಪ್ಯ ಆದಾಯ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು 2010 ರಲ್ಲಿ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು. ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ ಅನ್ನು ಯೋಜನೆಯ ಅಗ್ರಿಗೇಟರ್ ಆಗಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಯಡಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಯಿತು. ಈ ಯೋಜನೆಯನುಸಾರ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಚಂದಾದಾರರು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹1,200 ವಂತಿಗೆ ನೀಡಬೇಕು ಮತ್ತು ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹1,000 ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹1,200 ವಂತಿಗೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ / ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ, ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹2,000 ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹2,400 ನೀಡಲಾಗುವುದು.

ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ಹಣಕಾಸು ಸಚಿವಾಲಯವು 18 ರಿಂದ 40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ (ಎಪಿವೈ)ಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು (01 ಜೂನ್ 2015). ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಸ್ಥಾಪಿಸಿತು ಮತ್ತು ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು (ಪಿಎಫ್ಆರ್‌ಡಿಎ) ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಶನಲ್ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟೀಸ್ ಡೆಪಾಸಿಟರಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ (ಎನ್‌ಎಸ್‌ಡಿಎಲ್) ಸೆಂಟ್ರಲ್ ರೆಕಾರ್ಡ್ ಕೀಪಿಂಗ್ ಏಜೆನ್ಸಿ (ಸಿಆರ್‌ಎ) ಆಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ. ಎಪಿವೈ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ತಿಂಗಳಿಗೆ ₹1,000 ರಿಂದ ₹5,000 ವರೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಮಾಸಿಕ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಖಾತರಿಪಡಿಸುತ್ತದೆ. ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರವು ಚಂದಾದಾರರ ವಂತಿಗೆಯ ಶೇಕಡಾ 50 *ರಷ್ಟು* ಅಥವಾ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹1,000 ಯಾವುದು ಕಡಿಮೆಯೋ ಅದನ್ನು ಸಹ–ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಷರತ್ತುಗಳೊಂದಿಗೆ ಯೋಜನೆಯ ಮೊದಲ ಐದು ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಸರ್ಕಾರದ ಸಹ–ಕೊಡುಗೆ ಲಭ್ಯವಿತ್ತು.

2015 ರಲ್ಲಿ ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ (ಎಪಿವೈ) ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಹೊಸ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು 2015 ರಿಂದ ನಿಲ್ಲಿಸಿತು. 18 ರಿಂದ 40 ವರ್ಷದೊಳಗಿನ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್–ಲೈಟ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಎಪಿವೈ ಯೋಜನೆಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡಲಾಯಿತು. ಎಪಿವೈಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ 40 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟ ಎನ್ಪಿಎಸ್–ಲೈಟ್ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ 60 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಾಗುವವರೆಗೆ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡಲಾಯಿತು.

2.2.7.1 ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗೆ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಚಂದಾದಾರರ ಸ್ವಯಂ ವಲಸೆ

ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು (ಪಿಎಫ್ಆರ್‌ಡಿಎ) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ 18–40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಎಪಿವೈಗೆ ಸ್ವಯಂ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2015) ಸಿಆರ್‌ಎಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಮಂಡಳಿಯು ವಲಸೆಯ ಕೆಲಸವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದ್ದು, ವಲಸೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ, ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಸಹಾಯ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಿತ ಪಿಂಚಣಿ ಮತ್ತು ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ಆದ್ಯತೆಯ ಪಾವತಿ ವಿಧಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಯ ಒಟ್ಟು 50,655 ಚಂದಾದಾರರಲ್ಲಿ, ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ವಯಸ್ಸಿನ 24,839 ಚಂದಾದಾರರು ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ (ಎಪಿವೈ) ಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಅರ್ಹರಾಗಿದ್ದರು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೇವಲ 8,224 ಚಂದಾದಾರರು ಮಾತ್ರ ವಲಸೆ ಹೋಗಿದ್ದು, ಹಳೆಯ ಎನ್ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ 16,615 ಚಂದಾದಾರರು ಉಳಿದಿದ್ದಾರೆ. ಮಂಡಳಿಯು ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಎಪಿವೈಗೆ ಸ್ವಯಂ–ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲಿಲ್ಲ. ಈ 16,615

ಚಂದಾದಾರರು ಎಪಿವೈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಖಚಿತ ಪಿಂಚಣಿಯ ಪ್ರಯೋಜನವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಆಧಾರಿತ ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯ ಅಪಾಯಕ್ಕೆ ಒಡ್ಡಿಕೊಂಡರು.

ಒಪ್ಪಿದ್ದ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ನಿಂದ ಎಪಿವೈಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಇದಲ್ಲದೆ, ಎಪಿವೈನಲ್ಲಿ ಸಮಯೋಚಿತವಾಗಿ ಚಂದಾ ವಂತಿಕೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸದ ಕಾರಣ ದಂಡದ ಷರತ್ತು ಇರುವುದರಿಂದ, ಚಂದಾದಾರರು ಹೊಸ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಗೆ ವಲಸೆ ಹೋಗಲು ಸಿದ್ಧರಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

ಅಲ್ಲಿಯೇ ಉಳಿಯಲು ಸಿದ್ಧರಿದ್ದವರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹ ಚಂದಾದಾರರನ್ನು ಎಪಿವೈಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಬೇಕು ಎಂದು ಅಧಿಸೂಚನೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ್ದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಖಾತರಿ ಪಿಂಚಣಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು, ಆದರೆ ಮಂಡಳಿಯ ಕಡೆಯಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಲ್ಲದ ಕ್ರಮವು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ನ ಶೇಕಡಾ 50 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ವಲಸೆ ಹೋಗದಿದ್ದುದರಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು.

2.2.7.2 ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್–ಸ್ವಾವಲಂಬನ್ ಯೋಜನೆಯ ಸಹಾಯಕರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡದಿರುವುದು

ಎನ್‌ಪಿಎಸ್–ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಪಿಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ ಅನುಮೋದಿಸಿದ ಐದು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕರನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸಿತು. ಆರಂಭಿಕ ವಂತಿಗೆಯೊಂದಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದು, ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿದ ಅರ್ಜಿಯಿಂದ ಡೇಟಾವನ್ನು ಸೆರೆಹಿಡಿಯುವುದು, ಚಂದಾದಾರರ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅಪ್ಲೋಡ್ ಮಾಡುವುದು, ಬ್ಯಾಂಕಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಸಮನ್ವಯವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು, ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಟ್ರಸ್ಟ್‌ಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರದ ಪ್ರಕಾರ ಹಣವನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದು ಸಹಾಯಕರ ಪ್ರಮುಖ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿದೆ.

1,009 ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ₹13.50 ಲಕ್ಷಗಳ ಮೊತ್ತವು ನಿಯೋಜಿತ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ (ಸಹಾಯಕವಾರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆ) ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023). ಸಹಾಯಕರು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಚಲನ್‌ಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯ ನಂತರ ಚಂದಾದಾರರ ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್ ಖಾತೆಗೆ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಚಂದಾದಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಜಮೆ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು. ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿ ಉಳಿದಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗದ ಮೊತ್ತದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.11** ರಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.11: ಬ್ಯಾಂಕಿನಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗದ ಮೊತ್ತ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಖಾತೆ ಸಂಖ್ಯೆ	ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರ ಸಂಖ್ಯೆ	ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯಾಗದ ಮೊತ್ತ ₹ ಗಳಲ್ಲಿ
1	510101005422255	224	2,82,900
2	510101005422281	ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ	27,100
3	510101005422298	545	5,91,639
4	510101005422441	60	1,00,400
5	510101005422591	180	3,48,319
	ಒಟ್ಟು	**1,009**	**13,50,358**

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

ಎನ್‌ಪಿಎಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡುವ ಬದಲು ಸಹಾಯಕರ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಉಳಿದಿರುವ ವಂತಿಗೆಗಳು ಚಂದಾದಾರರ ಭವಿಷ್ಯದ ಕಾರ್ಪಸ್ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವುದರ ಜೊತೆಗೆ ಸಂಯೋಜಿತ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಂಡವು. ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಪಿಂಚಣಿಯು ಫಲಾನುಭವಿಯ ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್ ಖಾತೆಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ಚಂದಾದಾರಿಕೆಯನ್ನು ನೇರವಾಗಿ ಅವಲಂಬಿಸಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರಿಂದ ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮತ್ತು ಅವರ ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡದ ಮೊತ್ತವು ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಪಿಂಚಣಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತಾದೆ.

ಮಂಡಳಿಯು ಬ್ಯಾಂಕುಗಳ ಸ್ಥಳೀಯ ಶಾಖೆಗಳಿಂದ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೋರಿದೆ ಮತ್ತು ಪಾವತಿ ವಿವರಗಳೊಂದಿಗೆ ಮುಂದೆ ಬಂದರೆ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದ ಚಂದಾಹಣವನ್ನು ಅವರ ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದು ಸಹಾಯಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ಕಡೆಯಿಂದ, ಹಣ ರವಾನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕರು ವರ್ಗಾಯಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಚಂದಾದಾರಿಕೆಯ ವಿಳಂಬ ರವಾನೆಯು ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಚಂದಾದಾರರ ಕಾರ್ಪಸ್ ಮತ್ತು ನಿಧಿಯ ಬೆಳವಣಿಗೆಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

2.2.7.3 ಎನ್ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ₹2.69 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿರುವುದು

ಎನ್‌ಪಿಎಸ್ ಲೈಟ್ ಯೋಜನೆಯ ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನವನ್ನು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಉಳಿತಾಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ₹2.69 ಕೋಟಿ ಹಣವು ಉಳಿದಿತ್ತು. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು 2016–17 ರಿಂದ ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿಲ್ಲಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿನ ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನವನ್ನು ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿಯಲ್ಲಿ ದತ್ತಾಂಶದ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯಿಂದಾಗಿ ಚಂದಾದಾರರ ಖಾತೆಗಳಿಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ. ಚಂದಾದಾರರು ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಹಾಯಕರು ಮರುಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಚಂದಾದಾರರ ಖಾತೆಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಿಲ್ಲ. ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನಗಳನ್ನು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮಾಡದಿರುವುದು ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಅವರ ಅರ್ಹತೆಯಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನಿಧಿಗಳಿಂದ ವಂಚಿತವಾಗಿದೆ, ಇದು ಅವರ ಒಟ್ಟಾರೆ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಮತ್ತು ಆರ್ಥಿಕ ಭದ್ರತೆಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರತಿಕೂಲ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.

₹2.69 ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ, ₹8.34 ಲಕ್ಷಗಳು ಆಯೋಜಕರಿಗೆ ಮೀಸಲಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿವೆ ಮತ್ತು ಉಳಿದ ಮೊತ್ತವು ಯೋಜನೆಯ ಅಂತ್ಯದವರೆಗೆ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಮೀಸಲಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಆಯವ್ಯಯ ಅನುದಾನಗಳಿಂದ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬೇಕೇ ಹೊರತು ಚಂದಾದಾರರಿಗೆ ಮೀಸಲಾದ ಮ್ಯಾಚಿಂಗ್ ಅನುದಾನಗಳಿಂದ ಅಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ.

2.2.8 ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ–ಕರ್ನಾಟಕ (ಐಎಂಸಿಕೆ) ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸದಿರುವುದು

ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ವಿದೇಶಕ್ಕೆ ಪ್ರಯಾಣಿಸುವ ನುರಿತ ಕುಶಲಿಗಳು, ಅರೆ–ನುರಿತ ಕುಶಲಿಗಳು ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯರಹಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಿರುಕುಳದ ಹಲವಾರು ವರದಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯಾಗಿ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಮಾರ್ಚ್ 2018 ರಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಲಸೆ ಕೇಂದ್ರ–ಕರ್ನಾಟಕ (ಐಎಂಸಿಕೆ) ವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿತು. ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಅರೆ ಕುಶಲ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯರಹಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿ (ಆರ್‌ಎ) ಎಂದು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ₹100.00 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿಡಲಾಗಿತ್ತು. ನುರಿತ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯರಹಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನಿರ್ಗಮನ ಪೂರ್ವ ಓರಿಯಂಟೇಶನ್ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸಹ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಯಿತು. ವಿದೇಶಾಂಗ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಸಚಿವಾಲಯದ ಪ್ರೊಟೆಕ್ಟರ್ ಜನರಲ್ ಆಫ್ ಎಮಿಗ್ರೆಂಟ್ಸ್ (ಪಿಜಿಇ) ನಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರದ ನೋಂದಣಿಗಾಗಿ

ಮಂಡಳಿಯು (ಜನವರಿ 2019) ₹0.25 ಲಕ್ಷ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿತು ಮತ್ತು ಪಿಜಿಇಗೆ ₹50.00 ಲಕ್ಷಗಳ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಗ್ಯಾರಂಟಿಯನ್ನು (ಜುಲೈ 2019) ನೀಡಿತ್ತು. ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಸಚಿವಾಲಯವು ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2019 ರಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿಯಾಗಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡಿತು.

ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ವಿಚಾರಣೆಗಳನ್ನು ದಾಖಲಿಸಲು ವಹಿಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ, ಅವರೊಂದಿಗೆ ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಒಪ್ಪಂದಕ್ಕೆ ಸಹಿ ಹಾಕುವುದು; ವೆಬ್ ಸೈಟ್ ನಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರಗಳನ್ನು ಪೋಸ್ಟ್ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಜಾಹೀರಾತು ಮಾಡುವುದು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಐಎಂಸಿಕೆ ಮಾಡಬೇಕಿತ್ತು. ಹೀಗಾಗಿ, ಮಂಡಳಿ / ಐಎಂಸಿಕೆಯು ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಡುವೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಅರೆ–ನುರಿತ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ್ಯರಹಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಲಿ ಮಂಡಳಿ / ಐಎಂಸಿಕೆಯು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಿಲ್ಲ ಹಾಗೂ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರೊಂದಿಗಿನ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ (ಮೇ 2024) ಯಾವುದೇ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ವಿದೇಶಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಮಂಡಳಿಯು ಜಾಲತಾಣ ರಚನೆ (ಐಎಂಸಿಕೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲು) ಮತ್ತು ಯಾದಗಿರಿ, ದಾವಣಗೆರೆ, ವಿಜಯಪುರ ಮತ್ತು ಉಡುಪಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಮಾಹಿತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಸ್ಥಾಪಿಸಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಐಎಂಸಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆಕಾಂಕ್ಷಿಗಳಿಗೆ ಅವರ ಕೌಶಲ್ಯಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು 182 ಮನೆಕೆಲಸದಾಳುಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ವಿದೇಶಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದೂ ಸಹ ಅದು ಹೇಳಿದೆ.

ಈ ಮನೆಕೆಲಸದಾಳುಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ವಿದೇಶಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರೊಂದಿಗೆ ಅವರ ಸುರಕ್ಷತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಶೋಷಣೆಯನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಮಂಡಳಿಯು ತಿಳಿವಳಿಕೆ ಒಪ್ಪಂದ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿಲ್ಲ ಇದಲ್ಲದೆ, ಮಾಹಿತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆಯನ್ನು ಇಡೀ ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಬದಲು ಕೇವಲ ನಾಲ್ಕು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿದ್ದ ಐಎಂಸಿಕೆಯ ಸ್ಥಾಪನೆಯ ಉದ್ದೇಶವನ್ನೇ ಸೋಲಿಸಿದಂತಾಯಿತು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು; ಸಹಕಾರಿ ಸೊಸೈಟಿಗಳು; ತೋಟಗಳಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಸಾರಿಗೆ ಸೇವೆಗಳ ಸಂಘಟಿತ ವಲಯಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು. ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಫ್) ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ನಿಯಮಗಳು, 1968 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಯಿತು (1969), ಮಂಡಳಿಯು 14 ಸದಸ್ಯರನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಚಿವರು ಪದನಿಮಿತ್ತ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸು ಇಲಾಖೆಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು, ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಘಟಿತ ನೌಕರರು (ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳು) ಮತ್ತು ನೋಂದಾಯಿತ ಸಂಘಟಿತ ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳಿಂದ ತಲಾ ನಾಲ್ಕು ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನಗೊಂಡ ಇಬ್ಬರು ಮಹಿಳಾ ಸ್ವತಂತ್ರ ಸದಸ್ಯರು ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಮಂಡಳಿಯ ಅವಧಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳು, ಮತ್ತು ಇದು ವರ್ಷದ ಪ್ರತಿ ಮೂರು ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಸಭೆ ಸೇರಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯನ್ನು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಫ್ ಕಾಯ್ದೆ, 1965ರ ಪರಿಚ್ಛೇಧ 3ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ರಚಿಸಲಾಯಿತು. ವಿವಿಧ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ನೌಕರರು, ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಫ್ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 3 ರ ಪ್ರಕಾರ, "ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ"ಯು ಪರಿಚ್ಛೇದ 7 ಎ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಪಾವತಿಯಾಗದ ನಿಧಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಿದ ಮೊತ್ತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ (ಪರಿಚ್ಛೇದ 7 (2) ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಇಡಬೇಕು.) ಇದು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿದ ಎಲ್ಲಾ ದಂಡಗಳು, ಪರಿಚ್ಛೇದ 7 ಬಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಿದ ದಂಡದ ಬಡ್ಡಿ, ಪರಿಚ್ಛೇದ (8) ರ ಉಪ ವಿಭಾಗ (5) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾದ ನಿಧಿಗಳು ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ದೇಣಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 9 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಎರವಲು ಪಡೆದ ಮೊತ್ತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

2.2.9 ಮಂಡಳಿಯು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳು

18 ರಿಂದ 60 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ:

i. **ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು:** ಮಾಸಿಕ ₹35,000/– ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಇದನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ii. **ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು**: ಹೃದಯ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಮೂತ್ರಪಿಂಡ ಕಸಿ, ಕ್ಯಾನ್ಸರ್ ಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಆಂಜಿಯೋಪ್ಲಾಸ್ಟಿ, ಕಣ್ಣು ಮತ್ತು ಮೂಳೆಗಳ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಗರ್ಭಕೋಶದ ಶಸ್ತ್ರಚಿಕಿತ್ಸೆ, ಪಿತ್ತಕೋಶದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು, ಮೂತ್ರಪಿಂಡದ ಕಲ್ಲು ತೆಗೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಮೆದುಳಿನ ರಕ್ತಸ್ರಾವದಂತಹ ಪ್ರಮುಖ ಕಾಯಿಲೆಗಳ ಚಿಕಿತ್ಸೆಗಾಗಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ₹1,000 ರಿಂದ ₹25,000 ಗಳವರೆಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣೆಗೆ ಸಹಾಯವನ್ನು ಪ್ರತಿ ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ₹500 ರಿಂದ ₹1,000 ಗಳವರೆಗೆ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

iii. **ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ:** ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಅಪಘಾತಕ್ಕೀಡಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ₹1,000 ರಿಂದ ₹10,000 ವರೆಗೆ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದ ಮೂರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ದಾಖಲೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

iv. **ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಹೆರಿಗೆಗೆ ನೆರವು (ಜುಲೈ 2021):** ಈ ಯೋಜನೆಯು ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಮೊದಲ ಎರಡು ಮಕ್ಕಳ ಹೆರಿಗೆಗೆ ₹10,000 ಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೆರಿಗೆಯಾದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

v. **ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚಗಳು:** ಈ ಯೋಜನೆಯು ಮೃತ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ₹10,000 ರೂ.ಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು.

vi. **ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳು:** ಈ ಯೋಜನೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಪ್ರತಿ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ / ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಅವರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ ₹1,00,000 ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

vii. **ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆ:** ಈ ಯೋಜನೆಯು ಪ್ರತಿ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ, ಅವರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ, ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲು ₹1,00,000 ಆರ್ಥಿಕ ಸಹಾಯವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ.

viii. ಮಂಡಳಿಯು ದೈಹಿಕ ಅಂಗವಿಕಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೃತಕ ಕಾಲುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡುತ್ತದೆ.

ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಕಂಡಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ:

2.2.10 ನಿಧಿ ಕೊಡುಗೆಗಳ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸದಿರುವುದು

ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 7 ಎ ಪ್ರಕಾರ, ಉದ್ಯೋಗದಾತ, ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮಂಡಳಿಗೆ ಮಾಡಲಾಗುವ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕು. 06 ಏಪ್ರಿಲ್ 2017 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಧಿ ಕೊಡುಗೆಯ

ದರಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿತು, ಮತ್ತು ಅದರಂತೆ ಮಂಡಳಿಯು ಉದ್ಯೋಗಿಯಿಂದ ₹20, ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ₹40 ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ₹20 ದರದಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಿತು.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಗಮನಿಸಿತು:

- ಮಂಡಳಿಯು ಪ್ರಾರಂಭದಿಂದಲೂ ವಂತಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಮಗ್ರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಬಹುದಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅಂದಾಜು ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಖರವಾದ ದತ್ತಾಂಶದ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಮತ್ತು ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪಾಲನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದ ಕಾರಣ ರಾಜ್ಯವು ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯ ಅನುಗುಣವಾದ ಪಾಲನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಮಾರ್ಚ್ 30, 2018 ರವರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿದ ಮಾಹಿತಿಯ ಪ್ರಕಾರ, ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ 47,703 ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಿದ್ದು ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 86,73,028 ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಮಾರ್ಚ್ 2022 ರ ಅಂತ್ಯದ ವೇಳೆಗೆ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರ ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹದಲ್ಲಿ ₹ 109.27 ಕೋಟಿಗಳ ಗಮನಾರ್ಹ ಕೊರತೆಯನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.
- ಮಂಡಳಿಯು ನಿಧಿಗೆ ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಕೊಡುಗೆದಾರರ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ಮಾತ್ರ ನಿರ್ವಹಿಸಿತು. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನವನ್ನು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024) ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡ ಸರ್ಕಾರವು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಯು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಾಯ್ಲರ್ಗಳ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರಿಂದ ದತ್ತಾಂಶವನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಿತು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಲಿಖಿತ ನೋಟಿಸ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಮತ್ತು ಇ–ಮೇಲ್‌ಗಳ ಮೂಲಕ ಸುಸ್ತಿದಾರ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು / ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ವಂತಿಗೆ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂದೂ ಸಹ ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಯಿತು.

2.2.11 ಮಂಡಳಿಯ ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚಗಳು

ಮಂಡಳಿಯು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುದಾನದ ಜೊತೆಗೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಐಟಿ / ಬಿಟಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು, ಟ್ರಸ್ಟ್ ಗಳು, ತೋಟಗಳು, ಸಹಕಾರಿ ಸಂಘಗಳು ಮತ್ತು ಮೋಟಾರು ಸಾರಿಗೆ ಸೇವಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತದೆ.

ಮಂಡಳಿಯ ಒಟ್ಟು ಆದಾಯ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ಸಾರಾಂಶವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.12** ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.12: ಮಂಡಳಿಯ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ರಸೀದಿಗಳು						ಪಾವತಿಗಳು				
	ಆರಂಭಿಕ ಶಿಲ್ಕು	ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ	ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅನುದಾನಗಳು	ಇತರ ಸ್ವೀಕೃತಿಗಳು	ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿ ಮುಕ್ತಾಯದ ಅವಧಿ	ಒಟ್ಟು	ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಮೇಲೆ ವೆಚ್ಚ	ಇತರ ವೆಚ್ಚ	ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಯಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ	ಒಟ್ಟು	ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕು
2018–19	25.17	23.50	5.00	10.88	54.49	119.04	8.48	10.28	97.46	116.22	2.82
2019–20	2.82	29.77	7.18	14.24	106.42	160.42	10.36	10.43	107.60	128.39	32.04
2020–21	32.04	23.63	6.00	15.33	107.59	184.59	5.95	7.31	143.17	156.43	28.15
2021–22	28.15	27.12	36.00	14.36	137.20	242.84	5.27	10.52	86.58	102.37	140.46
2022–23	140.46	30.31	20.00	16.66	86.58	294.01	11.78	85.82	0	97.60	196.41
ಒಟ್ಟು		**134.33**	**74.18**	**71.47**	**492.28**	**1,000.90**	**41.84**	**124.36**	**434.81**	**601.01**	

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಗಮನಿಸಿತು:

- 2018–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ಕೊಡುಗೆಗಳು, ಸರ್ಕಾರದ ಅನುದಾನಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಸೀಕೃತಿಗಳಿಂದ ₹279.98 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ವೆಚ್ಚವು ₹41.84 ಕೋಟಿಗಳಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಒಟ್ಟು ಆದಾಯದ ಶೇಕಡಾ 14.94 ರಷ್ಟಿದೆ.
- ಮಾರ್ಚ್ 31, 2023 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಮಂಡಳಿಯು ಉಳಿತಾಯ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ₹196.41 ಕೋಟಿಗಳ ಅಂತಿಮ ಶಿಲ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು. 2018–22ರಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಗಳಲ್ಲಿನ ಒಟ್ಟು ಹೂಡಿಕೆಯ ₹434.81 ಕೋಟಿಗಳಾಗಿದ್ದು, ಇದರಲ್ಲಿ ವರ್ಷದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಹಿಂದಿನ ಅವಧಿಗಳ ಪಕ್ವಗೊಂಡ ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಗಳ ಮರುಹೂಡಿಕೆಗಳು ಸೇರಿವೆ. ಹೀಗಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಹೆಚ್ಚಿನ ಹಣವನ್ನು ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಿತು.

2.2.12 ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮರುಪಾವತಿ

ಒಬ್ಬ ಉದ್ಯೋಗಿಯು ಸರಿಯಾದ ಸೂಚನೆಯಿಲ್ಲದೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ತೊರೆದಾಗ ಮತ್ತು ಅವನ / ಅವಳ ಇರುವಿಕೆಯನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗದಿದ್ದಾಗ, ಅವನಿಗೆ / ಅವಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಸಂಬಳ, ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಮುಂತಾದ ಮೊತ್ತಗಳು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸದ ಮೊತ್ತಗಳಾಗಿ ಉಳಿಯುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿದ ನಂತರ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಗಳನ್ನು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ನೌಕರರನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಈ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಕಾರ, "ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳು" ಎಂದರೆ ಈ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪ್ರಾರಂಭದ ಮೊದಲು ಅಥವಾ ನಂತರವಾಗಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಎಲ್ಲಾ ಪಾವತಿಗಳು ಅಂದರೆ ವೇತನಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಅದು ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೊಳಗಾಗಿ ಅವರಿಗೆ ಪಾವತಿಸದ ಮೊತ್ತಗಳು ಎಂದರ್ಥ. ಆದರೆ ಇದು ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಪಾವತಿಸಲಾದ ಯಾವುದಾದರೂ ವಂತಿಗೆಯಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ.

ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 7, ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸುತ್ತವೆ. ಉಪ–ವಿಭಾಗ (3) ರ ಪ್ರಕಾರ, ಪಾವತಿಸದ ಯಾವುದೇ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ನಂತರ, ನಿಗದಿತ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ನೋಟಿಸ್ ಅನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ನೀಡಬೇಕು. ನೋಟಿಸ್ ಕೆಳಕಂಡಂತಿರಬೇಕು:

- ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ಗಳಿಸಿದ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಟಿಸ್ ಬೋರ್ಡ್ ನಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸಬೇಕು.
- ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು ಮತ್ತು
- ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಯಾವುದೇ ಪಾವತಿಗಳಿಗೆ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಆಹ್ವಾನಿಸಲು. ಕ್ಲೈಮ್ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಥವಾ ಸಂಸ್ಥೆ ಇರುವ ಪ್ರದೇಶದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸಾರವಾಗುವ ಕನಿಷ್ಠ ಎರಡು ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು,

ಮಂಡಳಿಗೆ ಪಾವತಿಸಿದ ಸಂಗ್ರಹವನ್ನು ಪಾವತಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಸತತ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ಜೂನ್ ಮತ್ತು ಡಿಸೆಂಬರ್ ನಲ್ಲಿ ನೋಟಿಸ್ ಅನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಉಪ ವಿಭಾಗ (9) ರ ಪ್ರಕಾರ, ಉಪ ವಿಭಾಗ (5) ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಕಾಲಮಿತಿಯೊಳಗೆ ಯಾವುದೇ ಕ್ಲೈಮ್ ಮಾಡದಿದ್ದರೆ, ಅಥವಾ ಮೇಲ್ಮನವಿಯ ಮೇಲೆ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಕ್ಲೈಮ್ ಅನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದರೆ, ಅಂತಹ ಕ್ಲೈಮ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳನ್ನು ನಿಧಿಗೆ ವರ್ಗಾಯಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

2017–18 ರಿಂದ 2022–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ₹33.65 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಕ್ಲೇಮುಮಾಡದ ಸಂಗ್ರಹವಾಗಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಅಂತಹ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಏಳು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ₹4.56 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದೆ (ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2021 ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2022 ರ ನಡುವೆ). ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ, ಈ ಮರುಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಕೋರಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ನಂತರ ಮಾತ್ರವೇ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯೊಂದಿಗಿನ ಒಟ್ಟು ನಿಧಿ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತವು ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ. ಕಾಯ್ದೆಯಡಿ ಅಗತ್ಯವಿರುವಂತೆ ನೌಕರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಗೆಜೆಟ್ ಮತ್ತು ಪ್ರಮುಖ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ

ಪ್ರಕಟಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರಯತ್ನದ ಕೊರತೆಯೇ ಕ್ಲೇಮುಮಾಡದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳ ಮರುಪಾವತಿಗೆ ಕಳಪೆ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗಿದೆ. ಉಪ ವಿಭಾಗ 9 ರಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿದಂತೆ ಕ್ಲೈಮ್ ಮಾಡದ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಂಡಳಿಯು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ.

ಕಾರ್ಖಾನೆ / ಸಂಸ್ಥೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ನೋಟಿಸ್ ಬೋರ್ಡ್‌ನಲ್ಲಿ ನೌಕರಿ ತೊರೆದ ನೌಕರರ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವ ಮೂಲಕ ಸಂಸ್ಥೆಯನ್ನು ತೊರೆದ ನೌಕರರನ್ನು ತಲುಪಲು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಆಡಳಿತವು ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಂದ ವಿನಂತಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ ಪಾವತಿಸದ ಸಂಗ್ರಹಗಳನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದೂ ಸಹ ಹೇಳಿದೆ.

ಕಾಯ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಪತ್ರಿಕೆ ಅಧಿಸೂಚನೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವ ಮೂಲಕ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳು ಸೂಚಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಪತ್ತೆಹಚ್ಚಲು ಮತ್ತು ಅರ್ಹ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲು ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಾತರು ಹೆಚ್ಚಿನ ಪ್ರಯತ್ನಗಳನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿದೆ.

2.2.13 ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ (ಕೆಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ) ಮಂಡಳಿಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ಅನುಮತಿಸಲಾಗದ ಖರ್ಚು – ₹42 ಲಕ್ಷ

ಮಂಡಳಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಮತ್ತು ಐಇಸಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಮಂಡಳಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ (ಕೆಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ)ಗೆ ₹100 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿತು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2020). ಕೆಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ ಮಂಡಳಿಗೆ ಒದಗಿಸಿದ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳು (ಯುಸಿಗಳು) ಈ ಕೆಳಗಿನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ತೋರಿಸಿವೆ:

- ಕೋವಿಡ್ ವಾರಿಯರ್ಸ್‌ಗೆ ಗುರುತಿನ ಚೀಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಬಹುವರ್ಣ ಟ್ಯಾಗ್‌ಗಳನ್ನು ಮುದ್ರಿಸಲು, ಕೋವಿಡ್ ಕಿಟ್‌ಗಳ ಖರೀದಿ ಮತ್ತು ಇಂಟರ್ನ್‌ಶಿಪ್ ಸ್ಟೈಫಂಡ್ ಪಾವತಿಗೆ ₹64.59 ಲಕ್ಷ.
- ಏಳು ತರಬೇತಿಹೊಂದಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ₹25.50 ಲಕ್ಷ ಸ್ಟೈಫಂಡ್ ನೀಡಲಾಯಿತು.

ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಒಟ್ಟು ₹100 ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ₹41.97 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಅನುಮತಿಸಲಾಗದು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ₹25.50 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಲ್ಲದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ₹16.47 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ "ವಿಷನ್ ಝೀರೋ ಕುರಿತ ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಮ್ಮೇಳನ" ಕ್ಕೆ ಬಳಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ನಿಧಿಯ ಬಳಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ಪರಿಶೀಲನೆ ನಡೆಸದೆ

ಮಂಡಳಿಯು ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿತು. ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿಯಲ್ಲಿಲ್ಲದ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಿದ್ದುದು ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಾಗಿದೆ.

ಕೆಎಸ್ಎಲ್ಐನಿಂದ ಮಂಡಳಿಯು ಈಗಾಗಲೇ ₹42 ಲಕ್ಷಗಳ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಕೋರಿದೆ (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಹೇಳಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಆದರೆ ಸಂಸ್ಥೆ ಇನ್ನೂ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯಿಸಿಲ್ಲ. ಕೆಎಸ್ಎಲ್ಐನ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ನಿಯಂತ್ರಣವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ, ಇದು ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಮಾನ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅನುಮತಿಸಲಾಗದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ತೋರಿ ತಯಾರಿಸಲಾದ ಹಣಬಳಕೆ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪುವ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿದೆ.

2.2.14 ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಲಾದ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ಬಳಸದಿರುವುದು

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1965 ರ ಪರಿಚ್ಛೇದ 8 (1) ರ ಪ್ರಕಾರ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಈ ನಿಧಿಯನ್ನು ಬಳಸುತ್ತದೆ. ಪರಿಚ್ಛೇದ 8 (2) ಈ ನಿಧಿಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸಲು ಬಳಸಬಹುದು ಎಂದು ವಿಧಿಸಿದೆ:

- ವಾಚನಾಲಯಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥಾಲಯಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಸಮುದಾಯ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ ಕೇಂದ್ರಗಳು.
- ಸಮುದಾಯದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು; ಆಟಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರೀಡೆಗಳು; ವಿಹಾರ, ಪ್ರವಾಸ ಮತ್ತು ಹಾಲಿಡೇ ಹೋಮ್‌ಗಳು.
- ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಇತರ ರೀತಿಯ ಉಲ್ಲಾಸ; ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಗೃಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಉಪ ಉದ್ಯೋಗಗಳು; ಸಾಮಾಜಿಕ ಸ್ವರೂಪದ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು.
- ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಕಾಯ್ದೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ವೆಚ್ಚ.
- ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನ ಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುವ ಇತರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

2018–2023ರಲ್ಲಿ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾದ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳು / ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳು **ಕೋಷ್ಟಕ 2.13** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾದ ಎಂಟು ವರ್ಗಗಳ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿವೆ ಮತ್ತು ವಿಹಾರ, ಪ್ರವಾಸ ಮತ್ತು ಹಾಲಿಡೇ ಹೋಮ್‌ಗಳು, ಮನರಂಜನೆ ಮತ್ತು ಇತರ ರೀತಿಯ ಉಲ್ಲಾಸ, ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ನಿರುದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಗೃಹ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು ಮತ್ತು ಉಪ ಉದ್ಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಸ್ವರೂಪದ ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಮುಂತಾದ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ನಿಧಿಯ ಪ್ರಮುಖ ಭಾಗವನ್ನು (*2018–23ರಲ್ಲಿ ಶೇಕಡಾ 90* ರಿಂದ 98 ರ ನಡುವೆ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವಿನ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸಿದೆ ಮತ್ತು ಏಳು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಪ್ರಗತಿ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಯೋಜನೆವಾರು ಮತ್ತು ವರ್ಷವಾರು ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.13** ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಕೋಷ್ಟಕ 2.13: 2018–19 ರಿಂದ 2022–23ನೇ ಸಾಲಿನ ಯೋಜನೆವಾರು ವೆಚ್ಚ

(₹ ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)

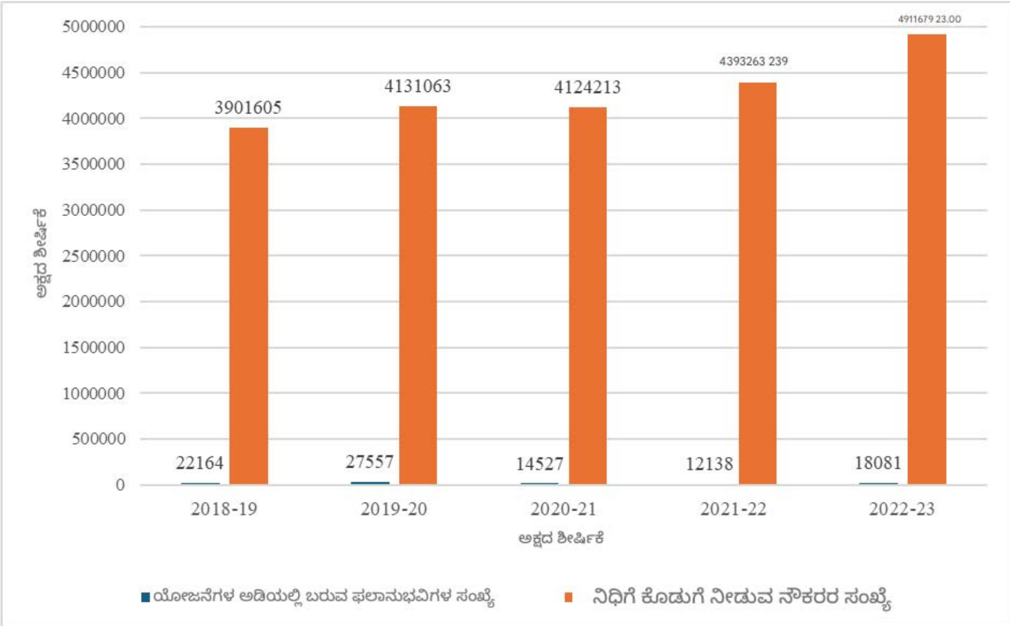
ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ವಿವರಗಳು	ವರ್ಷ				
		2018–19	2019–20	2020–21	2021–22	2022–23
1	ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು	857.34	1051.98	601.48	451.76	1251.15
2	ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು	0.74	0.45	0.70	0.30	0.48
3	ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ	0.03	0.00	6.03	12.15	0.01
4	ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ (ಜುಲೈ 2021 ರಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಿಸಲಾದ ಯೋಜನೆ)	0.00	0.00	0.00	2.00	42.90
5	ಮೃತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ವೆಚ್ಚ	16.30	14.75	19.35	33.30	41.20
6	ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗಾಗಿ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ / ಅಸೋಸಿಯೇಷನ್ ಪ್ರಾಯೋಜಿಸಿದ ವಾರ್ಷಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು	0.00	0.60	0.60	2.00	2.73
7	ನೋಂದಾಯಿತ ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಗಳಿಂದ ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು	0.50	1.00	0.00	0.00	2.00
8	ಕೃತಕ ಅಂಗಾಂಗಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ದೈಹಿಕ ವಿಕಲಚೇತನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00
	ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ	**874.96**	**1068.78**	**628.16**	**501.51**	**1340.47**
	ಎಲ್ಲಾ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	**22164**	**27557**	**14527**	**12138**	**18081**
9	ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳು (ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವೆಚ್ಚಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ)	977.00	992.00	730.00	1052.00	3988.00*

ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

* ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳು, ಕಾಂಪೌಂಡ್ ಗೋಡೆಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ₹3261.00 ಲಕ್ಷಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಇದು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ.

ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ಯೋಜನೆಗಳ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ನಕ್ಷೆ 2.6** ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ:

ನಕ್ಷೆ 2.6: ಎಲ್ಲಾ ಯೋಜನೆಗಳಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಒಟ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಕೆ



ಮೂಲ: ಮಂಡಳಿಯು ಒದಗಿಸಿದ ದತ್ತಾಂಶ.

ಮೇಲಿನ ನಕ್ಷೆಯಿಂದ ನೋಡಬಹುದಾದಂತೆ, ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ನಗಣ್ಯವಾಗಿತ್ತು. 2018–19 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಿದ ಒಟ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಬರುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು 0.28 ಮತ್ತು 0.67 ರ ನಡುವೆ ಇತ್ತು.

ಯೋಜನೆವಾರು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನಗಳನ್ನು ಕೆಳಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:

2.2.14.1 ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು

ಮಾಸಿಕ ₹35,000 ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಸಂಬಳ ಪಡೆಯುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು[38]ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಯು ವಿವಿಧ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ಆರ್ಥಿಕ ಬೆಂಬಲ ನೀಡಲು ಅರ್ಹರಾಗಲು ಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ಗದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ 50 *ಪ್ರತಿಶತ* ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಸಿ / ಎಸ್‌ಟಿ ವರ್ಗದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ 45 ಪ್ರತಿಶತ ಅಂಕಗಳು ಬೇಕಾಗುತ್ತವೆ. ಈ ನೆರವು ಪ್ರತಿ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಒಂದು ಮಗುವಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿದೆ.

[38] ಹೈಸ್ಕೂಲ್ (8 ರಿಂದ 10 ನೇ ತರಗತಿ): ₹6,000 , ಪಿಯುಸಿ / ಐಟಿಐ / ಡಿಪ್ಲೊಮಾ / ತಾಂತ್ರಿಕ ಕೋರ್ಸುಗಳು: ₹8,000, ಪದವಿ ಕೋರ್ಸುಗಳು: ₹10,000, ಸ್ನಾತಕೋತ್ತರ ಕೋರ್ಸುಗಳು: ₹12,000, ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ / ವೈದ್ಯಕೀಯ ಕೋರ್ಸುಗಳು: ₹20,000.

ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವು ಪಡೆಯಲು ಆರಂಭಿಕ ವೇತನ ಮಿತಿಯನ್ನು ತಿಂಗಳಿಗೆ ₹15,000 ಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಏಪ್ರಿಲ್ 2021 ರಲ್ಲಿ ₹21,000 ಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2022 ರಲ್ಲಿ ₹35,000 ಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಈ ಹೆಚ್ಚಳಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಯೋಜನೆಯಡಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ ಗಮನಾರ್ಹವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದೆ, 2018–19 ರಲ್ಲಿದ್ದ 21,127 ರಿಂದ 2022–23 ರಲ್ಲಿ 15,657 ಕ್ಕೆ ಇಳಿದಿದೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯಡಿ ಬರುವ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯ (ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಇದೇ ರೀತಿಯ ಯೋಜನೆಯೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಕೆ ಮಾಡಿದಾಗ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಕಂಡುಬಂದಿದೆ: ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಪ್ರತಿ ವರ್ಷ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಟ್ಟಡ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಇಬ್ಬರು ಅವಲಂಬಿತ ಮಕ್ಕಳಿಗೆ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವನ್ನು ಒದಗಿಸುತ್ತದೆ, ಆದರೆ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು (ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ) ಪ್ರತಿ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ಕೇವಲ ಒಂದು ಮಗುವಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸಹಾಯವನ್ನು ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಇದು ಯೋಜನೆಯ ವ್ಯಾಪಕತೆ ಮತ್ತು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಯೋಜನೆಯ ಸಮೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಿ ಅದನ್ನು ಮರುಹೊಂದಿಸುವ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ತೋರಿಸುತ್ತದೆ.

2.2.14.2 ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಯೋಜನೆ

ಜುಲೈ 2021 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾದ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಯೋಜನೆಯು, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಅವರ ಹೆರಿಗೆ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಗುರಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ. ಈ ಯೋಜನೆಯಡಿ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಮೊದಲ ಎರಡು ಮಕ್ಕಳ ಹೆರಿಗೆಗೆ ₹10,000 ಗಳ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೆರಿಗೆಯಾದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕು. 2021–22ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಈ ಯೋಜನೆಯ ನೆರವನ್ನು ಕೇವಲ 20 ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮತ್ತು 2022–23 ರಲ್ಲಿ 429 ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಯೋಜಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಉದ್ದೇಶಿತ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಪ್ರಸಾರ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಗರ್ಭಿಣಿಯರು ಈ ಯೋಜನೆಯ ನೆರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ.

2.2.14.3 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲಾದ ಯೋಜನೆಗಳು

ವಾರ್ಷಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳು ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡುವ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿತು. ವಾರ್ಷಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳಿಗೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿತ್ತು ಮತ್ತು ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಎಲ್ಲಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಯೋಜನೆಯಿಂದ ಲಾಭವನ್ನು ಪಡೆದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ವಾರ್ಷಿಕ ವೈದ್ಯಕೀಯ ತಪಾಸಣಾ ಶಿಬಿರಗಳ ಯೋಜನೆಗೆ ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚವು ಕೇವಲ ₹5.93 ಲಕ್ಷಗಳಾಗಿತ್ತು. ಅಂತೆಯೇ, ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ರೀಡಾ ಚಟುವಟಿಕೆಗೆ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ಕೇವಲ ₹3.50 ಲಕ್ಷಗಳಾಗಿತ್ತು. ಹೀಗಾಗಿ, ಸದರಿ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಗರಿಷ್ಠ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯು ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಉತ್ತೇಜಿಸಲಿಲ್ಲ.

2.2.14.4 ಇತರ ಯೋಜನೆಗಳು

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ನೆರವು ಮತ್ತು ಅಪಘಾತ ಪರಿಹಾರ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕ್ರಮವಾಗಿ 27 ಮತ್ತು 11 ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಮೃತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅಂತ್ಯಕ್ರಿಯೆಯ ಪ್ರಯೋಜನವು ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 1960 ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಅಂಗವಿಕಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೃತಕ ಕಾಲುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ನೀಡುವ ಯೋಜನೆಯಡಿ, 2018–19ರಲ್ಲಿ ಕೇವಲ ಒಬ್ಬ ಫಲಾನುಭವಿ ಮಾತ್ರ ಇದರ ಲಾಭ ಪಡೆದಿದ್ದರು.

ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್‌ಗಳು, ಕರಪತ್ರಗಳು, ಬ್ಯಾನರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ಟಿಕ್ಕರ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮಂಡಳಿಯ ಐಇಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಸಾಕಷ್ಟಿರಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಚಾರ ಮಾಡಲು ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಬಸ್ / ಆಟೋ ಹೋರ್ಡಿಂಗ್‌ಗಳು, ಮಾಧ್ಯಮ ಜಾಹೀರಾತುಗಳು, ಬೀದಿ ನಾಟಕಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನಾ ಮೇಳಗಳಂತಹ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿಲ್ಲ. ಕಳಪೆ ಪ್ರಚಾರ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವಿನ ಕೊರತೆಯಿಂದಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವಂತಾಯಿತು.

ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯುವ ಫಲಾನುಭವಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಒಟ್ಟು ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯೊಂದಿಗೆ ಹೋಲಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). 2023–24ರಲ್ಲಿ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ನೆರವಿನ ವೆಚ್ಚವು ₹25.70 ಕೋಟಿಗಳಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಆ ಅವಧಿಯ ಒಟ್ಟು ಕೊಡುಗೆಯ ಶೇಕಡಾ 75 ರಷ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿತು. ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 8 (1) ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಭರವಸೆ ನೀಡಿದೆ.

2.2.14.5 ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳ ಬಳಕೆ

ಮಂಡಳಿಯು ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಮೂರು[39], ಗದಗ ಮತ್ತು ವಿಜಯಪುರದಲ್ಲಿ ತಲಾ ಒಂದು ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಿದೆ. ಈ ನಿರ್ಮಾಣಗಳು ವಿವಿಧ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿನ ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ಆಧರಿಸಿವೆ ಮತ್ತು ಶುಭಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು / ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರು / ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಉದ್ದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

- ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ಐದು ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳಲ್ಲಿ (ಎಸ್‌ಬಿ), ಪೀಣ್ಯ ಮತ್ತು ಬಾಪೂಜಿನಗರದ (ಎರಡೂ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ) ಎಸ್‌ಬಿಗಳಲ್ಲಿ, ಕೇವಲ ಒಂದು ಮಹಡಿಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಶುಭಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲು ಬಳಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಎಸ್‌ಬಿಗಳ ಉಳಿದ ಮಹಡಿಗಳನ್ನು ವಾಣಿಜ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಗುತ್ತಿಗೆಗೆ ನೀಡಲಾಯಿತು.
- ಬೆಂಗಳೂರಿನ ಬಾಗಲಗುಂಟೆಯಲ್ಲಿರುವ ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಆರಂಭದಲ್ಲಿ ₹5.01 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು 2020 ರ ಡಿಸೆಂಬರ್‌ನಲ್ಲಿ ಹಸ್ತಾಂತರಿಸಲಾಯಿತು, ಇದನ್ನು ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆಯು (ಬಿಬಿಎಂಪಿ) ಜುಲೈ 2020 ರಲ್ಲಿ ಕೋವಿಡ್ ಆರೈಕೆ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿತು. ನಿರಂತರ ವಿನಂತಿಯ ನಂತರ ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಜೂನ್ 2023 ರಲ್ಲಿ ಬಿಬಿಎಂಪಿಯು ಮಂಡಳಿಗೆ ಹಸ್ತಾಂತರಿಸಿತು. ಪಾತ್ರೆಗಳು ಮತ್ತು ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳ ಖರೀದಿಗಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯು ₹46.57 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು (ಜನವರಿ 2020) ಖರ್ಚು ಮಾಡಿತ್ತು. ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಎಸ್‌ಬಿ ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳು ಮತ್ತು ಪಾತ್ರೆಗಳು ಸಹ ಬಳಕೆಯಾಗದೆ ಉಳಿದಿವೆ.
- ಗದಗದಲ್ಲಿ ₹1.34 ಕೋಟಿ (ಜುಲೈ 2012) ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸಲಾದ ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು 2017 ರವರೆಗೆ ಹಸ್ತಾಂತರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಮಂಡಳಿಯು ದುರಸ್ತಿಗಾಗಿ (ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2019) ₹25.00 ಲಕ್ಷ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಾಡಿದೆ, ಆದರೆ ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಇಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ (ಜನವರಿ 2024) ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
- ವಿಜಯಪುರದಲ್ಲಿ ನಿರ್ಮಿಸಲಾದ ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಜೂನ್ 2012 ರಲ್ಲಿ ₹1.30 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗದ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸದೆ ವಾಣಿಜ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ನೀಡಲಾಯಿತು.

ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 8 (2) (ಬಿ) ಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ₹8.37 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಬಿಗಳ ನಿರ್ಮಾಣವನ್ನು ಸಮುದಾಯದ ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಗಮನಿಸಿತು, ಆದರೆ ಮೂರರಿಂದ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸಮಯ ಕಳೆದರೂ ಈ ಎಸ್‌ಬಿಗಳನ್ನು

[39] ಪೀಣ್ಯ, ಬಾಪೂಜಿನಗರ, ಬಾಗಲಗುಂಟೆ.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯು ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಬಳಸಲಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ, ಅವುಗಳ ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಭರಿಸಿದ ವೆಚ್ಚವು ನಿಷ್ಫಲವಾಗಿದೆ.

ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಎಸ್‌ಬಿಗಳನ್ನು ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗಿಲ್ಲವಾದರೂ, ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರಲ್ಲಿದ್ದಂತೆ ಒಟ್ಟು ₹55.18 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಮತ್ತಷ್ಟು ಎಸ್‌ಬಿಗಳ[40] ನಿರ್ಮಾಣಕ್ಕೆ ಮಂಡಳಿಯು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು. ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ನಡೆಸದೆ ಈ ಹೊಸ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು. ಎಸ್‌ಬಿಗಳ ಅಸ್ತಿತ್ವ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ಅವುಗಳ ಸಂಭಾವ್ಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಮುದಾಯಗಳಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಿಲ್ಲ.

ಗದಗದ ಸಮುದಾಯ ಭವನವನ್ನು ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2023 ರಿಂದ ಸರ್ಕಾರಿ ಬಾಲಕರ ಬಾಲಮಂದಿರಕ್ಕೆ ತಿಂಗಳಿಗೆ ₹35,000 ಬಾಡಿಗೆಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಿಜಯಪುರದ ಎಸ್‌ಬಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಮಹಡಿಗಳನ್ನು ಪಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ ದರಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಬಾಡಿಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024). ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ / ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರಲ್ಲಿ ಜಾಗೃತಿ ಮೂಡಿಸಲು ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ವಾಣಿಜ್ಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಎಸ್‌ಬಿಗಳನ್ನು ಗುತ್ತಿಗೆಗೆ ನೀಡುವುದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಅವರ ಮೂಲ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ವಿಮುಖವಾಗಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ತಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶಿತ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಬಳಸದೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಎಸ್ಬಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸುವುದರಿಂದ ಮಂಡಳಿಯ ಹಣವನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ ಬಳಸಲು ಯಾವುದೇ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಅಥವಾ ಯೋಜನೆಗಳ ಅಗತ್ಯವಿಲ್ಲದೆ ಎಸ್‌ಬಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ.

2.2.15 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ

2.2.15.1 ಮಂಡಳಿಯ ಹೊರಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಸಂಬಳ ಸೆಳೆದಿದ್ದುದು– ₹9.62 ಕೋಟಿಗಳ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ವೆಚ್ಚ

ವೃಂದ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಮಂಡಳಿಯು 126 ಮಂಜೂರಾದ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ 53 ಸಿಬ್ಬಂದಿ 2022–23ರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಈ ಪೈಕಿ ಪ್ರಥಮ ದರ್ಜೆ ಸಹಾಯಕರು, ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ ಡಿ ವೃಂದಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ 51 ಮಂಡಳಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು

40 ದಾಂಡೇಲಿ, ಮುಂಡಗೋಡ, ಯಲ್ಲಾಪುರ, ಭದ್ರಾವತಿ, ರಟ್ಟೀಹಳ್ಳಿ, ಬಳ್ಳಾರಿ, ನರಗುಂದ ಇತ್ಯಾದಿ.

ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎಎಲ್‌ಸಿ, ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಚೇರಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆ ಸಚಿವಾಲಯ ಮುಂತಾದ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಚೇರಿ ಕರ್ತವ್ಯದ (ಒಒಡಿ) ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ. ಮಾರ್ಚ್ 31, 2023 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, 32 ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು ಒಒಡಿಯಲ್ಲಿದ್ದು, ಅವರ ವೇತನ ವೆಚ್ಚ ₹9.62 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ಪೂರೈಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಮಂಡಳಿಗೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸದಿದ್ದರೂ, ಬಾಹ್ಯ ನಿಯೋಜನೆಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೇತನದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ಪೂರೈಸಲಾಯಿತು. ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳು / ಸಹಕಾರಿಗಳು / ತೋಟಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಂತಹ ಕಾರ್ಮಿಕ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಯ ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ. ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಪರಿಚ್ಛೇದ 8 ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯವನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ವಿವರಿಸುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಮಂಡಳಿಯ ಹೊರಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ನಿಯಮಿತ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ವೇತನದಲ್ಲಿ ₹9.62 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಪಾವತಿಸಿರುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಿತ್ತು.

ಈ ಹಿಂದೆ ಮುಚ್ಚಲ್ಪಟ್ಟ ಕಲ್ಯಾಣ ಕೇಂದ್ರಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ರೆಗ್ಯುಲರ್ ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯಕರಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಇತರ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಈ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ, ಏಕೆಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಯ ಸಚಿವಾಲಯ, ಎಎಲ್‌ಸಿ ಕಚೇರಿ, ಕಾರ್ಮಿಕ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಕಚೇರಿ ಮುಂತಾದ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಒಡಿಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಗೊಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು / ಸಿಬ್ಬಂದಿವರ್ಗ ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸುವಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಸಮರ್ಥಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆ ಅಥವಾ ವರದಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ. ಇದಲ್ಲದೆ, 2018–23 ರಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ₹109.27 ಕೋಟಿಗಳ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕಾಗಿದೆ, ಇದಕ್ಕಾಗಿ ನೋಟಿಸ್ ನೀಡುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಈ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳುವ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ.

ತೀರ್ಮಾನ

ಆಗಸ್ಟ್ 2019 ರಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ವಿಸರ್ಜಿಸಿದ ನಂತರ ಸರ್ಕಾರವು ಅದನ್ನು ಪುನರ್ ರಚಿಸಲಿಲ್ಲ. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯು ವಿವಿಧ ವ್ಯಾಪಾರಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಗುರುತಿಸಲು ಯಾವುದೇ ಸಮೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸಲಿಲ್ಲ. ಮಂಡಳಿಯು ಜಾರಿಗೆ ತಂದ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಗಳು ಸೀಮಿತ ವರ್ಗದ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಮಾತ್ರ

ಪ್ರಯೋಜನಕಾರಿ ಎಂದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯು ತನ್ನ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಗಳಲ್ಲಿ ₹97 ಕೋಟಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬಳಕೆಯಾಗದ ಹಣವನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು.

ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿಯು ವಂತಿಗೆ ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕಾದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಮಗ್ರ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ಮಂಡಳಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸ್ವೀಕರಿಸಬೇಕಾದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ತೋರಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನೀಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಹೋಲಿಸಿದರೆ ಫಲಾನುಭವಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ನಗಣ್ಯವಾಗಿದೆ, ಏಕೆಂದರೆ ಕೇವಲ ಶೇ 0.28 ರಿಂದ ಶೇ 0.67 *ರಷ್ಟು* ಫಲಾನುಭವಿಗಳು ಮಾತ್ರ ಯೋಜನೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟಿದ್ದರು. ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ನಿಧಿಯ ಗಣನೀಯ ಭಾಗವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೂಡಿಕೆ ಮಾಡಿತು. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮ ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು 'ಸಮುದಾಯ ಭವನಗಳ' ಕಡಿಮೆ ಬಳಕೆ ಮುಂತಾದವುಗಳು ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಸಮರ್ಪಕ ಅನುಷ್ಠಾನವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.

ಶಿಫಾರಸು 2:

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಬಹುದು

- ***ಸದಸ್ಯರನ್ನು ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ಎಸ್‌ಬಿಯನ್ನು ಪುನರ್ ರಚಿಸಬಹುದು ಮತ್ತು ಗುರುತಿಸಲಾದ ಎಲ್ಲಾ 43 ವರ್ಗಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕಲ್ಯಾಣ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದು.***
- ***ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಬೇಕಾದ ಕಾರ್ಮಿಕರು/ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸಮಗ್ರ ದತ್ತಸಂಚಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿಗೆ ಸೂಚನೆ ನೀಡಬಹುದು.***
- ***ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ (ಐಇಸಿ) ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಮತ್ತು ಆಯಾ ಮಂಡಳಿಯ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಫಲಾನುಭವಿಗಳನ್ನು ತಲುಪುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ಎರಡೂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.***
- ***ಶಿಕ್ಷಣ ಅಥವಾ ಅಪಘಾತಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿರದ ಉತ್ತಮವಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾದ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದೂ ಸಹ ಸಮಾನವಾಗಿ ಮುಖ್ಯವಾಗಿದೆ ಎಂದು ಎರಡೂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವುದು.***

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

2.3 ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಗೆ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಫಲ ವೆಚ್ಚ

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯು ನಡೆಸುತ್ತಿರುವ ಹಾಸ್ಟೆಲ್ ಗಳಿಗೆ ಅರೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳ ಪೂರೈಕೆಗೆ ಆದೇಶ ನೀಡುವಾಗ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಬೆಲೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳದ ಕಾರಣ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಗೆ ₹14.04 ಕೋಟಿಗಳ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಹಾಸ್ಟೆಲ್ ಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸದ ಕಾರಣ ₹0.71 ಕೋಟಿಗಳ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜಕ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ.

ಕರ್ನಾಟಕ ಹಣಕಾಸು ಸಂಹಿತೆ, 1958 (ಕೆಎಫ್‌ಸಿ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹಣಕಾಸು ವಿವೇಚನಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಹಣಕಾಸಿನ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಪ್ರಮಾಣಿಕತೆಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಳ್ಳುವುದು ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೆ, ತನ್ನ ನಿಯಂತ್ರಣದಲ್ಲಿ ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಎಲ್ಲ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಉತ್ತಮ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ನಿಧಿಯಿಂದ ಎಲ್ಲ ರೀತಿಯ ವ್ಯರ್ಥ ವೆಚ್ಚಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಕಾಪಾಡುವುದು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿದೆ.

ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಕಾಪಾಡಲು ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ನಿಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಅಡುಗೆಯವರ ಕೊರತೆಯನ್ನು ನೀಗಿಸಲು, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯು (ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ) 550[41] ಅರೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿತು. ಖರೀದಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು (ನವೆಂಬರ್ 2019 ಮತ್ತು ಜೂನ್ 2021 ರ ನಡುವೆ) ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ಯಮವಾದ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್ ಡೆವಲಪ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್ (ಹಿಂದೆ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು) ಗೆ ನೀಡಲಾಯಿತು.

ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ನಂತರ, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿತು:

- ***ಅಕ್ರಮವಾಗಿ ನೀಡಲಾದ ಪೂರೈಕೆ ಆದೇಶ:***

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಪಾರದರ್ಶಕತೆ (ಕೆಟಿಪಿಪಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1999 ರ ಪರಿಚ್ಛೇದ 4 (ಜಿ)ಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಗ್ರಹಣೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಿಂದ ಕೆಲವು ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು

[41] 1) 26 ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಜಂಟಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಸ್ ಡಬ್ಲ್ಯುಡಿ, ಬೆಂಗಳೂರು (ನಗರ) ನಿಂದ ಸರಬರಾಜು ಆದೇಶ (ನವೆಂಬರ್ 2019) ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಟ್ ಗೆ @ ₹3,83,500 (ಜಿಎಸ್ ಟಿ ಸೇರಿದಂತೆ). 2) ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ ಆಯುಕ್ತರು ಸರಬರಾಜು ಆದೇಶವನ್ನು (ಏಪ್ರಿಲ್ 2021) ಮೂಲತಃ 272 ಕ್ಕೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ್ದರು ಆದರೆ ಕೇವಲ 252 ಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಬಿಡುಗಡೆಗೆ ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಲಾಯಿತು (ಎಂಟು ಮತ್ತು ಆರು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ 126 ರ ಎರಡು ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳಲ್ಲಿ) @ ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಟ್ಗೆ ₹3,95,300 (ಜಿಎಸ್‌ಟಿ ಸೇರಿದಂತೆ)3) ಕರ್ನಾಟಕ ವಸತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸೊಸೈಟಿ (ಕೆಆರ್‌ಇಐಎಸ್) ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಂದ 252 ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಸರಬರಾಜು ಆದೇಶ (ಜೂನ್ 2021) ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಟ್‌ಗೆ @ ₹3,95,300 (ಜಿಎಸ್‌ಟಿ ಸೇರಿದಂತೆ).

ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ನಿಬಂಧನೆಯು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಸರ್ಕಾರವು ಅಗತ್ಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳಿಗೆ ಟೆಂಡರ್ ಮೂಲಕ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯದೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಗುತ್ತಿಗೆಗಳನ್ನು ನೀಡಲು ಅನುಮತಿಸುತ್ತದೆ.

ಸೇವೆಗಳ ಖರೀದಿಯಂತಹ ಐಟಿ ಸಾಫ್ಟ್ವೇರ್ / ಹಾರ್ಡ್ವೇರ್ ಮತ್ತು ಡೇಟಾ ನಮೂದು ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆ–ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿತು.

ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯು ಅರೆ ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳ ಖರೀದಿಯನ್ನು ಪ್ರಮಾಣಿತ ಟೆಂಡರ್ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಕಾರ್ಯಗಳಿಂದ ಹೊರತಾಗಿದ್ದರೂ, ಕಲಂ 4 (ಜಿ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ, ನೇರವಾಗಿ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ಪೂರೈಕೆ ಕೆಲಸವನ್ನು ವಹಿಸಿತು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಮುಕ್ತ ಟೆಂಡರ್ ಮೂಲಕ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ಇಲಾಖೆಯು ಕಳೆದುಕೊಂಡಿತು.

- ***ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ದರವನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಅತಿಹೆಚ್ಚಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಖರೀದಿ ಮಾಡಿದ್ದರಿಂದ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಗೆ ₹14.04 ಕೋಟಿಗಳ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭವಾಗಲು ದಾರಿಯಾಯಿತು:***

ಅರೆ–ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳು ವಿವಿಧ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಮುಕ್ತ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಗ್ರಾಹಕರ ಬಳಕೆ ವಸ್ತುಗಳಾಗಿವೆ. ಖರೀದಿದಾರರು ತಯಾರಕರ ಜಾಲತಾಣಗಳಿಂದ ವಿವಿಧ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿ ನೋಡಬಹುದು ಮತ್ತು ಮಧ್ಯವರ್ತಿಗಳ ಪಾಲ್ಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯಿಲ್ಲದೆ ನೇರವಾಗಿ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಬಹುದು.

ಸರ್ಕಾರಿ ಖರೀದಿದಾರರಿಗೆ ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ಪಾರದರ್ಶಕ ಖರೀದಿ ವೇದಿಕೆಯನ್ನು ರಚಿಸಲು, ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಮತ್ತು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಚಿವಾಲಯವು (ಆಗಸ್ಟ್ 2016) ಇ–ಕಾಮರ್ಸ್ ಪೋರ್ಟಲ್ ಆಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಇ–ಮಾರುಕಟ್ಟೆ (ಜೆಮ್) ಅನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿತು. ಅದರಲ್ಲಿ, ವಿವಿಧ ಮಾರಾಟಗಾರರಿಂದ 2000 ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ರೀತಿಯ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳು ಲಭ್ಯವಿವೆ.

ಈ ಆಯ್ಕೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೂ, ಮೂಲ ಉಪಕರಣ ತಯಾರಕರಿಂದಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಜೆಮ್ ಪೋರ್ಟಲ್‌ನಿಂದ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ದರಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗಲಿ ಇಲಾಖೆಯು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ. ಬದಲಾಗಿ, ತಾಂತ್ರಿಕ ಪರಿಣತಿಯು ಪ್ರಾಥಮಿಕವಾಗಿ ಐಟಿ ಸಂಬಂಧಿತ ವಸ್ತುಗಳ ಪೂರೈಕೆಯಾಗಿದ್ದು, ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಕಲಂ 4 (ಜಿ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಮೂಲಕ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಏಕಪಕ್ಷೀಯವಾಗಿ ಖರೀದಿಸಿತ್ತು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಖರೀದಿ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದಾಗ, ಗೌರಿಬಿದನೂರಿನ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯ ಸಹಾಯಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ (ಜೂನ್ 2021) ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಪೂರೈಸಿದ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ದರವು ಪ್ರತಿ ಯೂನಿಟ್‌ಗೆ ಕೇವಲ ₹66,200 ಗಳಷ್ಟಿದೆ (ತೆರಿಗೆ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ಎಂದು ಎಚ್ಚರಿಸಿದ್ದರು ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು. ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ದರ ಮತ್ತು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದರದ ನಡುವೆ ಭಾರಿ ಅಂತರವಿದ್ದರೂ, ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಏಜೆನ್ಸಿಯೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರ ನಡೆದಿರಲಿಲ್ಲ.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಖರೀದಿ ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಫೈಲ್‌ಗಳಿಂದ ನೋಡಿದಂತೆ, ಜಿಎಸ್‌ಟಿ ಇನ್‌ವಾಯ್ಸ್‌ಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯು ಉಪಕರಣಗಳ ನಿಜವಾದ ಬೆಲೆಯು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ನೀಡಿದ ₹3,83,500 ಗೆ ಬದಲಾಗಿ ಕೇವಲ ₹1,29,800 ಗಳಾಗಿತ್ತು ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ.

ಇಲಾಖೆಯು ಯಾವುದೇ ಪರೀಕ್ಷೆ/ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಸಮೀಕ್ಷೆಯಿಲ್ಲದೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಿದ ಮಾದರಿಗಳಿಗೆ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದರಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸಿ 550 ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಲು ₹20.92 ಕೋಟಿಗಳ ಗುತ್ತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಿತು. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿನ ದರದಲ್ಲಿ ಖರೀದಿಸುವ ಮೂಲಕ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭವನ್ನು ನೀಡಿದಂತಾಗಿದ್ದರಿಂದ, ಸರ್ಕಾರವು ತಕ್ಷಣ ತನಿಖೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಬೇಕು. ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೆಳಗಿನ **ಕೋಷ್ಟಕ 2.14 ರಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:**

ಕೋಷ್ಟಕ 2.14: ಪ್ರಸ್ತಾವಿತ ಮಾದರಿಗಳಿಗೆ ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ದರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡಿದ ಪ್ರಮಾಣ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಬೆಲೆ

ಪೂರೈಕೆಗೆ ಆದೇಶ ನೀಡಿದವರು	ಆರ್ಡರ್ ಮಾಡಿದ ಪ್ರಮಾಣ	ಪ್ರತಿ ಯಂತ್ರಕ್ಕೆ ಪಾವತಿಸಿದ ದರ (₹)	ಪ್ರತಿ ಯಂತ್ರಕ್ಕೆ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಬೆಲೆ (₹)	ಪ್ರತಿ ಯಂತ್ರಕ್ಕೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸ (₹)	ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಗೆ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭ (₹)
ಜೆ.ಡಿ./ಎಸ್.ಡಬ್ಲ್ಯೂ.ಡಿ, ಬೆಂಗಳೂರು (ಯು)	26	3,83,500	1,29,800	2,53,700	65,96,200
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕ/ಕೆಆರ್‌ಇಐಎಸ್	252	3,95,300	1,29,800	2,65,500	6,69,06,000
ಆಯುಕ್ತರು /ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ	252	3,95,300	1,29,800	2,65,500	6,69,06,000
ಒಟ್ಟು	**550**				**14,04,08,200**

ಮೂಲ: ಇಲಾಖೆಯಿಂದ ಒದಗಿಸಲಾದ ಮಾಹಿತಿ.

ಮೇಲಿನ ಕೋಷ್ಟಕದಿಂದ, ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ಸರಿಸುಮಾರು ₹14.04 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾವತಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿದೆ, ಕರ್ನಾಟಕ ಆರ್ಥಿಕ ಸಂಹಿತೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹಣಕಾಸಿನ ಔಚಿತ್ಯವನ್ನು ಅಕ್ಷರಶಃ ಪಾಲಿಸಿದ್ದರೆ ಇದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಿತ್ತು.

ಇದಲ್ಲದೆ, ಕೆಆರ್‌ಇಐಎಸ್ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಯ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸಿತು ಆದರೆ ಇಲಾಖೆಯು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಾವತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸಲಿಲ್ಲ ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಿಸಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.

- ***ಪರೀಕ್ಷಾ ತಪಾಸಣಾ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸದ ಕಾರಣ ₹0.71 ಕೋಟಿಗಳ ನಿಷ್ಪ್ರಯೋಜಕ ವೆಚ್ಚವಾಗಿದೆ:***

ಸಮೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಸರಿಯಾಗಿ ನಡೆಸಿ ಖರೀದಿಸಬೇಕಾದ ವಸ್ತುಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಗತ್ಯತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಖರೀದಿಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಅರೆ–ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳಿಗೆ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಸರಿಯಾದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ. ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಲು ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳಿಂದ ಪಡೆಯಲಾಗಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಖರೀದಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು ನಡೆಸಿದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಬೆಂಬಲವಾಗಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಇಲಾಖೆಗೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಅರೆ–ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರಗಳ ಉಪಯುಕ್ತತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲು, ಮಂಡ್ಯ ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಾ ತಪಾಸಣೆಗಾಗಿ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲಾಯಿತು. ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಈ ಎರಡು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ 37 ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿತು ಮತ್ತು ಇಲಾಖಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಜಂಟಿ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು (ಮಾರ್ಚ್ 2023) ನಡೆಸಿತು. ತಪಾಸಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.

- ಕೇವಲ ಮೂರು ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳು (ಶೇ.8) ಮಾತ್ರ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸಲು ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿದ್ದವು.
- 18 ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳು (49 *ಪ್ರತಿಶತ*) ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅವುಗಳನ್ನು ಸ್ಟೋರ್ ರೂಮ್, ಅಡುಗೆಮನೆ ಇತ್ಯಾದಿಗಳಲ್ಲಿ ಎಸೆದಿವೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ₹0.71 ಕೋಟಿಯಷ್ಟು ನಿಷ್ಫಲ ವೆಚ್ಚವಾಯಿತು.[42]
- ಉಳಿದ 16 ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳಲ್ಲಿ (ಶೇ.43) ಚಪಾತಿ ಮಾಡಲು ನಿಯಮಿತ ತವಾವನ್ನು ಬಳಸುತ್ತಿದ್ದು ಚಪಾತಿ ಯಂತ್ರದ ಚಪಾತಿ ಬೇಯಿಸುವ ಘಟಕವು ನಿಷ್ಕ್ರಿಯವಾಗಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು.

ಚಿತ್ರ 5: ಚಿಂತಾಮಣಿ ಪಟ್ಟಣದ ಸರ್ಕಾರಿ ಮೆಟ್ರಿಕ್ ಪೂರ್ವ ಬಾಲಕಿಯರ ವಸತಿ ನಿಲಯದಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯ ಚಪಾತಿ ತಯಾರಿಸುವ ಯಂತ್ರ.

---

[42] 18 ಯುನಿಟ್ ಗಳು x ₹3,95,300 = ₹71,15,400

ಆದ್ದರಿಂದ, ಖರೀದಿಗಾಗಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದರೂ ಆಧುನೀಕರಣದ ಮತ್ತು ಹಾಸ್ಟೆಲ್ ಅಡುಗೆಮನೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಕೊರತೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವು ಈಡೇರಲಿಲ್ಲ.

ಹೀಗಾಗಿ, ಖರೀದಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಮೊದಲು ಇಲಾಖೆಯು ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಬೆಲೆಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಿದ ಯಂತ್ರಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಿತು, ಇದು ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್‌ಗೆ ₹14.04 ಕೋಟಿಗಳ ಅನಗತ್ಯ ಲಾಭವನ್ನು ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲದೆ ₹0.71 ಕೋಟಿಗಳ ಅನುತ್ಪಾದಕ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ ಕಾರಣವಾಯಿತು ಎಂದು ಪರೀಕ್ಷಾ–ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯಿಂದ ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ.

ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣಾ ಆಯೋಗವು ಹಾಸ್ಟೆಲ್ ಅಡುಗೆಮನೆಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂಚಾಲಿತಗೊಳಿಸಲು ಮಾತ್ರ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿತ್ತು ಮತ್ತು ಆದ್ದರಿಂದ ಪ್ರತಿ ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ₹1 ಕೋಟಿಗಳ ಹಂಚಿಕೆಯನ್ನು ಸೀಮಿತಗೊಳಿಸಿ ಖರೀದಿ ಮಾಡಲಾಯಿತು ಎಂದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಉತ್ತರಿಸಿತು (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಇದು ಕೆಎಫ್‌ಸಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಿ ಗಮನಾರ್ಹ ಆರ್ಥಿಕ ನಷ್ಟ ಮತ್ತು ಇಲಾಖೆಗೆ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ದರದ ಅನುಕೂಲದ ಕೊರತೆಗೆ ಕಾರಣವಾದ ಯಂತ್ರಗಳ ಖರೀದಿಗೆ ಅತಿಯಾದ ವೆಚ್ಚದ ಹಿಂದಿನ ಕಾರಣದ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿದೆ.

ಶಿಫಾರಸು 3: ಅತಿಯಾದ ಬೆಲೆಗೆ ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ಸಮಗ್ರ ತನಿಖೆ ಆರಂಭಿಸಬೇಕು. ಇದಲ್ಲದೆ, ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ನಡೆಸಬೇಕು ಮತ್ತು ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಅರ್ಹ ಹಾಸ್ಟೆಲ್‌ಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸಲು ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು.

ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ

2.4 ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಪೈಪ್ ಲೈನ್ ಅಳವಡಿಸುವಲ್ಲಿ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ

ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿಯು ಮೂರು ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪದ ಎಮ್ ಎಸ್ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿದೆ, ಇದರಿಂದಾಗಿ ₹5.12 ಕೋಟಿ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಲಾಯಿತು.

ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿ) ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕದ ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳು (ಡಬ್ಲ್ಯುಎಸ್‌ಎಸ್) ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುತ್ತದೆ.

ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳಿಗೆ ಸೌಮ್ಯ ಉಕ್ಕಿನ (ಎಂಎಸ್) ಪೈಪ್‌ಗಳ ದಪ್ಪವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವಲ್ಲಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಐಎಸ್‌ಓ ಕೋಡ್‌ಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತದೆ: 3589–2001[43] ಮತ್ತು 5822–1991[44]. ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವು 1.5 ಮಿಮೀ ತುಕ್ಕು ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ಸೇರಿಸುವುದನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದೆ. ಅಂತಿಮವಾಗಿ, ಮಂಡಳಿಯ ದರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ (ಎಸ್‌ಆರ್) ಲಭ್ಯವಿರುವ ಹತ್ತಿರದ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಪೈಪುಗಳ ದಪ್ಪವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ನೈಜವಾದ ಅಗತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪವಿರುವ ಪೈಪ್ ಶೆಲ್‌ಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು ರಾಜ್ಯದ ಬೊಕ್ಕಸಕ್ಕೆ ಅನಗತ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಹೊರೆಗೆ ಕಾರಣವಾಗುತ್ತದೆ. 2017–23ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮೈಸೂರು ವಿಭಾಗಗಳ ದಾಖಲೆಗಳ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಮಂಡಳಿಯು ಮೂರು[45] ಕಾಮಗಾರಿಗಳ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ಅಗತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪದ ಎಂಎಸ್ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆ (ಪಿಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್ ರಾಮನಗರ ಸಿಟಿ ಮತ್ತು ಉಳ್ಳಾಲ ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 8.7 ಮಿಮೀ ಬದಲಿಗೆ 10 ಎಂಎಂ ಮತ್ತು ಆರ್ ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮದ್ದೂರಿನಲ್ಲಿ 4.8 ಮಿಮೀ ಬದಲಿಗೆ 6 ಮಿಮೀ). ಇದು ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ ಮಾಡಿದ ದಪ್ಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ದರಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ (ಎಸ್‌ಆರ್) ಲಭ್ಯವಿರುವ ಅತಿ ಹತ್ತಿರದ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರಮಾಣಿತ ಅಭ್ಯಾಸದಿಂದ ವಿಮುಖವಾಗಿತ್ತು. ಯೋಜನೆಯ ತಾಂತ್ರಿಕ ವಿಶೇಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಒತ್ತಡದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಬದಲು, ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪವಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಸಂಗ್ರಹಿಸಿ ಬಳಸಲಾಯಿತು. ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಸರಿಯಾದ ಸಮರ್ಥನೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕ್ರಿಯಾತ್ಮಕ ಅಥವಾ ರಚನಾತ್ಮಕ ಪ್ರಯೋಜನಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲಿಲ್ಲ. ಅಗತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದರಿಂದ

---

[43] ದಪ್ಪದ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಬಳಸಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ:

$T = (2*H*D + 1.50) / 2*S*100$

ಇಲ್ಲಿ T = ಪೈಪ್ ನ ದಪ್ಪ, H = ತಲೆ, D = ಬಾಹ್ಯ ವ್ಯಾಸ, S = ಇಳುವರಿ ಒತ್ತಡ (141 mpa),

a= ವಿನ್ಯಾಸ ಅಂಶ, e = ಜಾಯಿಂಟ್ ನ ವೆಲ್ಡಿಂಗ್ ದಕ್ಷತೆ, f = N/mm^2 ನಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಕನಿಷ್ಠ ಇಳುವರಿ ಒತ್ತಡ, P = N/mm^2 ನಲ್ಲಿ ಆಂತರಿಕ ವಿನ್ಯಾಸ ಒತ್ತಡ

ತುಕ್ಕು ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ 1.5 ಮಿಮೀ ಅನ್ನು T ಮೌಲ್ಯಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ.

[44] $$T = \frac{Pd}{2*a*e*f+P} + 1.50$$

[45] ನೆಟ್ಕಲ್ ಜಲಾಶಯದಿಂದ (ನೀರು ಸಂಸ್ಕರಣಾ ಘಟಕ (ಡಬ್ಲ್ಯೂಟಿಪಿ) ಮಧ್ಯಂತರ ಪಂಪಿಂಗ್ ಸ್ಟೇಷನ್ (ಐಪಿಎಸ್) ರಾಮನಗರ ಸಿಟಿ ಮತ್ತು ದಾರಿಯಲ್ಲಿನ ಎಂಟು ಗ್ರಾಮಗಳಿಗೆ ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್ ಅನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು, ನೇತ್ರಾವತಿ ನದಿಯ ಮೂಲದಿಂದ ದಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಉಳ್ಳಾಲ ನಗರಕ್ಕೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಹಳ್ಳಿಗಳಿಗೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮಾಡುವುದು (ತೊಕ್ಕೊಟ್ಟು ಜಂಕ್ಷನ್ನಿಂದ ತಲಪಾಡಿವರೆಗೆ ಫೀಡರ್ ಮುಖ್ಯ) ಮತ್ತು ಅಮೃತ್ (ಜಾಕ್–ವೆಲ್ನಿಂದ ಡಬ್ಲ್ಯೂಟಿಪಿ) ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಡ್ಯ ನಗರಕ್ಕೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು.

ಅನುಬಂಧ 2.15 ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿದಂತೆ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ₹5.12 ಕೋಟಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು.

24.86 ಕಿಲೋಮೀಟರ್ ಉದ್ದದ ನೆಟ್ಕಲ್ ಜಲಾಶಯವನ್ನು ಮೂಲವಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ರಾಮನಗರನಗರ ಮತ್ತು ಸುತ್ತಮುತ್ತಲಿನ ಗ್ರಾಮಗಳಿಗೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನಾ ಅವಲೋಕನವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು (ಜನವರಿ 2023) ಒಪ್ಪಿತು ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರು ಈಗಾಗಲೇ 13.66 ಕಿಲೋಮೀಟರ್‌ಗಳಿಗೆ 10 ಎಂಎಂ ದಪ್ಪ ಪೈಪ್‌ಅನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ ಅಳವಡಿಸಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿತು. ಆರ್ಥಿಕ ಹೊರೆಯನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಉಳಿದ 11.2 ಕಿಲೋಮೀಟರ್‌ಗಳಿಗೆ 8.7 ಎಂಎಂ ದಪ್ಪದ ಪೈಪನ್ನು ಹಾಕಲು ಏಜೆನ್ಸಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸಲಾಯಿತು.

ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸ್ಪಷ್ಟ ಸೂಚನೆಗಳ ಹೊರತಾಗಿಯೂ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ 1.50 ಕಿಲೋಮೀಟರ್‌ಗೆ 10 ಎಂಎಂ ದಪ್ಪದ ಪೈಪುಗಳನ್ನು (ಜೂನ್ 2023) ಹಾಕಲಾಗಿದೆ, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ₹27.8 ಲಕ್ಷಗಳ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವಾಗಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿತು.

'ಮಂಡ್ಯ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಮದ್ದೂರಿನಲ್ಲಿ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮರುನಿರ್ಮಾಣ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೃಷಿ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ಕೀಟನಾಶಕಗಳಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ತುಕ್ಕು ಹಿಡಿಯುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಹೆದ್ದಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಭಾರಿ ವಾಹನ ದಟ್ಟಣೆಯಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ಕಂಪನಗಳನ್ನು ತಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಮಂಡಳಿಯು ಹೇಳಿತು.

ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಪೈಪ್ ಲೈನ್ ಗಳ ಮೇಲೆ ರಾಸಾಯನಿಕಗಳ ಪರಿಣಾಮವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪೈಪ್ ಲೈನ್ ಹಾಕುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟತೆಯು ಸಿಮೆಂಟ್ ಗಾರೆಯಿಂದ 25 ಮಿಮೀ ಹೊರ ಲೇಪನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವುದರಿಂದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದಲ್ಲದೆ, ವಾಹನ ಸಂಚಾರ ಕಂಪನಗಳನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಲು ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಹಾಕುವಾಗ ಮಂಡಳಿಯು ಸಿಪಿಎಚ್‌ಇಇಒ ಮಾನದಂಡಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದರಿಂದ 1.5 ಮೀಟರ್‌ಗಳಷ್ಟು ಸಾಕಷ್ಟು ಆಳವನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡಿದೆ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ.

ನೇತ್ರಾವತಿ ನದಿಯನ್ನು ಮೂಲವಾಗಿರಿಸಿಕೊಂಡು ಉಳ್ಳಾಲ ನಗರಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮಾರ್ಗಮಧ್ಯದ ಹಳ್ಳಿಗಳಿಗೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಕಾಮಗಾರಿಗಾಗಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪದ ಪೈಪ್‌ಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿದ ಬಗ್ಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರ ನೀಡಿಲ್ಲ.

ಹೀಗಾಗಿ, ಅಗತ್ಯಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಮಂಡಳಿಯ ಕ್ರಮವು ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ₹5.12 ಕೋಟಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚದಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲಾಗಿದೆ (ಫೆಬ್ರವರಿ 2024) ಹಾಗೂ ಉತ್ತರವನ್ನು ಇನ್ನೂ ಸ್ವೀಕರಿಸಿಲ್ಲ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024).

ಶಿಫಾರಸು 4:

ಭವಿಷ್ಯದ ಯೋಜನೆಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಘಟನೆಗಳು ಮರುಕಳಿಸದಂತೆ ತಡೆಯಲು ಹೆಚ್ಚಿನ ಶೆಲ್ ದಪ್ಪವಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ಸರ್ಕಾರವು ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಡಿಬಿಗೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.

2.5 ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆ

ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟ ಹಣವನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ ಹಣಕಾಸಿನ ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಬಳಸದ ಕಾರಣ ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿಗೆ ₹22.42 ಕೋಟಿಗಳ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆಯಲ್ಲಿ ಪರಿಣಮಿಸಿತು.

ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿ). ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರವನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ನಗರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಯೋಜನೆಗಳು / ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಭಾರತ ಸರ್ಕಾರ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು ಮತ್ತು ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ (ಯುಎಲ್‌ಬಿ) ವಂತಿಗೆಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಯುಎಲ್‌ಬಿಗಳ ಪರವಾಗಿ ಹಣಕಾಸು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು / ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಿಂದ ಸಾಲಗಳನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳ ಅನುಷ್ಠಾನಕ್ಕಾಗಿ ಆಯಾ ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗದ (ಎಸ್‌ಎಫ್‌ಸಿ) ಅನುದಾನಗಳ ಮೂಲಕ ಮರುಪಾವತಿಸುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಯು ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿ ಅನುದಾನಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಲು ಅಂದಾಜುಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆಯು (ಯುಡಿಡಿ) ಕೋರಿಕೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅನುದಾನವನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಅನುದಾನದ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮಾಡುವಂತಿಲ್ಲ.

ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ತನ್ನ ಪ್ರಾಯೋಜನೆಗಳು ಮತ್ತು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲು ವಸತಿ ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಹುಡ್ಕೋ), ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಕೃತ ಬ್ಯಾಂಕುಗಳಂತಹ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ಸಾಲವನ್ನು ಪಡೆಯಿತು. 2015–16 ಮತ್ತು 2022–23ರ ನಡುವೆ, ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ನಿಗಮ (ಎಸ್‌ಎಫ್‌ಸಿ) ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿ ಅನುದಾನವನ್ನು ₹2,054.24 ಕೋಟಿಗಳಿಗೆ ಅಂದಾಜು ಮಾಡಿತು ಮತ್ತು ₹2,020.93 ಕೋಟಿ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆಯಿತು. ಮಂಡಳಿಯು ₹1,910.49 ಕೋಟಿಗಳ ಬಡ್ಡಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಾಲವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಿದ್ದು, **ಅನುಬಂಧ 2.16** ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವಂತೆ ₹110.44 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ತನ್ನ ಬ್ಯಾಂಕ್ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಉಳಿಸಿಕೊಂಡಿತು.

ಮಾರ್ಚ್ 2023 ರ ಹೊತ್ತಿಗೆ, ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ತನ್ನ ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ–ಠೇವಣಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ₹150.41 ಕೋಟಿಗಳ ಬಳಕೆಯಾಗದ ಉಳಿತಾಯವನ್ನು ಹೊಂದಿತ್ತು, ಇದು 2015–16 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ₹22.20 ಕೋಟಿಗಳ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಗಳಿಸಿದೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ಇದೇ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಸಾಲದ ಲೆಕ್ಕಗಳಿಗೆ ₹82.38 ಕೋಟಿಗಳ ಬಡ್ಡಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಹಣವಿದ್ದರೂ, ಎರವಲು ಪಡೆದ ನಿಧಿಗಳ ಮೇಲೆ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಾಲದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳ ಪರಿಶೀಲನೆಯಿಂದ ತಿಳಿದುಬಂದಿತು. ಬದಲಾಗಿ, ಇದು ಸ್ಥಿರ ಠೇವಣಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಗಣನೀಯ ಹಣವನ್ನು ಠೇವಣಿಮಾಡಿತು ಮತ್ತು ಕಡಿಮೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಗಳಿಸಿತು. ಹಣದ ಲಭ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಹಣಕಾಸು ವಿವೇಚನೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು ಲಭ್ಯವಿರುವ ನಿಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಸಾಲ ಪೂರ್ವಪಾವತಿ ಮಾಡಿದರೆ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಬಡ್ಡಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಲೆಕ್ಕಹಾಕಿತು ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯು 2015 ಮತ್ತು 2023 ರ ನಡುವೆ ₹22.42 ಕೋಟಿಗಳ ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದೆ ಎಂದು ಗಮನಿಸಿತು (**ಅನುಬಂಧ 2.17**).

ಯುಡಿಡಿಯು 2016–17 ರಿಂದ 2022–23 ರವರೆಗೆ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸದೆ ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಗೆ ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿಗೆ ಅನುದಾನವನ್ನು ವಿತರಿಸಿದೆ ಎಂದು ದಾಖಲೆಗಳು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ. ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಹೊಂದಿದ್ದ ಬಳಕೆಯಾಗದ ಅನುದಾನವನ್ನು ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ನಿಖರವಾಗಿ ವರದಿ ಮಾಡಲಿಲ್ಲ. 2016–17ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿ ಅನುದಾನದ ₹77.74ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಅನುಮೋದನೆ ಪಡೆಯದೆ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಪಡಿಸಲು ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮಾಡಿತು.

ಹೀಗಾಗಿ, ಸಾಕಷ್ಟು ಹಣದ ಲಭ್ಯತೆಯ ಹೊರತಾಗಿಯೂ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಯ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಬಳಸದ ಕಾರಣ ₹22.42 ಕೋಟಿಗಳ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಬಡ್ಡಿ ಹೊರೆಗೆ ಕಾರಣವಾಯಿತು.

ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಈ ಅವಲೋಕನವನ್ನು (ಫೆಬ್ರವರಿ 2024) ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿತು ಮತ್ತು 2023–24ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಅನುದಾನಕ್ಕಿಂತ ₹70.20 ಕೋಟಿಗಳ ಸಾಲವನ್ನು ಮರುಪಾವತಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಋಣ ಮೇಲುಸ್ತುವಾರಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿರುವ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸಲು ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು (ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2023) ಕೋರಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಲಭ್ಯವಿರುವ ನಿಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಾಲವನ್ನು ಅವಧಿಗೆ ಮುನ್ನ ತೀರುವಳಿ ಮಾಡುವ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಅನ್ವೇಷಿಸದ ಕಾರಣ ಕಳೆದ ಐದು ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಅನುಭವಿಸಿದ ₹22.42 ಕೋಟಿಗಳ ನಷ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಉತ್ತರವು ಮೌನವಾಗಿದೆ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರಲಾಗಿದೆ (ಮಾರ್ಚ್ 2024) ಮತ್ತು ಉತ್ತರಕ್ಕಾಗಿ ಇನ್ನೂ ಕಾಯಲಾಗುತ್ತಿದೆ (ಆಗಸ್ಟ್ 2024).

ಶಿಫಾರಸು 5:

ಸರ್ಕಾರವು ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಗೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಸಾಲ ಪಡೆದ ನಿಧಿಗಳ ಮೇಲಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಡ್ಡಿದರಗಳನ್ನು ತಗ್ಗಿಸಲು ಬಾಕಿ ಇರುವ ಸಾಲದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳನ್ನು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು ಆದ್ಯತೆ ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ತನ್ನ ಹಣಕಾಸು ನಿರ್ವಹಣೆಗೆ ಸಕ್ರಿಯವಾದ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಬಹುದು.

ಬೆಂಗಳೂರು — **(ವಿಮಲೇಂದ್ರ ಆನಂದ ಪಟವರ್ಧನ್)**

ದಿನಾಂಕ: — **ಪ್ರಧಾನ ಮಹಾಲೇಖಾಪಾಲರು (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ–I)**

ಕರ್ನಾಟಕ

ಮೇಲುರುಜು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ

ನವದೆಹಲಿ — **(ಕೆ. ಸಂಜಯ್ ಮೂರ್ತಿ)**

ದಿನಾಂಕ: — **ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು**

ಅನುಬಂಧಗಳು

ಅನುಬಂಧ 1.1
(ಉಲ್ಲೇಖ: ಕಂಡಿಕೆ 1.10.1/ಪುಟ 8)
ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿಗಳು ಮತ್ತು ಕಂಡಿಕೆಗಳ ವರ್ಷವಾರು ವಿಂಗಡಣೆ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ		1 ರಿಂದ 2 ವರ್ಷಗಳು		2 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು		5 ರಿಂದ 10 ವರ್ಷಗಳು		10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು		ಒಟ್ಟು	
		ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
1	ಆಡಳಿತ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ	0	0	0	0	1	7	4	9	1	1	**6**	**17**
2	ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳು	0	0	12	123	6	319	28	133	33	70	**79**	**645**
3	ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಪಿಂಚಣಿ ಪಾವತಿ ಕೇಂದ್ರ	0	0	0	0	22	113	20	45	3	4	**45**	**162**
4	ನಿಗಮಗಳು	0	0	3	15	3	40	18	219	7	17	**31**	**291**
5	ಯೋಜನೆ, ಅರ್ಥಶಾಸ್ತ್ರ ಮತ್ತು ಅಂಕಿಅಂಶ	2	59	0	0	4	40	24	179	9	22	**39**	**300**
6	ಯುವ ಸಬಲೀಕರಣ ಮತ್ತು ಕ್ರೀಡೆ	0	0	12	120	13	158	18	14	22	20	**65**	**312**
7	ಕಾಲೇಜು ಶಿಕ್ಷಣ	0	0	76	970	147	1,253	106	699	123	389	**452**	**3,311**
8	ಗ್ರಂಥಾಲಯಗಳು	10	84	0	0	13	84	39	153	2	38	**64**	**359**
9	ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ	9	86	0	0	58	413	125	558	54	135	**246**	**1,192**
10	ಅನುವಾದ	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**7**
11	ಖಜಾನೆಗಳು	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	**1**	**5**
12	ಅಂಗವಿಕಲರ ಕಲ್ಯಾಣ	0	0	0	0	26	150	23	138	13	23	**62**	**311**
13	ವಿಪತ್ತು ನಿರ್ವಹಣೆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ		1 ರಿಂದ 2 ವರ್ಷಗಳು		2 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು		5 ರಿಂದ 10 ವರ್ಷಗಳು		10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು		ಒಟ್ಟು	
		ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
14	ಡ್ರಗ್ಸ್	0	0	0	0	15	32	8	12	1	1	**24**	**45**
15	ರಾಜ್ಯ ಚುನಾವಣಾ ಆಯೋಗ	0	0	0	0	2	9	2	9	1	2	**5**	**20**
16	ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಸೇವೆಗಳು	0	0	0	0	20	90	28	70	4	4	**52**	**164**
17	ರಾಜ್ಯಪತ್ರ	0	0	0	0	1	7	1	5	0	0	**2**	**12**
18	ಸಾಮಾನ್ಯ ಆಡಳಿತ (ಕಂದಾಯ/ ಭೂ ಕಂದಾಯ)	46	616	16	206	170	993	503	2,717	302	2,076	**1,037**	**6,608**
19	ರಾಜ್ಯಪಾಲರು	0	0	0	0	1	9	1	6	1	1	**3**	**16**
20	ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ	0	0	0	0	167	1,544	183	714	115	328	**465**	**2,586**
21	ಆತಿಥ್ಯ	2	14	1	10	1	11	2	5	6	13	**12**	**53**
22	ವಸತಿ	0	0	3	38	4	26	9	57	50	122	**66**	**243**
23	ಭಾರತೀಯ ಔಷಧ (ಆಯುಷ್)	0	0	0	0	19	94	33	80	14	80	**66**	**254**
24	ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಂಪರ್ಕ	0	0	0	0	5	39	6	40	8	14	**19**	**93**
25	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ನಿಗಮ	0	0	3	20	12	58	9	32	3	6	**27**	**116**

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ		1 ರಿಂದ 2 ವರ್ಷಗಳು		2 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು		5 ರಿಂದ 10 ವರ್ಷಗಳು		10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು		ಒಟ್ಟು	
		ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
26	ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ವಿಮಾ ಇಲಾಖೆ	0	0	0	0	0	0	2	10	1	1	**3**	**11**
27	ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಆಯೋಗ	1	46	0	0	1	7	0	0	0	0	**2**	**53**
28	ಕಾರ್ಮಿಕ	0	0	0	0	20	166	8	78	2	5	**30**	**249**
29	ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ	1	46	0	0	39	502	55	435	73	124	**168**	**1,107**
30	ಎನ್‌ಸಿಸಿ	7	54	0	0	0	0	15	28	17	37	**39**	**119**
31	ಪ್ರಾಥಮಿಕ ಮತ್ತು ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ	8	51	15	47	33	286	211	695	376	862	**643**	**1,941**
32	ಮುದ್ರಣ ಮತ್ತು ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿ	0	0	0	0	13	129	4	12	17	26	**34**	**167**
33	ಪಿಯು ಶಿಕ್ಷಣ	4	25	0	0	20	275	47	192	29	34	**100**	**526**
34	ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್	88	691	97	1,010	228	2,847	276	2,593	1,005	3,395	**1,694**	**10,536**
35	ನಗರ ಯೋಜನೆ	0	0	0	0	12	75	15	65	11	24	**38**	**164**
36	ರಾಜ್ಯ ಅಬಕಾರಿ	0	0	15	22	29	52	24	82	0	0	**68**	**156**
37	ರಾಜ್ಯ ವಿಪತ್ತು ಪರಿಹಾರ ನಿಧಿ	57	344	82	380	155	683	293	1,271	0	0	**587**	**2,678**
38	ವಾಣಿಜ್ಯ ತೆರಿಗೆಗಳು	0	0	7	40	310	1,376	560	1,618	136	202	**1,013**	**3,236**

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	ಒಂದು ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ		1 ರಿಂದ 2 ವರ್ಷಗಳು		2 ರಿಂದ 5 ವರ್ಷಗಳು		5 ರಿಂದ 10 ವರ್ಷಗಳು		10 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು		ಒಟ್ಟು	
		ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಐಆರ್‌ಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಂಡಿಕೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
39	ಸೈನಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ	0	0	0	0	10	33	3	8	1	1	**14**	**42**
40	ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ	0	0	25	267	13	45	34	101	21	30	**93**	**443**
41	ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ನಿಗಮಗಳು	15	100	0	0	38	447	155	798	203	671	**411**	**2,016**
42	ರಾಜ್ಯ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಲೆಕ್ಕಪತ್ರಗಳು	5	49	0	0	0	0	0	0	0	0	**5**	**49**
43	ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ	0	0	2	18	6	54	2	19	9	30	**19**	**121**
44	ಬುಡಕಟ್ಟು ಕಲ್ಯಾಣ	19	135	0	0	2	21	4	49	14	41	**39**	**246**
45	ವಿಧಾನಸಭೆ	3	31	0	0	3	23	5	49	21	70	**32**	**173**
46	ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ	9	147	11	183	63	690	106	714	150	388	**339**	**2,122**
47	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ	15	86	1	4	9	53	38	235	219	519	**282**	**897**
	ಒಟ್ಟು	**303**	**2,676**	**381**	**3,473**	**1,714**	**13,253**	**3,047**	**14,946**	**3,077**	**9,826**	**8,522**	**44,174**

ಅನುಬಂಧ 1.2

(ಕಂಡಿಕೆ 1.10.3/ ಪುಟ 9)

31 ಡಿಸೆಂಬರ್ 2023 ರವರೆಗೆ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಚರ್ಚೆಗೆ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಕಂಡಿಕೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಂಖ್ಯಿಕ ಕಂಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ) ವಿವರಗಳು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆ	95–96	96–97	97–98	98–99	00–01	01–02	03–04	04–05	05–06	06–07	07–08	08–09	09–10	10–11	11–12	12–13	13–14	14–15	15–16	16–17	17–18	18–19	19–20	20–21	ಒಟ್ಟು
1	ಶಿಕ್ಷಣ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	–	2	2	–	1	3	1	1	3	**16**
2	ವಿಶೇಷಚೇತನರ ಮತ್ತು ಹಿರಿಯ ನಾಗರಿಕರ ಸಬಲೀಕರಣ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	**1**
3	ಹಣಕಾಸು	–	–	–	–	1	–	1	1	1	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**6**
4	ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ಕಲ್ಯಾಣ	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	**5**
5	ವಸತಿ	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	1	–	–	1	1	**7**
6	ಕಾರ್ಮಿಕ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	1	–	**3**
7	ಭೂಕಂದಾಯ	–	–	–	–	–	–	–	4	1	1	2	2	4	4	–	–	6	2	4	–	1	–	–	–	**31**
8	ವೈದ್ಯಕೀಯ ಶಿಕ್ಷಣ ಇಲಾಖೆ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	1	–	–	–	1	–	–	**5**
9	ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ಕಲ್ಯಾಣ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	**2**
10	ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ (ಡಿಪಿಎಆರ್)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	**2**
11	ಯೋಜನೆ, ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮತ್ತು ಅಂಕಿಅಂಶ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	**1**
12	ಮುದ್ರಣ, ಲೇಖನ ಸಾಮಗ್ರಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಕಟಣೆಗಳು	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	**1**
13	ಕಂದಾಯ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	–	–	1	–	2	**6**
14	ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	**2**
15	ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	4	2	6	2	4	1	–	1	8	5	**37**
16	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	**2**
	ಒಟ್ಟು	**1**	**0**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**	**6**	**3**	**4**	**3**	**3**	**8**	**6**	**4**	**8**	**17**	**9**	**10**	**3**	**7**	**6**	**12**	**14**	**127**

ಅನುಬಂಧ–2.1

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.5/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 15)

ಪರೀಕ್ಷಾ ತನಿಖೆ ನಡೆಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ (ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ)
2. ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಾಗಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ (ಜಿಟಿಟಿಸಿ)
3. ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ಮಲ್ಟಿ ಸ್ಕಿಲ್ ಡೆವಲಪ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ (ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ)
4. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ (ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ)
5. ಸೆಂಟರ್ ಫಾರ್ ಆಂತ್ರಪ್ರಿನ್ಯೂರ್ಶಿಪ್ ಡೆವಲಪ್ಮೆಂಟ್ ಇನ್ ಕರ್ನಾಟಕ (ಸಿಇಡಿಒಕೆ)
6. ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಪೆಟ್ರೋಕೆಮಿಕಲ್ಸ್ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ (ಸಿಐಪಿಇಟಿ), ಮೈಸೂರು
7. ಮಹಾತ್ಮ ಗಾಂಧಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಇಂಧನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆ (ಎಂಜಿಐಆರ್‌ಇಡಿ)
8. ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಾಲಿನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಂಡಳಿ (ಕೆಎಸ್‌ಪಿಸಿಬಿ), ಕಾರಾಗೃಹ ಇಲಾಖೆ
9. ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿ
10. ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ (ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ)
11. ಯುವ ಉದ್ಯೋಗಾರ್ಹತೆ ಸೇವೆ – ಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣಾ ಘಟಕ (ವೈಇಎಸ್–ಪಿಎಂಯು)
12. ಇಂಟರ್ನ್ಯಾಷನಲ್ ಮೈಗ್ರೇಷನ್ ಸೆಂಟರ್, ಕರ್ನಾಟಕ (ಐಎಂಸಿ–ಕೆ)

ಅನುಬಂಧ 2.2

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.7.2/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 18)

ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಮತ್ತು ಬೀದರ್ ನಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಗಳೊಂದಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ / ಸ್ಥಾನ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ

ವಲಯಗಳ ಹೆಸರು	ಗುರುತಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ	ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದ ಹೆಸರು	ಶಿವಮೊಗ್ಗ		ಬೀದರ್	
			ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇರಿಸಲಾಗಿದೆ	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇರಿಸಲಾಗಿದೆ
ಕೃಷಿ	24	ಮಾಲಿ	0	0	60	0
ಉಡುಪು, ಮೇಡಪ್ ಮತ್ತು ಗೃಹೋಪಯೋಗಿ ವಸ್ತುಗಳು	25	ಕೈ ಕಸೂತಿ	180	64	311	0
		ಸೆಟ್	711	197	379	60
		ಸಹಾಯಕ ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನರ್	90	0	120	0
		ಸ್ಟೋರ್ ಕೀಪರ್	60	0	0	0
ಆಟೋಮೋಟಿವ್	62	ಎಲ್ಎಂವಿ ಡ್ರೈವರ್	300	94	0	0
		ಆಟೋಮೋಟಿವ್ ಸೇಲ್ಸ್ ಲೀಡ್ (ರಿಟೇಲ್)	0	0	450	77
		ಮಾರಾಟ ಸಲಹೆಗಾರ	60	0	0	0
		ಶೋರೂಂ ಹೋಸ್ಟೆಸ್ – ಗ್ರಾಹಕ ಸಂಬಂಧ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ	60	0	0	0
		ಡೀಲರ್ ಶಿಪ್ ಟೆಲಿ ಕಾಲರ್ ಸೇಲ್ಸ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್	60	0	0	0
		ಮಾರಾಟ ತರಬೇತಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ	0	0	120	23
		ಸಿಎನ್‌ಸಿ ಆಪರೇಟರ್ / ಮೆಷಿನಿಂಗ್ ಟೆಕ್ನಿಷಿಯನ್ L3	30	0	0	0
ಸೌಂದರ್ಯ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಸ್ಥ್ಯ	11	ಬ್ಯೂಟಿ ಥೆರಪಿಸ್ಟ್	60	34	60	0
ಬಿಎಫ್ಎಸ್ಐ	15	ವ್ಯವಹಾರ ಪತ್ರವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ವ್ಯವಹಾರ ಆಯೋಜಕ	55	0	0	0
		ಅಕೌಂಟ್ಸ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್	30	05	0	0
ನಿರ್ಮಾಣ	13	ಹೆಲ್ಪರ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್	180	37	0	0
		ಸಹಾಯಕ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಷಿಯನ್	30	0	0	0
ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್	22	ಸಿಸಿಟಿವಿ ತಂತ್ರಜ್ಞ	360	103	30	8
		ಸೌರ ಫಲಕ ತಂತ್ರಜ್ಞ	180	62	120	88
		ಟಿವಿ ರಿಪೇರಿ ತಂತ್ರಜ್ಞ	205	37	0	0
		ಅನುಸ್ಥಾಪನಾ ತಂತ್ರಜ್ಞ – ಕಂಪ್ಯೂಟಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಪೆರಿಫೆರಲ್ಸ್	30	0	0	0
		ಮೊಬೈಲ್ ಫೋನ್ ಹಾರ್ಡ್ ವೇರ್ ದುರಸ್ತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞ	59	0	0	0
		ಎಫ್‌ಟಿಸಿಪಿ	0	0	420	0

ವಲಯಗಳ ಹೆಸರು	ಗುರುತಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ	ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರದ ಹೆಸರು	ಶಿವಮೊಗ್ಗ		ಬೀದರ್	
			ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇರಿಸಲಾಗಿದೆ	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇರಿಸಲಾಗಿದೆ
ಐಟಿಇಎಸ್ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ	51	ದೇಶೀಯ ಐಟಿ ಸಹಾಯ ಡೆಸ್ಕ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್	420	113	0	0
		ದೇಶೀಯ ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಡೇಟಾ ಆಪರೇಟರ್	0	0	60	18
		ದೇಶೀಯ ಡೇಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್	1,724	616	330	35
		ಸಿಆರ್‌ಎಂ ದೇಶೀಯ ಧ್ವನಿ	60	0	0	0
		ಸಿಆರ್‌ಎಂ ದೇಶೀಯ ಧ್ವನಿರಹಿತ ಧ್ವನಿ	330	148	0	0
		ಕಿರಿಯ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಡೆವಲಪರ್	240	39	90	12
ಜೀವನ ವಿಜ್ಞಾನಗಳು	05	ವೈದ್ಯಕೀಯ ಮಾರಾಟ ಪ್ರತಿನಿಧಿ	0	0	360	106
ಲಾಜಿಸ್ಟಿಕ್ಸ್	37	ಡಾಕ್ಯುಮೆಂಟೇಶನ್ ಸಹಾಯಕ	206	0	0	0
		ರವಾನೆ ಬುಕಿಂಗ್ ಸಹಾಯಕ	0	0	30	0
		ರವಾನೆ ಟ್ರ್ಯಾಕಿಂಗ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್	0	0	60	43
ಮಾಧ್ಯಮ	19	ಆನಿಮೇಟರ್	0	0	90	0
ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ವೃತ್ತಿಪರ	9	ನಿರಾಯುಧ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ	30	0	0	0
ಟೆಲಿಕಾಂ	10	ಇನ್ ಸ್ಟೋರ್ ಪ್ರವರ್ತಕ	150	18	0	0
ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಆತಿಥ್ಯ	28	ಬಹು ಪಾಕಪದ್ಧತಿ ಅಡುಗೆಯವರು	60	0	0	0
		ಹೌಸ್ ಕೀಪಿಂಗ್ ಅಟೆಂಡೆಂಟ್.	120	21	0	0
		ಫ್ರಂಟ್ ಆಫೀಸ್ ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್	NA	NA	780	92
		ಒಟ್ಟು	**6080**	**1599**	**3870**	**562**

ಅನುಬಂಧ 2.3

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.7.3/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 19)

ಆಯಾ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವ ಇತರ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳ ಪಟ್ಟಿ

ಚಾನಲ್–II

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಸರು
1.	ಕೃಷಿ/ತೋಟಗಾರಿಕೆ
2.	ಪಶುಸಂಗೋಪನೆ/ ಕೆಎಂಎಫ್
3.	ಮೀನುಗಾರಿಕೆ
4.	ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಜೈವಿಕ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ
5.	ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್
6.	ಕೈಮಗ್ಗ ಮತ್ತು ಜವಳಿ
7.	ತಾಂತ್ರಿಕ ಶಿಕ್ಷಣ
8.	ಸಾರಿಗೆ
9.	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ
10.	ಚರ್ಮ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳು
11.	ರೇಷ್ಮೆ ಇಲಾಖೆ
12.	ಪವರ್–ಕೆಪಿಸಿ/ಕೆಪಿಟಿಸಿಎಲ್/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
13.	ಯುವ ಸೇವೆಗಳು
14.	ಪ್ರವಾಸೋದ್ಯಮ
15.	ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ
16.	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ
17.	ಹಿಂದುಳಿದ ಸಮುದಾಯಗಳು
18.	ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರು
19.	ಡಾ. ಬಿ.ಆರ್.ಅಂಬೇಡ್ಕರ್ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
20.	ಕರ್ನಾಟಕ ಮಹರ್ಷಿ ವಾಲ್ಮೀಕಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
21.	ಡಿ.ದೇವರಾಜ ಅರಸು ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
22.	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
23.	ಕರ್ನಾಟಕ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತರ ನಿಗಮ
24.	ಇತರ ಇಲಾಖೆಗಳು, ನಿಗಮಗಳು, ಮಂಡಳಿಗಳು ಮತ್ತು ಏಜೆನ್ಸಿಗಳು.

ಅನುಬಂಧ 2.4

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.8.1/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 22)

ತಪ್ಪಿಹೋದ ನಿಧಿಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಲೆಕ್ಕಗಳ ಉಪ–ಶೀರ್ಷಿಕೆ	ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತ	ವೆಚ್ಚ ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತಗಳು	ಬಳಕೆಯ ಶೇಕಡಾವಾರು	ವೆಚ್ಚ ಮಾಡದ ಮೊತ್ತ
2017–18	059	150.00	50.72	33.81	99.28
	422	35.00	13.11	37.46	21.89
	423	15.00	4.59	30.60	10.41
2018–19	059	36.30	22.94	63.00	13.37
	422	11.45	5.48	48.00	5.97
	423	9.42	2.05	22.00	7.37
2019–20	059	40.12	34.39	86.00	5.74
	422	15.07	10.03	67.00	5.05
	423	10.61	6.14	58.00	4.47
ಒಟ್ಟು		**322.98**	**149.46**	**46.27**	**173.55**

ಅನುಬಂಧ 2.5
(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.8.1/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 22)
ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವ ಏಜೆನ್ಸಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಣ ಉಳಿದುಕೊಂಡಿರುವುದನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಇಲಾಖೆಯ ಹೆಸರು	ಬಿಡುಗಡೆಯ ದಿನಾಂಕ	ಬಿಡುಗಡೆಯದ ಮೊತ್ತ	ವೆಚ್ಚ	ಬಾಕಿ (ಮಾರ್ಚ್–23 ರಂತೆ)	ಬಳಕೆಯ ಶೇಕಡಾವಾರು	ಬಳಕೆ ಪತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಮೊತ್ತ
1	ಉಡುಪು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರ	ಫೆಬ್ರವರಿ–2018	2.22	2.22	0.00	100.00	2.22
2	ಬಿಎಂವಿಟಿಎಫ್ಎಸ್ಎ	ಮಾರ್ಚ್–2018	1.70	0.00	1.70	0.00	0.00
3	ಸಿಡೋಕ್	ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್–2021	1.54	0.78	0.76	50.81	0.78
4	ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ ಕ್ರಾಫ್ಟ್ಸ್ ಪಾರ್ಕ್	ನವೆಂಬರ್–2021	0.16	0.16	0.00	100.00	0.16
5	ಸಿಪೆಟ್	ಅಕ್ಟೋಬರ್–2019	2.21	1.05	1.16	47.43	1.05
6	ಜಿಟಿಟಿಸಿ	ಜುಲೈ–2019	50.48	39.28	11.20	77.81	39.28
7	ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ/ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ	ಫೆಬ್ರವರಿ–2018	15.59	10.49	5.11	67.26	10.49
8	ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ	ಜುಲೈ–2020	2.39	1.54	0.85	64.41	1.54
9	ಕೆ.ಎಸ್.ಆರ್.ಟಿ.ಸಿ	ಫೆಬ್ರವರಿ–2018	35.84	35.84	0.00	100.00	35.84
10	ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ	ಫೆಬ್ರವರಿ–2018	103.35	16.64	86.71	16.10	0.00
11	ಎಂಜಿಐಆರ್ಇಡಿ	ಅಕ್ಟೋಬರ್–2021	1.52	1.51	0.02	98.96	1.51
12	ಮಾಲಿನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಂಡಳಿ	ಅಕ್ಟೋಬರ್–2019	1.76	0.62	1.14	35.27	0.62
13	ಜೈಲುಗಳು	ಏಪ್ರಿಲ್–2019	0.75	0.00	0.75	0.00	0.00
14	ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯೋಗ ಸೊಸೈಟಿ	ಅಕ್ಟೋಬರ್–2022	10.00	0.00	10.00	0.00	0.00
15.	ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ	ಮಾರ್ಚ್–2019	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00
ಒಟ್ಟು			**230.01**	**110.12**	**119.89**		**93.47**

ಅನುಬಂಧ 2.6
(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.8.7/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 34)
ಬಾಕಿ ಇರುವ ಏಕೀಕೃತ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಲೆಕ್ಕದ ಉಪ-ಶೀರ್ಷಿಕೆ	ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತ	ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ನೀಡಿದ ಮೊತ್ತ
2017–18	059	150.00	50.72
	422	35.00	13.11
	423	15.00	4.59
ಒಟ್ಟು		**200**	**68.42**
2018–19	059	36.30	22.94
	422	11.45	5.48
	423	9.42	2.05
ಒಟ್ಟು		**57.17**	**30.47**
2019–20	059	40.12	34.39
	422	15.07	10.03
	423	10.61	6.14
ಒಟ್ಟು		**65.81**	**50.56**
2020–21	059	32.51	32.36
	422	18.93	18.93
	423	14.03	14.03
ಒಟ್ಟು		**65.47**	**65.32**
2021–22	059	64.97	64.36
	422	6.00	6.00
	423	4.00	3.99
ಒಟ್ಟು		**74.97**	**74.35**
2022–23	059	67.68	67.64
	422	6.00	6.00
	423	4.00	4.00
ಒಟ್ಟು		**77.68**	**77.64**
ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತ		**541.10**	**366.76**

ಅನುಬಂಧ 2.7

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.2/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 38)

ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರ/ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಜಂಟಿ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು/ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಹೆಸರು	ಸಿಎಐಫ್ ಐಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಗಮನಿಸಲಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024)
1.	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	ಕಲ್ಯೆ ಬ್ಯೂಟಿ ಪಾರ್ಲರ್, ರಾಜಾಜಿನಗರ	0014772	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಸಹಾಯಕ ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನರ್ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಟೈಲರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವಾಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಕೇಂದ್ರವು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಿಲ್ಲ, ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಯಂತ್ರವಿಲ್ಲ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಸಾಧನಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಎನ್ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳಿಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿಲ್ಲ. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 11 (vii) (ಎ) ಪ್ರಕಾರ ಎನ್ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದಿರುವುದರಿಂದ, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಮಾನ್ಯತೆ ಸಮರ್ಥನೀಯವಲ್ಲ. ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಮೊದಲು ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡವು ನಡೆಸಿದ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿ ಲೋಪಗಳಿವೆ ಎಂದು ಇದು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.	ಸಿಎಎಫ್ ಐಡಿ 14772 ಹೊಂದಿರುವ ಕೇಂದ್ರವು ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನರ್ ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಟೈಲರ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಕೇಂದ್ರವು ಎನ್ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದನ್ನು ಸಮರ್ಥಿಸಲು ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
2.	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದೇಶ್ವರ ನೆಲಮಂಗಲ	ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ	ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಟೈಲರ್ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ನಿರ್ಣಾಯಕ ತರಬೇತಿ ಸಾಧನಗಳು ಕಾಣೆಯಾಗಿವೆ. ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ, ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಗಳು, ಅಗ್ನಿಶಾಮಕಗಳು ಮತ್ತು ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳಂತಹ ಅಗತ್ಯ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳ ಕೊರತೆಯಿದೆ, ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ಕೇಂದ್ರದ ಮಾನ್ಯತೆ ನ್ಯಾಯಸಮ್ಮತವಲ್ಲ ಎಂದು ತೋರುತ್ತದೆ, ಇದು ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ನಿಜವಾದ ಅನುಷ್ಠಾನದ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.	2023–24ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡದ ಕಾರಣ ಕೇಂದ್ರವು ಮುಚ್ಚುವ ಹಂತದಲ್ಲಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.
3	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	ಶ್ರೀ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ	0012991	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಎರಡನ್ನೂ ಹೊಂದಿದ್ದ ಈ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಪಾವತಿಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿದ್ದ ವ್ಯಾಲ್ಯೂ ಕಾಲೇಜಿನೊಂದಿಗೆ ಸ್ಥಳವನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡಿತ್ತು.	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಪಾವತಿಸಿದ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನಡೆಸುತ್ತಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಜಂಟಿ ತಪಾಸಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಟಿಸಿ ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಪಾವತಿಸಿದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿರುವುದು ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದ್ದರಿಂದ ಉತ್ತರವು ಸ್ವೀಕಾರಾರ್ಹವಲ್ಲ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು/ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಹೆಸರು	ಸಿಎಫ್ ಐಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಗಮನಿಸಲಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024)
4.	ಧಾರವಾಡ	ಇಮೇಜ್ ಇನ್ಫೋಕಾಮ್	0000509	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಅನುಮೋದಿಸುವ ಮೊದಲು ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡವು ನಡೆಸಿದ ಭೌತಿಕ ಪರಿಶೀಲನೆಯಲ್ಲಿನ ಲೋಪಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವಂತೆ ಒಂದು ಬ್ಯಾಚ್ ಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಸಹ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳ ಮತ್ತು ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳಿಲ್ಲ. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 11 (vii) (ಎ) ಪ್ರಕಾರ ಎನ್ ಎಸ್ ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸದಿರುವುದರಿಂದ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಮಾನ್ಯತೆ ಸಮರ್ಥನೀಯವಲ್ಲ.	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಎನ್ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತಿದೆ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರವು ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಕ್ಲೈಮ್ ಅನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಉತ್ತರದೊಂದಿಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ.
5.	ಧಾರವಾಡ	ಪ್ರಿಸ್ಮ್ ಅಕಾಡೆಮಿ	00134945	ಕೇಂದ್ರಕ್ಕೆ ಬಿ+ ಗ್ರೇಡ್ ನೀಡಲಾಯಿತು ಆದರೆ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 2 ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು. ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಕಲಂ 7 (ಎಫ್) ಪ್ರಕಾರ, 'ಎ' ಗ್ರೇಡ್‌ಗೆ ಅಪ್‌ಗ್ರೇಡ್ ಮಾಡದ ಹೊರತು ಬಿ+ ಗ್ರೇಡ್ ಹೊಂದಿರುವ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ 2 ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗುವುದು.	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಉತ್ತರದೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
6.	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	ಜಾಗತಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ	0001234	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ತನ್ನದೇ ಆದ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯವನ್ನು ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ. 3 ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಿಗೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶವನ್ನು ನೀಡಲಾಯಿತು ಆದರೆ ಕೈ ಕಸೂತಿ ಕೆಲಸದ ಪಾತ್ರಕ್ಕಾಗಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿಲ್ಲ. ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಗತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಜಿಲ್ಲಾ ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡಗಳು ನಿಯತಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಭೇಟಿ ನೀಡಿಲ್ಲ. ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಯಂತ್ರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರೊಜೆಕ್ಟರ್ ನಂತಹ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲಭೂತ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳು ಲಭ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ.	ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
7.	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	ಜೈ ಮಾತಾ ಗ್ರಾಂಡ್ಯರ್	0012888	ಬೋಧನಾ ಫಲಕಗಳು, ಉಪಕರಣಗಳು, ಪೀಠೋಪಕರಣಗಳು, ಡೆಸ್ಕ್, ಪ್ರೊಜೆಕ್ಟರ್, ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪತ್ರಗಳಂತಹ ಅಗತ್ಯ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳಿಲ್ಲದೆ ಕೇಂದ್ರವು ಬಹು ಪಾಕಪದ್ಧತಿ ಅಡಿಗೆಗೆ ಮೂರು ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದೆ. ಪಾರ್ಟಿ ಹಾಲ್ ಆಗಿದ್ದ ಸ್ಥಳವು ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಗಳ ನಿಜವಾದ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕಿತು. ಪರಿಶೀಲನಾ ತಂಡಗಳು ನಡೆಯುತ್ತಿರುವ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಲು ವಿಫಲವಾಗಿವೆ, ಇದು ಕೇಂದ್ರದ ಮಾನ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನವನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.	ಯಾವುದೇ ಉತ್ತರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು/ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಹೆಸರು	ಸಿಎಐಫ್ ಐಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಗಮನಿಸಲಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024)
8.	ಹಾಸನ	ಪ್ರೇಮಜ್ಯೋತಿ ಸಮಾಜ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ	0007113	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಹೊಲಿಗೆ ಯಂತ್ರ ಆಪರೇಟರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಕಾರ್ಯಾದೇಶ ನೀಡಲಾಯಿತು. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸಹಾಯಕ ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನರ್ ಹುದ್ದೆಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿದುಬಂದಿದೆ. ಇದಲ್ಲದೆ, ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒನಲ್ಲಿ ಬಯೋಮೆಟ್ರಿಕ್ ಪರಿಶೀಲನಾ ವರದಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.	ಹೊಲಿಗೆ ಯಂತ್ರ ಆಪರೇಟರ್‌ಗಳ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ಕಚೇರಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದೆ ಮತ್ತು ಪಾವತಿಗೆ ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಜಂಟಿ ತಪಾಸಣೆ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಫ್ಯಾಷನ್ ಡಿಸೈನರ್ ಗೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ.
9.	ಹಾಸನ	ಅನ್ನಪೂರ್ಣೇಶ್ವರಿ ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆ	0013172	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತಾ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ವಿಫಲವಾಗಿದೆ, ಕೇಂದ್ರವು ಇನ್‌ವಾಯ್ಸ್‌ಗಳನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ನೋಂದಣಿಯ ವಿವರಗಳಿಲ್ಲ. ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಉಪಕರಣಗಳು ಇರಲಿಲ್ಲ. ಹೀಗಾಗಿ, ಇದು ತರಬೇತಿ ಅವಧಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿರುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನವನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತದೆ.	ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಸಂಬಂಧಿತವಾದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರಲಿಲ್ಲ.
10.	ಹಾಸನ	ಆರ್‌ಎಲ್‌ಪಿ ಫಾರ್ಮ್ಸ್	ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುಚ್ಚಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದೆ. ಕೇವಲ ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಕೋಣೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಉಗ್ರಾಣವಾಗಿ ಬಳಸಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು ಮತ್ತು ಅದು ದೂರದಲ್ಲಿದ್ದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಾರಿಗೆಯ ಮೂಲಕ ತಲುಪಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಈ ಎಲ್ಲಾ ಅಂಶಗಳು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ನೈಜತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹುಟ್ಟುಹಾಕುತ್ತವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದು ಅನುಮಾನಾಸ್ಪದವಾಗಿತ್ತು.	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ವರದಿ ಮಾಡಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಅನುಮೋದನೆಗೆ ಮೊದಲು ಸಾಕಷ್ಟು ತಪಾಸಣೆಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿಲ್ಲ ಎಂದು ಉತ್ತರವು ದೃಢಪಡಿಸುತ್ತದೆ.
11.	ಹಾಸನ	ಪಾರ್ಥಿವ್ ಎಂಟರ್ಪ್ರೈಸಸ್, ಅರಕಲಗೂಡು	0011489	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಮುಚ್ಚಲ್ಪಟ್ಟಿರುವುದು ಕಂಡುಬಂದಿದ್ದು, ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಕೇಂದ್ರದ ಸತ್ಯಾಸತ್ಯತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಿದ ಉದ್ಯೋಗಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಿರುವುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಕೇಂದ್ರದ ಫೋಟೋಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದೆ ಎಂದು ಡಿಎಸ್ ಡಿಒ ಉತ್ತರಿಸಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಈ ವಾದವನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುವ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
12.	ಮೈಸೂರು	ಸುನೋದಯ ಸಮಾಜಿಕ ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಟ್ರಸ್ಟ್	0013231	ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಉಪಕರಣಗಳು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದೊಂದಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ. ಇಂಟರ್ನೆಟ್ ಸಂಪರ್ಕ, ವಿದ್ಯುತ್ ಬ್ಯಾಕಪ್, ಪ್ರವೇಶದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ರ್‍ಯಾಂಪುಗಳು, ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಶೌಚಾಲಯಗಳು, ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ಪ್ರೊಜೆಕ್ಟರ್ ಮುಂತಾದ ಯಾವುದೇ ಮೂಲಸೌಕರ್ಯಗಳಿಲ್ಲ.	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಮೊದಲನೇ ಮಹಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಇಲ್ಲಿ ರ್‍ಯಾಂಪುಗಳಿಲ್ಲ. ಪ್ರಸ್ತುತ ಎಲ್ಲಾ ಉಪಕರಣಗಳು ಲಭ್ಯವಿದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು/ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರದ ಹೆಸರು	ಸಿಎಐಫ್ ಐಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಗಮನಿಸಲಾದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು	ಸರ್ಕಾರದ ಉತ್ತರ (ಡಿಸೆಂಬರ್ 2024)
13.	ಮೈಸೂರು	ವಿಪ್ರೋ ಜಿಇ ಹೆಲ್ತ್ ಕೇರ್	0014575	ತಪಾಸಣೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರಲಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಉಪಕರಣಗಳು ಲಭ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ, ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ನಡೆಸಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ. ಕೇಂದ್ರದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಲಭ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ.	ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಂದಾಗಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಮುಚ್ಚಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಯಾವುದೇ ಉಪಕರಣಗಳು ಲಭ್ಯವಿರಲಿಲ್ಲ.
14.	ಬೀದರ್	ಮಿತ್ರ ರೂರಲ್ ಡೆವಲಪ್ಮೆಂಟ್ ಸೊಸೈಟಿ–ಜಿಪಿ ಪರಿಹಾರಗಳು	13100	ಈ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಮುಚ್ಚಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.	ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
15	ಬೀದರ್	ಶ್ರೀ ವೆಂಕಟೇಶ್ವರ ಐಟಿ ಸೊಲ್ಯೂಷನ್ಸ್, ಹುಮ್ನಾಬಾದ್	13993	ಈ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಮುಚ್ಚಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.	ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
16	ಬೀದರ್	ವಿ.ಎಸ್.ಕಮಲನಗರ	15739	ಈ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಮುಚ್ಚಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಗೆ ಒದಗಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.	ಎಲ್ಲಾ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ, ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಯಾವುದೇ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.

ಅನುಬಂಧ 2.8

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.2/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 38)

ಜಂಟಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾದ ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು / ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಜಂಟಿಯಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಗಿದೆ
1.	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	8
2.	ಬೀದರ್	3
3.	ಧಾರವಾಡ	8
4.	ಗದಗ	5
5.	ಕಲಬುರಗಿ	6
6.	ಹಾಸನ	5
7.	ಮೈಸೂರು	6
8.	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	5
ಒಟ್ಟು		**46**

ಅನುಬಂಧ 2.9

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.4/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 44)

ತರಬೇತಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ಮತ್ತು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ತರಬೇತಿ ಹೆಸರು	ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
1	ಎಐ – ಬಿಸಿನೆಸ್ ಇಂಟೆಲಿಜೆನ್ಸ್ ಅನಾಲಿಸ್ಟ್	168
2	ಎಐ – ಡೇಟಾ ಗುಣಮಟ್ಟ ವಿಶ್ಲೇಷಕ	158
3	ಎಐ – ಮೆಷಿನ್ ಲರ್ನಿಂಗ್ ಎಂಜಿನಿಯರ್	154
4	ಎಐ – ವಿಜಯಲೈಸೇಶನ್ ತಜ್ಞ	42
5	ಬ್ಯಾಟರಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆ	52
6	ಬ್ಲಾಕ್ ಚೈನ್ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ	59
7	ಕ್ಲೌಡ್ ಅಪ್ಲಿಕೇಶನ್ ಡೆವಲಪರ್	78
8	ಕ್ಲೌಡ್ ಆರ್ಕಿಟೆಕ್ಟ್	31
9	ಕ್ಲೌಡ್ ಸಲಹೆಗಾರ	25
10	ಕ್ಲೌಡ್ ವಲಸೆ ವಿಶ್ಲೇಷಕ	16
11	ಕ್ಲೌಡ್ ರಿಸ್ಕ್ ಮತ್ತು ಕಂಪ್ಲೈಯನ್ಸ್ ಆಫೀಸರ್	19
12	ಕ್ಲೌಡ್ ಸೆಕ್ಯುರಿಟಿ ಅನಾಲಿಸ್ಟ್	35
13	ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕ್ ವಾಹನ ವಿನ್ಯಾಸ	44
14	ಎಂಬೆಡೆಡ್ ಐಒಟಿ	43
15	ಎಂಬೆಡೆಡ್ ಸಾಫ್ಟ್ ವೇರ್ ಎಂಜಿನಿಯರ್	55
16	ಇವಿ ಮೋಟಾರ್ ವಿನ್ಯಾಸ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ	36
17	ಪೂರ್ಣ ಕಸ್ಟಮ್ ಅನಲಾಗ್ ವಿನ್ಯಾಸ	13
18	ಐಒಟಿ – ನೆಟ್ವರ್ಕ್ ಸ್ಪೆಷಲಿಸ್ಟ್	20
19	ಐಒಟಿ – ಭದ್ರತಾ ತಜ್ಞ	19
20	ಐಒಟಿ – ಸಾಫ್ಟ್ವೇರ್ ವಿಶ್ಲೇಷಕ	25
21	ಐಒಟಿ – ಪರಿಹಾರ ವಾಸ್ತುಶಿಲ್ಪಿ	11
22	ಐಒಟಿ – ಟೆಸ್ಟ್ ಅನಾಲಿಸ್ಟ್	17
23	ಲೋ ಪವರ್ ವಿಎಲ್ಎಸ್ಐ ಎಎಸ್ಐಸಿ ವಿನ್ಯಾಸ	16
24	ಪೆನಿಟ್ರೇಷನ್ ಟೆಸ್ಟರ್	36
25	ಆಟೋಮೋಟಿವ್ ಎಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳಿಗಾಗಿ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್	31
26	ಆರ್‌ಟಿಎಲ್ ವಿನ್ಯಾಸ ಎಂಜಿನಿಯರ್	29
27	ಎಸ್ಒಸಿ ವಿಎಲ್ಎಸ್ಐ ಪರಿಶೀಲನಾ ಎಂಜಿನಿಯರ್	12
28	ಆಟೋಮೋಟಿವ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್‌ಗಾಗಿ ಸಾಫ್ಟ್‌ವೇರ್ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ	49
29	ಪರೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ವಿಎಲ್ಎಸ್ಐ ವಿನ್ಯಾಸ	18
30	ವಿಎಲ್ಎಸ್ಐ ಫಿಸಿಕಲ್ ಡಿಸೈನ್ ಎಂಜಿನಿಯರ್	33
	ಒಟ್ಟು	**1,344**

ಅನುಬಂಧ 2.10

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.7/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 48)

ಜಿಲ್ಲಾವಾರು ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾದ ವಿವರಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು	ಶೇಕಡಾ ವಾರು
1	ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ	458	0.40
2	ಬಾಗಲಕೋಟೆ	2,765	2.39
3	ಬಳ್ಳಾರಿ	5,378	4.64
4	ಬೆಳಗಾವಿ	6,696	5.78
5	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	6,056	5.23
6	ಬೀದರ್	3,285	2.84
7	ಚಾಮರಾಜನಗರ	1,226	1.06
8	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ	1,529	1.32
9	ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು	3,188	2.75
10	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ	3,733	3.22
11	ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ	1,461	1.26
12	ದಾವಣಗೆರೆ	3,701	3.20
13	ಧಾರವಾಡ	8,337	7.20
14	ಗದಗ	5,784	4.99
15	ಹಾಸನ	9,086	7.84
16	ಹಾವೇರಿ	2,021	1.74
17	ಕಲಬುರಗಿ	6,476	5.59
18	ಕೊಡಗು	270	0.23
19	ಕೋಲಾರ	1,283	1.11
20	ಕೊಪ್ಪಳ	4,833	4.17
21	ಮಂಡ್ಯ	2,680	2.31
22	ಮೈಸೂರು	8,064	6.96
23	ರಾಯಚೂರು	3,707	3.20
24	ರಾಮನಗರ	1,417	1.22
25	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	6,259	5.40
26	ತುಮಕೂರು	2,895	2.50
27	ಉಡುಪಿ	2,009	1.73
28	ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ	917	0.79
29	ಯಾದಗಿರಿ	3,718	3.21
30	ವಿಜಯಪುರ	6,590	5.69
	ಒಟ್ಟು	**1,15,822**	**100**

ಅನುಬಂಧ 2.11

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.9/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 51)

ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಕೋಟಾದಡಿ ಶೇ.20ರಷ್ಟು ಫಲಾನುಭವಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡುವಲ್ಲಿ ವ್ಯತ್ಯಾಸ

(₹ ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಹೆಸರು	ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ ನಿಧಿ	ನಿಧಿಗಳ ವೆಚ್ಚ	ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿಕೆ	ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ	ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿ	ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಅವಲೋಕನಗಳು
1	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	48.57	ಇಲ್ಲ	48.57	480	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
2	ಮೈಸೂರು	85.05	69.56	15.46	840	529	₹69.56 ಮೊತ್ತದ ಬಿಲ್ಲುಗಳು ಮತ್ತು ವೋಚರ್ ಸಿಕ್ಕಿಲ್ಲ
3	ಗದಗ	60.75	16.71	44.04	600	250	ಮೊದಲ ಕಂತಿನ ₹16.71 ಅನ್ನು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. 2 ಮತ್ತು 3 ನೇ ಕಂತಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ. ಆದ್ದರಿಂದ ನಡೆಸಿದ / ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿದ ತರಬೇತಿಯ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.
4	ಧಾರವಾಡ	60.75	23.15	37.6	600	343	10 ಬ್ಯಾಚ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಸಂಖ್ಯೆಯ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗ / ಪಂಗಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
5	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	85.02	47.65	37.37	840	840	(ಎ) ಮೂರು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ಅವುಗಳ ಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸದೆ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ (ಬಿ) ಎರಡು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು ತರಬೇತಿಗಾಗಿ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳ ಬದಲು ವಿಭಿನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಿದರು.
6	ಹಾಸನ	97.17	ಇಲ್ಲ	97.17	960	150	ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ವಿವರಗಳು ಮತ್ತು ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ
7	ಬೀದರ್	60.72	ಇಲ್ಲ	60.72	600	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
8	ಕಲಬುರಗಿ	170.01	ಇಲ್ಲ	170.10	1,680	169	169 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಹೇಳಲಾಗಿದೆ.
ಒಟ್ಟು		**668.13**	**157.07**	**511.03**	**6,600**	**2,281**	

ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಒಟ್ಟು ₹6.68 ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಯು ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರಗಳನ್ನು ನೀಡಿಲ್ಲ. ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಪೈಕಿ ನಾಲ್ಕು ಜಿಲ್ಲೆಗಳು ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಬಳಸಿಲ್ಲ. ಉಳಿದ ನಾಲ್ಕು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ₹1.57 ಕೋಟಿ ವೆಚ್ಚವಾಗಿತ್ತು. ಬಳಕೆಯ ಶೇಕಡಾವಾರು ಕೇವಲ 23.50 ರಷ್ಟಿದ್ದು, ₹5.11 ಕೋಟಿಗಳನ್ನು ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಳಿಯೇ ಉಳಿದಿದ್ದು ಮತ್ತು 3 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರವೂ ಮಿಷನ್‌ಗೆ ಮರುಪಾವತಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ. ಮಾನ್ಯತೆ ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೂ ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಮೂರು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳನ್ನು ತರಬೇತಿ ನೀಡುವ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಎರಡು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು ಕಾರ್ಯಾದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಕ್ಕಿಂತ ವಿಭಿನ್ನ ಉದ್ಯೋಗ ಪಾತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತರಬೇತಿ ನೀಡಿದ್ದಾರೆ. 8 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ಒಟ್ಟು 6,600 ಗುರಿಗಳಲ್ಲಿ, ನಿಜವಾದ ಗುರಿ ಸಾಧನೆ ಕೇವಲ 2,281 ಆಗಿದೆ, ಇದು ಕೇವಲ ಶೇಕಡಾ 34.56 ರಷ್ಟಿದೆ.

ಅನುಬಂಧ 2.12
(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.9/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 51)
ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಕೋಟಾದಡಿ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಹಣ ಮತ್ತು ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿಯ ವಿವರ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆಗಳ ಹೆಸರು	ಡಿಸಿಗೆ ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ನಿಧಿ (₹ ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)	ನಿಧಿ ವೆಚ್ಚ (₹ ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)	ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಗಳಲ್ಲಿ ಉಳಿದ ಬಾಕಿ (₹ ಲಕ್ಷಗಳಲ್ಲಿ)	ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ	ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿ	ಟಿಪ್ಪಣಿಗಳು
1	ಬಾಗಲಕೋಟೆ	72.9	10.26	62.64	720	202	
2	ಬಳ್ಳಾರಿ	85.05	0	85.05	840	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
3	ಬೆಳಗಾವಿ	121.5	0	121.5	1,200	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
4	ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮಾಂತರ	48.58	0	48.58	480	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
5	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ	72.9	10.30	62.6	720	260	–
6	ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು	48.6	8.33	40.27	480	400	–
7	ಚಾಮರಾಜನಗರ	48.58	8.25	40.33	480	120	–
8	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ	72.9	33.83	39.07	720	510	–
9	ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ	60.75	0	60.75	600	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
10	ದಾವಣಗೆರೆ	72.9	0	72.9	720	225	–
11	ಹಾವೇರಿ	85.02	0	85.02	840	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
12	ಕೋಲಾರ	60.75	0	60.75	600	0	ಯಾವುದೇ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ
13	ಕೊಡಗು	36.42	0	36.42	360	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
14	ಕೊಪ್ಪಳ	48.58	25.22	23.36	480	466	ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ 285 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಗುರಿಗೆ ಎದುರಾಗಿ, 369 ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
15	ಮಂಡ್ಯ	85.05	0	85.05	840	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
16	ರಾಯಚೂರು	60.75	0	60.75	600	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
17	ರಾಮನಗರ	48.57	0	48.57	480	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
18	ತುಮಕೂರು	121.5	13.44	108.06	1200	275	–
19	ಉಡುಪಿ	36.45	11.02	25.43	360	126	–
20	ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ	133.62	0	133.62	1320	0	ಯಾವುದೇ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿಲ್ಲ
21	ವಿಜಯಪುರ	60.72	18.02	42.70	600	270	
22	ಯಾದಗಿರಿ	36.45	0	36.45	360	0	ಯಾವುದೇ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ
	ಒಟ್ಟು	**1518.54**	**138.67**	**1,379.88**	**15,000**	**2,854**	–

ಅನುಬಂಧ 2.13

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.9.10/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 52)

ಮಾದರಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಅಕ್ರಮಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಜಿಲ್ಲೆ	ಬಿಡುಗಡೆಯಾದ ಮೊತ್ತ	ಖರ್ಚು ಮಾಡಿದ ಮೊತ್ತ	ಖರ್ಚು ಮಾಡದ ಮೊತ್ತ	ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಗುರಿ	ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿ	ಗಮನಿಸಿದ ಅಕ್ರಮಗಳು
1	ಧಾರವಾಡ	5,58,520	71,310	4,87,210	8,400	1,373	ಐದು ಕಾಲೇಜುಗಳು 2017–18ನೇ ಸಾಲಿನಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ₹1,07,714 ಲಕ್ಷಗಳ ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯಿಲ್ಲದೇ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವುದರಿಂದ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಮೇಲಿನ ವೆಚ್ಚದ ಸತ್ಯಾಸತ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನ ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿದೆ.
2	ಗದಗ	4,54,520	4,34,855	19,665	6,000	ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ	ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಯೋಜನೆಯಿಂದ ₹2.87 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಉದ್ಯೋಗ ಮೇಳಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
3	ಹಾಸನ	7,30,200	1,97,200	5,33,000	9,000	ನಡೆಸಲಾಗಿಲ್ಲ	ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾದ ಯುವಕರಿಗೆ ಕೌನ್ಸೆಲಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ಈ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿತ್ತು. ಶ್ರೀಮತಿ ವಿಜಯಲಕ್ಷ್ಮಿ ಜೆ.ಬಿ ಅವರು ಸೆಲ್ಫ್ ಚೆಕ್ ಬಳಸಿ ₹ 88,150 ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸೆಳೆದಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯು ಗಮನಿಸಿದೆ. ಅಗತ್ಯ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಚೇರಿಗಳು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸದಿದ್ದಾಗ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಆಯೋಜಿಸದಿದ್ದಾಗ ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾದ ನಿರ್ಬಂಧಗಳಿದ್ದ ಕೋವಿಡ್‌ನ ಲಾಕ್ಡೌನ್ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಈ ಸೆಳೆಯುವಿಕೆಯು ಸಂಭವಿಸಿದೆ.
4	ಮೈಸೂರು	7,06,630	74,654	6,31,976	10,200	1,740	35 ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನಿಜವಾದ ಗುರಿಗೆದುರಾಗಿ ಕೇವಲ ಒಂಬತ್ತು ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮಾತ್ರ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿದವು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯು ಸಾಧಿಸಿದ ಗುರಿ 1740 ಆಗಿದ್ದು, ಇದು ಶೇಕಡಾ 17 ರಷ್ಟಿದೆ ಹಾಗೂ ಇದು ಅತ್ಯಲ್ಪವಾಗಿದೆ.
5	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	6,54,360	5,54,002	1,00,358	9,000	ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ	ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಯೋಜನೆಗೆ ಮೀಸಲಿಟ್ಟಿದ್ದ ₹2,70,000 ಗಳನ್ನು ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ಕ್ಲಬ್ ಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆಗೆ ತಿರುಗಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಇದು ಯೋಜನೆಯ ನಿಧಿಗಳ ಮಾರ್ಗಪಲ್ಲಟವನ್ನು ಸೂಚಿಸುತ್ತದೆ.
6	ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ	5,85,920	3,40,000	2,45,920	9,000	1,121	ಐದು ವರ್ಷಗಳು ಕಳೆದರೂ 2018ರ ಮಾರ್ಚ್ ನಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಆಯೋಜಿಸುವ ಸಂಬಂಧ ಕಾಲೇಜುಗಳಿಂದ ₹3.40 ಲಕ್ಷ ಗಳ ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ ಅಥವಾ ವೋಚರುಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಿಲ್ಲ.
7	ಬೀದರ್	5,06,520	82,240	4,24,280		ನಡೆಸಲಾಗಿಲ್ಲ	2018–19ರಲ್ಲಿ ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ ರವರು ₹ 82,240 ಗಳನ್ನು ಸೆಳೆದಿದ್ದರು, ಆದಾಗ್ಯೂ, ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಯಾವುದೇ ವೋಚರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಬಿಲ್ಲುಗಳನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಲಾಗಿಲ್ಲ.
8	ಕಲಬುರಗಿ	6,54,360	6,45,610	8,750	9,000	ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ	ಯಾವುದೇ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಲಗತ್ತಿಸಿಲ್ಲ.
	ಒಟ್ಟು	**48,51,030**	**23,99,871**	**24,51,159**	**60,600**	**4,234**	

ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆಯಾದ ಒಟ್ಟು 60,600 ಗುರಿಯಲ್ಲಿ, ಸಾಧಿಸಿದ ನಿಜವಾದ ಗುರಿ ಕೇವಲ 4,234 ಮಾತ್ರ, ಇದು ಕೇವಲ ಶೇಕಡಾ ಏಳರಷ್ಟಿದೆ.

ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಮೇಲಿನ 8 ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಭಾಗ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ₹48.51 ಲಕ್ಷಗಳನ್ನು ಬಿಡುಗಡೆ ಮಾಡಿದ್ದು, ಅದರಲ್ಲಿ ₹24 ಲಕ್ಷ ಗಳನ್ನು ಖರ್ಚು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಉಳಿದ ₹24.51 ಲಕ್ಷಗಳು ಎಂಟು ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಏಳು ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲ ಉಳಿದಿವೆ.

ಹಾಸನ, ಬೀದರ್ ಮತ್ತು ಕಲಬುರಗಿ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ವೆಚ್ಚದ ವಿವರಗಳು ದಾಖಲೆಯಲ್ಲಿಲ್ಲ. ಇದರ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ, ₹0.086 ಕೋಟಿಗಳ ವೆಚ್ಚದ ನಿಖರತೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಲಿಲ್ಲ.

ಅನುಬಂಧ 2.14

(ಕಂಡಿಕೆ 2.1.10.5/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 59)

ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಮಿಷನ್ ಸಭೆಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ.	ಜಿಲ್ಲೆಯ ಹೆಸರು	ನಡೆಸಬೇಕಾಗಿದ್ದ ಸಭೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ನಡೆದ ಸಭೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ						ಒಟ್ಟು
			2017–18	2018–19	2019–20	2020–21	2021–22	2022–23	
1	ಬೆಂಗಳೂರು (ನಗರ)	34	0	0	0	1	3	3	7
2	ಬಾಗಲಕೋಟೆ	34	0	1	3	1	1	1	7
3	ಬೆಳಗಾವಿ	34	0	0	0	1	1	2	4
4	ಬಳ್ಳಾರಿ	34	1	0	1	1	0	1	4
5	ಬೆಂಗಳೂರು (ಗ್ರಾಮಾಂತರ)	34	0	0	0	0	2	0	2
6	ಬೀದರ್	34	0	0	0	0	0	0	0
7	ಚಾಮರಾಜನಗರ	34	1	1	1	0	1	1	5
8	ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ	34	2	2	2	2	2	2	12
9	ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು	34	0	0	0	2	1	1	4
10	ಚಿತ್ರದುರ್ಗ	34	0	0	2	1	1	1	5
11	ದಾವಣಗೆರೆ	34	0	0	1	0	0	1	2
12	ಧಾರವಾಡ	34	0	0	0	0	0	0	0
13	ಗದಗ	34	0	0	0	0	0	0	0
14	ಹಾಸನ	34	0	0	0	0	1	1	2
15	ಹಾವೇರಿ	34	0	0	0	1	0	0	1
16	ಕಲಬುರಗಿ	34	0	0	0	1	1	1	3
17	ಉತ್ತರ ಕನ್ನಡ	34	0	0	0	0	1	0	1
18	ಕೊಡಗು	34	0	1	1	2	0	1	5
19	ಕೋಲಾರ	34	0	1	1	0	1	0	3
20	ಕೊಪ್ಪಳ	34	0	0	1	1	1	0	3
21	ಮಂಡ್ಯ	34	0	0	1	0	2	2	5
22	ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ	34	0	1	1	1	2	1	6
23	ಮೈಸೂರು	34	0	0	1	1	1	0	3
24	ರಾಯಚೂರು	34	0	0	0	2	0	1	3
25	ರಾಮನಗರ	34	0	3	1	0	1	3	8
26	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	34	0	0	2	4	2	0	8
27	ತುಮಕೂರು	34	0	2	3	2	1	4	12
28	ಉಡುಪಿ	34	0	2	1	1	1	1	6
29	ವಿಜಯಪುರ	34	1	2	2	3	2	3	13
30	ಯಾದಗಿರಿ	34	0	3	6	7	0	1	17

ಅನುಬಂಧ 2.15

(ಕಂಡಿಕೆ 2.4/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 99)

ಹೆಚ್ಚಿನ ದಪ್ಪದ ಪೈಪ್ ಹಾಕುವುದರಿಂದ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ತೋರಿಸುವ ತಃಖ್ತೆ

(ಮೊತ್ತ ₹ನಲ್ಲಿ)

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕೆಲಸದ ಹೆಸರು	ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣ (ಮೀಟರ್‌ನಲ್ಲಿ)	ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪೈಪಿನ ದಪ್ಪ (ಮಿಮೀ ನಲ್ಲಿ)	ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ದಪ್ಪ (ಮಿಮೀ ನಲ್ಲಿ)	ಕಲಂ 4 ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳಿಗೆ ದರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಮೀಟರ್‌ನ ಬೆಲೆ	ಆರ್ ಎ ಬಿಲ್ ಪ್ರಕಾರ ಪಾವತಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತ (ಟೆಂಡರ್ ದರ)	ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾದ ಪ್ರೀಮಿಯಂ (ಕಲಂ7–ಕಲಂ6 / ಕಲಂ 6 X 100) (ಶೇಕಡಾವಾರು)	ಕಲಂ 5 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳಿಗೆ ದರ ಪಟ್ಟಿಯ ದರ	ಪ್ರೀಮಿಯಂ ಸೇರಿದಂತೆ ಪೈಪ್‌ಗಳ ಬೆಲೆ (ಕಲಂ 9+(ಕಲಂ 9 x ಕಲಂ 8) / 100)	ವ್ಯತ್ಯಾಸ (7–10)	ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ (3 * 11)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	ಮೊದಲ 13.66 ಕಿ.ಮೀ.ಗೆ ನೆಟ್ಕಲ್ ಜಲಾಶಯ (ಐಪಿಎಸ್ ನಿಂದ ಎಂಬಿಆರ್) ಹೊಂದಿರುವ ರಾಮನಗರ ನಗರ ಮತ್ತು ಎಂಟು ಮಾರ್ಗಮಧ್ಯದ ಗ್ರಾಮಗಳಿಗೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆ. 2015–16ರ BSR	17,828.54[47] (39 ನೇ ಆರ್‌ಎ ಬಿಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕಾರ)	10.00	8.70	17,513	19,881.15	13.52	15,881	18,028	1,853.15	3,30,38,958
2	ನೇತ್ರಾವತಿ ನದಿಯನ್ನು ಮೂಲವಾಗಿರಿಸಿ ಉಳ್ಳಾಲ ನಗರಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ದಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಗ್ರಾಮಗಳಿಗೆ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆ (ತೊಕ್ಕೊಟ್ಟು ಜಂಕ್ಷನ್ ನಿಂದ	6,248.19 (24 ನೇ ಆರ್‌ಎ ಬಿಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕಾರ)	10.00	8.70	11,772	13,790.00	17.14	10,662	12,489	1,301.00	81,28,895

[47] 8.7 ಎಂಎಂ ದಪ್ಪದೊಂದಿಗೆ ಪೈಪ್ ಹಾಕಲು ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶನದ ನಂತರವೂ ಹಾಕಲಾದ ಒಟ್ಟು ಪೈಪ್ ಲೈನ್ ಉದ್ದದಲ್ಲಿ (17.8 ಕಿ.ಮೀ), 1.5 ಕಿ.ಮೀ ಕೆಲಸವನ್ನು 10 ಎಂಎಂ ದಪ್ಪದೊಂದಿಗೆ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕೆಲಸದ ಹೆಸರು	ಸರಬರಾಜು ಮಾಡಿದ ಮತ್ತು ಅಳವಡಿಸಿದ ಪ್ರಮಾಣ (ಮೀಟರ್‌ನಲ್ಲಿ)	ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಪೈಪಿನ ದಪ್ಪ (ಮಿಮೀ ನಲ್ಲಿ)	ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ದಪ್ಪ (ಮಿಮೀ ನಲ್ಲಿ)	ಕಲಂ 4 ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳಿಗೆ ದರ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಮೀಟರ್‌ನ ಬೆಲೆ	ಆರ್ ಎ ಬಿಲ್ ಪ್ರಕಾರ ಪಾವತಿಸಲಾದ ಮೊತ್ತ (ಟೆಂಡರ್ ದರ)	ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾದ ಪ್ರೀಮಿಯಂ (ಕಲಂ7–ಕಲಂ6 / ಕಲಂ 6 X 100) (*ಶೇಕಡಾವಾರು*)	ಕಲಂ 5 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ಪೈಪ್‌ಗಳಿಗೆ ದರ ಪಟ್ಟಿಯ ದರ	ಪ್ರೀಮಿಯಂ ಸೇರಿದಂತೆ ಪೈಪ್‌ಗಳ ಬೆಲೆ (ಕಲಂ 9+(ಕಲಂ 9 x ಕಲಂ 8) / 100)	ವ್ಯತ್ಯಾಸ (7–10)	ಹೆಚ್ಚುವರಿ ವೆಚ್ಚ (3 * 11)
	ತಲಪಾಡಿವರೆಗೆ ಶುದ್ಧ ನೀರಿನ ಫೀಡರ್ ಮೇನ್) 2018–19ರ ದರಪಟ್ಟಿ										
3	ಮದ್ದೂರು ಪಟ್ಟಣದಲ್ಲಿ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ವಿತರಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಮರುನಿರ್ಮಾಣ – ಮಧ್ಯಂತರ ಪಂಪಿಂಗ್ ಸ್ಟೇಷನ್ (ಐಪಿಎಸ್) ನಿಂದ ಮದ್ದೂರಿನವರೆಗೆ 2018–19ರ ದರಪಟ್ಟಿ	12000 (7 ನೇ ಆರ್‌ಎ ಬಿಲ್ಲಿನ ಪ್ರಕಾರ)	6.00	4.80	3,719	7,463.81	100.69	3,301	6,624	839.80	1,00,77,600
	ಒಟ್ಟು										**5,12,45,453**

ಅನುಬಂಧ 2.16

(ಕಂಡಿಕೆ 2.5/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 100)

2015–16 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆದ ಅನುದಾನಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ ವಿವರಗಳು

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ವರ್ಷ	ಕ್ರೋಢೀಕೃತ ಸಾಲ	ಅಂದಾಜು ಎಸ್‌ಎಫ್‌ಸಿ ಅನುದಾನದ ಮೊತ್ತ	ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾದ ಎಸ್‌ಎಫ್‌ಸಿ ಅನುದಾನ	ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾದ ಮೊತ್ತ		ಒಟ್ಟು ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿ	ಅನುದಾನದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಸ್ವೀಕೃತಿ ಸಿ–ಎಫ್
				ಅಸಲು	ಬಡ್ಡಿ		
	ಎ	ಬಿ	ಸಿ	ಡಿ	ಇ	ಎಫ್	ಜಿ
2015–16		163.55	130.23	58.86	68.51	127.37	2.86
2016–17	980.66	186.22	186.22	89.45	96.88	186.33	–0.11
2017–18	1069.58	253.27	253.28	118.17	100.96	219.13	34.15
2018–19	1088.39	272.38	272.38	138.73	98.88	237.61	34.77
2019–20	1037.02	272.85	272.85	165.74	97.99	263.72	9.13
2020–21	894.01	321.91	321.91	212.13	85.61	297.74	24.17
2021–22	805.28	313.22	313.22	235.42	66.9	302.32	10.9
2022–23	635.23	270.84	270.84	219.7	56.57	276.27	–5.43
ಒಟ್ಟು		**2054.24**	**2020.93**	**1238.20**	**672.30**	**1910.49**	**110.44**

ಅನುಬಂಧ 2.17

(ಕಂಡಿಕೆ 2.5/ ಪುಟ ಸಂಖ್ಯೆ 101)

2015–16 ರಿಂದ 2022–23 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿಯು ಅನುಭವಿಸಿದ ನಷ್ಟದ ತಃಖ್ತೆ

(₹ ಕೋಟಿಗಳಲ್ಲಿ)

ಅತ್ಯಧಿಕ ಬಡ್ಡಿದರಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸಾಲಗಳು	ಮಂಡಳಿಯು ಪಾವತಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಬಡ್ಡಿ	ಸಾಲವನ್ನು ಮೊದಲೇ ಪಾವತಿಸಿದ್ದರೆ ಆಗುವ ಬಡ್ಡಿ ಮೊತ್ತ (ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರದ ಪ್ರಕಾರ)	ಬಡ್ಡಿಯಲ್ಲಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು
ಹುಡ್ಕೊ	36.02	13.44	22.58
ಬ್ಯಾಂಕ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ	24.58	8.32	16.26
ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಬ್ಯಾಂಕ್	21.78	16.00	5.78
ಒಟ್ಟು	**82.38**	**37.76**	**44.62**
(–) ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಠೇವಣಿ ಖಾತೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಬಡ್ಡಿ	–	–	22.20
ನಿವ್ವಳ ತಪ್ಪಿಸಬಹುದಾಗಿದ್ದ ಬಡ್ಡಿ	–	–	**22.42**

ಪದಕೋಶ/ಸಂಕ್ಷೇಪಣಗಳು

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪ	ಪೂರ್ಣ ರೂಪ
1.	ಎಎಪಿ	ವಾರ್ಷಿಕ ಕ್ರಿಯಾ ಯೋಜನೆ
2.	ಎಸಿಎಸ್	ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
3.	ಎಇಎಸ್‌ಸಿ	ಮಾನ್ಯತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಉಪಸಮಿತಿ
4.	ಎಎಲ್‌ಸಿ	ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಆಯುಕ್ತರು
5.	ಎಪಿವೈ	ಅಟಲ್ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ
6.	ಎಟಿಡಿಸಿ	ಉಡುಪು ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ವಿನ್ಯಾಸ ಕೇಂದ್ರ
7.	ಬಿಬಿಎಂಪಿ	ಬೃಹತ್ ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಪಾಲಿಕೆ
8.	ಬಿಎಂವಿಎನ್‌ಟಿ ಎಫ್‌ಎಸ್‌ಎ	ವಿಶ್ವೇಶ್ವರಯ್ಯ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಸೌಲಭ್ಯದಿಂದ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಕೌಶಲ್ಯ ತರಬೇತಿ ಸೌಲಭ್ಯ
9.	ಸಿಇಡಿಒಕೆ (ಸಿಡೋಕ್)	ಕರ್ನಾಟಕ ಉದ್ಯಮಶೀಲತಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೇಂದ್ರ
10.	ಸಿಐಪಿಇಟಿ (ಸಿಪೆಟ್)	ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಇನ್ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಪೆಟ್ರೋಕೆಮಿಕಲ್ ಎಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಟೆಕ್ನಾಲಜಿ
11.	ಸಿಐಟಿಇ	ಆಯುಕ್ತರು, ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
12.	ಸಿಎಂಕೆಕೆವೈ	ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳ ಕೌಶಲ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಯೋಜನೆ
13.	ಸಿಆರ್‌ಎ	ಸೆಂಟ್ರಲ್ ರೆಕಾರ್ಡ್ ಕೀಪಿಂಗ್ ಏಜೆನ್ಸಿ
14.	ಸಿಎಸ್‌ಆರ್	ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಜವಾಬ್ದಾರಿ
15.	ಡಿಬಿಟಿ	ನೇರ ನಗದು ವರ್ಗಾವಣೆ
16.	ಡಿಸಿ	ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿ
17.	ಡಿಪಿಆರ್	ವಿಸ್ತೃತ ಯೋಜನಾ ವರದಿ
18.	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಒ	ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಚೇರಿ
19.	ಡಿಎಸ್‌ಡಿಪಿ	ಜಿಲ್ಲಾ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯೋಜನೆ
20.	ಇಪಿಎಫ್	ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ
21.	ಇಎಸ್‌ಐ	ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮೆ
22.	ಜಿಟಿಟಿಸಿ	ಸರ್ಕಾರಿ ಉಪಕರಣಾಗಾರ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ
23.	ಹೆಚ್‌ಯುಡಿಸಿಒ	ವಸತಿ ಮತ್ತು ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
24.	ಐಇಸಿ	ಮಾಹಿತಿ, ಶಿಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಸಂವಹನ
25.	ಐಎಂಸಿಕೆ	ಇಂಟರ್ನ್ಯಾಷನಲ್ ಮೈಗ್ರೇಷನ್ ಸೆಂಟರ್ – ಕರ್ನಾಟಕ
26.	ಐಟಿ ಮತ್ತು ಇ	ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ
27.	ಐಟಿಐ	ಕೈಗಾರಿಕಾ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪ	ಪೂರ್ಣ ರೂಪ
28.	ಕೆಬಿ	ಕಾರ್ಮಿಕ ಬಂಧು
29.	ಕೆಬಿಒಸಿಡಬ್ಲ್ಯೂಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ಕಟ್ಟಡ ಮತ್ತು ಇತರ ನಿರ್ಮಾಣ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ
30.	ಕಿಯೋನಿಕ್ಸ್	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿದ್ಯುನ್ಮಾನ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ
31.	ಕೆಜಿಎಂಎಸ್‌ಡಿಸಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ಮಲ್ಟಿ ಸ್ಕಿಲ್ ಡೆವಲಪ್ಮೆಂಟ್ ಸೆಂಟರ್
32.	ಕೆಜಿಟಿಟಿಐ	ಕರ್ನಾಟಕ ಜರ್ಮನ್ ತಾಂತ್ರಿಕ ತರಬೇತಿ ಸಂಸ್ಥೆ
33.	ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಬಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಮಂಡಳಿ
34.	ಕೆಎಲ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಫ್	ಕರ್ನಾಟಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ನಿಧಿ
35.	ಕೆಆರ್‌ಇಐಎಸ್	ಕರ್ನಾಟಕ ವಸತಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಸೊಸೈಟಿ
36.	ಕೆಎಸ್‌ಡಿಎ	ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
37.	ಕೆಎಸ್‌ಡಿಸಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
38.	ಕೆಎಸ್‌ಕೆ	ಕಾರ್ಮಿಕ ಸೇವಾ ಕೇಂದ್ರ
39.	ಕೆಎಸ್‌ಎಲ್‌ಐ	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆ
40.	ಕೆಎಸ್‌ಪಿಸಿಬಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಮಾಲಿನ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮಂಡಳಿ
41.	ಕೆಎಸ್‌ಆರ್‌ಟಿಸಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ
42.	ಕೆಎಸ್‌ಯುಡಬ್ಲ್ಯೂ ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಬಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ
43.	ಕೆಟಿಪಿಪಿ ಕಾಯ್ದೆ	ಕರ್ನಾಟಕ ಪಾರದರ್ಶಕತಾ ಕಾಯ್ದೆ
44.	ಕೆಯುಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್ ಮತ್ತು ಡಿಬಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ನಗರ ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಮತ್ತು ಒಳಚರಂಡಿ ಮಂಡಳಿ
45.	ಕೆವಿಟಿಎಸ್‌ಡಿಸಿ	ಕರ್ನಾಟಕ ವೃತ್ತಿ ತರಬೇತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ
46.	ಎಂಜಿಐಆರ್‌ಇಡಿ	ಮಹಾತ್ಮ ಗಾಂಧಿ ಗ್ರಾಮೀಣ ಇಂಧನ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಸಂಸ್ಥೆ
47.	ಎಂಐಎಸ್	ನಿರ್ವಹಣಾ ಮಾಹಿತಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
48.	ಎಂಒಯು	ತಿಳುವಳಿಕಾ ಒಡಂಬಡಿಕೆ
49.	ಎಂಎಸ್	ಮಂದ ಉಕ್ಕು
50.	ಎಂಟಿಸಿ	ಸಂಚಾರಿ ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ
51.	ಎನ್‌ಪಿಎಸ್	ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಪಿಂಚಣಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
52.	ಎನ್‌ಆರ್‌ಎಲ್‌ಎಂ	ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಗ್ರಾಮೀಣ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮಿಷನ್
53.	ಎನ್‌ಎಸ್‌ಕ್ಯೂಎಫ್	ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಕೌಶಲ್ಯ ಅರ್ಹತಾ ಚೌಕಟ್ಟು
54.	ಎನ್‌ಯುಎಲ್‌ಎಂ	ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನಗರ ಜೀವನೋಪಾಯ ಮಿಷನ್.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ರೂಪ	ಪೂರ್ಣ ರೂಪ
55.	ಪಿಎಸಿ	ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಮಾನ್ಯತೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ
56.	ಪಿಎಫ್‌ಆರ್‌ಡಿಎ	ಪಿಂಚಣಿ ನಿಧಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
57.	ಪಿಜಿಇ	ಪ್ರೊಟೆಕ್ಟರ್ ಜನರಲ್ ಆಫ್ ಎಮಿಗ್ರೆಂಟ್ಸ್
58.	ಪಿಆರ್‌ಎಎನ್	ಶಾಶ್ವತ ನಿವೃತ್ತಿ ಖಾತೆ ಸಂಖ್ಯೆ
59.	ಆರ್‌ಎ	ನೇಮಕಾತಿ ಏಜೆನ್ಸಿ
60.	ಆರ್‌ಡಿಪಿಆರ್	ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಮತ್ತು ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್
61.	ಆರ್‌ಎಸ್‌ಇ	ರಬ್ಬರ್ ಸ್ಕಿಲ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್
62.	ಸಂಕಲ್ಪ	ಜೀವನೋಪಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಕೌಶಲ್ಯ ಸಂಪಾದನೆ ಮತ್ತು ಜ್ಞಾನಜಾಗೃತಾ ಪ್ರಚಾರ
63.	ಎಸ್‌ಬಿ	ಸಮುದಾಯ ಭವನ
64.	ಎಸ್‌ಸಿಪಿ/ಟಿಎಸ್‌ಪಿ	ವಿಶೇಷ ಘಟಕ ಯೋಜನೆ / ಬುಡಕಟ್ಟು ಉಪ ಯೋಜನೆ
65.	ಎಸ್‌ಡಿಇಎಲ್	ಕೌಶಲ್ಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಉದ್ಯಮಶೀಲತೆ ಮತ್ತು ಜೀವನೋಪಾಯ ಇಲಾಖೆ
66.	ಎಸ್‌ಎಫ್‌ಸಿ	ರಾಜ್ಯ ಹಣಕಾಸು ಆಯೋಗ
67.	ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಇಸಿ	ರಾಜ್ಯ ಮಟ್ಟದ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಸಮಿತಿ
68.	ಎಸ್‌ಒಪಿ	ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್ ಆಪರೇಟಿಂಗ್ ಪ್ರೊಸೀಜರ್
69.	ಎಸ್‌ಡಬ್ಲ್ಯೂಡಿ	ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ
70.	ಟಿಸಿ	ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರಗಳು
71.	ಟಿಪಿ	ತರಬೇತಿ ಪೂರೈಕೆದಾರರು
72.	ಯುಸಿ	ಬಳಕೆ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ
73.	ಯುಡಿಡಿ	ನಗರಾಭಿವೃದ್ಧಿ ಇಲಾಖೆ
74.	ಯುಎಲ್‌ಬಿ	ನಗರ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆ
75.	ಡಬ್ಲ್ಯೂಎಸ್‌ಎಸ್	ನೀರು ಸರಬರಾಜು ಯೋಜನೆಗಳು

© ಭಾರತದ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕರು ಮತ್ತು ಮಹಾಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧಕರು
www.cag.gov.in

https://cag.gov.in/ag1/karnataka/en